

2021-2022

Sürdürülebilirlik Raporu

# GELİŞİMİN ETKİSİ

IC  
&  
HOLDİNG





# İÇİNDEKİLER



## Rapor Hakkında

- 03 Rapor Hakkında
- 04 Üst Yönetim Mesajları



## IC Holding Hakkında

- 08 Rakamlarla IC Holding
- 09 Kurumsal Profil
- 10 Kilometre Taşları
- 11 Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve IC İbrahim Çeçen Vakfı
- 12 Ürün ve Hizmetler
- 13 Faaliyet Bölgeleri
- 14 Başarılar ve Ödüller
- 15 IC Holding Kurumsal Yönetim Yaklaşımı



## IC Holding Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- 19 Gelişim ve Ötesi
- 19 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 21 Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 22 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı



## Yeşil Büyüme ve IC Holding

- 25 İklim Krizi ile Mücadele
- 31 Döngüsel Ekonomi
- 33 Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite



## Çalışanlara Verilen Değer

- 35 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 36 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık
- 37 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 37 Yetenek ve Kariyer Yönetimi
- 39 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi



## İnovasyon ve Dijitalleşme

- 41 Dijitalleşme Yatırımları



## Topluma Verilen Değer

- 45 Paydaş İlişkileri Yönetimi
- 46 Üyelikler ve İş Birlikleri
- 47 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı
- 47 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı
- 48 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı
- 51 IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çeçen'e "Hayat Boyu Başarı Ödülü"
- 52 IC Sürdürülebilirlik Takımı



## Ekler

- 54 Çevresel Performans Göstergeleri
- 55 Sosyal Performans Göstergeleri
- 57 İSG Anahtar Performans Göstergeleri
- 59 GRI İçerik Endeksi
- 67 Raporlama Kılavuzu
- 73 Güvence Beyanı



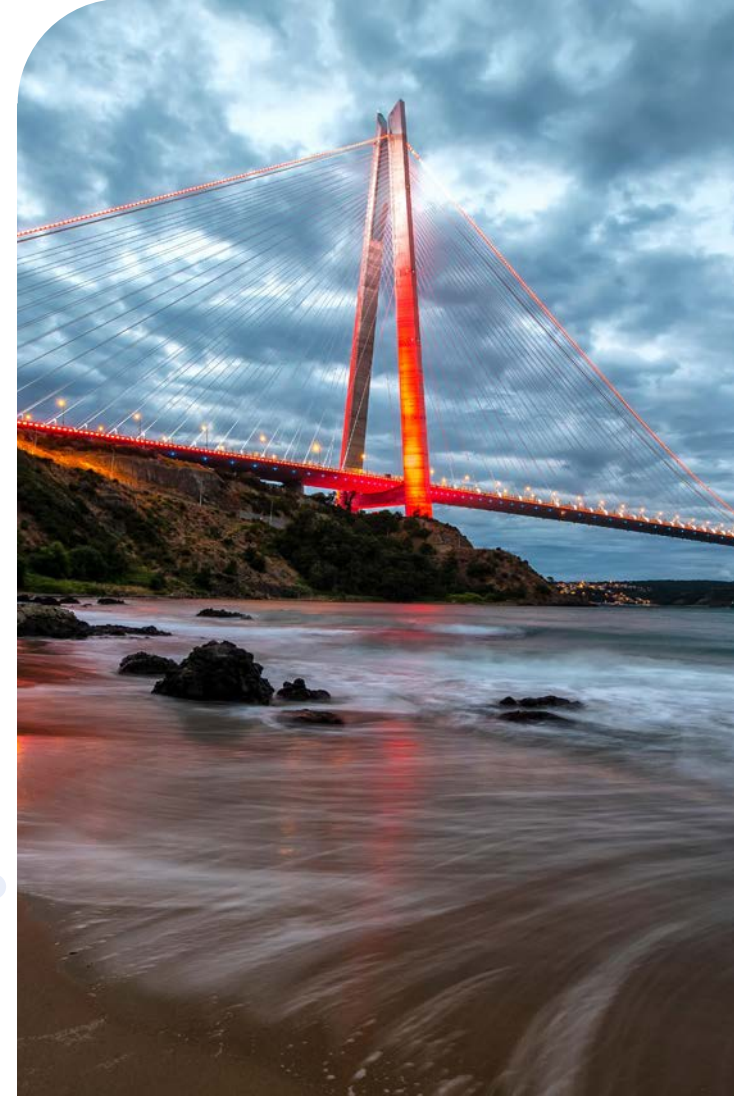
# RAPOR HAKKINDA

1969 yılında faaliyetlerine başlayan IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. (IC Holding), kurulduğu ilk günden beri tüm operasyonlarında kaliteyi ve müşteri memnuniyetini ön planda tutma politikasından ödün vermeden, yüksek kaliteli ürün ve hizmet sunma standartlarını koruyarak ülkemize katma değer sağlamaktadır.

Faaliyetlerini sürdürülebilir büyüme odaklı bir strateji odağında yürütmeyi hedefleyen IC Holding, yayınladığı bu ilk sürdürülebilirlik raporu ile Holding faaliyetlerinden kaynaklı çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin yönetimi için geliştirilen "Gelişimin Etkisi" sürdürülebilirlik stratejisini ve bu kapsamda belirlediği öncelikli konu başlıklarına ait çalışmalarını paydaşları ile açık ve şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Holding ile birlikte inşaat, altyapı, enerji, turizm ve sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren 13 Grup Şirketi'ne ait sürdürülebilirlik temalı iyi uygulama örnekleri, geleceğe dönük planlar ve yer alınan inisiyatifler bu rapor kapsamında değerlendirilmiştir. 2021-2022 yılı IC Holding Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilen tüm bilgiler aksi beyan edilmediği sürece 2021 yılı ve 2022 yılı Haziran dönemine kadar olan faaliyetleri kapsamaktadır. Holding'e ait performans verilerinin devamlılığının, ölçülebilirliğinin ve kıyaslanabilirliğinin ispatı için erişilebilir durumdaki son 3 yıla ait veriler raporun ilgili kısımlarında sunulmuştur.

Raporun içeriği GRI Standartları ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. Bundan sonraki süreçte de IC Holding sürdürülebilirlik faaliyetlerini iki yıllık periyotla raporlamayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmede iş birliğinin öneminin farkında olan IC Holding, paydaşları ile yakın temas halinde çalışmaya ve tüm faaliyetlerinde paydaş görüşlerini değerlendirmeye önem vermektedir. Bu bağlamda, rapora ilişkin yapılacak geri bildirimler, iş yapış süreçlerinin iyileştirmesi ve sunulan katma değer artırılması için oldukça değerli görülmektedir. Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@ic.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@ic.com.tr) adresine iletebilirsiniz.



# ÜST YÖNETİM MESAJLARI



## Değerli Paydaşlarımız,

İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. (IC Holding) olarak 1969 yılında çıktığımız yolculukta bugün, Türkiye'nin en köklü yatırım holdinglerinden biri olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. İnşaat sektöründeki yatırımlarımız ile başlayan serüvenimizi, enerji üretim ve dağıtım, altyapı işletmeciliği, turizm ve sanayi sektörlerinde de sürdürüyor ve dünyanın farklı bölgelerinde paydaşlarımızın beklentilerini en üst seviyede karşılayacak şekilde hizmet sunuyoruz. 50 yılı aşkın bilgi birikimimiz ve tecrübemiz sayesinde uluslararası piyasada da adından sıkça söz ettiren bir marka olarak küresel oyuncular arasında daha üst sıralarda yer almayı hedefliyor ve tüm çalışmalarımızı bu doğrultuda yürütüyoruz.

İklim değişikliği, hızla değişen ve dönüşen teknoloji ve sebep olduğu etkileri hala tam anlamıyla bertaraf edemediğimiz pandemi gibi küresel konular odaklanmamız gereken riskleri çeşitlendirirken, bütün bunlar sürdürülebilirliği bir iş yapış şekli olarak benimsemenin önemini ve ihtiyacını her geçen gün daha da öne çıkarıyor. Diğer yandan, iklim krizine karşı alınacak aksiyonlarda yetersiz kalınması konusunun Ocak 2022'de yayınlanan Küresel Risk Raporu'nda hala ilk sıralarda yer alan bir risk unsuru olduğunu görüyoruz. Böyle bir dönemeçte bizler de IC Holding olarak kurumsal vatandaş bilinciyle hareket ediyor, sürdürülebilir bir dünya yaratmak için "kimseyi geride bırakmamayı esas alan" Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ışığında, iş yapış biçimimizi ve geleceğe dair stratejilerimizi şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik kavramı bütüncül bir yaklaşım gerektirdiği için kurumların strateji ve faaliyetlerini şekillendirirken multi-disipliner bakış açısına sahip olmaları ve paydaşları ile koordineli bir şekilde çalışmalarını kritik önem arz ediyor. Bu doğrultuda, IC Holding olarak meseleye bizimle aynı perspektiften bakan ve benzer misyonu taşıyan paydaşlarımızdan ilham alıyoruz. Çevreye ve gelecek nesillere karşı olan hassasiyetimizi göz ardı etmeden yürüttüğümüz faaliyetlerimizde, paydaşlarımızın beklentilerini iş yapış süreçlerimize entegre ediyor ve sürdürülebilir bir gelecek için paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz boyunca faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde pozitif değer yaratabilmek için sosyal sorumluluğa oldukça ağırlık veriyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalarımızın en yüksek icracısı pozisyonunda ise IC İbrahim Çeçen Vakfı (IC Vakfı) yer alıyor. Öğrenim hayatımı benim yaşadığım gibi farklı

BİRLİKTE VE İNANÇLA ÇALIŞTIĞIMIZDA,  
YAPABİLECEKLERİMİZİN BİR SINIRI  
OLMADIĞINA VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR  
GELECEĞİN SADECE HAYALLERİMİZDE  
KALMAYACAĞINA YÜREKTEN İNANIYORUM.

zorluklarla okumaya çalışan gençlere başarılı bir iş insanı olduklarında destek vermeyi hayal ederek geçirdikten sonra 2004 yılında kurduğum IC Vakfı, bugün bu hayalin vücut bulmuş, meyve vermiş halini temsil ediyor. Vakıf sayesinde 18 yılda ihtiyaç sahibi ve başarılı 12 binden fazla üniversite öğrencisi için karşılıksız eğitim bursu sağlamanın ve güçlü bir iyilik zinciri kurmanın mutluluğu benim için gerçekten paha biçilemez.

IC Holding olarak dünyanın dört bir yanındaki insanların refahına daha fazla katkıda bulunmayı ve gelecek nesillere daha iyi bir toplum ve gezegen bırakmak amacıyla sürdürülebilirlik alanındaki sorunların çözümü için her zamankinden daha fazla çalışmayı taahhüt ettiğimizi belirtmek isterim. Birlikte ve inançla çalıştığımızda, yapabileceğimizin bir sınırı olmadığına ve sürdürülebilir bir geleceğin sadece hayallerimizde kalmayacağına yürekten inanıyorum. Gelişimin etkisini göreceğimiz günlerin çok uzak olmadığına dair beklentimi de bu vesileyle yineliyorum.

Sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarını şeffaf bir şekilde paylaştığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu incelemeye zaman ayırdığınız için siz değerli paydaşlarımıza ve süreçte yer alan çalışma arkadaşlarımıza başta olmak üzere başarımızın ana kaynağı olan tüm çalışanlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

**İbrahim Çeçen**

IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı



### Değerli Paydaşlarımız,

IC Holding olarak yarım asrı aşan tecrübemiz ve hayata geçirdiğimiz projeler ile faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde ileriye dönük adımlarımızı yeni umutlar ve güçlü beklentiler ile atıyoruz. Bütün dünyayı etkisi altına alan pandemi krizi ve içerisinde bulunduğumuz jeopolitik ve ekonomik zorluklara karşı yeni iş yapış modellerimiz, sorumlu yatırım prensiplerimiz ve sürdürülebilirlik bakış açımız ile paydaşlarımızla iş birliği içerisinde hareket ediyoruz.

2004 yılında Türkiye'nin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) imzacı olması ile ülkemizde iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularına dair çalışmalar ivme kazanmıştır. Buna ek olarak, Türkiye 2021 yılında Paris Anlaşması'nı imzalayarak 2053 net sıfır emisyon ve yeşil kalkınma hedeflerine olan bağlılığını ve

IC HOLDİNG OLARAK, KURUMSAL STRATEJİMİZİ ÜLKEMİZİN HEDEFLERİ IŞIĞINDA BELİRLERKEN HER TÜRLÜ RİSK VE FIRSAT KARŞISINDA ESNEKLİK VE REKABET GÜCÜMÜZÜ KORUYABİLMEK VE GELİŞTİREBİLMEK İÇİN TÜM İŞ SÜREÇLERİMİZİ “GELİŞİMİN ETKİSİ” ÇATI KONSEPTİ ALTINDA ŞEKİLLENDİRİYORUZ.

bu konulara verdiği önemi bir kez daha göstermiştir. Özel sektörün bu hedefe ulaşılması sürecindeki yeri ve sahipliği uyum sürecinin hızlandırılması için oldukça önemlidir.

IC Holding olarak, kurumsal stratejimizi ülkemizin hedefleri ışığında belirlerken her türlü risk ve fırsat karşısında esneklik ve rekabet gücümüzü koruyabilmek ve geliştirebilmek için tüm iş süreçlerimizi kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmeye özen gösteriyoruz. “Gelişimin Etkisi” çatı konsepti altında yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarımıza hız veriyor ve bu konsept odağında hazırladığımız Sürdürülebilirlik Politikası ile tüm faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz. Bu konsept çerçevesinde 2022 yılında hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) ile bu alandaki çalışmalarımızı daha sistematik ve etkin bir şekilde sürdürmeyi hedefliyoruz. Kurumsal gelişimimizin yanında ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine de katkıda bulunuyor ve sürdürülebilir iş modellerine yönelik farkındalığın artması ve bu alandaki iş birliklerinin geliştirilmesi için birçok dernek, sivil toplum kuruluşu ve çalışma grubunda aktif olarak görev alıyoruz.

Sürdürülebilirliğin üç temel ayağı olan çevresel, sosyal ve yönetimsel etki başlıklarında tüm dünyada yaşanan son gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Bu alanlardaki ihtiyaçları ve gelişime açık noktaları tespit ediyor ve teknik kadromuza yönelik kapasite gelişimi çalışmalarımızı hayata geçiriyoruz. İklim krizi ile mücadele, doğal yaşamın korunması, iş süreçlerinin dijitalleşmesi, çalışanların eğitimi ve kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) alanlarında tamamlanmış ve devam eden birçok projemiz ile faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalara anlamlı katkılar sunmak için canla başla çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir yansıması niteliğinde olan IC Holding'in ilk sürdürülebilirlik raporunu siz değerli paydaşlarımız ile paylaşmaktan büyük bir mutluluk ve gurur duyuyorum. Bu vesileyle siz değerli paydaşlarımıza ve IC Holding'in bugünkü başarılarında emeği bulunan tüm çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

### Fırat Çeçen

IC Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı





### Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik konularındaki faaliyetlerimizi paylaştığımız ve bu yıl ilkini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzu sizlere sunmaktan büyük bir gurur ve mutluluk duyuyorum.

Etkisini her geçen gün daha fazla hissettiğimiz iklim değişikliği, ülkemiz de dahil olmak üzere dünyanın bütün coğrafyalarında aşırı hava olayları, deniz seviyesinde yükselme, orman yangınları ve biyolojik çeşitlilik kaybı gibi pek çok probleme yol açıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2022 yılında yayımlanan Küresel Riskler Raporu'na göre önümüzdeki on yılda gerçekleşmesi en muhtemel risklerin başında çevresel riskler geliyor. Son yıllarda yaşanan iklim olaylarının şiddet ve frekansındaki artış tüm aktörlerin sorumluluk alması gerektiğini açık biçimde ortaya koyuyor. Bütün bu süreçleri dikkatle izleyerek biz de sorumluluk üstleniyor, anlamlı iş birlikleri geliştiriyor, duyarlılığımızı somut adımlarla gösteriyor ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzu öncü atılımlarla taçlandırıyoruz.

Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere hepimizin hayatını etkileyecek uluslararası gelişmelerin sektörde kalıcı bir başarı hedefleyen şirketler için yeşil dönüşümü kaçınılmaz kıldığı günümüzde, iklim krizinin etkilerine karşı mücadelede iş dünyasına çok önemli görevler düşüyor. Bu bağlamda, IC Holding olarak faaliyette bulunduğumuz tüm sektörlerde kapsayıcı ve merkezleştirilmiş bir yaklaşım doğrultusunda hammadde ve kaynak tüketiminin minimize edildiği, temiz teknolojilerin etkinleştirildiği ve ürünlerin yaşam döngüsünün maksimumda tutulduğu iş modellerine geçişi hızlandırarak gelecek kuşaklar için yaşanabilir bir dünya bırakmayı arzuluyoruz. Farkındalığın artması için düzenlenen etkinliklere sponsor olarak, sivil toplum kuruluşları (STK) ve kamu kuruluşları ile iş birliklerinde bulunarak ve üniversite araştırmalarına destek vererek meşakkatli ve uzun süreli bir uğraş olan iklim krizi ile mücadelemizde toplumsal bilinci artırmaya çalışıyoruz.

Oluşturduğumuz IC Sürdürülebilirlik Takımı ile IC Holding'in gelecek 10 yıl içerisindeki sürdürülebilirlik faaliyetlerinin planlanmasına, hayata geçirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesini amaçlıyoruz. Grup Şirketlerimiz aracılığıyla yeşil enerji kaynaklarına yatırım yapıyor ve en temiz enerjinin enerji verimliliği olduğuna inanıyoruz. İş Dünyası Plastik Girişimi'ne (İPG) imzacı dört Grup Şirketimizle plastik azaltımı konusunda büyük başarılarla imza atıyoruz. Grup Şirketlerimizde uygulamaya başladığımız döngüsel ekonomiye dayalı iş modelleriyle, kaynağında ayırdığımız atıkları ve ufak hasarları bulunan hammaddeleri onararak ekonomiye kazandırıyoruz. Aynı zamanda, faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek ve nesli tükenmekte olan türleri korumak amacıyla çalışmalarımıza da son hızla devam ediyoruz.

Ülkemizin öncü yatırım holdinglerinden biri olarak gerçekleştirdiğimiz projelerle çevrenin korunması ve geliştirilmesinin, olumlu sosyal etkilerin yaratılmasının yanında, başarılarımızın arkasında emekleriyle bizi var eden değerli çalışma arkadaşlarımıza insan haklarına saygılı, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sağlamak için

## IC SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAKIMI İLE IC HOLDİNG'İN GELECEK 10 YIL İÇERİSİNDEKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİNİN PLANLANMASINA, HAYATA GEÇİRİLMESİNE VE İZLENMESİNE YÖNELİK SÜREÇLERİN ETKİN BİR ŞEKİLDE YÜRÜTÜLMESİNİ AMAÇLIYORUZ.

var gücümüzle çalışıyoruz. İşe alım ve kariyer gelişimi süreçlerinde fırsat eşitliğini geliştirmeye, toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda öncü bir kurum olmaya devam ediyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın iş-yaşam dengesini koruyabilecekleri ve işlerinde kendilerini güvende hissedebilecekleri sürdürülebilir bir iş yeri yaratmaya önem gösteriyoruz. Kurguladığımız çeşitli projelerle, sadece yan haklar sunmakla kalmayıp günümüzün büyük bir kısmını geçirdiğimiz iş yerlerimizdeki refahı artırmayı da amaçlıyoruz.

IC Holding olarak sürdürülebilirliği bir kurum kültürü haline getirme konusundaki azmimizi tüm paydaşlarımıza gösteriyor ve bu bilinçle sürdürülebilirlik yolculuğumuzu faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda ve sektörlerde bütüncül bir bakış açısıyla iş yapma yöntemlerimize yansıtıyoruz. Bu bağlamda, hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuz vesilesiyle, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızla ülkemize ve dünyaya değer katmaya var gücümüzle devam edeceğimizi taahhüt ediyor, 50 seneyi aşkındır birlikte yürüdüğümüz ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ayrılmaz bir parçası olan tüm paydaşlarımıza ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

**Murad Bayar**  
IC Holding CEO

Geleceği Şekillendirmek için

# GELİŞİMİN ETKİSİ

## IC Holding Hakkında

- 08 Rakamlarla IC Holding
- 09 Kurumsal Profil
- 10 Kilometre Taşları
- 11 Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri  
ve IC İbrahim een Vakfı
- 12 Ürün ve Hizmetler
- 13 Faaliyet Bölgeleri
- 14 Başarılar ve Ödüller
- 15 IC Holding Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Yavuz Sultan Selim Köprüsü

# RAKAMLARLA IC HOLDİNG

## 5 ANA İŞ KOLU

- İNŞAAT
- ENERJİ
- ALTYAPI
- TURİZM
- SANAYİ

## TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI:

# 22.640

## FAALİYETTE BULUNULAN BÖLGE SAYISI:

(RUSYA, ORTA DOĞU, ORTA ASYA, AFRİKA, AVRUPA VE AMERİKA)

## IC VAKFI:

# 18 YILDA 12 BİN

ÜZERİNDE MEZUN BURSİYER

2021 YILINDA

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YATIRIMI:

# 75 MİLYON TL



# KURUMSAL PROFİL

IC Holding 1969 yılından bu yana inşaat, enerji üretimi ve dağıtımı, turizm, sanayi ve altyapı sektörlerinde çevreye ve insana saygılı benimsen bir stratejik yaklaşım ve yönetim anlayışı ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türkiye'deki çalışmalarını sürekli büyüyen ve gelişen kurumsal bir yapı içinde sürdüren IC Holding, son yıllarda başta Rusya, Orta Doğu, Orta Asya, Afrika, Avrupa ve Amerika olmak üzere dünyanın çeşitli bölgelerinde, özellikle nitelikli müteahhitlik hizmetleri ve orta ölçekli sanayi grubu faaliyetleri kapsamında birçok proje yürütmektedir.

