

IC İBRAHİM ÇEÇEN YATIRIM HOLDİNG A.Ş.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. (IC Holding) olarak sürdürülebilir kalkınma bakış açısı ile yürüttüğümüz faaliyetlerimizde insan haklarına saygıyı kurumsal kültürümüzün, etik iş yapış anlayışımızın ve karar alma süreçlerimizin temel unsurlarından biri olarak görürüz. Bu kapsamda çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı, eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı amaçlıyoruz. Şirketimizde ırk, dil, yaş, cinsiyet, din, etnik köken veya herhangi bir kişisel özelliğe bakmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sunuyoruz.

Politikanın Amacı

İşbu politika, başta çalışanlarımız olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımız açısından insana yakışır iş yaklaşımı çerçevesinde ilgili tüm standartlara uymayı, ulusal ve uluslararası mevzuata ve standartlara uygun hareket etmeyi ve bu alandaki çalışmalarımızı sürekli iyileştirmeye ilişkin politikayı ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Politikanın Kapsamı

Bu politika, IC Holding Yönetim Kurulu dahil olmak üzere tüm çalışanlarımızı, grup şirketlerimizi, alt yüklenicilerimizi, tedarikçilerimizi ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda bulunan yerel halkı kapsamaktadır.

IC Holding olarak işbu İnsan Hakları Politikamız ile aşağıda genel çerçeve olarak verilen ilkeleri benimsiyoruz:

- İnsanın en önemli değerimiz olduğu bilinciyle hareket etmek,
- Yurt içinde ve yurt dışında tüm sektörlerde çalışma koşullarına yönelik yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlara uygun olarak hareket etmek,
- Çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunma, adil ücretlendirme ve yan haklar, çalışma saatleri ve dinlenme hakkına ilişkin gereklilikler ile iş-özel yaşam dengesini gözetme konusunda gerekli önlemleri almak,
- Zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma konularında ilgili yerel mevzuata ve bu alanda Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etmek,
- Farklılıklarımızı karşılıklı kabul ederek çeşitliliğe saygı duymak,
- Çalışanlarımıza adil ve uygun ücretlendirme ile yan haklar sağlamak,
- Çalışanlarımızın bilgi, birikim, donanım ve deneyimlerine saygı duyarak, şirketimizin amaçları doğrultusunda birikimlerini aktarabilmelerine olanak tanıyan verimli iş ve çalışma şartları oluşturmak,
- "Sürekli eğitim ve gelişim" yaklaşımı kapsamında ve şirketin hedefleri ve stratejileri doğrultusunda, tüm kademelerden çalışanlarımızın gelişimini ön planda tutmak ve sürekli olarak "insana yatırım yapmak",
- Çalışanlarımıza işe alım, terfi, tazminat, yan haklar, eğitim, gibi istihdam ile ilgili konularda ve diğer tüm süreçlerde ırk, dil, din, dini inançlar, mezhep, etnik köken, yaş, görev, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, renk, fiziksel özellikler, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, engellilik, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüş gibi konular nedeniyle şeffaflık ve

adil olma yaklaşımı kapsamında ayrımcılık yapmamak ve ayrımcılık yapanlara gerekli yaptırımları uygulamak,

- Güvenilir ve etkili bir etkileşim için şeffaf ve açık bir yönetim politikası izlemek.
- Sözlü, fiziksel, psikolojik, cinsel ve/veya duygusal her türlü taciz konusunda sıfır tolerans yaklaşımını benimsemek, bu tür durumlarla karşılaşılması halinde ise çalışanlar ifade özgürlüğü hakkını kullanarak durumu bildirmeleri için uygun ortamı sağlamak,
- Alt yüklenicilerimiz, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizin çalışanlarına insana yakışır çalışma koşulları sunmalarını ve insan haklarına uygun hareket etmelerini sağlamak, insan haklarına yönelik herhangi bir aykırılık fark edildiğinde gerekli adımları atmak,
- Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda bulunan toplulukların haklarına saygı duymak, yaşamlarındaki olumsuz etkileri azaltmak için çaba göstermek, paydaş katılımını destekleyerek uzun dönemli ilişki kurmak ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate almak.

Politikanın ve İlgili Mevzuatın Uygulanması

İşbu politika, yürürlükte bulunan mevzuat ile ortaya konulan kuralların IC Holding uygulamaları kapsamında somutlaştırılıp düzenlenmesiyle oluşturulmuştur. Bu kapsamda başta Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi olmak üzere ilgili tüm düzenlemeler öncelikle uygulama alanı bulacaktır. Yürürlükte bulunan mevzuat ve işbu politika arasında uyumsuzluk bulunması durumunda, IC Holding yürürlükteki mevzuatın uygulama alanı bulacağını kabul etmektedir.

Politikanın Yürürlüğü

İşbu politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Politikanın güncellenmesinden Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü sorumludur. Politika, Yönetim Kurulu'nun onayıyla 24.10.2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir ve 06.10.2025 tarihinde revizyonu gerçekleştirilmiştir.

Can ÇAKA

CEO