

IC İBRAHİM ÇEÇEN YATIRIM HOLDİNG A.Ş.
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. (IC Holding) olarak faaliyet gösterdiğimiz ve temsil ettiğimiz tüm bölgelerde tedarik zinciri ve satın alma operasyonlarımızın sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesini önemsiyoruz. Tedarikçilerimiz ile karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, uzun vadeli iş ilişkileri kurmak, yürütmek ve geliştirmek hedefi ile paydaşlarımızı destekleyerek onlara düzenli aralıklarla iyileştirmeye yönelik geri bildirimlerde bulunuyoruz.

Politikanın Amacı

İşbu politika, başta çalışanlarımız olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımız açısından tedarik zincirimiz kapsamında sürdürülebilirlik ilkeleri ve kurallarına ilişkin politikayı ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Politikanın Kapsamı

Bu politika, IC Holding Yönetim Kurulu da dâhil olmak tüm IC Holding çalışanlarını, mal veya hizmet alımı yapılan tüm tedarikçileri, yüklenicileri, danışmanları, avukatları, denetçileri ve IC Holding adına görev yapan tüm diğer kişi ve kuruluşları kapsamaktadır.

IC Holding olarak işbu Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız ile aşağıda genel çerçeve olarak verilen ilkeleri benimsiyoruz:

- Tedarik faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve ulusal-uluslararası en iyi uygulamalar ile uyumlu şekilde gerçekleştirmek,
- İşveren olmanın gücü ile tedarikçilerimizin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik faaliyetlerde bulunmalarına ön ayak olmak,
- Tedarik süreçlerimizi sürdürülebilirlik bakış açısıyla sürekli iyileştirmek, döngüsel ekonomi bakış açısıyla tedarik süreçlerini yönetmek,
- Satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik konularına önem veren, çevresel ve sosyal etkilerini yöneten ve iş sağlığı ve güvenliği kurallarına hassasiyet gösteren tedarikçilere öncelik vermek,
- Yerel tedarikçilerin desteklenmesine öncelik vermek,
- Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını ölçmek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmeye yönelik destek sağlamak,
- Tedarikçiler ile sürekli iletişim halinde bulunarak sürdürülebilirlik bilinci ve farkındalığının gelişimine katkı sağlamak,
- Tedarikçi seçme ve değerlendirme süreçlerimizi şeffaf bir biçimde yürütmek.

IC Holding olarak işbu ilkeler ışığında tedarikçilerimizden beklentilerimiz aşağıdaki gibidir;

- Süreçlerinin işbu politika dahil aşağıdakilerle sınırlı olmamak kaydıyla IC Holding politikaları ile uyumlu şekilde gerçekleştirilmesi;

- IC Holding Sürdürülebilirlik Politikası,
- IC Holding Çevre Politikası,
- IC Holding İnsan Hakları Politikası,
- IC Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası,
- IC Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası,
- IC Holding İklim Değişikliği Politikası,
- IC Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası.

- Tüm tedarikçilerimizin IC Holding Tedarikçi Davranış Kuralları'nı imzalaması,
- Çevreye ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin ilgili yasal mevzuat ile sınırlı kalınmadan faaliyet bölgesine ait tüm yasal gereksinimlerin yerine getirilmesi,
- Faaliyetlerin insan hakları gözetilerek gerçekleştirilmesi ve ayrımcılık yapılmaması,
- Rüşvet alınmasına, verilmesine ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibinin benimsenmesi.

Tedarikçi Risk Değerlendirmesi ve Denetim Esasları

- IC Holding, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında tedarikçilerinin risk profillerini düzenli olarak değerlendirir.
- Risk değerlendirmeleri; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik iş uygulamaları, kurumsal yönetim ve iş sürekliliği gibi öncelikli alanları kapsar.
- Değerlendirme sonuçları, tedarikçi performansının izlenmesi ve geliştirilmesine temel oluşturur.
- Tedarikçiler, gerekli görüldüğünde planlı veya habersiz denetimlere tabi tutulabilir.
- Denetimlerde sürdürülebilirlik uygulamaları, sözleşme yükümlülükleri ve etik ilkelere uyum gözden geçirilir.
- Uygunsuzluk tespit edilen durumlarda tedarikçilerden düzeltici aksiyon planları talep edilir ve IC Holding gerekli yönlendirme ve desteği sağlar.

Eğitim, Farkındalık ve Kapasite Geliştirme

IC Holding, tedarikçilerinin sürdürülebilirlik alanındaki bilgi ve yetkinliklerini artırmayı önemsemektedir. Bu kapsamda, ihtiyaçlar doğrultusunda tedarikçilere yönelik eğitim, bilgilendirme toplantıları ve farkındalık çalışmaları planlanmaktadır.

Bu faaliyetlerle; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş uygulamaları ve insan hakları gibi konularda farkındalığın artırılması, tedarikçilerin kendi süreçlerinde sürekli iyileştirme sağlamaları ve IC Holding'in

sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu bir şekilde hareket etmeleri teşvik edilecektir.

Etik İhlal ve Bildirim Mekanizması

IC Holding, tedarik zincirinde etik ilkelere ve yasal düzenlemelere uyumu en üst düzeyde önemsemektedir. Bu kapsamda, tedarikçiler ve diğer paydaşlar; karşılaştıkları etik ihlal, usulsüzlük, şikâyet veya önerileri güvenli ve gizli bir şekilde paylaşabilmektedir.

Bildirimler, IC Holding tarafından oluşturulmuş iletişim kanalları üzerinden iletilir:

- **Web sitesi üzerinden anonim bildirim:** [IC Holding İletişim Formu](#) *Konu Başlığı* alanında “**IC Holding Etik Hattı**” seçilerek yapılabilir.

Tüm bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte olup, iyi niyetle yapılan başvurular nedeniyle hiçbir paydaş olumsuz bir durumla karşı karşıya bırakılmaz. Elde edilen bilgiler, ilgili süreçlerin iyileştirilmesi ve sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Politikanın ve İlgili Mevzuatın Uygulanması

İşbu politika, yürürlükte bulunan mevzuat vb. düzenlemeler ile ortaya konulan kuralların IC Holding uygulamaları kapsamında somutlaştırılıp düzenlenmesiyle oluşturulmuştur. Yürürlükte bulunan mevzuat ve işbu politika arasında uyumsuzluk bulunması durumunda, IC Holding yürürlükteki mevzuatın uygulama alanı bulacağını kabul etmektedir.

Politikanın Yürürlüğü

İşbu politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Politikanın güncellenmesinden Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü sorumludur. Politika, Yönetim Kurulu’nun onayıyla 24.10.2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir ve 06.10.2025 tarihinde revizyonu gerçekleştirilmiştir.

Can ÇAKA
CEO