IC Holding kurulduğu ilk günden bu yana tüm faaliyetlerinde kaliteyi ve müşteri memnuniyetini ön planda tutma politikasından ödün vermeden, yüksek kaliteli ürün ve hizmet sunma standartlarını koruyarak ve sürdürülebilir büyüme odaklı bir strateji ile çalışmalarına devam etmektedir. Holding bünyesindeki

tüm çalışanların sürekli artan farkındalığı ile insana ve çevreye olan duyarlılığı sürdürülebilirlik bakış açısıyla önceliklendirilmekte ve sürekli gelişimi hedeflenmektedir.

IC Holding'in bakış açısı, Türkiye'deki ve dünyadaki gelişmeleri izleyerek faaliyette bulunduğu sektörlerde kazanılan tecrübe ve imkânları, yüksek mühendislik yetenekleri ile beraber yeni sektör ve projelerde hızlı ve esnek biçimde kullanmaktır. Sosyal sorumluluk bilinci ile topluma ve ekonomiye katma değer yaratmak, IC Holding yönetim anlayışının temel taşlarından biridir.

Uluslararası iş ortaklıklarıyla dünyada bilinen bir marka haline gelen IC Holding, küresel oyuncular arasında daha üst sıralarda yer almayı hedeflemekte ve küreselleşen dünya ekonomisinde 50 yılı aşkın tecrübesini kullanarak sürekli büyüyen ve gelişen bir yapı içinde çalışmalarını sürdürmektedir.

IC HOLDİNG, 2022 YILININ İLK YARISI İTİBARIYLA **22.640** ÇALIŞANA SAĞLADIĞI İSTİHDAM İLE FAALİYET GÖSTERDİĞİ BÖLGELERİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNE KATKI SAĞLAMAKTADIR.

IC Holding'in günümüze kadar süregelen başarısında, alanında üst seviyede yetkinliklere sahip insan kaynağı en önemli paya sahiptir. Holding, Grup Şirketleri ve ortaklık yapısı ile ilişkisi bulunan kurum ve kuruluşlar dahil olmak üzere 2022 yılının ilk yarısı itibarıyla 22.640 çalışana sağladığı istihdam ile faaliyet gösterdiği bölgelerin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaktadır.



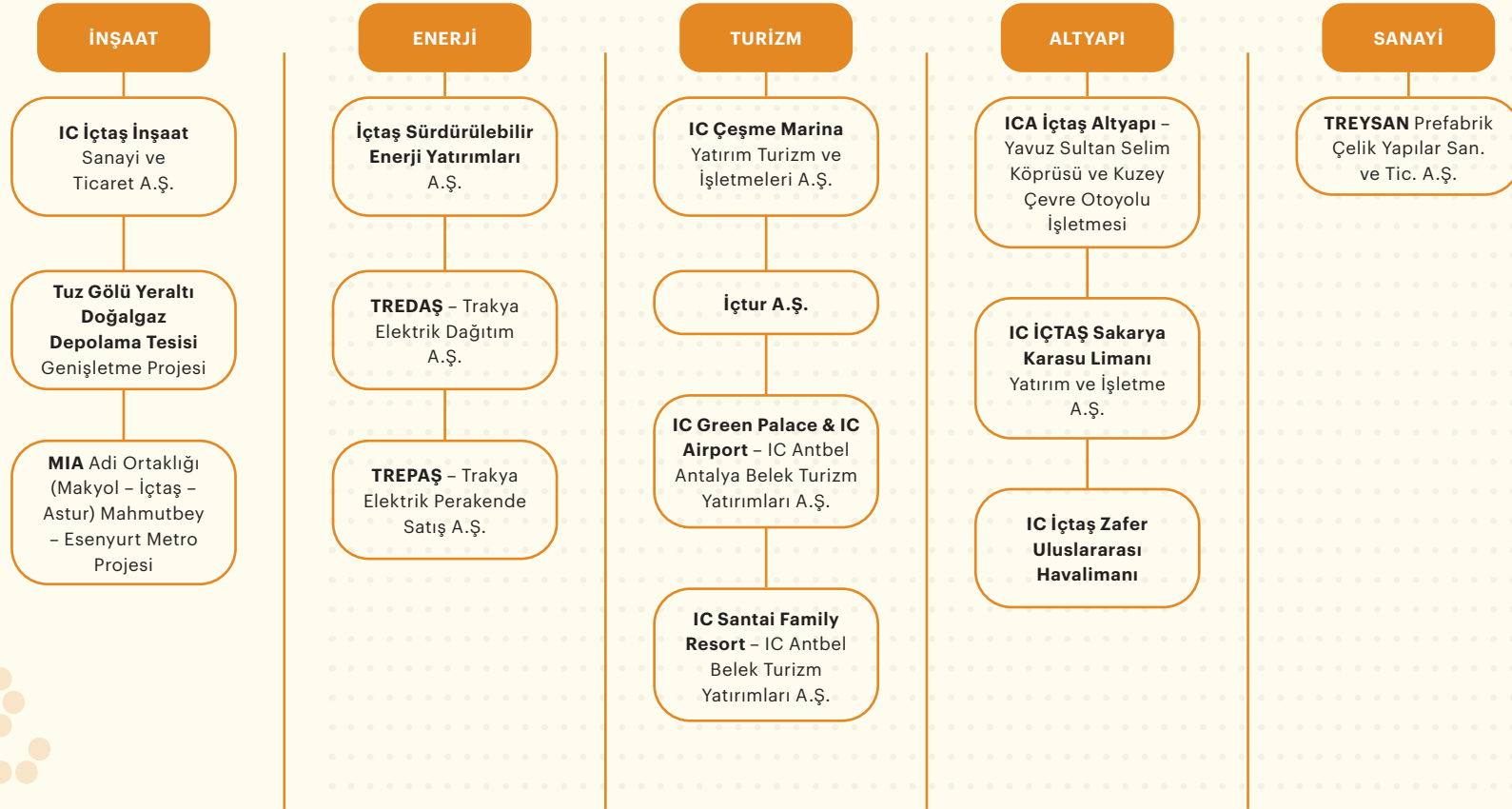
IC  
&  
HOLDİNG

# KİLOMETRE TAŞLARI



# RAPOR KAPSAMINDAKİ GRUP ŞİRKETLERİ

## İC İBRAHİM ÇEÇEN YATIRIM HOLDİNG A.Ş. (İC HOLDİNG)





# ÜRÜN VE HİZMETLER

IC Holding ve Grup Şirketleri inşaat, enerji, turizm, altyapı ve sanayi olmak üzere 5 ana sektörde faaliyet göstermektedir.



Türkevi - New York

## İnşaat Sektörü

IC Holding'in inşaat sektöründe faaliyet gösteren şirketi IC İctaş İnşaat'ın Türkiye'de öne çıkan nitelikli mühendislik projeleri arasında Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu ile Antalya Havalimanı yer almaktadır. IC İctaş İnşaat ülkemizin ilk nükleer güç santrali olma özelliği taşıyan Akkuyu Nükleer Güç Santrali'nin mühendislik, tedarik ve inşaat faaliyetlerini üstlenmiştir.

Rusya St. Petersburg Yüksek Hızlı Batı Çevreyolu, M11 Otoyolu ve Pulkovo Havalimanı projeleri ile Amerika, New York'ta tamamlanan Türkevi projesi yurtdışında inşaat sektöründe göze çarpan nitelikli mühendislik projeleri arasındadır.



Niksar HES

## Enerji Sektörü

IC Holding, 1998 yılında inşasını da üstlendiği hidroelektrik santral projeleriyle enerji sektöründe faaliyet göstermeye başlamıştır. İşletmeye alınan 9 hidroelektrik santralin toplam kurulu gücü yaklaşık 274 MW seviyesindedir. Bu santrallerden, Bağıştaş-I Barajı ve Hidroelektrik Santrali 2015 yılı Şubat ayında, Çileklitepe Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali 2015 yılı Ekim ayında işletmeye alınmış, Kadıncık 1 ve Kadıncık 2'nin ise aynı yılın Kasım ayında ihalesi kazanılmıştır.

Yeniköy-Kemerköy Termik Santralleri ortaklığı ve Trakya bölgesi elektrik dağıtım ve perakende satış alanlarında faaliyet gösteren şirketleri ile enerji sektörünün farklı alanlarına da giriş yapılmıştır.

IC Holding İctaş Sürdürülebilir Enerji Yatırımları Şirketi ile yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayalı büyüme stratejisine ivme verilmiştir. Bu doğrultuda 28 Haziran 2022 tarihinde yapılan "Güneş Enerjisine Dayalı Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları ve Bağlantı Kapasitelerinin Tahsisi" YEKA GES-4 ihaleleri kapsamında Hatay, Erzin'de 100MWe bağlantı kapasitesi hakkı kazanılmıştır.

## Turizm Sektörü

IC Holding, 1997 yılından bu yana Antalya'da faaliyet gösteren IC Hotels Santaı Family Resort, IC Hotels Green Palace ve Residence, IC Hotels Airport otelleri ve İstanbul'da bulunan IC Bomonti Uluslararası Kongre Merkezi ile turizm sektöründe faaliyet göstermektedir. Holding'in turizm sektöründeki diğer şirketleri ise havalimanı yiyecek ve içecek işletme faaliyetlerini yürütmek üzerine kurulmuş olan IC İcitur şirketi ve IC Çeşme Marina'dır.

## Altyapı Sektörü

IC Altyapı, IC Holding'in köklü geçmişinden edindiği deneyim ve bu deneyimin getirdiği rekabet gücü ile Havalimanı İşletmeciliği, Otoyol İşletmeciliği ve Liman İşletmeciliği konularında faaliyet göstermektedir. Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu, Kuzey Ege Otoyolu (Menemen-Aliağa-Çandarlı) otoyol işletmeciliği; IC Karasu Limanı liman işletmeciliği, Zafer Havalimanı havalimanı işletmeciliği alanlarında faaliyet gösteren altyapı grubu şirketleri arasında yer almaktadır.



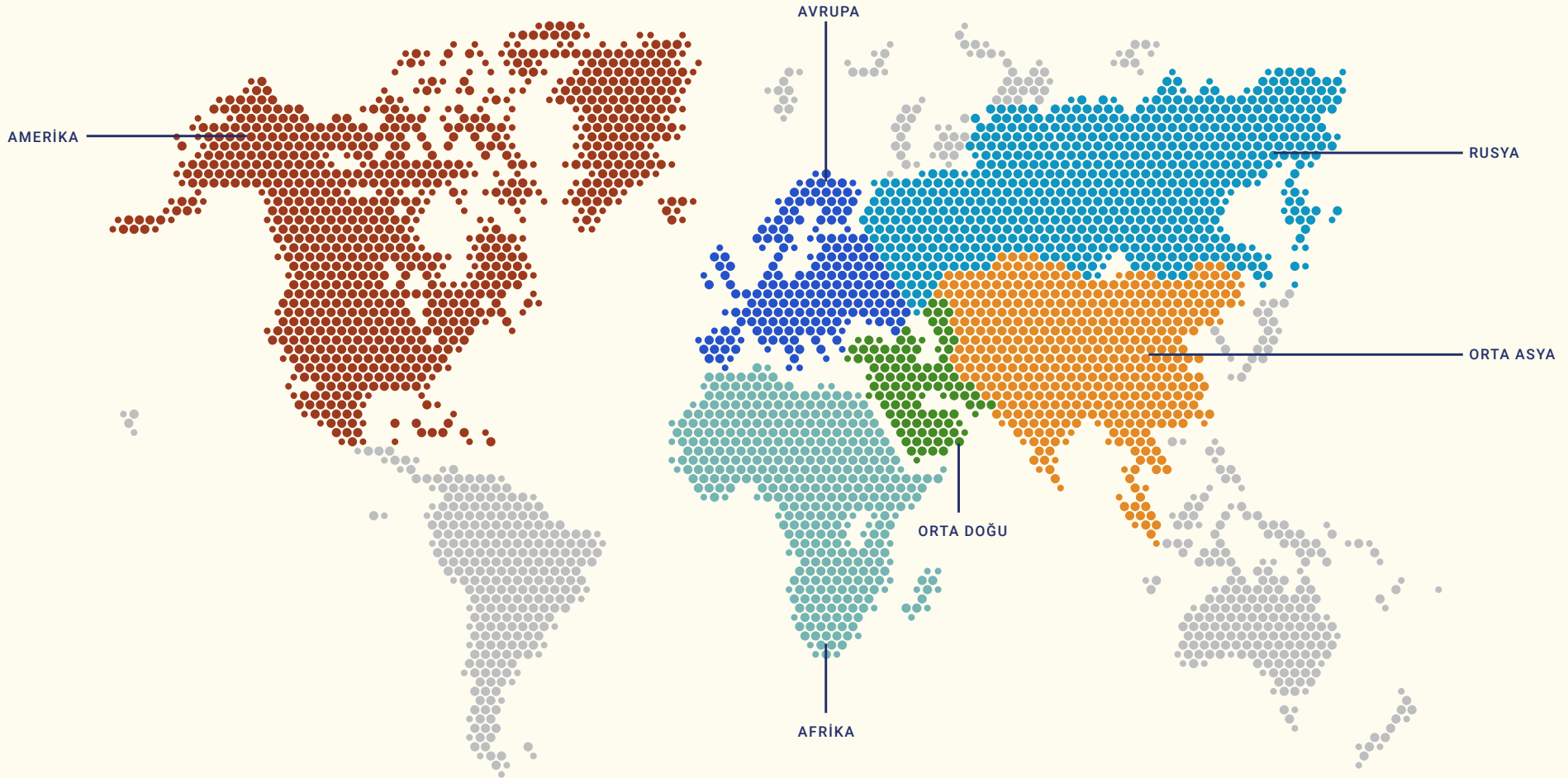
YSS Köprüsü

## Sanayi Sektörü

1975 yılından günümüze Treysan firması sahip olduğu ürün portföyü ile petrol / doğalgaz sektöründe faaliyet gösteren firmalara, inşaat firmalarına, askeri organizasyonlara, ordulara ve çeşitli yardım kuruluşlarına prefabrik kamp çözümleri sunmaktadır.

# FAALİYET BÖLGELERİ

Sürekli büyüyen ve gelişen kurumsal bir yapı içinde Türkiye'de faaliyetlerini sürdüren IC Holding, son yıllarda Rusya, Orta Doğu, Orta Asya, Avrupa, Afrika ve Amerika olmak üzere toplam 6 bölgede, özellikle nitelikli müteahhitlik hizmetleri ve orta ölçekli sanayi grubu faaliyetleri kapsamında **22.640** kişiye iş imkânı sağlayarak birçok proje yürütmektedir.



# BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

## 2021

- **Tredaş** – 4.CX Awards Turkey’de Büyük Düşünce Ödülü
- **Tredaş** – A.C.E Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülü
- **IC Hotels Green Palace** – Starway World Best Hotels 2021 Ödülü
- **IC Çeşme Marina** – Green Apple Ödülü
- **ICA İçtaş Altyapı** – 2021 Sürdürülebilir İş Ödülleri Finalisti – 2018-2020 Sürdürülebilirlik Raporu

## 2022

- **Tredaş** – Tekirdağ’ın Parlayan Yıldızı Ödülü
- **ICA İçtaş Altyapı** – 2022 Sürdürülebilir İş Ödülleri Finalisti – İklim Değişikliği ile Mücadelede Akıllı Ulaşım Sistemleri (AUS) Projesi
- **IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding** – 2022 Sürdürülebilir İş Ödülleri Finalisti – Hemfikir İyi Fikir Projesi
- **IC Hotels** – 2022 Sürdürülebilir İş Ödülleri Finalisti – IC Hotels’de Yeşil Dönüşüm Projesi
- **Tredaş** – Ex-Awards Turkey’de Çalışan Deneyimi Ödülü
- **Tredaş** – 2022 Sürdürülebilir İş Ödülleri Finalisti – Leylek Popülasyonunu Koruma Projesi
- **IC Çeşme Marina** – 2022 Sürdürülebilir İş Ödülleri Finalisti – En Çevreci Marina Projesi
- **ICA İçtaş Altyapı** – 2022 TİSK – Ortak Yarınlar Ödülü – İstanbul Boğazı Kuzey Bölgesi Gemilerden Kaynaklı Deniz Kirliliğini Algılama, Takip ve Analiz Sisteminin Geliştirilmesi Projesi



# KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE POLİTİKALAR

IC Holding, faaliyetlerin kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu olarak sürdürülmesi ve bu alandaki iyi kurumsal uygulamaların benimsenmesi, kişilerden bağımsız ve eşitliği baz alan kural setlerinden oluşturulmasına yönelik olarak 2022 yılında "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu"nu hazırlamıştır. Bu rapor içerisinde Yönetim Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı" ile birlikte işlevi, faaliyet esasları ve üyelere sağlanan mali haklar gibi konulara dair uyum durumları ve gerekçeleri yer almaktadır. [Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'na buradan ulaşabilirsiniz.](#)

IC Holding tüm çalışanları ve faaliyet gösterdiği bölgelerde iş birliği içerisinde olduğu paydaşlarından, tüm yasal gerekliliklere ve hazırladığı şirket politikalarına tam uyum sağlamasını beklemektedir.

IC Holding, **İnsan Hakları Politikası** ile çalışanları için insan haklarına saygılı, eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı amaçlamaktadır. İrk, dil, yaş, cinsiyet, din, etnik köken veya herhangi bir kişisel özelliğe bakmaksızın tüm çalışanlarına eşit olanaklar sunmayı hedeflemektedir.

IC Holding, **Sürdürülebilirlik Politikası** ile sürdürülebilirliği kurumsal yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve sürdürülebilirlik ekseninde belirlediği tüm öncelikleri ve ilkeleri, Grup Şirketleri ve çalışanları katılımıyla sürekli gelişmeyi hedefleyerek uygulamayı ve uygulatmayı kabul ve taahhüt etmektedir.

IC Holding, **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve Çevre Politikası** ile faaliyet gösterdiği alanlardaki çalışanlara, üçüncü şahıslara, şirket varlıklarına ve çevreye gelebilecek zararları tamamen ortadan kaldırmayı ya da en az düzeye indirmeyi, faaliyet gösterilen ülkenin yasal gereklilikleri ve ilgili standartlar doğrultusunda hareket etmeyi taahhüt etmektedir.

IC Holding, **Davranış ve Etik Kuralları** doğrultusunda faaliyet gösterilen ve temsil edilen tüm bölgelerde amacı her ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi ve yolsuzluk ile yetkilerin doğrudan veya dolaylı olarak her türlü kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasını yasaklamıştır. Tüm Holding çalışanları ve yöneticileri, görev ve sorumlukları dahilindeki prosedürleri ve kontrolleri gerçekleştirirken, **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** kapsamındaki tüm gereklilikleri en başta kendileri sağlamakla, ardından dış paydaşlarla iletişimini yaparak, uygulamak ve uygulatmak ile yükümlüdür.

IC Holding **Paydaş Katılımı Politikası** ile paydaşlarını ve ihtiyaçlarını anlamayı, ilgili faaliyetin tüm aşamalarında görüş ve fikirlerini ifade etmeleri için yeterli fırsatı sağlamayı, paydaşları ile olumlu ve güven esasına dayalı bir çalışma ilişkisi kurmayı ve bu alandaki çalışmalarını sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

IC Holding sosyal sorumluluk faaliyetlerinde, icraatın en tepesindeki kurumu olan IC Vakfı'nı odağına almakta, bu doğrultuda başta eğitim olmak üzere spor, çevre

IC HOLDİNG, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ KURUMSAL YAKLAŞIMININ AYRILMAZ BİR PARÇASI OLARAK GÖRMEKTEDİR.

ve kültürel gelişim gibi çeşitli konularda fark yaratan projelerle topluma ve tüm paydaşlarına katma değer yaratmak için proaktif ve iş birliği bir rol üstlenmektedir. Buna ek olarak, faaliyet gösterdiği coğrafyalardaki yerel ihtiyaçları öncelikli olarak göz önünde bulundurmaktadır. IC Holding **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası** ile kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını kurum kültürü haline getirerek sürdürülebilir bir bilinç oluşmasına katkı sağlamayı ve bu alandaki çalışmalarını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Faaliyet gösterilen ve temsil edilen tüm bölgelerde tedarik zinciri ve satın alma operasyonlarının sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi, tedarikçiler ile karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, uzun vadeli iş ilişkileri kurulması ve bu paydaşların gelişimine yönelik geri bildirimleri sağlamak amacıyla belirlenen ilkeler IC Holding **Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası** içerisinde tanımlanmıştır.

IC Holding **İklim Değişikliği Politikası** ile küresel iklim değişikliği ve etkileri ile mücadele kapsamında, iklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetilmesi ve düşük karbon ekonomisine dayalı üretime geçişe yönelik atılması gereken adımlar için ilkeleri tanımlamıştır.

İş gücünde ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla hazırlanan **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası** içerisinde IC Holding'in faaliyetlerinin her aşamasında cinsiyetten bağımsız bir yaklaşım geliştirmek amacıyla belirlediği ilkeler yer almaktadır.

**Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası**'nda IC Holding tarafından kişisel verilerin işlenmesi ve korunması faaliyetlerinde ilgili yasal mevzuata tam uyumun sağlanması ve kişisel veri sahiplerinin özel hayat gizliliği ve veri güvenliği hakkının korunmasına yönelik hedefler ve ilkeler yer almaktadır.

IC Holding **İnsan Kaynakları Politikası**'nın temel amacını insan odaklı bir insan kaynakları sistemi üzerinden ve şirketin hedefleri ve stratejileri doğrultusunda insan kaynakları uygulamaları açısından kendi sektöründeki en iyi örneklerden biri olmak olarak belirlemiştir.

Tüm faaliyetlerin ulusal ve uluslararası standartlara ve mevzuatlara uygunluğunu sağlamak, sistematik olarak işleyecek operasyonel süreçleri tanımlamak, performanslarını takip etmek ve geliştirmek, paydaş ilişkilerinde kurumsal itibarı üst seviyelere taşımak ve sürdürülebilir kılmak, çalışanların gelişimine yönelik faaliyetleri bilimsel yöntemler ile yönetmek ve devamlı büyümeye yönelik yatırımlar için kaynak yaratmak IC Holding'in **Kalite Politikası**'nda önceliklendirdiği ilkeler arasında yer almaktadır.

## KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

IC Holding Denetim Kurulu Başkanlığı tarafından Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'nin kurgulanması amacıyla İç Kontrol Sistemlerinin Risk Odaklı Tasarımı konulu bir proje gerçekleştirilmiştir. Bu proje ile IC Holding ve Grup Şirketleri'nin öncelikli hedeflerini gerçekleştirme sürecinde karşılaşılabilecek muhtemel finansal ve finansal olmayan (operasyonel, uyum, itibar ve benzeri) tüm risklerinin azaltılması için iç kontrol sistemlerinin gözden geçirilmesi ve eksik görülen konuların risk odaklı bir yaklaşım ile yeniden tasarlanması amaçlanmıştır.

Proje kapsamında kurumsal riskler; mali işler, insan kaynakları, satın alma ve lojistik, operasyonel, teknoloji, inşaat projeleri, hukuk, uyum ve itibar ana başlıkları altında değerlendirilmiştir. Risklerin tespiti ve bertarafı için etkin bir iç kontrol sistemine sahip olunması amacıyla Yönetim Kurulu'nun, Departman Yönetimlerinin ve İç Denetim Birimi'nin rol ve sorumluluk sahibi olduğu üç hatlı bir model geliştirilmiştir. İç kontrollerin danışmanlık ve güvence şeklinde belirlenmiş 2 aşamalı bir kurgu üzerinden ilerlemesi tasarlanmıştır. Danışmanlık aşamasında iş süreçlerindeki risklerin ve kontrol noktalarının belirlenmesi ile eksik görülen noktaların risk odaklı tasarımına ilişkin aksiyon planlarının hazırlanması ve takibi yer almaktadır. Güvence aşamasında ise iç kontrollerin etkinliğinin test edilmesi ve bu kapsamda eksik görülen hususlara yönelik aksiyonların belirlenmesi ve takibi yer almaktadır. İç kontrollerin standart bir metodoloji üzerinden gerçekleştirilebilmesi için departman özelinde maddelerin de ilave edilebileceği Kurumsal Risk Kontrol Matrisi hazırlanmıştır.

IC Holding, Kurumsal Risk Yönetimi'ni bağımsız, objektif, şirketlerin öncelikleri ve stratejileri ile uyumlu, ulusal ve uluslararası standartların gerekliliklerini gözetenek çözüm odaklı bir yaklaşım ile sürdürmeyi ve iyileştirmeyi hedeflemektedir.

IC HOLDİNG, KURUMSAL RİSK YÖNETİMİNİ BAĞIMSIZ, OBJEKTİF, ŞİRKETLERİN ÖNCELİKLERİ VE STRATEJİLERİ İLE UYUMLU, ULUSAL VE ULUSLARARASI STANDARTLARIN GEREKLİLİKLERİNİ GÖZETEREK ÇÖZÜM ODAKLI BİR YAKLAŞIM İLE SÜRDÜRMEYİ VE İYİLEŞTİRMİYİ HEDEFLEMEDİR.



### ETİK İLKELER VE ŞEFFAFLIK

IC Holding ve Grup Şirketleri için etik kavramı, etik değerlerin ve ilkelerin tamamını kapsayan, doğruluk ve dürüstlük anlayışının ön planda olduğu davranış ve etik kurallar bütünüdür. Bu kurallar, ilgili paydaşlar tarafından benimsenme ve uygulama süreçlerine katkı sağlanması, çalışanların uyması beklenen etik davranış standartları için kılavuzluk etmesi ve kurum içerisindeki etik kültürünün geliştirilmesi amacıyla yazılı hale getirilmiştir.

Yöneticilerden çalışanlara bu kuralları doğru ve eksiksiz şekilde aktarması, faaliyetlerin bu kurallara uygunluğunu takip etmesi ve çalışanlara karşı bu kurallar ile tam uyumlu olacak şekilde yasal haklarını koruyacak, kaliteli, güvenilir ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacak, ayrımcılık, taciz ve diğer türdeki tüm istismarlara fırsat vermeyecek, sorumluluğu altındaki konularda yetkilerini kullanmaktan imtina etmeyecek, terfi, takdir, ceza ve benzeri uygulamalarda adil, liyakatli ve nesnel verilere dayanarak hareket edecek ve karar alma süreçlerinde yasallık, kalıcılık ve etik kurallar çerçevesinde şirket menfaatini ve itibarını yüceltecek şekilde davranması beklenmektedir. IC Holding çalışanlarından faaliyetlerini kurumun politikaları ve hedeflerine uyumlu şekilde, itibar ve saygınlığını ön planda tutarak, yasal olmayan, huzur, güven ve iş verimliliğine zarar verecek her türlü tutum ve davranıştan kaçınarak sürdürmeleri beklenmektedir.

IC Holding faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibi dahilinde ilgili ulusal ve uluslararası kanunlara riayet edileceğini ve kanun gerekliliklerine tam uyum sağlanacağını taahhüt etmektedir.

Davranış ve Etik Kuralları, konumdan bağımsız bir şekilde tüm IC Holding ve Grup Şirketleri çalışanları için geçerli olup iç politikalara ve yönergelere tam uyum sağlanması gözetilmektedir.

### İÇ KONTROL VE DENETİM

IC Holding iç kontrol ve denetim faaliyetleri Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Denetim Kurulu Başkanlığı'nın sorumluluğundadır. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç denetim süreçlerinin değerlendirilmesi, kurumsal raporlama alt yapısının doğru ve güvenilir bilgiler ile kurgulandığından emin olunması ve tüm faaliyetlerin mevzuata uygunluğunun değerlendirilmesi IC Holding Denetim Kurulu'nun başlıca görevleri arasında yer almaktadır. Tüm denetim süreçlerinde ve bu kapsamda yürütülen diğer çalışmalarda Denetim Kurulu'nun tüm üyelerinin adil, tarafsız, eğitici, çözüm odaklı, yönlendirici, tutarlı ve muhtemel riskleri gözeten hareket etmesi beklenmektedir.

Denetim Kurulu üyeleri, denetimler sırasında edinmiş oldukları kurumsal bilgi ve içerikleri Denetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayı olmadan paylaşmamakta ve kişisel menfaatlerini gözeten yasal düzenlemelere ve mesleki etik kurallara aykırı şekilde kullanmamaktadır.



Sürdürülebilir katma değer yaratmak için

# GELİŞİMİN ETKİSİ

## IC Holding Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- 19 Gelişim ve Ötesi
- 19 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 21 Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 22 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

# GELİŞİM VE ÖTESİ

IC Holding medeniyetleri, toplumları, ülkeleri kısacası insanlığı yapılması zor olana cesaret gösterenlerin ve hep daha iyisini hedefleyenlerin geliştirebileceğine olan inancıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Sürekli gelişim kültürünü benimseyen IC Holding'in köklerindeki İbrahim Çeçen vizyonunun ışık tuttuğu kurum kültürü, olanla yetinmeyip hep daha iyisinin peşinde olmayı sağlamaktadır.

IC Holding, sorumluluk alarak üstlendiği her işi layığıyla yerine getirmekte, ülkemizde ve dünyada "gelişime" nerede ihtiyaç duyuluyorsa üzerine düşeni yapmaktadır. Topluma ve dünyaya doğrudan katkı sağlayan proje ve yatırımlarıyla dokunduğu her alanda gelişim sağlayarak bizi daha öteye taşımaktadır.

IC Holding tüm kurumsal faaliyetlerini "Gelişim ve Ötesi" sloganı etrafında şekillendirmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik konulu çalışmalar ise "Gelişimin Etkisi" çatı konsepti altında değerlendirilmektedir.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

IC Holding için sürdürülebilirlik alanında dünya çapında alınan kararlar ve Türkiye'nin de imza attığı uluslararası anlaşmalar, bir mevzuat değişikliğinden çok daha fazlasını ifade etmektedir. Holding ve Grup Şirketleri anlaşma ve kararlar kapsamında hızla aksiyon almakta ve faaliyet gösterdikleri sektörlerde öncülük edecek projelere imza atmaktadır. ICA, Türkiye'de özel otoyol işletmecileri arasında ilk kez sürdürülebilirlik raporu yayımlayan şirket olmuştur. Turizmden inşaata ve sanayiye birçok Grup Şirketi sürdürülebilirlik çalışmaları yürütmektedir. Bu doğrultuda, uluslararası mevcut gündemin çok öncesinde başlayan ve her bir şirketin kendi bünyesinde yürüyen süreçler merkezleştirilmiştir.

IC Holding için sürdürülebilirlik, kurumsal yaklaşımın ayrılmaz bir parçası olarak görülmekte ve sürdürülebilirlik ekseninde belirlenen tüm önceliklerin ve ilkelerin Grup Şirketleri ve çalışanlarının katılımıyla uygulanması hedeflenmektedir.

IC Holding, "Gelişimin Etkisi" olarak belirlediği sürdürülebilirlik yaklaşımı odağında hazırladığı Sürdürülebilirlik Politikası ile Grup Şirketleri'ne ait tüm faaliyetleri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

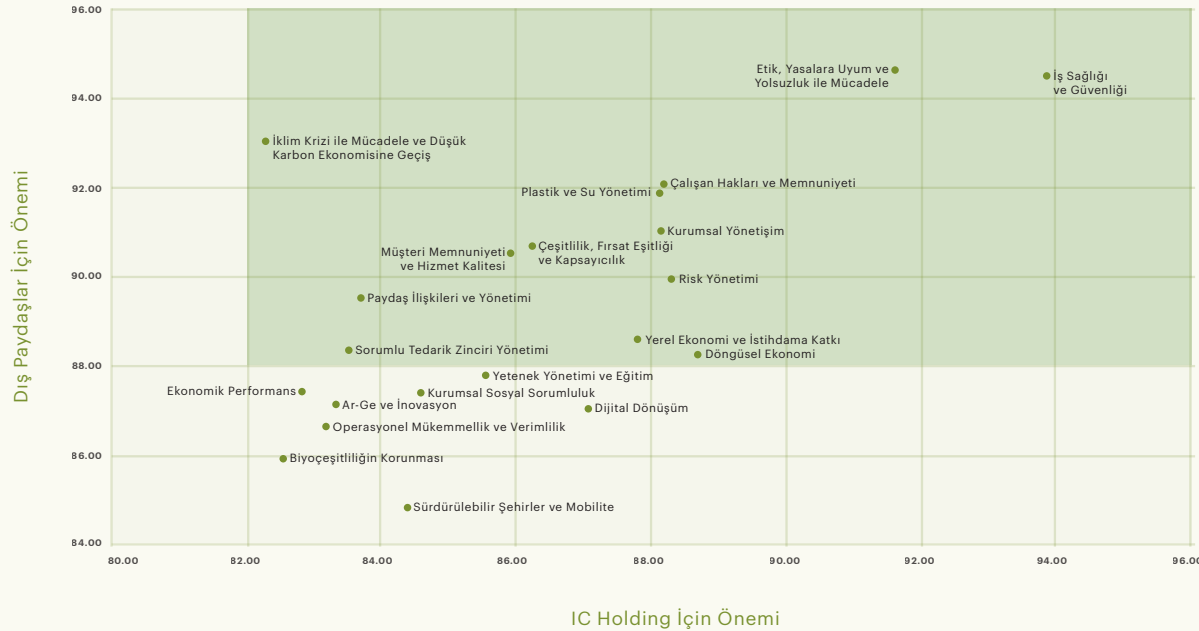


## ÖNCELİKLİ KONULAR

IC Holding'in sürdürülebilirlik alanında önceliklendirdiği konuları belirlemek amacıyla 2022 yılında ilk defa "IC Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri Analizi" çalışması gerçekleştirilmiştir. Çalışma IC Holding'in iç ve dış paydaşlarını kapsayacak şekilde anket yöntemi izlenerek gerçekleştirilmiştir. IC Holding çalışanları, tedarikçileri, iş ortakları, STK'lar ve üniversiteler, kamu kuruluşları, müşteriler, yabancı paydaşlar, finans birimi ve IC Holding

üst yönetimini kapsayan paydaşlardan toplamda 1.096 yanıt alınmıştır. Katılımcılar tarafından puanlanmayan ve tüm öncelikli konulara tam puan verilen toplamda 395 yanıtın kapsam dışında bırakılması ile değerlendirmeye alınan yanıt sayısı 701 olarak belirlenmiştir. Anket çalışmaları kapsamında katılımcılar tarafından değerlendirilen öncelikli konu başlıkları, sektör analizi ve IC Holding temsilcileriyle gerçekleştirilen görüşmeler neticesinde belirlenmiştir.

Anket çalışması sonuçlarına göre dahil edilen 21 öncelikli konu başlığından 13 başlık hem iç hem dış paydaşlar tarafından ayrışacak şekilde en yüksek öncelikli konular olarak değerlendirilmiştir.



- Kurumsal Yönetişim
- Plastik ve Su Yönetimi
- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık
- Risk Yönetimi
- Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
- Döngüsel Ekonomi
- Ekonomik Performans
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Yetenek Yönetimi ve Eğitim
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik
- Dijital Dönüşüm
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

## BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLE UYUM

IC Holding SKA'lar ile uyum stratejisinin oluşturulması amacıyla anket sonuçlarına göre en yüksek öncelikli olarak belirlenen konular için üst yönetim ile yapılan toplantılar neticesinde IC Holding faaliyetleri ve sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde SKA-5, SKA-8, SKA-9 ve SKA-13, IC Holding'in ortak SKA'ları olarak belirlenmiştir.

Faaliyetler gerçekleştirilirken diğer tüm SKA'lar ile de uyum içerisinde yürütülmesi gözetilmekle birlikte belirlenen bu ortak SKA'lar özelindeki çalışmalarını yürütmek üzere IC Holding Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı içerisinde odak alt çalışma grupları oluşturulmuştur.

Grup Şirketleri bu ortak SKA'lara ek olarak kurumsal yapılarını ve faaliyet alanlarındaki önceliklerini göz önünde bulundurarak diğer SKA'ları da öncelik listelerine dahil edebilmektedir.

Sürdürülebilirliği bir kültür haline getirmeyi kendine misyon edinen IC Holding, tüm faaliyetlerini gelecek nesillere karşı olan sorumluluğunun bilinciyle yürütmekte ve ileriye dönük operasyonlarını planlarken Gelişimin Etkisi yaklaşımı ile tüm iş modelleri için sürdürülebilirliği ön planda tutmaktadır. Bu kapsamda, operasyonel hedeflerinin yanı sıra belirlediği öncelikli konulara ait sürdürülebilirlik hedeflerini de termin süreleri ve hangi SKA'lar ile ilişkili olduğu bilgilerini içerecek şekilde tanımlamaktadır.

NO	Öncelikli Konular	Sürdürülebilirlik Hedefleri	Vade*			İlgili SKA'lar
			Kısa	Orta	Uzun	
1	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>	3 yıllık TRIR (Total Recordable Incident Rate) ortalamasının azaltılması (%)	2	10	15	
2	<b>İklim Krizi ile Mücadele ve Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş</b>	Grup Şirketleri'nde Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının hesaplanması	✓	-	-	 
3		İşletmelerde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası alınması (İşletme Sayısı)	3	4	5	
4	<b>Plastik ve Su Yönetimi</b>	İşletmelerin İş Dünyası Plastik Girişimi'ne (IPG) üye olması (İşletme Sayısı)	3	3	4	 
5	<b>Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık</b>	IC Holding olarak ulusal seviyede geçerliliği olan bir toplumsal cinsiyet eşitliği sertifikası alınması	-	✓	-	
6	<b>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi</b>	E-Satın Alma süreçlerindeki tedarikçilerin sürdürülebilirlik değerlendirilmesine tabi tutulması (%)	5	25	50	 
7	<b>Kurumsal Yönetişim</b>	Sürdürülebilirlik Takımı'nın her yıl 4 tane sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi (Her öncelikli SKA için 1 adet) (Proje/Yıl)	-	✓	-	   
8	<b>Dijitalleşme</b>	Sürdürülebilirlik süreçlerinin dijital ortamda takip edilmesinin sağlanması	-	✓	-	   

\* Kısa; 2023 yılı sonuna kadar (1 yıl), Orta; 2025 yılı sonuna kadar (3 yıl), Uzun; 2027 yılı sonuna kadar (5 yıl)

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

IC Holding tüm Grup Şirketleri için SYS'nin kurgulanması, sürdürülebilirlik konularının yönetimi ve etkin şekilde takip edilmesi için operasyonel ve stratejik seviyede sorumluların tanımlandığı bir yönetim yapısı oluşturmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde kurumsal politikaların, stratejilerin, yol haritalarının, risk ve fırsatların gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin ve performans kriterlerinin belirlenmesi, sürdürülebilirlikle ilgili bütçelerin onaylanması/onaylatılması, IC Holding'in uluslararası ve yerel mecralarda temsiliyeti ve çalışma gruplarının yetkilendirilmesi ve koordinasyonundan sorumlu kılınmıştır.

Çalışma grupları ise Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği stratejiler, hedefler ve aldığı kararlar doğrultusunda tematik alanlarda sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik performans artırıcı aksiyonlar/projeler geliştirilmesi, uygulanması, takibi ve gerekli durumlarda revize edilmesi ve raporlanmasından sorumludur. Çalışma Grupları IC Holding öncelikli SKA'ları ve ihtiyaçlarına paralel olarak isimlendirilmiş ve üyeleri IC Sürdürülebilirlik Takımı'ndan seçilmiştir.

## IC SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAKIMI

IC Sürdürülebilirlik Takımı, 2022 yılında IC Holding'in gelecek 10 yıl içerisindeki sürdürülebilirlik faaliyetlerinin planlanması, gerçekleştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla Holding ve Grup Şirketleri'nde sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlere katılmaya gönüllü çalışanlardan oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik Akademisi ile yapılan iş birliği doğrultusunda sürdürülebilirlik alanında uzman

eğitmenlerden 12 farklı konuda, 18 hafta süren toplam 40 saatlik eğitim alan IC Sürdürülebilirlik Takımı üyeleri, bu alana dair bilgi ve becerilerini derinleştirmişlerdir. Kurum içi verilen ve yüzde 91 katılım oranı ile gerçekleştirilen eğitimlerle sürdürülebilirlik uzmanlarının yetiştirilmesinin yanı sıra iklim kriziyle mücadelede geniş kapsamlı ve etkili bir strateji geliştirilmesi ve çevresel/sosyal konularda farkındalığın artırılması amaçlanmıştır.

IC Sürdürülebilirlik Takımı'nın misyonu yer aldıkları Çalışma Grupları'ndaki odak faaliyetlerin yanı sıra sürdürülebilirlik alanında en güncel gelişmeleri takip

ederek Holding'i yenilikçi ve hızlı reaksiyon alabilen bir perspektifle hep bir adım öne taşımaktır. Takımın multi-disipliner yapısı sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelerin eş zamanlı olarak Holding içerisindeki tüm birimler tarafından bilinirliğini sağlamaktadır.

IC Holding'in sürdürülebilirlik alanında öncü kuruluşlardan birisi olma vizyonu ile çıktığı bu yolculukta IC Sürdürülebilirlik Takımı sürdürülebilirlik çalışmaları için adanmış bir ekip olması bakımından Holding'in kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinde büyük bir öneme sahiptir.

## SEMRA SEVİNÇ

Sürdürülebilirlik Akademisi Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Akademisi olarak iş dünyasında daha iyi bir geleceği şekillendirmek için tüm paydaşlar ile birlikte etkili olmak, etkiyi birlikte büyütmek ve değişim ve dönüşümü hızlandırmak için bilgi, iş birliği ve iletişim merkezi olarak çalışıyoruz.

Amacımız daha iyi bir gelecek için tüm paydaşları harekete geçirmek ve bu yönde sonuç almalarını sağlayacak çalışmalar için bir köprü olmaktır.

Bugünün dünyasında karşı karşıya olunan ekonomik, çevresel ve sosyal riskler iş dünyası için iş modellerini ve stratejileri sürdürülebilirlik ekseninde yenilemeyi, dönüştürmeyi zorunlu kılmaktadır. IC Holding'in de yeni ekonominin öncü kurumlarından biri olma hedefi ile başladığı kurumsal sürdürülebilirlik dönüşüm sürecinde başta eğitim olmak üzere birçok konuda iş birliği yapmaktan büyük memnuniyet

duymaktayız. Kurumsal sürdürülebilirlik dönüşümünün en önemli ayaklarından biri olan çalışan bilgilendirme ve yetkinlik geliştirme kapsamında IC Holding ile birlikte gerçekleştirdiğimiz ve değer zinciri boyunca değişimin en önemli konularını kapsayan uzun soluklu "IC Sürdürülebilirlik Takımı Sertifika Programı"nı son derece verimli bir şekilde ve başarıyla tamamladık. Yeşil İş Zirvesi'nde, Sürdürülebilir Gıda Zirvesi'nde değerli iş birliklerimiz oldu. Diğer taraftan grup şirketlerinden ICA da SDG Map Turkey platformunda yer alıyor.

Akademi olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda daha iyi bir geleceğe doğru iş dünyasına yol göstermeye devam edeceğiz. Değerli paydaşımız IC Holding ile bu süreçte iş birliklerimizin artacağına ve verimli çalışmalara imza atacağımıza inanıyoruz.





İC Holding Grup Şirketleri, operasyonel süreçlerini, çalışanların rol ve sorumluluklarını, iş sağlığı ve güvenliği ilkelerini, çalışan haklarını, paydaşları ile ilişkilerini, bilgi güvenliğini ve çevresel etkilerini belirli bir politika ve prosedür dahilinde yönetebilmek amacıyla uluslararası anlamda geçerliliği bulunan yönetim sistemlerini kendi faaliyet alanlarına uygun olacak şekilde kurumsal yönetim yapısına dahil etmiştir.

Şirketler	Belgeler					
Şirketler	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
İçtaş İnşaat	x	x	x			
İC Sürdürülebilir Enerji	x	x	x	x		
Treysan*	x	x	x	x		x
ICA İçtaş Altyapı**	x		x			
İçtur ***	x	x	x			x
IC Hotels****	x	x	x	x	x	x
Tredaş	x	x	x	x		x
Trepaş	x					
Karasu Limanı	x	x	x			
Zafer Havalimanı	x	x	x	x	x	

\* Treysan ISO 3834-2, EN 1090-1 / 3, GOST -K, GOST -R sahiptir.

\*\* ICA İçtaş Altyapı ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine de sahiptir.

\*\*\* İçtur ISO 22000: 2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine de sahiptir.

\*\*\*\* IC Hotels ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi belgesine de sahiptir.



Doğal kaynakları verimli kullanmak için

# GELİŞİMİN ETKİSİ

TÜRKİYE'NİN İLK EKOLOJİK KÖPRÜSÜ

## Yeşil Büyüme ve IC Holding

- 25 İklim Krizi ile Mücadele
- 31 Döngüsel Ekonomi
- 33 Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite

# YEŞİL BÜYÜME VE IC HOLDİNG

IC Holding, uzun vadede başarısının doğal kaynakların sorumlu ve verimli kullanımına bağlı olduğunun bilincindedir ve yeşil büyümeyi teşvik eden bir yönetim anlayışına sahiptir. Bu anlayış çerçevesinde faaliyetlerinin çevre üzerinde oluşturabileceği olumsuz etkileri sürekli olarak değerlendirmekte, izlemekte ve azaltımına yönelik faaliyetler gerçekleştirmektedir. IC Holding, faaliyet sürdüğü tüm ülkelerde yasa ve yönetmeliklere bağlı kalmaya ve faaliyetleri sonucu çevre üzerinde oluşabilecek olumsuz etkileri minimuma indirmeye kendini adanmıştır. Bu perspektif doğrultusunda uygulamaya alınan Çevre Politikası ile IC Holding, tüm faaliyet alanlarında, paydaşlar ve çalışanların da katılımı ile çevreyi, insan sağlığını, doğal ve kültürel mirası koruyup, pozitif yönde etkilemek için sürekli gelişmeyi taahhüt etmektedir.

# İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE

Türkiye ve dünya genelinde yangınlar, şiddetli yağışlar ve fırtınalar gibi aşırı hava olaylarının görülme sıklığı artmıştır. Bu durumun temel sebebi ise bugün insanlığın karşı karşıya olduğu en büyük problemlerden biri olan ve çözümünde teknolojinin, ekonominin ve toplumun ekolojik dönüşümüne ihtiyaç duyulan iklim değişikliği sorunudur. İklim değişikliği, küresel bir olgu olduğu için çözümü de ancak kolektif bir çaba ile mümkündür. Türkiye'nin de imzacısı olduğu Paris Anlaşması ile 2030 yılına kadar küresel sıcaklık artışını 2 derece ile sınırlandırmak, mümkünse 1,5 derecenin altında tutmak amaçlanmaktadır. İklim krizi ve çevrenin korunması konuları hükümetler tarafından giderek ivme kazanırken, özel sektör için de kaçınılmaz bir faktör haline gelmektedir.

IC Holding faaliyet gösterdiği sektörlerde, küresel iklim değişikliği ve etkileri ile mücadeleye oldukça önem vermektedir. IC Holding tarafından uygulamaya alınan İklim Değişikliği Politikası ile iklim değişikliği kaynaklı risklerin ölçülmesi ve yönetilmesi için gerekli adımların atılması, yürütülen mücadelede aktif rol alınması ve Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine dayalı bir üretime geçişine katkıda bulunulması taahhüt edilmektedir. İklimle ilgili risklerin karmaşıklığı göz önüne alındığında ihtiyatlılığı sürdürmek, operasyonların genelinde iklimle ilgili riskleri değerlendirmek ve bunlara yanıt vermek için tüm Grup Şirketleri'nde çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

» **IC Holding**'de 2022 yılında kurulan SYS kapsamında iklimle bağlantılı risklerin yönetimi, potansiyel risklerin şirket faaliyetlerine olan etkilerinin analiz edilmesi ve iklim sorunlarının çözümü için BM SKA Amaç 13 ile uyumlu olacak şekilde "İklim Eylemi Çalışma" grubu kurulmuştur.



» **IC Holding**, ulusal ve uluslararası düzeyde iklim değişikliği ve insan yaşamına etkilerinin farkındalığının artırılması, iklim değişikliği ile mücadelede sürdürülebilir iş dönüşümü için alınması gereken uzun vadeli aksiyonların paylaşılması ve iş birliklerinin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen Yeşil İş Zirvesi 2022'nin ana sponsoru olmuştur. Özellikle iş dünyasında farkındalığın artması ve iş dünyası, STK'lar ve kamu kurumlarının koordinasyonunun sağlanması noktasında önem taşıyan organizasyonda IC Holding CEO'su Murad Bayar da konuşmacı olarak yer almıştır.

» **Tredaş**, IC Vakfı ile öğrencilere temel eğitim seviyesindeyken çevre bilincini, sürdürülebilirliği ve



enerji tasarrufunu benimsetmeyi hedefleyen “Çevre Dostu 1.000 Okul” projesine destek vermektedir. Proje kapsamında Tekirdağ’ın Çorlu ilçesinde uygulama okulu olarak belirlenen Abdülhamit Han Ortaokulu’nda açılış programı ve imza protokol töreni düzenlenmiştir. Türkiye’nin her ilçesinde en az bir tane olmak üzere toplam **1.000 okulun dönüşüm** sağlayacağı projede, seçilen okulların pilot çalışmalar yaparak diğer okullara örnek teşkil etmesi hedeflenmektedir.



» İklim değişikliği ile mücadelede üniversite öğrencisi gençlerin farkındalığını artırmak amacıyla Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi’nde (AİÇÜ) “Başka Bir Dünya Yok” konferansı düzenlenmiştir. **IC Holding** Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü Burak Işık, AİÇÜ öğrencileri ile bir araya gelerek sürdürülebilirlik, küresel riskler, iklim değişikliği ile mücadele, AB Yeşil Mutabakatı ve Paris Anlaşması konularında bilgi vermiş ve gençlerin bu konuda alabilecekleri aksiyonlara yönelik bir sunum gerçekleştirmiştir. Sunumun ardından öğrencilerden gelen talep doğrultusunda iklim değişikliği ile mücadelede gençlerin katılımını teşvik etmek ve ulusal ve uluslararası organizasyonlarda genç elçi olarak görev alabilmeleri için “İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Öğrenci Kulübü” kurulmuştur. IC Holding ve IC Vakfı, kulübün iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik ileriye dönük aksiyonlarında/ projelerinde gençlere destek olmayı hedeflemektedir.

## YENİLENEBİLİR ENERJİ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ

» IC Holding enerji politikalarını sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayacak bir temele dayandırmaktadır. İklim krizi ile mücadelede kilit yeri bulunan enerji sektöründe yenilenebilir enerji kaynaklarından üretime odaklanırken, faaliyette bulunduğu diğer sektörlerde düşük karbonlu üretime geçiş ve yeşil enerji yatırımlarına öncelik vermektedir. Bu kapsamda IC İçtaş Sürdürülebilir Enerji Yatırımları hidroelektrik santrallerinin (HES) yanı sıra güneş enerjisi projelerine yönelik yatırımlarına devam etmektedir. IC İçtaş Sürdürülebilir Enerji Yatırımları su ve güneş gibi yenilenebilir kaynaklardan sürdürülebilir enerji sağlayarak temiz enerjiyi toplum için ulaşılabilir kılmaya çalışmaktadır. Mevcut durumda IC İçtaş Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarının bünyesinde bulunan 9 adet HES’in toplam kurulu gücü 388 MWe olup, hepsi işletmemdedir. Kısa-orta vadeli süreçte (2023 – 2027) yenilenebilir enerjide gerek satın almalar gerekse sıfırdan proje geliştirme çalışmaları ile **kurulu gücün 1.000 MW ve üzerine çıkarılması hedeflenmektedir**. Tüm işletmelerde ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi gereklilikleri yerine getirilmekte olup Niksar HES işletmesi Karbon Azaltım Sertifikasına (VCS) sahiptir.

» Güneş enerjisi projeleri kapsamında 2 adet Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesinin ön lisans/kapasite tahsis süreçleri tamamlanmış olup, proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İki GES projesinin de devreye girmesi ile IC İçtaş Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarının elektriksel kurulu gücü 388 MW’tan **526 MW’a** çıkacaktır.

IC Holding’in diğer Grup Şirketleri’nde de yeşil enerji kaynaklarına geçiş ve enerjinin verimli kullanılması yönünde yatırımlar yapılmakta ve önemli projeler hayata geçirilmektedir.

Güneş Enerjisi Santralleri	Kurulu Güç (MW)
Bağıştaş GES	38
Hatay Erzin GES	100
<b>Toplam</b>	<b>138</b>

Hidroelektrik Santralleri	Kurulu Güç (MW)
Niksar HES	40,2
Çilektepe HES	23,1
Üçarmanlar HES	16,6
Kemerçayır HES	15,5
Üçanlar HES	11,9
Yukarı Mercan HES	14,0
Bağıştaş HES	140,6
Kadıncık I HES	126
Kadıncık II HES	
<b>Toplam</b>	<b>387,9</b>

» **IC Hotels** sürdürülebilir turizm anlayışı çerçevesinde otellerinin elektrik ve sıcak su ihtiyacını güneş enerjisi ile karşılayacak 215.000 €’luk yatırımını tamamlamıştır. Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında **IC Santai Family Resort**’ta tamamlanan 300 kollektörlü GES ve **IC Airport**’a kurulan 185 kollektörlü iki GES ile sıcak su üretimine başlamıştır. Bu iki tesise ek olarak **IC Green Palace**’ta 315 kollektörlü GES ile sıcak su üretimi ve IC Airport’ta 800 fotovoltaiik GES ile 360 Kwh’lık elektrik üretimi için çalışmalar da devam etmektedir.

» **IC Hotels Green Palace** sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda enerji kullanımında verimliliğin artırılması amacıyla belgelendirme denetiminden geçerek ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası’nı almaya hak kazanmıştır. IC Green Palace, Antalya’nın Kundu bölgesinde yer alan konaklama tesisleri arasında bu belgeyi alan ilk tesis olarak sektöre öncülük etmektedir. Hizmet sektöründen kaynaklanan çevresel etkilerini azaltmak için hayata geçirdiği IC Hotels’de Yeşil Dönüşüm Projesi ile IC Green Palace, atık su buharını tesis kullanım suyunun ısıtılmasında kullanarak değerlendirmektedir.



» IC Holding bünyesinde üretim yapan tek şirket olan **Treysan**'da 1.260 MW'lık GES kurulumuna yönelik çalışmalar devam etmektedir.

» **IC Çeşme Marina**'da Çeşme'de bulunan ilk elektrikli araç şarj istasyonu kurulmuştur ve buna ek olarak LPG yerine ısı pompası ile sıcak su sağlayarak fosil yakıtların tüketiminden uzaklaşılması, tüm aydınlatmalarda tasarruflu ya da LED ampuller seçilmesi, gün ışığından daha fazla yararlanabilmek adına ofis açılış ve kapanış saatlerinin kış saatine uygun düzenlenmesi gibi çalışmalar da yürütülmeye devam etmektedir.

» Grup Şirketleri'nden **ICA İçtaş Altyapı**'nın enerji kullanımında yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması, satın alınan ürünlerin sürdürülebilir ve çevreye duyarlı ürünler olması ve tedarikçilerin ISO 14001 gerekliliklerine uygunluğunun sağlanmasına yönelik çalışmaları bulunmaktadır. Bu çalışmalara ek olarak otoyolda bulunan altgeçitlerdeki aydınlatmaların ve otoyol hizmet tesisleri ve gişelerdeki yüksek aydınlatma armatürlerinin LED sisteme dönüştürülmesi için Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda doğru ürünün seçilmesi için İstanbul Teknik Üniversitesi ile İyi Niyet ve İş Birliği kapsamında destek alınacaktır.

### Sera Gazı Salımı

IC Holding sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik kısa-orta-uzun vadeli hedefler belirleyerek iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları tüm paydaşlarıyla uluslararası standartlarda ve hesap verilebilirlik prensipleri ışığında paylaşmayı taahhüt etmektedir. Bu kapsamda faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde hesaplamalar yapmakta ve çevresel etkilerin şeffaf bir şekilde paylaşılması konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

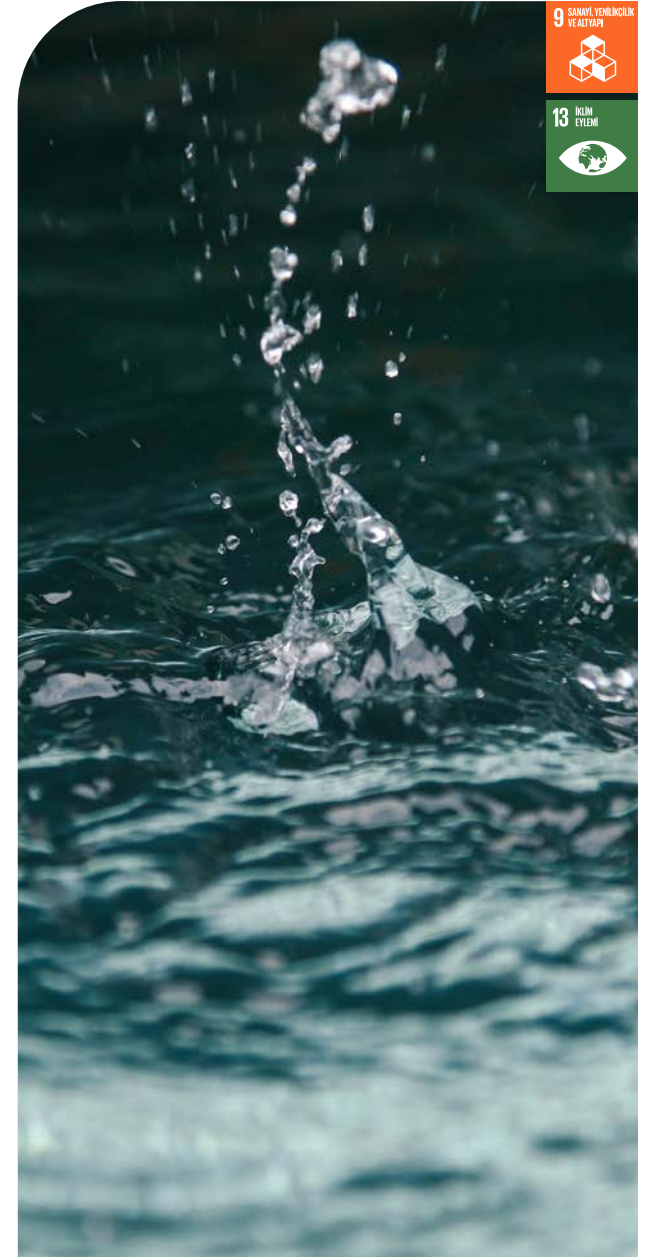
Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu Projesi'nin işletmesini üstlenen ICA İçtaş Altyapı, 2020 yılından beri karbon ayak izini ölçmekte, değerlendirmekte ve iyileştirme çalışmalarında kullanılmaktadır. İşletmeden kaynaklanan emisyonların

hesaplanmasının yanı sıra Haziran 2022'de İstanbul Teknik Üniversitesi ile İyi Niyet ve İş Birliği kapsamında Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nden geçen araçların karbon emisyonlarının analiz edilmesi ve ÇSE (Çevresel, Sosyal ve Ekonomik) faydalarını içeren veri analitiği çalışmalarına başlanmıştır. En yenilikçi teknolojilerle akıllı ulaşım çözümlerini destekleyen ICA İçtaş Altyapı'da kullanılan ve araç trafiğinde kesinti ve sıkışıklıklardan kaynaklanan karbon salımının azaltılmasını sağlayan akıllı ulaşım sistemleri aynı zamanda büyük kentlerin şehir içi trafik yükünün hafiflemesine yardımcı olmaktadır.

2022 yılında ilk kez IC Holding Ankara ve İstanbul merkez ofislerinin sera gazı emisyon değerleri Escarus (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.) tarafından hesaplanmıştır. IC Holding Turizm Grubu'nda faaliyet gösteren oteller IC Green Palace, IC Santai Family Resort ve IC Airport için Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamaları 2021 yılında CCN Teknik tarafından yapılmıştır. IC Holding üretim şirketi Treysan, karbon ayak izi hesaplamaları ve ISO 14064:2018 Sera Gazı Emisyonu Sertifikalandırması için sera gazı envanteri oluşturarak çalışmalara başlamıştır.

### SU YÖNETİMİ

Su, toplulukların ve ekosistemlerin hayatta kalması için kilit unsurdur ve suya ve sanityasyona erişim insan haklarından biri olarak kabul edilmektedir. Son yıllarda iklim değişikliği ile bağlantılı olarak meydana gelen düzensiz yağışlar su kıtlığı konusunu gündeme getirmektedir. IC Holding sürdürülebilirlik kültürü doğrultusunda suyu sorumlu bir şekilde yönetmeyi ve kullanmayı taahhüt etmektedir. IC Holding su tüketimini ve kirlletici yükünü en aza indirmek ve olabildiğince fazla miktarda suyun geri dönüşümde kullanılması konusuna büyük özen göstermektedir. Faaliyet alanlarında iç tüketimi azaltmaya odaklanırken, şirketlerde hem içme suyunun hem de kullanma suyunun bilinçli bir şekilde kullanılması için önlemler almaktadır.



**IC Holding** ve IC İçtaş İnşaat merkez ofislerinde, su tüketiminin azaltılması amacıyla ofisteki musluklar sensörlü musluk ile değiştirilmiştir. Klimalardan gelen yoğunlaşma suyunun bahçe sulamada kullanılması yoluyla atık su değerlendirilmektedir. Çevreci otelcilik ve turizm vizyonu ile 2021 yılında topraksız tarım uygulamalarına yatırım yapan **IC Hotels**, yerinde üretim felsefesi ile karbon salımını azaltırken, konvansiyonel tarım uygulamalarına nazaran çok daha az su tüketerek ihtiyacı olan mahsulleri temin etmektedir. IC Hotels, topraksız tarım uygulamalarında iş ortağı Piks ile 2022 yılında Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından gerçekleştirilen Sürdürülebilir Gıda Zirvesi'ne sponsor olmuş ve topraksız tarım uygulamalarıyla elde edilebilecek faydalardan bahsetmiştir. **IC Çeşme Marina**'da tekne altı yıkama suları kapalı filtreleme sistemi ile geri dönüşüme tabi tutulup tekrar kullanılmaktadır. Bu uygulama ile yılda yaklaşık 2,2 ton su tasarrufu sağlanmaktadır. Ayrıca, su sirkülasyonunun az olduğu bölgelerde modifiye ettiği dört pompa ile yıl boyunca deniz suyunu havalandırarak sudaki oksijen miktarını ve su dolaşımını artırmaktadır. **ICA İçtaş Altyapı**'nın gerçekleştirdiği ve Türkiye İşverenler Sendikası Konfederasyonu tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Ödülleri kapsamında Yeşil Dönüşüm kategorisinde ödül alan "İstanbul Boğazı Kuzey Bölgesi Gemilerden Kaynaklı Deniz Kirliliğini Algılama, Takip ve Analiz Sisteminin Geliştirilmesi Projesi" kapsamında uzaktan algılama teknolojileri kullanarak gemilerden kaynaklı kirlilik tespiti yapılmasını ve deniz çevresinin, kıyı şeridinin ve insan sağlığının korunmasını sağlamaktadır. Türkiye'de ilk kez kullanılan uzaktan takip sistemi Dünyada da ilk kez Yavuz Sultan Selim Köprüsü'ne kurulmuştur. Sistem 7/24 deniz kirliliği tespiti yapmasının yanı sıra kurulan kamera ve radar sistemi gibi ekipmanlarla kirliliğin tipi, yayılımı ve boyutları tahmin edilebilmekte, kirliliğin sonuçları ve etkileri analiz edilerek raporlanabilmektedir.

**IC İçtaş İnşaat**, 2022 yılında İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)'nin öncülüğü ve Ankara

Üniversitesi Su Yönetimi Enstitüsü danışmanlığıyla hayata geçirilen Su Riskleri Analiz Projesi'ne sponsor olmuştur. Proje kapsamında ülkemizde "Tarımda Su Verimliliği" konusu kapsamlı olarak ele alınmaktadır. Aynı zamanda IC İçtaş İnşaat, **Tuz Gölü Doğal Gaz Yer Altı Depolama Projesi** ile yer altındaki tuz yapılarının temiz su ile eritilerek yapay mağara haline getirilmesi ve bu yapay mağaralar sayesinde yer altında doğal gaz depolanmasını hedeflemektedir. Faaliyet gösterdiği bölgelerdeki su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi ve çevresel etki değerlendirmesine önem veren IC İçtaş İnşaat proje bölgesindeki su kaynaklarının verimli kullanılmasına ve bölgede su stresine neden olmamaya önem vermektedir. Bu bağlamda, yer altı kuyularından tatlı su temininin bölgedeki yer altı suyu rejimi ve proje yakınındaki su kullanıcıları üzerindeki potansiyel etkisini belirlemek ve yer altı suyu sürdürülebilirlik planı oluşturmak amacıyla 2021 yılında "Yer Altı Suyu Sürdürülebilirlik Değerlendirme Çalışması" GHM Danışmanlık ve Mühendislik A.Ş. ile EMC ÇEVRE Müşavirlik Mühendislik Çevre Yönetimi İnşaat Taahhüt Sanayi ve Tic. Ltd. Şti. danışmanlığında yapılmıştır. Çalışma kapsamında proje sahasındaki hidrojeolojik şartlar/özellikler (hidrolik iletkenlik, yer altı suyu akış rejimi, geçirgenlik ve sıvı basıncının ölçümü vb.) değerlendirilmiş, yer altı suyunun sürdürülebilirliği ve yer altı suyu akış süreçlerinin simüle edilmesi amacıyla üç boyutlu akış modeli oluşturulmuştur. Böylece projeden kaynaklı yer altı suyu miktarındaki düşüş miktarları periyodik olarak izlenmekte ve gerekli analizler yapılmaktadır.

Eritme operasyonundan sonra elde edilen tuzlu su ise gerekli analizler yapıldıktan sonra tuzlu su hattı aracılığıyla kontrollü şekilde Tuz Gölü'ne pompalanmaktadır.

## PLASTİK KULLANIMI

Plastik 1950'lerdeki icadından bu yana insanların yaşam tarzında devrim yaratmış olsa da şimdiye kadar üretilen plastiğin bir kısmının hala doğada bulunması çevre için büyük bir sorun teşkil etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu tarafından yapılan açıklamaya göre, plastik

kullanımı günümüzdeki hızıyla devam ederse 2050 yılına kadar okyanusların ağırlıkça balıklardan daha fazla plastik içereceği öngörülmektedir.<sup>1</sup> Bu doğrultuda IC Holding plastiklerin yararlı işlevlerini korurken olumsuz etkilerini azaltmak için çalışmalarda bulunmaktadır ve plastik kirliliğine yönelik uygulamaları ile plastik kullanımını azaltmayı hedeflemektedir.

» IC Holding'in inşaat sektöründeki lokomotif şirketi **IC İçtaş İnşaat**, plastik kirliliğine karşı kayıtsız kalmayarak SKD Türkiye, Global Compact ve TÜSİAD liderliğinde plastik kirliliğiyle mücadele için atılan önemli bir adım olan "İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)"ne ilk cevap veren inşaat firması olmuştur. 2023 yılına kadar plastik kullanımını azaltmak ve önlemek amacıyla başlatılan girişimde şu ana kadar 42 şirket taahhütlerini şeffaflıkla kamuoyu ile paylaşmıştır. Uluslararası Ortak Vizyon, plastik kirliliğinin temel nedenlerine odaklanarak önemli ekonomik, çevresel ve sosyal faydalar sağlayan bir çözümü getirmeyi amaçlamaktadır. Verdiği taahhüt doğrultusunda 2023'e kadar 1-ton plastik azaltımı hedefleyen İçtaş İnşaat, ilk yılda aldığı mevcut atık yönetiminin iyileştirilmesi ve çalışan farkındalığının artırılmasına yönelik önlemler ile hedefinin üzerine çıkarak 2,12-ton plastik azaltımı yapmıştır. Diğer grup şirketlerinden ICA İçtaş Altyapı, Tredaş ve Treysan da İçtaş İnşaat'ı takip ederek İPG'ye imzacı olmuştur. **ICA İçtaş Altyapı** Kuzey Çevre Otoyolu'nda plastik atıkların azaltıldığı ilk otoyol olmaya hazırlanmaktadır. İPG'ye imza atan ilk elektrik dağıtım şirketi olan **Tredaş** "plastığı azalt, yaşamı çoğalt" mottosuyla gereksiz plastik ve tek kullanımlık plastik ürünlerin kullanımını azaltmayı amaçlanırken, hizmet verdiği 24 lokasyonda plastikte döngüsel ekonomiye geçişe katkı sağlamayı hedeflemektedir. **Treysan** ise plastik gibi geri dönüştürülebilir atıkların döngüsel ekonomiye katılarak hammadde tedarikinde kullanılması için çalışmalar gerçekleştirmektedir. Üretim sırasında çıkan plastik atıkların imalatçı firmaya geri gönderilerek ihtiyacı olan ürünlerin (poşet vb.) imalatında

kullanılması ile projelerinde geri dönüştürülmüş malzeme kullanmaya başlamıştır. IC Holding ve IC İçtaş İnşaat merkez ofislerinde ve yemekhanede arıtmalı sebül uygulamasına geçilmiş, çalışanlara kullanımları için cam şişe ve bardaklar temin edilmiştir. Arıtmalı sebül kullanımı ile 1 ayda ortalama 21.560 adet PET şişe kullanımından kaynaklı plastik atık oluşumu önlenmiştir.

### KONCA ÇALKIVİK

İş Dünyası ve Sürdürülebilir  
Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)  
Genel Sekreteri



SKD Türkiye olarak, 2004 yılından bu yana, sürdürülebilirliği şirketlerin temel stratejilerinden biri haline getirilmesi vizyonu ile çalışmalarımızı yürütüyoruz. Sahip olduğumuz vizyonla sürdürülebilirlik için ekonomik, sosyal ve çevresel alanlarda yaptığımız çalışmalarımız iç ve dış paydaşları ve değer zinciri içinde yaygınlaştırmayı ilke edinen IC Holding, SKD Türkiye ve platformlarına üye olan ve aktif katılım gösteren şirketleriyle sürdürülebilirlik çalışmalarında karşılıklı değer yarattığımız önemli paydaşlarımız arasında yer alıyor.

5 yıl önce başlayan iş birliğimiz sonucunda IC İçtaş İnşaat ve Treysan'ın SKD Türkiye üyelikleri bulunuyor ve şirketler derneğimizin tüm çalışma gruplarında aktif olarak görev alıyorlar. Ayrıca IC İçtaş İnşaat, Treysan, Tredaş ve ICA İçtaş Altyapı, plastik atık konusunu döngüsel ekonomi perspektifiyle ele almak için hayata geçirilen ve SKD Türkiye olarak kurucuları arasında olduğumuz İş Dünyası Plastik Girişimi imzacıları arasındalar.

SKD Türkiye olarak gerçekleştirdiğimiz güçlü iş birlikleri ile "Yeşil Odaklı Büyümenin Öncüsü" olmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ancak üyelerimizden aldığımız güç ile erişebileceğimizi biliyoruz. Değerli paydaşlarımızdan biri olan IC Holding ile sürdürülebilir kalkınma ekseninde yeni çalışmalar yapmayı umuyor, iş birliğimizin giderek artan şekilde büyümesini diliyorum.

## IC HOLDİNG, FAALİYETLERİNİN YEREL EKOSİSTEMLER VE BİYOÇEŞİTLİLİK ÜZERİNDEKİ DOĞRUDAN VE DOLAYLI ETKİLERİNİ İZLEMEDİR.

### BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

IC Holding, ekosistemlerin değerinin ve sağladıkları çevresel faydaların farkında olduğu için biyoçeşitliliğin korunmasının önemini bilincindedir. Bu nedenle faaliyetlerinin yerel ekosistemler ve biyoçeşitlilik üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini izlemekte ve değerlendirmektedir. IC Holding, faaliyetlerinin biyolojik çeşitlilik üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmenin yanı sıra ekosistemleri ve nesli tükenmekte olan türleri aktif olarak desteklemeyi ve korumayı amaçlamaktadır.

» Ev sahipliği yaptığı bitki ve hayvanların doğal yaşam alanlarını koruyarak çevreye karşı sorumluluğunu yerine getirmeyi amaçlayan **IC Hotels**, Antalya'da faaliyet gösteren oteli Green Palace & Residence'in sahilinde bulunan kum zambaklarını korumak için özel önlemler almaktadır. Nesli tükenme tehlikesi altında olan ve 2016 yılında Uluslararası Doğa Koruma Birliği tarafından koruma altına alınan kum zambaklarına zarar gelmemesi için IC Hotels Green Palace & Residence'in görevli tüm ekibi, otelin çevre politikası doğrultusunda eğitimler almaktadır. IC Hotels Green Palace & Residence ile IC Hotels Santai'nin kumsallarında caretta caretta yuvaları da bulunmakta ve titizlikle korunmaktadır. Özellikle sahil bölgesinde görev yapan ekipler mavi bayrak kriterleri, caretta caretta ve kum zambağı konularında periyodik hatırlatma eğitimleri ile düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Çalışanların yanında otel müşterileri de tesisin çeşitli bölgelerinde bulunan bilgilendirme panoları ve özel olarak çevrelenerek korunan kum zambaklarının yakınına konumlandırılan panolar aracılığı ile bilgilendirilmektedir. Kum zambağının yanı

sıra bahçesinde Dünyada sadece Belek'te bulunan relik endemik bitki serik armudu (pyrus serikensis) da yer alan IC Hotels, tüm bu bitki örtüsünü ve doğal yaşam alanlarını koruyarak çevreye ve topluma karşı sorumluluğunu yerine getirmeyi ve gelecek nesillere olumlu ve korunaklı bir miras bırakabilmeyi hedeflemektedir.

**TREDAŞ**, faaliyette bulunduğu bölgede leylek popülasyonunun korunması amacıyla Tekirdağ Doğa Koruma ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü ile birlikte hayata geçirilen "Leylek Popülasyonunu Koruma Projesi" kapsamında elektrik direklerine leyleklerin akıma kapılmasını önleyen özel platformlar kurmaktadır. Her yıl uygun mevsim koşullarına ve besin kaynaklarına ulaşmak ya da rekabetten kaçınmak gibi sebeplerle göç eden yaklaşık 600 bin leyleğin 3'te 2'sinin göç yolunda öldüğü bilinmektedir. Bu ölümlerin önüne geçebilmek adına, göç eden kuşların ana güzergâhında bulunan Trakya'da, bölgeye gelecek leyleklerin varlığını devam ettirmesi ve kuş kaynaklı gerçekleşen yaklaşık 200 geçici arızanın önüne geçmek amacıyla drone ile tespitler yapılarak leylekler için platform montajı yapılmaktadır. Bir leylek yuvasının montajı 2 kişilik bir ekibin 1 saatlik çalışması sonucu yapılmaktadır. Bugüne kadar 600'ü aşkın yuva leylekler ile buluşturulmuştur.

En çevreci marina olma yolunda çalışmalarına devam eden **IC Çeşme Marina**, deniz ekosistemini korumak amacı ile hayata geçirdiği 3 farklı proje ile İngiltere'de gerçekleştirilen "Uluslararası Green Apple Çevre Ödülleri"nde Yeşil Elma Avrupa Şampiyonu unvanını almaya hak kazanmıştır.

» **Deniz patlıcanı** çalışması kapsamında kaçak avlanma neticesinde yakalanan deniz patlıcanları, bir tekne ve denizci ekibi yardımıyla marinanın korunaklı deniz sahasına bırakılmaktadır. Deniz patlıcanlarının deniz dibindeki organik atıkları parçalayarak dip yapısının temiz kalmasını sağlayan özellikleri ile de deniz suyu kalitesinin artırılmasına katkı sağlanmaktadır.



» **Kalamar yuvası çalışması** kalamarların, deniz kirliliği ve yanlış avcılık yöntemleri nedeniyle hem doğal üreme sahaları hem de sayılarındaki azalmaya karşı popülasyonlarının artırılmasını hedeflemektedir. Kalamarların tekne zincirleri, halatlar vb. yerlere yumurtlaması üzerine benzer yapılar (kollektör) daha güvenli bir alanda ve marina trafiğinden etkilenmeyecek şekilde su altına yerleştirilmiştir.

» **Yapay resif çalışması** ise hurda demirlerin birleştirilmesiyle oluşturulan resifler ile su altı canlı popülasyonunu artırmakta, yok olma tehlikesinde olan resifleri yenileyerek hassas derin su canlıları ve bölge ekolojisine destek olunmaktadır.

**İC İçtaş İnşaat**'ın devam eden Tuz Gölü Doğalgaz Yer altı Depolama Tesisi projesinin yer aldığı habitattaki biyolojik çeşitlilik önemslenmekte, ekolojik izleme ve tohum toplama faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. "Biyoeçeşitlilik Aksiyon Planı (BAP)" kapsamında Tuz Gölü'nde, özellikle "Tuza

Toleranslı Bitkilerin Bulunduğu Tuzlu Bozkır Habitatlarında ve Tuzlu Bozkır Bataklıklarında yayılış gösteren Korunması Gereken Türler (SCC)" olarak tanımlanan 12 tür koruma amaçlı izlenmektedir. Kuş türleri ve kuş yuvaları gözlenerek ekolojik restorasyonun kuş türleri üzerindeki etkisi değerlendirilmektedir. Aynı zamanda proje çalışanlarına biyoçeşitlilik temalı eğitimler düzenlenmektedir. Ek olarak; belirli periyotlarla proje sahasındaki hava ve toprak kalitesi, gürültü ölçümleri yapılarak projenin çevresel etkileri kontrollü bir şekilde yönetilmektedir.

**İC İçtaş İnşaat**, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen "Yeni Bir Metodoloji Kapsamında Türkiye'deki Nesli Tehlike Altındaki Türler İçin Eylem Planlarının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesi Projesi" kapsamında 20-21 Ekim 2022 tarihlerinde gerçekleştirilen "Bozkır Kartalı Eylem Planı Çalıştay"ına katılım sağlamış Tuz Gölü Doğalgaz Yeraltı Depolama Tesisi projesi saha alanında da gözlemlenen nesli tehlike altındaki bozkır

kartalının nüfusunu korumak veya artırmak amacıyla 5 yıllık eylem planının hazırlanmasına destek olmuştur.

**İCA İçtaş Altyapı**, Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu projesiyle, özel sektörde büyük bir ağaçlandırma çalışmasına imza atılmıştır. Tarım ve Orman Bakanlığı, Orman Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Karayolları Genel Müdürlüğü ile imzalanan protokoller çerçevesinde İstanbul il sınırları içerisinde yer alan Ağva'dan Çatalca'ya, Kanlıca'dan Kemerburgaz'a kadar birçok bölgede ve Kuzey Çevre Otoyolu güzergahında ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirilmiş, söz verilen **5,1 milyon ağaç ve bitki** kazandırma hedefine ulaşılmıştır. Aynı projede Türkiye'nin ilk ekolojik köprüsü Kuzey Çevre Otoyolu güzergahına inşa edilmiştir. Yaban hayatını koruma bölgesi içerisinde yer alan Ekolojik Köprü ile yaban hayvan türlerinin otoyoldan etkilenmeden yaşam alanlarına kesintisiz bir şekilde ulaşabilmesi sağlanmıştır.



# DÖNGÜSEL EKONOMİ

Geleneksel ekonomi modeline dayanan “al-kullan-at” yaklaşımı sebebiyle günümüzde tüketim ve kaynak kullanım alışkanlıkları sürdürülemez bir hale gelmiştir. Bu soruna çözüm niteliği taşıyan döngüsel ekonomi modeli; malzemeleri, ürünleri ve hizmetleri mümkün olduğunca uzun süre dolaşımda tutarak geleneksel modeldeki israfi engellemeyi hedeflemektedir. Döngüsel ekonomide malzeme kullanımı azaltılır, malzemeler, ürünler ve hizmetler daha az kaynak kullanılacak şekilde yeniden tasarlanır ve yeni malzeme ve ürünlerin üretiminde “atık” ikincil kaynak olarak kullanılmaya çalışılır.

IC Holding tüm Grup Şirketleri’nde kaynakların verimli kullanıldığı bir döngüsel ekonomi modelini teşvik etmektedir. Kuruluş genelinde ve bazı dış ortaklarla iş birliği içinde yapılan çeşitli döngüsel ekonomi girişimleri yürütülmektedir.

» **IC Holding**, sanayi sektöründe Treysan ile döngüsel ekonomiye dayanan iş modelini hayata geçirmiştir. Treysan, kaynağında ayrılan atıkları ve ufak hasarları bulunan ancak yeniden kullanılmaya değer hammaddeleri onararak ekonomiye kazandırmaktadır.

» **ICA İçtaş Altyapı**, otoyoldan toplanan ve ömrünü tamamlamış atık lastiklerin ekonomiye yeniden kazandırılması amacı ile “**Atık Lastiklerden Ses Perdesi/ Bariyeri Üretimi**” projesini hayata geçirmiştir. HATKO firması ile iş birliği içinde üretilen ses perdeleri otoyollardaki gürültüyü engellemek için kullanılacaktır.

» “**Merkez Atölye - Park ve Depolama**” projesi ile **IC İçtaş İnşaat ve IC Holding** işletmelerinin bünyesinde bulundurduğu aktif olmayan makine ve ekipmanlar tek yerde depolanacaktır. Depolanan ekipmanlardan hurda/atıl durumda olanların (jeneratör, ısıtıcı, bakım araçları vb.) onarılıp grup içinde ya da proje şantiyelerinde



yeniden kullanılması, onarılmayacak durumda olanların ise hurda olarak ekonomiye yeniden kazandırılması planlanmaktadır. Aynı şekilde Odayeri’nde kurulacak bakım merkezi içerisindeki depolama alanı ve atölyeler ile Metro ve Kilyos projelerine yetmeyen depolama alanı ve atölye işleri (boya atölyesi, motor atölyesi vb.) için takviye yapılarak destek olunması hedeflenmektedir.

» **IC İçtaş İnşaat “Bakım Aracı Dönüşüm”** projesi ile hurdaya çıkmak üzere terk edilmiş araçların revize edilerek mobil bakım aracı olarak şantiyelerin kullanımına sunulması planlanmaktadır. Bu proje ile al-kullan-at lineer modeli yerine, tekrar kullan ve geri dönüştür ilkeleri ile atıkların azaltılması ve ürünlerin ve parçaların yeniden kullanımının artırılması hedeflenmektedir.

» **Tuz Gölü Yer Altı Doğalgaz Depolama Tesisi** Genişletme Projesi kapsamında doğalgazın depolanacağı

mağaraların oluşturulması için eritme işlemi sırasında oluşan tuzlu su yüzey tesislerinde bulunan tuzlu su havuzlarında depolanmaktadır. Bu havuzlarda çöktürülen -çözünmeyen- malzemelerden (toprak, taş vb.) oluşan sondaj çamuru lisanslı çimento tesislerine gönderilerek atıktan yakıt olarak ekonomiye yeniden kazandırılmaktadır.

## ATIK YÖNETİMİ

Güvenli ve çevreye duyarlı atık bertarafı, modern toplumlar için temel gereksinimlerden biridir. IC Holding atık yönetimi faaliyetleri ile kirliliği kaynağında azaltmayı, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı sağlayarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunmayı ve en son seçenek olarak da atığın uygun şekilde bertarafını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda atıkların azaltılarak doğru iş ortaklarıyla iş birliği içinde geri dönüştürülmesi ve bertarafı yönünde çalışmalar



gerçekleştirmektedir. Her Grup Şirketi kendi işine özel olarak geliştirdiği yöntemler ile atıklarını azaltmayı, tehlikeli atıkları uygun koşullarda saklayarak yetkili kurumlara teslim ederek bertaraf edilmesini ve geri dönüşümü en üst düzeye taşımayı hedeflemektedir.

» Hayata geçirdiği farklı projeler ile Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanan **IC Çeşme Marina**'da, "**Kompost Projesi**" ile periyodik bahçe bakımları sonucu oluşan organik bitki artıkları ile bünyesinde bulunan butik otel ve işletmelerden kalan organik sebze ve meyve atıklarının marina peyzajında kullanılmak üzere kompost gübreye dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Böylelikle organik/evsel atıkların ekonomiye kazandırılması ve elde edilen gübre ile toprak verimliliğinin artırılması, aynı zamanda atık oluşumu azaltılarak sıfır atık yönetim modeli oluşturulması sağlanacaktır. IC Çeşme Marina ayrıca ticari alanında bulunan paydaşların yemek artıklarını toplayarak **HAYTAP Federasyon** gönüllüleri aracılığıyla barınaklara ulaştırmaktadır. Bu uygulama ile organik atıklar kaynağında geri dönüştürülerek sapsiz hayvanlara destek verilmektedir. 2022 yılı itibarıyla **IC Hotels** bünyesinde bulunan Santai Family Resort, Green Palace ve Residence'da bahçe bakımları sonucu oluşan organik bitki artıkları ile otel mutfağından çıkan organik sebze ve meyve atıklarını, otellerin belirli alanlarında çiçekli bitkilerin ve iç mekân çiçek ve saksı bitkilerinin yetiştirilmesi amacıyla kompost gübreye dönüştürülmesine başlamıştır. Gelecek dönemlerde atıklardan elde edilen gübrenin IC Hotels Airport'ta da kullanılarak ekonomiye kazandırılması hedeflenmektedir.

**İçtur**'un sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, 27.07.2022 tarihi itibarıyla Antalya Havalimanı'ndan çıkan organik atıkların Kepez Belediyesi iş birliği ile kuru kedi / köpek mamasına dönüştürülmektedir. Sıfır Atık Projesi kapsamında atıkların ayrıştırılarak toplandığı İçtur'da, bitkisel atık yağlar ve tehlikeli atıklar lisanslı firmalara teslim edilmektedir.

IC İçtaş İnşaat, **Tuz Gölü Yer Altı Doğalgaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi** kapsamında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar "Endüstriyel Atık Yönetim Planı" kapsamında ayrıştırılmakta, geçici olarak depolanmakta, geri dönüşümlen tüm atıklar lisanslı geri dönüşüm tesislerine ve geri dönüşümü mümkün olmayan atıklar ise düzenli depolama tesislerine gönderilmektedir. Proje sahasında bulunan sabit çalışma alanlarında geçici atık depolama alanları oluşturularak, geçici olarak depolanan atıklar Merkezi Atık Depolama Alanı'na transfer edilmekte, atık kodlarına uygun olarak düzenli şekilde depolanmakta ve ulusal mevzuatlar çerçevesinde bertaraf edilmektedir. Proje sahasındaki su depolarının ve pompa istasyonlarının işletilmesi sırasında oluşacak atıkların geçici olarak depolanabilmesi için tekli ve ikili portatif geçici atık toplama alanı oluşturulmuştur. Sahadaki faaliyetler sonucunda ortaya çıkan atıkların yönetimi ile 2022 yılında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından verilen temel seviye Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.





# SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE MOBİLİTE

Dünya her zamankinden daha hızlı kentleşmekte ve Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerdeki şehirler daha da hızlı büyümektedir. Küresel ekonomik büyümeye katkıda bulunan çok önemli unsurlar olmasının yanı sıra sürdürülebilirlik tanımından uzak şehirler, çevresel bozulmanın da itici güçleridir. Küresel Çevre Fonu'nun paylaştığı bilgilere göre şehirler küresel enerjinin %80'ini tüketirken, sera gazı emisyonlarının da %70'inden sorumludur. Şehirlerin atık miktarlarındaki üstel büyüme ve hızlı şehirleşme sebebiyle doğal yaşam alanlarının giderek azalması da çevreyi ve insanlığı tehdit etmektedir. Kentsel büyüme sürdürülebilir olmadığı zaman kötü yaşam koşullarına yol açmakta, şehirleri iklim değişikliğine karşı savunmasız hale getirmekte ve biyolojik çeşitliliği tehdit etmektedir.

2050 yılına kadar dünya nüfusunun %70'inin şehirlerde yaşayacağı tahmin edilirken bu durum düşük karbonlu, esnek ve kapsayıcı şehirlere geçişi daha da önemli hale getirmektedir.<sup>2</sup> Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında tüm faaliyetlerini gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğu ile yürüten IC Holding, özellikle grup bünyesindeki altyapı ve inşaat faaliyetleriyle sürdürülebilir şehirler yaratmaya katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) tarafından kurulan B40 Balkan Şehirleri Ağı'nın düzenlediği B40 Genç Şehir Temsilcileri Zirvesi'ne katılan IC Holding, etkinliğe iş dünyası ve kurumsal şirketlerde sürdürülebilirlik temalı bir sunum ile katkı sağlamıştır. Gençlerin sürdürülebilir kalkınma amaçlarını yerine getirmekteki önemi ve rolleri hakkında farkındalık yaratmayı amaçlayan bir workshop gerçekleştirilmiştir.

Yapımını ve işletmesini üstlendiği Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu'nda güvenli ulaşım hizmeti sağlamak için en yenilikçi teknolojilerle akıllı ulaşım çözümlerini destekleyen **ICA İçtaş Altyapı**, Türkiye Akıllı Ulaşım Sistemleri Derneği tarafından gerçekleştirilen SUMMITS Uluslararası Akıllı Ulaşım Sistemleri Zirvesi'ne altın sponsor olmuştur.

Avrupa Ücretli Yol ve Altyapı Operatörleri Birliği (ASECAP)'nin otoyol altyapısını dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak için ilgili zorlukları stratejik hedeflere dönüştürmek temasıyla 2022 yılında ilk kez düzenlediği "Sürdürülebilirlik Forumu"na katılım gösterilmiş, ICA İçtaş Altyapı'nın sürdürülebilirlik stratejisi, Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu'nun sürdürülebilir ve karbonsuz hale getirmek için hayata geçirdiği iyi örnek uygulamaları, gelecek hedefleri ve alınacak aksiyonlar doğrultusunda "Otoyollarda Sürdürülebilirlik Yönetimi"ne dair yaklaşımı, Avrupa Birliği ülkelerinden 150'den fazla üst düzey katılımcıyla paylaşılmıştır.

ICA, gelişimi ve değişimi yakından takip ederek otoyol kullanıcılarına sağladığı hizmet ve uygulamalarıyla, SKA 11 "Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar" hedeflerine ulaşılmasında katkı sağlamaktadır. ICA'nın işletme sorumluluğundaki güzergahta trafik sayım sensörlerinden meteoroloji sensörlerine, olay algılama ile CCTV kameralarından sürücülerini her konuda bilgilendirme amacıyla kullanılan ve VMS adı verilen Değişken Mesaj İşaretlerine kadar birçok sistemi bulunmaktadır. ICA kurulu sistemler aracılığı ile tüm güzergahı Ana Kontrol Merkezi üzerinden 7/24 kesintisiz izlemektedir. Hayata geçirdiği Akıllı Ulaşım Sistemleri (AUS) Projesi ile trafik verileriyle karbon emisyonu ölçümü yapılması, kazalara



hızlı müdahaleyle trafik sıkışıklığının önlenmesi ve elektrikli araç şarj istasyon altyapısıyla karbon nötr dönüşüme katkı sunulması gibi faydalar sağlamaktadır.

Toplu taşımacılık hizmetleri arasında en çevreci ulaşım aracı olan raylı sistemler, kentsel mobilite ve erişim ihtiyaçlarını en sürdürülebilir şekilde sağlayan ideal vasıtalarlardır. Seyahat sürelerinde düşüş, emisyonlarda azalma, yüksek yolcu taşıma kapasitesi ve güvenli ulaşım gibi pek çok artışı bulunan raylı sistemler, sürdürülebilir kent içi ulaşımın gelişmesine hizmet eden en önemli yapılarıdır. IC İçtaş İnşaat'ın sürdürülebilir şehirler bakış açısıyla inşaat çalışmalarına devam ettiği **MIA Mahmutbey - Esenyurt Metro** kapsamında, 10 istasyondan oluşan metro hattı ile Mahmutbey-Esenyurt arasındaki ulaşım süresi 27 dakikaya inecek olup, 70 bin yolcuya hizmet edebilecek bir hat kurulmaktadır.



Sürekli gelişen ve hep daha iyisini hedefleyenler için

# GELİŞİMİN ETKİSİ

## Çalışanlara Verilen Değer

- 35 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 36 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık
- 37 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 37 Yetenek ve Kariyer Yönetimi
- 39 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi



## ÇALIŞANLARA VERİLEN DEĞER

Bir şirketin uzun vadeli başarısını güvence altına almak söz konusu olduğunda, en önemli faktörlerden biri çalışanlardır. Saygı ve güvenin olduğu bir çalışma ortamında, farklı bakış açıları ile beslenen görüş alışverişleri güçlü fikirler ve iyi kararlar doğurur.

IC Holding çalışanlarının iş-yaşam dengesini koruyabilecekleri ve işlerinde kendilerini güvende hissedebilecekleri sürdürülebilir bir iş yeri yaratmaya önem vermektedir. Başta çalışanları olmak üzere iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşlarının insan haklarına saygılı bir anlayış benimseyerek bu tutumun toplumda da gözetilmesini hedeflemektedir. IC Holding bu kapsamda hazırladığı İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları politikaları ile çalışanları için insan haklarına saygılı, eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlarken, herhangi bir kişisel özelliğe bakmaksızın tüm çalışanlara eşit olanaklar sunmayı taahhüt etmektedir.

## İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

IC Holding insan odaklı yaklaşımı ile çalışanlarını üretim zincirinin bir parçası değil sahibi olarak görmekte ve çalışanlarının şirket hedefleri, örgütsel gereklilikler ve bireysel hedefleri arasında dengeli bir şekilde kendilerini geliştirmelerini ve kuruma katkı sağlamalarını amaçlamaktadır. Bulunduğu sektörlerdeki en iyi örneklerden biri olmak için insana yatırımın çok önemli olduğunun bilinciyle hazırladığı İnsan Kaynakları Politikası ile IC Holding; insan kaynaklarında sürekli eğitim ve gelişim yaklaşımını benimseyen, kaynakları hedef odaklı kullanan, iyi düşünülmüş verimlilik ve performans ölçüm sistemleri geliştiren, şeffaf ve açık bir yönetim duruşu izleyen bir yaklaşımda bulunacağını taahhüt etmektedir.

IC Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından geliştirilen insan kaynakları uygulamalarının Grup Şirketlerinde uygulanmasını, yaygınlaşmasını ve standartlaşmasını sağlamak amacıyla İnsan Kaynakları

Kurulu kurulmuştur. Ayda bir kez toplanan Kurul, IC Holding ve bağlı şirketleri içerecek şekilde tüm insan kaynakları süreçlerinde (işe alım, performans değerlendirme, sosyal haklar, ücret yönetimi vb.) kritik konuma sahip yetkinliklerin Kurumsal Yetkinlik Matrisleri çerçevesinde oluşturulmasını sağlamaktadır.

### Çalışan Profili

Haziran 2022 verilerine göre IC Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında değerlendirmeye alınan Grup Şirketleri bünyesinde toplam 5760 çalışan bulunmakta olup, 1722 kadın ve 4038 erkek çalışanı ile bünyesindeki kadın çalışan oranı yaklaşık %30'a tekabül etmektedir. Grup şirketlerinde dinamik kadrosuyla göze çarpan Holding'in çalışanlarının yaklaşık %92,2'si 50 yaş altındadır. Bu çalışanların yaklaşık %42'si ise 30 yaş altı öğrenmeye hevesli ve gelişime açık çalışanlardan oluşmaktadır.

### Çalışanlara Sunulan Haklar

Çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda seçim yapabilmelerini sağlayan esnek yan haklar, hem çalışanların şirkete duyduğu bağlılığı ve sadakati artırmakta hem de çalışan motivasyonunu ve mutluluğunu yükseltmekte büyük bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Departmanı tarafından kurgulanan Mutluluk ve İyi Yaşam Harekatları, çalışanlara sadece yan haklar sunmakla kalmayıp günlerinin büyük bir kısmını geçirdikleri iş yerlerindeki refahlarını da arttırmayı amaçlamaktadır.



#### IC Mutluluk Harekatı

IC Mutluluk Harekatı, IC Holding ve Grup Şirketleri çalışanlarının küçük jestler ile mutlu olmasını amaçlayan ve kurum içi iletişimi artırmayı hedefleyen uygulamaları içeren bir insan kaynakları programıdır.



#### • Aylık Buluşmalar

Çalışanlar arasındaki iletişimin artmasını sağlamak amacı ile doğum günleri, işe yeni başlayanlar, terfiler, yeni anne-baba olanların kutlanacağı buluşmalardır.



#### • Biz Bize Öğle Yemekleri

Grup genelinde üst düzey yöneticiler ve çalışanların bir araya geldiği ve sohbet etmelerine imkan tanınan öğle yemeği buluşmalarıdır.





### IC İyi Yaşam Harekatı

IC İyi Yaşam Harekatı, IC Holding ve Grup Şirketleri çalışanlarının sadece bedensel değil sosyal, duygusal ve zihinsel sağlığını da destekleyen uygulama, aktivite ve profesyonel destekleri içeren bir insan kaynakları programıdır.



### • İyi Yaşam by IC Akademi

Profesyonel eğitmenlerin katılımı ile hem bedensel hem de zihinsel iyilik haline destekleyecek webinarlar IC Akademi üzerinden duyurulmaktadır.



### • İyi Yaşam by IC Mutluluk Harekatı

IC Mutluluk Harekatı kapsamında yapılan yiyecek ve içecek benzeri ikramlar belirli aralıklarla İyi Yaşam Harekatı kapsamında sağlıklı seçeneklerle verilmektedir.



### • İyi Yaşam Atölyeleri

Aylık veya haftalık olarak gönüllü çalışanlardan veya Grup Şirketleri'nde çalışan aşçı, spor eğitmeni vb. çalışanların destekleri ile ofis egzersizleri, yoga ve sağlıklı yemek tarifler gibi atölyeler gerçekleştirilmektedir.

## Ücretlendirme

IC Holding'in stratejik bir bakış açısı ile dizayn ettiği ücret yönetimi çalışmaları çalışanların tatminini ve motivasyonunu artırmak, verimlilik ve kalite artışı sağlamak, işgücü için ayrılan bütçenin personel arasında adil dağıtılmasını sağlamak, şirketlerin ve işletmelerin sürdürülebilir dengeli büyümelerini sağlamak ve çalışanların performans artışını teşvik etmek amacıyla yürütülmektedir.

Holding ve Grup Şirketleri'nde her sene sonunda ücret çalışması gerçekleştirilmektedir. Ücret çalışmaları, gerçekleştirilen piyasa araştırmaları baz alınarak yapılmaktadır. Ücret artış çalışmalarında grup içi tecrübe, iş ailesi, kilit pozisyon ve özellikli departmanlar birer kriter olup, kadın-erkek eşitliğine önem verilmektedir. Şirketlerin yer aldığı şehirlerin yaşam maliyetleri göz önünde bulundurularak şehirlere özgü ücret politikaları oluşturulmaktadır.

## ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK



Çeşitlilik ve fırsat eşitliği, üretken ve saygıya dayalı bir işyeri ortamının ön koşulları olmakla beraber başarılı çalışan bir yönetimin önemli bileşenleridir. IC Holding'in çeşitli ve kapsayıcı bir iş gücüne sahip olmaya verdiği yüksek önem, grup şirketlerinin değerlerine yansımaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sürdürülebilir kalkınma yolunda önemli unsurlardan biri olduğuna inanan IC Holding, iş gücünde ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı oluşturmak için çabalamaktadır. IC Holding sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde takip ettiği SKA-5 ile kadınlara eşit haklar sağlamayı ve işyerinde ayrımcılık veya herhangi bir şiddet de dahil olmak üzere ayrımcılığa uğramadan özgür yaşama fırsatları vermeyi amaçlar. Bu doğrultuda hazırladığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ile IC Holding işe alım süreçleri, kariyer gelişimi, terfiler, iş-özel yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar kapsamında cinsiyete dayalı olmayan yaklaşımlar geliştirmek için azami gayret göstereceğini taahhüt etmektedir.

IC Holding fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda hayata geçirdiği uygulamalar ile çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurum kültürü haline getirmeyi amaçlamaktadır. Haziran 2022 verilerine göre IC Holding bünyesinde üst yönetimde bulunan kadın oranı %16,3'e ulaşmıştır. Personelin veya eşinin doğum yapması halinde doğum yardımı sağlanmaktadır. Bazı Grup Şirketleri'nde kadın istihdamı sağlayan yöneticilerin hedef kartlarına teşvik puanları eklenmektedir. Süt izinleri birleştirilerek haftada 1 gün izin kullanımı imkânı yönetim onayına bağlı olarak sağlanmaktadır. Tredaş Genel Müdürlük binasında 2018 yılında açılan tam donanımlı süt odası bulunmaktadır ve bina girişi ve ofis içindeki düzen engelli çalışmasına uygundur. Pandemi döneminde kadın çalışanlar arasında hamile olanlar ile okula giden ve okul öncesi çocuğu olan çalışanlar için öncelikli evden çalışma olanağı sağlanmıştır.

Çalışanlarına çok değer veren IC Holding, kadın çalışanları için hazırladığı 8 Mart Kadınlar Günü hediyeleri, faaliyet gösterilen ve istihdama katkıda bulunulan illerde yer alan kadın üreticilerden oluşan/destekleyen kooperatif ve/veya derneklerden tedarik edilmiştir. Bu doğrultuda, grup genelindeki kadın çalışanlara, Soma Kadın Atölyesi, Milas Halk Eğitim Merkezi (kadınlar tarafından üretilen el ürünleri), Afyon Evciler Kadın Kooperatifi ve Tekirdağ ilinde kadınlar tarafından üretilen el ürünleri dağıtarak kadın üreticilerin sosyoekonomik olarak güçlenmeleri hedeflenmiştir.

### ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Çalışanlarını en önemli sermayesi olarak gören IC Holding, çalıştığı kurum ile bağ kuran çalışanların mutlu olmakla birlikte kurumun gelişmesi için de maksimum fayda sağlayacağını bilincindedir. 2020 yılından bu yana IC Grubu genelinde bağımsız bir danışmanlık firması ile iş birliği içerisinde çalışılarak Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı ölçümü yapılmaktadır. Ölçüm sonrası aksiyon alınabilecek konuları belirlemek ve yıllık planları oluşturabilmek adına gelişim

alanı bulunan gruplardan örneklemeler belirlenerek odak grup çalışmaları yapılmaktadır. Aksiyon planları oluşturulduktan sonra, grup genelindeki bu planlar yönetimle de paylaşarak düzenli şekilde takip edilmektedir. Hazırlanan aksiyon planlarından yola çıkarak Grup genelinde birçok uygulama hayata geçmiş ve sürekli iyileştirme mantığıyla hareket edilerek yöneticilerin hedef kartlarına çalışan bağlılığını artırmaya yönelik hedefler koyulmuştur.

### YETENEK VE KARIYER YÖNETİMİ

IC Holding çalışanlarının sürekli gelişmesi ve yeni yetenekler kazanmasına önem vermektedir. Çalışanlarının sahip olduğu yeteneklerin kariyer ve gelişim planlamalarını yaparak hem insan kaynağını hem de organizasyonunu geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, çalışanların sistemli bir yaklaşım ile değerlendirilmesini, insan kaynakları yönetimine dair süreçlerinin bu doğrultuda planlanmasını ve şirketlerin performansını üst düzeye çıkaracak, başarı odaklı çalışanların geliştirilmesini ve elde tutulmasını amaçlamaktadır.

### Hemfikir İyi Fikir İnovasyon Projesi

Genç nesiller ile önceki kuşak yöneticileri bir araya getiren ve bilgi paylaşımları ile sinerji yaratmayı hedefleyen Hemfikir İyi Fikir İnovasyon Projesi, temelinde bir fikir değiş-tokuş platformudur. Proje ile yaratıcı fikirlerin ve buluşların ekonomik alanlara uygun hale getirilip uygulanması amaçlanmaktadır. 2021 yılında ilki düzenlenen projede kariyerinin başlarında yer alan 35 gönüllü mentor ve üst yönetim ekiplerinden 16 gönüllü mentee yer almıştır. Mentor ve mentee'ler en az 4 buluşma gerçekleştirerek mentee'lerin öğrenmek istedikleri konularla ilgili yönlendirme sağlamıştır. Aynı zamanda Gruba katma değer sağlayabilecek fikirlerin üzerinde tartışılarak en çok fayda yaratacak fikri projeleştirme yolunda da adımlar atılmıştır. Projenin çıktısı olarak, Grup genelinde etki yaratabilecek 5 projenin yarıştığı Hemfikir İyi Fikir İnovasyon Projesi

## IC HOLDİNG BÜNYESİNDE KADIN ÇALIŞAN ORANI %30, ÜST YÖNETİMİNDE KADIN ORANI %16,3'E ULAŞMIŞTIR.

Ödülleri, 17 Kasım 2021'de IC Bomonti Hilton Otel'de gerçekleştirilen tören ile sahiplerini bulmuştur.

### Liderler Kulübü

Liderler Kulübü ile 2022 yılında IC Holding ve Grup Şirketlerinin üst düzey yöneticilerine yönelik bir gelişim programı hayata geçirilmiştir. Sürdürülebilir başarıyı sağlamayı amaçlayan bu program kapsamında hedef kitle iki ayrı grupta yönetilmiştir. Şirketlerin Genel Müdürleri, Genel Müdür Yardımcıları ve Holding fonksiyon direktörlerinden oluşan birinci grup liderlerle temel programların yanı sıra, kendi gelişim planlarını kendilerinin belirleyebileceği yöntemler sunulmuş ve gelişim süreci kurgulanmıştır. Grup şirketlerinin direktörlerinden oluşan 49 kişilik ikinci grupta ise Bütünsel Liderlik Programı başlatılmış ve Akış Liderliği, Yapıcı Liderlik ve İlham Verici Liderlik içeriklerinden oluşan bir gelişim süreci belirlenmiştir. Her iki programda da Korn Ferry'nin liderlik gelişim envanteri uygulanmış, gelişim alanları ve güçlü yönler için bir yol haritası baz alınmıştır. Yöneticilere bu süreçte, birebir koçluk, Cross Knowledge ile dijital öğrenme desteği, grup koçlukları ve yurt dışı gelişim programları ile ihtiyaçlarına özel gelişim imkanları sağlanmıştır.

### Performans Değerlendirmesi

Her sene Aralık ayında çalışan profilleri, izin süreçleri, yetkinlik değerlendirme ve performans süreçlerinin yer aldığı IC Ajanda adı verilen sistem üzerinden "Yetkinlik Değerlendirme" süreci gerçekleştirilmektedir. Yönetici fonksiyonu olan çalışanlar, Kurumsal ve Yönetmel

Yetkinlikler olmak üzere iki başlıkta değerlendirilmektedir. Yönetici fonksiyonu olmayan çalışanlar için ise sadece Kurumsal Yetkinlikler başlığında değerlendirme gerçekleştirilmektedir. Değerlendirmelerin sonucunda geri bildirim sürecinin başlaması ile çalışanların kariyer planlaması yapılmakta ve gelişime açık ve güçlü yönleri belirlenmektedir.



### IC Akademi

IC Akademi, saha veya ofis fark etmeksizin IC Holding bünyesindeki tüm çalışanların kariyer ve gelişimlerini desteklemek amacıyla kurulmuştur. IC Akademi'de uygulanan özelleştirilmiş eğitim programları ile kişi odaklı gelişimi hedefleyen bir yaklaşım benimsenmektedir. Saha ve ofis çalışanlarının her türlü teknik, mesleki, kişisel gelişim odaklı ve yönetici düzeyi eğitimlerini destekleyebilmek adına ofis çalışanlarının eğitimleri IC Akademi üzerinden, saha çalışanlarının eğitimleri ise IC Operasyon Akademi üzerinden yürütülmektedir. Çalışanlar ile IC Akademi Gelişim Platformu'ndan paylaşılan asenkron eğitimlerin yanı sıra Akademi adı altında farklı hedef kitleleri için kurgulanan gelişim programları da bulunmaktadır.

» Grup genelinde üst düzey yöneticiler için kurgulanan Liderler Kulübü programı ile yöneticilere güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını tespit etmeleri adına liderlik gelişim envanteri uygulamaları yapılmaktadır. Birebir koçluklar, gelişim süreçlerini destekleyici grup koçluğu, üst düzey yönetici koçlukları, yurt dışı gelişim programlarına katılım ve Cross Knowledge dijital gelişim platformu ile çeşitli gelişim fırsatları sunulmaktadır.

» IC Gelişim Öncüleri programı ile grup genelinde 48 kişiden oluşan iç eğitimlerle yenileme ve yetiştirme eğitimleri düzenlenmiştir. Program 8 oturum ve 1 geri

### IC HOLDİNG'İN GENÇ YETENEKLERİ

IC Holding ve Grup Şirketleri'nin hedeflerinden, ilkelerinden ve değerlerinden yola çıkarak stajyerlerin staj deneyimlerini iyileştirmek için "IC Kuşağı Kısa Dönem Staj Programı" ile tüm Grup Şirketleri'ndeki staj süreçleri yeniden yapılandırılmıştır. IC Kuşağı Staj Programına başlayan her stajyer için mentor ve Holding İK İş Ortağı atanmaktadır. Stajyerlerin kişisel gelişimlerine katkıda bulunabilmek ve iş hayatında desteklemek için IC Akademi üzerinden eğitimler verilmektedir. Stajlarını tamamlayan öğrencilere Staj Değerlendirme Formu, yöneticilerine ise stajyerlerini değerlendirmeleri adına Stajyer Değerlendirme Formu gönderilmektedir. Ayrıca İK İş Ortakları her stajyer ile Staj Bitirme Mülakatları yapmaktadır. Değerlendirmeler sonucunda Kısa Dönem Staj Programını başarıyla tamamlayan, potansiyeli yüksek, kurum kültürünü yakından tanıyan yeni mezunlar belirlenerek, Uzun Dönem Staj (Yeni Mezun Geliştirme) Programına dahil edilmektedir.

Yeni Mezun Geliştirme Programında ofis ve sahada görev alan stajyerlerin farklı departmanları gözlemleyip kariyer planlarını yapabilmeleri adına Departmanlar Arası Rotasyon Programı uygulanmaktadır. Programa dahil olan stajyerler, yönetici ya da mentorları ile proje/saha ziyaretleri yapmaktadır. Programın sonunda bulunduğu birimde başarılı bulunan stajyerler için ise işe alım süreci başlatılmaktadır. 2022 yılında IC Kuşağı programı sayesinde 12 stajyer, uzman yardımcısı ve mühendis kadrolarında IC Holding ve Grup Şirketleri'nde çalışmaya başlamıştır. Böylece potansiyel çalışanlar yetiştirilmiş ve yeni çalışanların eğitim, oryantasyon ve işe adaptasyon süreçleri kısaltılmıştır.

bildirim seansı ile tamamlanmıştır. İç eğitimler aldıkları eğitimin ardından planlanan eğitim takvimleri üzerinden şirket içerisinde eğitimler vermeye başlamıştır. Gelişim Öncüleri ile birbirinden öğrenme kültürü yaratma yolunda bir ekosistem oluşturulması hedeflenmektedir.

» Bizimle Yükselenler Gelişim Programı ile grup genelinde terfi adayı olan tüm çalışanların Değerlendirme ve Gelişim Merkezi Uygulaması yapılmıştır. Bu uygulama sonrası kişilerin gelişim planları ve gelişim sürecine yönelik aşağıdaki aksiyonlar belirlenmiştir. İki ayrı hedef kitle için Akademi'den içeriklerle farklı gelişim planı kurguları oluşturulmuş ve bu çalışanlara temel programlar olarak atanmıştır.

- **Lisansüstü İndirim Anlaşmaları:** Prestijli üniversiteler ile iletişime geçilmiş ve lisansüstü eğitimlerine destek olmak amacıyla indirim anlaşmaları yapılmıştır.

- **Teknik Eğitim Çekimleri:** Ağırlıklı olarak saha çalışanlarının faydalanabileceği, bazı ofis çalışanlarının da görev tanımları gereği faydalanabileceği teknik eğitim çekimleri yapılmıştır. Çekimleri tamamlanan eğitimlerin kayıtları IC Operasyon Akademi dijital gelişim platformu üzerinden çalışanlar ile paylaşılmıştır.

### IC HOLDİNG ÇALIŞANLARININ SÜREKLİ GELİŞMESİNE VE YENİ YETENEKLER KAZANMASINA ÖNEM VERMEKTEDİR.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİMİ

IC Holding, İSG'yi işinin ayrılmaz bir parçası olarak göyerek tüm faaliyet alanlarında çalışanlarına, üçüncü şahıslara, şirket varlıklarına ve çevreye gelebilecek zararları tamamen ortadan kaldırmak ya da en az düzeye indirmek için faaliyet gösterdiği ülkenin yasal gereklilikleri ve ilgili standartlar çerçevesinde hareket etmektedir. Bu bilinç doğrultusunda hazırlanan İSG Politikası ile IC Holding, faaliyet alanlarındaki tüm paydaşlarının sağlık ve güvenliği için her türlü önlemi almayı, acil durumlara karşı gerekli planlamaları yaparak proaktif önlemler almayı, riskleri en aza indirmek amacıyla yeni yatırımlar yapmayı ve İSG performansını sürekli geliştirmeyi taahhüt etmektedir.

IC Holding ve Grup Şirketleri İSG yönetim sistemini destekleyen bir kültüre sahiptir. IC Holding tarafından her zaman öncelikli olarak görülen İSG konuları, Holding bünyesinde kurulan Yönetim Sistemleri Direktörlüğü'nün sorumluluğu altına alınmıştır. Tüm Grup Şirketleri'nde mevcut bulunan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına ek olarak yürütülen tüm faaliyetler, İSG Mevzuatı, diğer ilgili tüm standartlar, İSG prosedür ve talimatları ve şirket içi İSG hedefleri dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Şirketin İSG politikasıyla paralel olarak belirlenen uyumlu ve ölçülebilir İSG hedefleri, performans değerlendirmeleri aracılığıyla takip edilerek kayıtları muhafaza edilmektedir.

Her kurum özelinde İSG politikalarının sürdürülebilir olması için uygun İSG organizasyon yapısı ve planlama ile sorumluluklar belirlenmekte, prosedürler hazırlanmakta, ihtiyaç duyulan prosesler tanımlanmakta ve uygulamaya alınmaktadır. Bu uygulamaların izleme ve kontrolleri yapılarak ihtiyaç duyulduğunda iyileştirme faaliyetleri ile gerekli aksiyonlar yönetimin değerlendirmesine sunulmaktadır.



IC Holding'de, mevzuat veya proje standartları gereği zorunlu olarak verilen İSG eğitimlerinin dışında düzenli olarak işe veya yetkiye özel eğitimler sunulmaktadır. Konusu gereği üçüncü parti bir firma veya şirket içi yetkililer tarafından sağlanan eğitimler, mevcut durum ve ajandaya göre değişmekte olup meslek hastalıklarından ve cinsiyet temelli şiddet eğitimine kadar çeşitli alanlarda sağlanmaktadır.

### COVID-19 Yaklaşımı

COVID-19 salgınının ilk günlerinden itibaren çalışanların ve tüm paydaşların sağlığının üst düzeyde korunması ve gözetilmesi önceliklendirilmiştir. Sağlık Bakanlığı ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından duyurulan tedbirlere istinaden maske-mesafe-hijyen kurallarına büyük bir hassasiyetle uyulmuştur. Çalışanlara belirli periyotlarda maske dağıtımı gerçekleştirilmiş olup, ortak tüm alanlara dezenfektanlar konulmuştur. İşyerlerinde ortak alanlara asılan afişler ve

sık sık gönderimi yapılan mailler ile çalışanlarda farkındalık yaratma çalışması yürütülmüş, İşyeri Hekimleri tarafından çalışanlara Covid-19 önlemleri ile ilgili farkındalık eğitimleri verilmiştir. Bu çalışmalarla eş zamanlı olarak, ortak kullanım alanlarının kullanımı sınırlandırılmış, kapalı alanlarda çalışanlar arası uygun mesafe olacak şekilde yeniden düzenlemeler yapılmıştır. Başta risk grupları olmak üzere evde çalışması uygun olan personelin hibrit çalışması sağlanmıştır. Çalışanların sağlığı ve güvenliği için tüm IC Grubundaki vaka sayıları, test durumu ve iyileşme gidişatı haftalık olarak yakından takip edilerek yönetime raporlanmıştır



Sürekli iyileştirmek ve daha ileriye gitmek için

# GELİŞİMİN ETKİSİ

İnovasyon ve Dijitalleşme

41 Dijitalleşme Yatırımları

St. Petersburg Yüksek Hızlı Batı Çevreyolu (WHSD)



# İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

İnovasyon bir şirketin varlığını sürdürülebilirliği ve büyümesi için hayati öneme sahiptir. Sürdürülebilir kalkınma amaçlarından SKA 9, üç ana temayı kapsamaktadır ve bunlardan üçüncüsü yeni teknoloji ve becerilerin geliştirilmesini tetikleyen inovasyondur. IC Holding sürdürülebilir kalkınma yolunda çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlardaki performansı eş zamanlı artıran sürdürülebilir inovasyon yaklaşımını benimsemekte ve şirket kültürüne derinlemesine yerleşmesi için iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bu iyileştirmeler sadece teknolojik değişikliklerle sınırlı olmayıp süreçlerdeki, iş modellerindeki, operasyonel uygulamalardaki ve kurumsal değer ve düşüncelerdeki değişiklikleri de içermektedir.

IC Holding Grup Şirketleri'nin bilgi, insan ve teknoloji kaynaklarını bir araya getirmek, yeni iş modelleri geliştirmek, benzersiz müşteri deneyimleri oluşturmak, yeni ürün ve hizmetleri mümkün kılmak ve şirket kaynaklarını daha etkin kullanmak için dijitalleşmeden faydalanmaktadır. Geleceğe hazır olmak için bulunduğu tüm sektörlerde gelişmelerin takibinin yapılması ve dijitalleşme adımlarının atılmasının bilincinde olan IC Holding, iç ve dış süreçlerini dijital dönüşümler ile geliştirmektedir. Dijital dönüşüm çalışmaları ile değer zinciri entegrasyonu, ürün ve hizmetlerde dijitalleşme, iş süreçlerinde iyileştirme ve müşteri erişiminde kolay ulaşılabilirlik sağlanması amaçlanmaktadır.

# DİJİTALLEŞME YATIRIMLARI

IC Holding ve Grup Şirketleri'nde dijitalleşme yatırımları çağın gereği ile büyük bir ivme kazanmaktadır. IC Holding dijitalleşme yatırımları ile dış kaynak kullanımıyla başlatılan projelerin zaman içinde iç kaynaklarla yönetilmesi amacıyla ekipler oluşturulması ve dijital dönüşümün tüm grup şirketlerine yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda IC Holding çatısı altında Grup Şirketleri'ni de kapsayacak şekilde çeşitli çalışmalar yapılmaktadır.

» Kurumsal hafızanın sağlanması için **“Dijital Doküman Yönetim Sistemi”** ve **“Dijital Arşiv”** projelerine hız verilmiştir.

» **“Dijital Doküman Yönetim Sistemi”** ile envanterlerde bulunan önemli dokümanlar kurumsal hafıza oluşturmak için dijital ortamda saklanmakta, index oluşturma ve karakter tanıma (OCR) gibi teknolojiler ile kolayca bulunabilmeleri sağlanmaktadır. Yapılan çalışma sayesinde önemli dokümanların envanteri çıkarılarak doküman tiplerine göre doküman kartları oluşturulmuş, yetki yönetim mekanizmaları ile yalnızca yetkili kişilerin erişimini sağlayacak şekilde kurgulanmıştır.

» Kurumsal hafızanın sağlanması için geliştirilen bir diğer çalışma olan **“Dijital Arşiv”** projesi ile fiziksel arşiv odalarında hard-copy olarak bulunan belgelerin taranarak dijital ortama aktarılması, sonrasında bu belgelerin sınıflandırma ve tanımlamalarının yapılarak dijital ortamda saklanması için geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

» Süreçleri ve prosesleri ölçülebilir, raporlanabilir ve izlenebilir hale getirmek için başlatılan ve **“ICSynergy”** olarak markalaştırılan Dijital İş Akış Platformu ile kurumsal

ve operasyonel tüm süreçlerin dijital ortamda geliştirmeleri yapılmaktadır. Bilgisayar ve mobil cihazlar üzerinden 7/24 erişim ile etkin süreç yönetimi ve verimlilik artışı sağlanmaktadır. Gerekliğinde farklı 2 sistem arasında entegrasyon da sağlayan bu sistemler sayesinde karmaşık iş akışlarının dahi otomasyonu mümkün olmaktadır.

» Dijitalleşme çalışmaları kapsamında güncel teknolojik seviyede bir programlama dili belirlenerek merkezi bir yazılım geliştirme platformu oluşturulmuştur. İlerleyen zamanda veri bilimi ve makine öğreniminin de (ML) platforma eklenmesi planlanmıştır. **» “Dashboard ve Raporlama”** alt yapısı ve **“İş Zekası”** platformu üzerinden belirlenen KPI'lara göre ilgili verilerin çeşitli kaynaklardan alınması için gerekli entegrasyon çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Alınan bu veriler ile veri ambarı oluşturulmakta ve veri modellemesi yapılmaktadır. Belirlenen yönetsel ve operasyonel KPI'lara göre dashboard ve rapor geliştirmeleri ile üst yönetim ve operasyonların karar destek fonksiyonlarına katkı sağlanmaktadır.

» Robotic Process Automation (RPA) ile kural bazlı, insan kararına fazla gerek duymayan ve tekrarlanan işlerin robotlar tarafından yapılmasını sağlayan **“Merkezi RPA Platformu”** oluşturulmuştur.

» Stok Yönetimi Departmanı ile birlikte sahayı görünür kılmak için **“Yakıt Otomasyon ve Taahhüt Tanıma Sistemi”** projesi başlatılmıştır.





### ICA İçtaş Altyapı

ICA İçtaş Altyapı pandemi döneminde dijitalleşmenin sağladığı avantajları benimseyerek yeni çalışma olanaklarını aktif bir şekilde kullanmaktadır. Bu kapsamda;

- » Uzaktan çalışma altyapısı kurulmuştur.
- » Sanallaştırılmış bilgisayarlar ve makineler ile sanal çalışma ortamları oluşturulmuştur. Müşteri Hizmetleri birimi evden çağrı alabilirken, Ücret Toplama/MOD (Manuel Olay Doğrulama) ekipleri ise uzaktan geçişleri onaylama ve işlem yapma imkanına kavuşmuştur.
- » E-imza ile imza yetkilisi kişilerin ofise gelmeden işlem yapabilmesi ve süreçlerin aksamadan ilerletilmesi sağlanmıştır.
- » Süreçlerin dijitalleşmesi projesi ile gereksiz kâğıt kullanımını ortadan kaldırmak, süreçleri hızlandırmak, pandemi döneminde uzaktan çalışma fırsatı yaratabilmek ve bu süreçleri raporlayabilmek amacıyla kâğıt formlar üzerinden yürütülen süreçler dijital ortamlara taşınmıştır.
- » Operasyon tarafında gerçekleştirilen tekrarlayan işlem ve görevler için kurulan sistem ile iş birimlerine verimlilik sağlanarak zamanlarını ve katma değerlerini daha fazla gösterebilecekleri işlere ayırmaları sağlanmıştır.
- » İş birimlerinin kendi süreçlerini ve detaylarını takip edebilmesi için dashboard sistemi üzerinde raporlar düzenlenmiştir. Bu çalışma ile iş birimlerin hızlı ve doğru karar vermelerine ve iyi öngörülerde bulunmalarına yardımcı olunmuştur.
- » 2020 yılında başlayan proje ile formların dijitalleştirilmesi çalışmalarına başlanmıştır. Yapı üzerinde geliştirme ve düzenleme çalışmaları periyodik ve rutin bakım formlarının dijitalleşmesi için de devam etmektedir.
- » Ücret Toplama Sistemi kapsamında belirlenmiş iş akış çerçevesinde rutin olarak gerçekleştirilen süreç ve operasyonların, robotik yapılar üzerine taşınarak yönetilmesi ve sürekliliği sağlanmıştır.
- » Otoyol kullanıcılarının geçiş kaynaklı borç bilgilerini öğrenmeleri ve ödeme yapabilmeleri için hayata geçirilen

uygulama ile borçlarını öğrenmek için çağrı merkezini arayan müşteriler, plaka bilgilerini etkileşimli ses yanıtına (IVR) söyleyerek ya da kimlik numaralarını tuşlayarak borç sorgusu yapabilmektedirler.

- » Kurumsal müşterilerin filolarına ait otoyol geçişlerini kolaylıkla takip edip yönetebilmelerini hedefleyen Filo Yönetim Portalı hayata geçirilmiştir.

### İçtaş İnşaat

İçtaş İnşaat, bütçe çalışmaları ve raporlamalar başta olmak üzere, iç süreçlerini çağının teknoloji gereksinimlerine uygun olarak belirli bir otomasyon hedefi içinde tasarlamak amacıyla Sistem Geliştirme Departmanı'nı kurmuştur. Sistem Geliştirme Departmanı'nın başlıca iki hedefi halihazırda dağınık olan geçmiş ve devam eden proje verilerini bir ana veri tabanında erişilebilir hale getirmek ve yapılan işler sırasında ve sonrasındaki veri kaybı minimuma indirerek kurumsal hafıza oluşturmaktır. Bu bağlamda yapılan çalışmalar arasında aşağıdaki uygulamalar yer almaktadır:

- » SAP programı, E-Defter, E-Beyanname ve E-Fatura süreçleri ve M-Files dokümantasyonlarının kullanımı,
- » Grup Şirketleri'nin ilk yazılım geliştirme projesi olan "Bütçe Raporlama Projesi" kapsamında kurum içerisinde "yazılım geliştirme ekibi" oluşturulması,
- » İçtaş ve şantiyelerdeki tüm makine, araç, jeneratör ve benzeri akaryakıt tüketen ekipmanların otomasyon ile kontrolünün sağlanması,
- » Dijital ortamda kontrol altına alınacak akaryakıt tüketiminin merkezi raporlanması ve yönetilmesi,
- » Elektronik Hesap Özeti (EHO) kullanımı,
- » Raporlamalar için SAP programı üzerinde geliştirmeler yapılması,
- » E-İhale sürecinin kullanımı,
- » Success uygulaması.

DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN TÜM GRUP  
ŞİRKETLERİNE YAYGINLAŞTIRILMASI  
HEDEFLENMEKTEDİR.





» Tredaş 2020 yılında müşteri hizmetleri yönetiminde yazılı ve sözlü olarak insan konuşmasını taklit edebilen ve Trakya şivesiyle konuşanlarla da rahatça iletişime geçilebilen yapay zeka destekli dijital asistan uygulaması TREDAS Enerjik'i hayata geçirmiştir. Kullanıcı taleplerinin hızlı ve kaliteli şekilde insan müdahalesi olmadan karşılanarak can ve/veya mal kaybının önlenmesini sağlamak, müşteri memnuniyetinin artırmak ve işitme engelli bireylerin de elektrik dağıtım şirketlerine şikâyet, talep, ihbar ve sorularını iletebilmesini sağlamak bu uygulamanın öncelikli hedefleridir. TREDAS Enerjik, elektrik dağıtım sektöründe Avrupa'nın ilk ve tek yapay zeka destekli dijital asistan uygulaması olma özelliğine sahiptir.

### Treysan

Treysan fabrikasında alınan iyileştirme kararları kapsamında dijitalleşmeye yönelik projeler uygulamaya alınmaktadır. Fabrikada üretilen ürünlerin barkodlama sistemi ile takibinin sağlandığı dijital sistem geliştirilmiş olup mobil ve internet sitesi üzerinden kontrol edilebilmektedir.

### Tredaş

2016 yılında enerjiye uzaktan müdahale edebilme imkânı veren ve operasyon merkezinde anlık izleme sağlayan Scada Sistemi'ne geçiş yapan Tredaş, çeşitli dijitalleşme projeleri ile bu alandaki ilerlemelerine devam etmektedir.

» Gerek kuşların hatlar üzerindeki gerekse hatların kuşlar üzerindeki olumsuz etkileri birçok bölgede problem teşkil etmektedir. Tredaş'ın hazırladığı Ar-Ge projesi kapsamında; Edirne ve çevresi, Istranca (Yıldız) Dağları, Demirköy ve çevresi ve İğneada başta olmak üzere gözlem sahaları belirlenmiş olup, Trakya bölgesi inceleme alanı olarak kabul edilmiştir. Proje kapsamında dünya uygulamalarının incelenmesinin yanı sıra, bölgedeki hatlar ile kuşların göç yolları ve konaklama alanları

arasında örtüşme yaşanması durumuna ilişkin tespitlerin yapılması, kuş ölümlerinin azaltılması ve kuşlar kaynaklı kesintilerin en aza indirilmesi için bölgeye yönelik en uygun çözümlerin belirlenmesi hedeflenmektedir. » Ark-flaş analiz ve simülasyon yöntemlerinin geliştirilmesi ve enerjili durumda elektrik dağıtım şebekesinde bakım ve onarım çalışmalarının uygulanabilirliğinin araştırılmasına yönelik Ar-Ge projesi kapsamında; enerji kesilerek yapılan arıza ve bakım çalışmalarının kesinti sıklığı ve süresi azaltılarak tedarik sürekliliğine yönelik kalite göstergeleri iyileştirilmektedir. Proje ile enerjili elektrik dağıtım şebekesi bileşenleri veya yakınındaki bakım/onarım çalışmaları ve test, ayarlama ve ölçümler sırasında ark-flaş kaynaklı yaralanma ve ölümlü iş kazası riskinin ortadan kaldırılması ve azaltılması amaçlanmaktadır.





Çevresel ve sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak için

# GELİŞİMİN ETKİSİ

## Topluma Verilen Değer

- 45 Paydaş İlişkileri Yönetimi
- 46 Üyelikler ve İş Birlikleri
- 47 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı
- 47 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı
- 48 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı
- 51 IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çeçen'e "Hayat Boyu Başarı Ödülü"
- 52 IC Sürdürülebilirlik Takımı



# PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

IC Holding faaliyetlerinden etkilenen ve etkilenme potansiyeli olan tüm iç ve dış paydaşlarına faaliyetleri hakkında doğru bilgilendirme sağlayarak, ilgili paydaşları etkileyecek kararlarda danışma veya katılma yoluyla katkıda bulunmalarına önem vermektedir. Paydaşların görüşleri, kurumsal sürdürülebilirlik performansının gelişimi için aktif olarak kullanılan önemli bir geri bildirim aracı olarak görülmektedir.

IC Holding 2022 yılında yayımladığı Paydaş Katılımı Politikası ile paydaşlarıyla güvene dayalı istikrarlı ilişkiler inşa etmek için şeffaflık, doğruluk ve sadakate dayalı bir yaklaşım benimsemeyi, faaliyette bulunduğu bölgelerde topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarını; tüm paydaşları ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeyi ve paydaşlarına ait yerel geleneklere, dillere ve karar alma süreçlerine saygı duymayı ve din, mezhep, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve hassas ve/veya azınlık gruplar da dâhil olmak üzere her türlü görüşün temsil edilmesini sağlamayı taahhüt etmektedir.

## ŞİKAYET MEKANİZMASI

IC Holding iç şikayet/öneri mekanizması iş akış süreçlerinin gerçekleştirildiği IC Synergy sistemi üzerinden kurgulanmıştır. Görüş ve öneriler ile ilgili geri bildirimlerin sınıflandırılabilmesi ve aksiyonların daha hızlı alınabilmesi için sisteme yönetsel konular, insan kaynakları süreçleri, çalışma ortamı, iş süreçleri, çalışma arkadaşları ve diğer şekilde kategoriler eklenmiştir. Etik konular ile ilgili geri bildirimler ise aynı sistem üzerinden Etik Konular kategorisi kanalıyla paylaşılabilir. İletilen geri bildirimler sistem

Paydaşlar	İletişim Yöntemi
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar ve eğitimler Dijital iletişim araçları Dijital eğitim programları Çalışan memnuniyeti anketleri Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler Komite toplantıları Duyurular ve bildirimler Kurum içi yayınlar
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar Tedarikçi denetimleri Tedarikçi portalları
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama Toplantı ve konferanslar E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Denetimler

üzerinden ilgili Grup Şirketi'nin İnsan Kaynakları departmanına iletilmektedir. Etik konular ile ilgili paylaşılan geri bildirimler ise IC Holding Etik Sorumlusu tarafından takip edilmekte ve değerlendirmeye alınmaktadır. İnsan Kaynakları Departmanı gelen görüş ve önerileri aylık periyotlarla değerlendirmeye almakta olup bu departman dışında üçüncü şahıslarla paylaşmamaktadır. Veri gizliliğine dair bu uygulama sistem üzerinden geri bildirimde bulunan çalışanın da bilgisine sunulmaktadır.

IC Holding, dış paydaş şikayetlerini kurumsal web sitesinde yer alan iletişim bölümünde bulunan iletişim formu üzerinden IC Holding Etik Hattı konu başlığı ile toplamaktadır. İlgili bildirimler anonim bir şekilde, hiçbir kişisel veri talep edilmeksizin alınmakta ve IC Holding Etik Sorumlusu tarafından değerlendirilmektedir.

# ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

IC Holding, sürdürülebilirlik konusunda iş dünyasında farkındalığın artması ve iş birliklerinin geliştirilmesi amacıyla birçok dernek ve sivil toplum kuruluşunda yönetim ve çalışma gruplarında yer almakta, iş birliklerinin gerçekleştirilmesi için çalışmakta, kamu-özel sektör-STK koordinasyonunun güçlenmesi ve çalışma gruplarında karar alınan aksiyonların hayata geçmesi için çalışmaktadır.

IC Holding ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), 2022 yılında Türkiye'nin altyapı geleceğini belirleyecek iş birliği anlaşmasını imzalamıştır. Anlaşma ile ulaşımda sürdürülebilirlik, genç mühendislerin yetiştirilmesi ve onlara iş alanı kazandırılması gibi önemli başlıklarda İTÜ'nün 250 yıllık akademik başarısından destek alınması hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik, iş geliştirme ve insan kaynakları projelerini kapsayan anlaşmanın önemli maddelerini, sürdürülebilirlik alanında İTÜ ile IC Holding'in birlikte geliştireceği projeler ve İTÜ'nün Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi teknik bölümleriyle yapacağı akademik iş birliği oluşturmaktadır.



# SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YAKLAŞIMI

IC Holding ve Grup Şirketleri'nde satın alma faaliyetlerinde verimliliği artırmak ve ortak bir satın alma havuzu oluşturmak üzere Satın Alma Başkanlığı tarafından hazırlanmış bir Satın Alma Başkanlığı Prosedürü bulunmaktadır. Holding ve Grup Şirketleri'ndeki tüm Ortak Hizmet Alımları ve Operasyonel Alımlar ile birlikte, Holding bazındaki ortak satın almaya konu olabilecek tüm işlemler bu prosedür kapsamında değerlendirilmektedir.

Mevcut durumda IC İçtaş İnşaat, **IC Hotels**, **ICA İçtaş Altyapı** ve **İçtur** gibi bazı Grup Şirketleri'nde tedarikçi değerlendirme uygulaması bulunmakta olup belirli bir puanın üzerinde kalan tedarikçilerden ürün ve hizmet alımı gerçekleştirilmektedir.

İnşaat sektöründe faaliyetlerin önemli bir kısmı hizmet tedariki yolu ile çalışma alanlarında uzman alt yükleniciler tarafından yürütülmektedir. Proje kapsamındaki faaliyetlerin tüm sorumluluğunun ana firmaya ait olmasından ötürü alt yüklenicilerin çalışmaları çevresel ve sosyal açıdan da yakından takip edilmektedir.

**IC İçtaş İnşaat** tarafından sürdürülebilir tedarik zinciri stratejisi oluşturmak, en doğru fiyatlarla ürün ve hizmet alımı sağlamak, tedarikçi havuzunu kapsamlı ve güncel tutabilmek için Tedarikçi Yönetim Sistemi (TYS) kullanılmaktadır. YYS kapsamında gerçekleştirilen E-İhale uygulaması ile tedarikçilerden kayıt süreçlerinde çocuk işçi çalıştırmama ve ilgili kanuna uygunluğu konusunun teyidi, İSG ve çevre yönetim sistemi sertifikaları ve malzeme üretim yapan firmalardan CE Belgeleri ve diğer ilgili kalite belgeleri talep edilmektedir. Bu uygulamanın ilerleyen dönemlerde tüm Grup Şirketleri için uygulanması hedeflenmektedir.

IC Holding SYS projesi kapsamında 2022 yılı içerisinde yayımladığı Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası ile faaliyet gösterilen ve temsil edilen tüm bölgelerde tedarik zinciri ve satın alma operasyonlarının sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi, tedarikçileri ile karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı uzun vadeli iş ilişkileri kurulması ve geliştirilmesi hedefi ile paydaşlarını destekleyerek düzenli aralıklarla iyileştirmeye yönelik geri bildirimlerde bulunmayı taahhüt etmektedir.

IC Holding, Sorumlu Tedarik Zinciri yaklaşımı ile tedarik faaliyetlerinin ilgili yasal düzenlemeler ve en iyi uygulama teknikleri ile uyumlu şekilde gerçekleştirilmesi, tedarikçilerin SKA'lara yönelik faaliyetlerinin desteklenmesi, döngüsel ekonomi bakış açısının tedarik süreçlerine entegrasyonu, yerel tedarikçilerin desteklenmesi, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarının yakından takip edilmesi ve iyileştirilmesine yönelik aksiyonların alınması sürecinde iş birliği içerisinde olunması ve tedarikçi seçimlerinin şeffaf bir şekilde gerçekleştirilmesini hedeflemektedir.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI  
İLE FAALİYET GÖSTERİLEN VE TEMSİL  
EDİLEN TÜM BÖLGELERDE TEDARİK  
ZİNCİRİ VE SATIN ALMA  
OPERASYONLARININ SÜRDÜRÜLEBİLİR  
BİR ŞEKİLDE YÜRÜTÜLMESİ  
HEDEFLENMEKTEDİR.



# MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YAKLAŞIMI

IC Holding tarafından müşteri tercihleri ve beklentilerini iyi analiz ederek bunlara en iyi şekilde cevap verebilmek, hizmet ve ürünlerde sürekliliği sağlayabilmek, büyüme hedeflerine ulaşabilmek ve sektöründe güvenilir ve tutarlı bir itibara sahip olabilmek için ön koşul olarak kabul edilmektedir.

IC Holding'in turizm ve elektrik dağıtım sektöründe faaliyet gösteren Grup Şirketleri IC Hotels, İçtur ve Tredaş ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Söz konusu şirketler ISO 10002 standardı gereklilikleri ve hazırlamış oldukları Kalite Politikaları uyarınca müşterilerinin memnuniyetinin ölçülmesine yönelik olarak müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirilmektedir. Müşterilerin olumlu ve olumsuz değerlendirmeleri kapasite gelişimi için bir fırsat olarak kabul edilerek, memnun olunan uygulamaların devamlılığı ve memnuniyetsizlik belirtilen hususların iyileştirilmesine yönelik aksiyonların ivedilikle alınması sağlanmaktadır.

Söz konusu şirketlerde müşterilerin hızlı ve kolay bir şekilde müşteri temsilcisine ulaşabilmesi için telefon hattı ve internet siteleri üzerinden canlı bağlantı gibi alternatif iletişim yöntemleri mevcuttur.

Holding Grup Şirketleri'nin yenilikçi ve etkin müşteri hizmetleri uygulamaları ile almaya hak kazandığı ödüllere "3.7. Başarılar ve Ödüller" kısmında yer verilmiştir. IC Holding ülkemizin gelişimi, toplumun kalkınması, çevrenin korunması gibi toplumu tümüyle ilgilendiren konuları süreçleri içerisine dahil ederek faaliyetlerini topluma ve çevreye karşı sorumluluk bilinci içerisinde sürdürmektedir.



# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIMI

Faaliyet gösterilen bölgelerdeki yerel halka fayda sağlamak, geleceğe umutla bakan bireyler yetiştirmek, daha yaşanabilir bir dünya yaratmak, toplumsal değişimin ve gelişimin parçası olmak gayesi ile sürdürülebilir ve etki alanı sürekli genişleyen projeler gerçekleştirilmektedir.

IC Vakfı sosyal sorumluluk faaliyetlerinde Holding içerisinde icraatın en tepe noktasında yer almakta, başta eğitim olmak üzere spor, çevre ve kültürel gelişim gibi çeşitli konularda fark yaratan projelerle topluma ve tüm paydaşlarına katma değer yaratmak için proaktif ve iş birlikçi bir rol üstlenmektedir.

IC Holding 2022 yılı içerisinde tamamlanan SYS projesi kapsamında yayımladığı Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Politikası ile Holding ve tüm Grup Şirketleri'nin bu alandaki yatırımları ve devam eden faaliyetlerine yönelik gözetilmesi gereken ilkeleri belirlemiştir. Aynı proje kapsamında kurulan Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı seviyesinde bu alandaki faaliyetlerin gerçekleştirilmesi, takibi ve raporlanması konusunda Paydaş İletişimi (KSS) ve Raporlama Çalışma Grubu görev ve yetki sahibidir.

IC Holding'in IC Vakfı ile son 2 yıl içerisinde gerçekleştirdiği KSS faaliyetleri ve sosyal yatırımları için harcanan tutarlar aşağıda paylaşılmıştır.

KSS Proje Bilgileri	2020	2021
<b>Toplam Tutar</b>	67 Milyon 887 Bin TL	75 Milyon TL

Bu veriler doğrultusunda IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çeçen ve ailesi Türkiye'nin Gönlü Zengin 50 İş İnsanı listesinde 14. sırada yerini almıştır.

## IC İBRAHİM ÇEÇEN VAKFI

IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çeçen'in 1986 yılından itibaren planlı bir şekilde gerçekleştirdiği eğitime destek faaliyetleri, 2004 yılında IC İbrahim Çeçen Vakfı'nın kurulması ile kurumsal bir yapıya kavuşmuştur.

Vakfın öncelikleri arasında;

- » Türkiye genelinde ihtiyaç sahibi ve başarılı üniversite öğrencilerine karşılıksız eğitim bursları,
- » Eğitim kurumları inşa edilmesi,
- » Kültürel gelişim ve spor projeleri geliştirilmesi,
- » İhtiyaç sahibi bölgelere sağlık yardımları yer almaktadır.

IC Vakfı'nın tüm gelirleri Vakfın ve IC Holding'in kurucusu İbrahim Çeçen ve IC Holding Grup Şirketleri'nin bağışları ile sağlanmaktadır.

18 yılın sonunda eğitim bursu ile desteklenen üniversite öğrencisi gençlerin sayısı 12 bini aşarken, Vakfın 2007 yılında inşa ettiği ve devlete hibe ettiği Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi'ne her alanda desteği devam etmektedir.

Burs programı dışında Ağrı, Van, Erzincan ve Ankara'da inşa edilen okullarda geleceğin gençleri yetişmektedir. 2022 yılı içerisinde, IC Vakfı tarafından inşası tamamlanan Ağrı Nezahat Çeçen Kız Öğrenci Yurdu T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı'na hibe edilmiştir. Mevcutta 400 öğrenci yurtta konaklamaktadır.



Birçok kurum ve STK ile iş birlikleri de yürüten IC Vakfı, imzacısı ve üyesi olduğu Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesi girişimi vesilesiyle Birleşmiş Milletlerin ülkemizin doğusunda gerçekleştirdiği çalışmalarında da önemli bir paydaş olarak yer almaktadır.

IC Vakfı'nın öncelikli konusu ihtiyaç sahibi ve başarılı üniversite öğrencilerine verdiği karşılıksız eğitim burslarıdır. Bugüne kadar eğitim bursu ile desteklenen öğrencilerin sayısı **12 bini aşmıştır**. 2021 yılında Vakfın sağladığı tüm burslardan yararlanan üniversite öğrencisi sayısı ise 1.500 kişidir.

IC Vakfı'nın önem ve öncelik verdiği diğer bir konu ise bursiyerlerini profesyonel hayata hazırlamaktır. Bursiyerler için girişimcilikten yabancı dil eğitimine, kariyer danışmanlığından ilk yardıma, stres yönetiminden diksiyona kadar birçok alanda kurs, panel, söyleşi, seminerler düzenlenmektedir. Başvuran her bursiyere Erasmus desteği sağlanmaktadır. Diğer taraftan IC Holding'in yönetici ve çalışanları bursiyerlere mentorluk yapmaktadır. Başarılı bursiyerlere, mezuniyetlerinin ardından IC Holding Grup Şirketleri'nde staj ve istihdam imkanları sağlanmaktadır.

## BURS KRİTERLERİ ARASINA EKLENEN "TOPLUMA HİZMET İLKESİ" İLE GÜÇLÜ İYİLİK ZİNCİRİ

IC Vakfı, 2021 yılı öğrenim döneminde başlattığı uygulamayla, gençlerin sosyal duyarlılıklarının gelişimi ile toplumsal fayda üretme, gönüllülük ve sosyal

sorumluluk yetkinliklerine katkı sağlama adına burs şartları arasına "Toplumsal Hizmet" kriterini eklemiştir. Gençlerde "topluma, insanlığa nasıl daha faydalı olabilirim" duygusunu geliştirmek ve "daha iyi bir dünya için ben de yardımcı olabilirim" fikrini çoğaltmak amaçlı bu uygulama, gençler hayata atıldıklarında eşitlikçi, dayanışmacı, insan odaklı ve toplumsal fayda üreten bireyler olabilmelerine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Her bir bursiyerin öğrenim süresi boyunca en az 20 saat gönüllü hizmeti yaptığı uygulama kapsamında bugüne kadar Türk Kızılayı, Lösev, UÇİM Çocuk İstismarı ile Mücadele Derneği, Yeryüzü Doktorları gibi sivil toplum kuruluşlarının çalışmalarına katılarak destek sağlanmıştır. 2021 yılı içerisinde 12.000 saatlik sosyal hizmet üretilerek sivil toplum gönüllülüğünde örnek bir performansa imza atılmıştır.

IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çeçen ve IC Holding'in ardından IC Vakfı'nın en büyük destekçi ve gönüllüleri mezun bursiyerleri ve grubun 20 bini aşkın çalışanıdır. Türkiye'nin dört bir yanında düzenlenen maratonlarda koşup bağış toplayarak, bursiyerlere mentorluk yaparak ve Ağrı'da özellikle ilkokul talebelerine maddi-manevi yardımlarda bulunarak destek vermektedirler. Daha çok destek olma talepleri karşısında 2022 yılında, IC Grubu çalışanları ile mezun bursiyerlerin destek ve bağışlarını kolaylaştıracak Online Bağış Sayfası hazırlanmış ve açılmıştır. Bu sayfadan toplanan bağışlarla bursiyer sayısını artırabilmek, daha çok gencin daha rahat şartlarda eğitimlerini sürdürebilmelerine katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

### IC Elit Futbol Akademisi

» IC Vakfı, Ağrı'da öğrencilere gelişmeleri için verdiği birçok eğitimin yanında kurduğu futbol akademisi ile spora ilgi duyan çocukların gelişmesine de destek sağlamaktadır. Ağrı İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Ağrı Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, Ağrı



### GÜNSELİ ÇEÇEN

IC Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İbrahim Çeçen'in 1984 yılında şahsen vermeye başladığı eğitim bursları, 2004 yılında IC İbrahim Çeçen Vakfı'nın kurulması ile daha kurumsal bir yapıda öğrencilerle buluşmaya başladı. Vakfımız, başta eğitim olmak üzere sağlık, spor ve kültürel gelişim konularında faaliyetlerini sürdürüyor.

Vakıf olarak ihtiyaç sahibi ve başarılı üniversite öğrencilerine karşılıksız eğitim bursları veriyoruz. 18 yılın sonunda eğitim bursu ile desteklediğimiz öğrencilerin sayısı 12 bini aştı. Eğitim burslarımızın yanı sıra, sağlık burslarımız ve sosyal yardımlarımız, vakfımızın daimi sosyal destekleri arasındadır. Burs programımız dışında Ağrı, Van, Erzincan ve Ankara'da yaptığımız ilköğretim kurumlarında geleceğin gençleri yetiştiriyor. Diğer taraftan 2007 yılında yaptırarak devletimize hibe ettiğimiz Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi ve 2020 yılında yine devlete başlatılan 400 öğrenciye yuva olan Ağrı Nezahat Çeçen Kız Yurdu da büyük gurur kaynaklarımız arasında yer alıyor. Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi, tamamı devlete bağışlansa da ülkemizde bir ilke imza atarak "Vakıf Destekli Devlet Üniversitesi" olup, büyümeye devam etmektedir. Üniversitemizin öğrencilerine lisans bursu desteklerinin yanı sıra, Akademik Gelişim Seminerleri, Akademik teşvik ödülleri, spor, edebiyat ve sanat dallarında başarı gösteren gençlere ve onların öğretmenlerine ödüller, Erasmus destekleri ve staj programları, kongre, seminer ve sempozyumlara destekler, öğrenci kulüpleri aracılığı ile yerel projelere hibe destekleri ve özel sektör / üniversite / sivil toplum iş birliğinden yola çıkılan, vakfın lokomotifliğinde Ağrı ilinin sosyo-ekonomik olarak gelişimine katkı sağlayacak kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, yine vakfımızın daimi görevlerindedir.

Eğitim burslarımızın ardından en büyük önceliğimiz bursiyerlerimizi hayata hazırlamak. Eğitim hayatı kadar iş ve özel

hayatlarında faydalı olacak eğitimlerin de büyük önem taşıdığını düşünüyoruz. Bu nedenle girişimcilikten yabancı dil eğitimine, kariyer danışmanlığından ilk yardıma, stres yönetiminden dikeyona kadar birçok alanda kurs, panel, söyleşi, seminerler düzenliyoruz. Tüm akademik yıla yayılan bursiyer buluşmalarımızda, hak temelli yardımlaşma ve gönüllülüğün doğasını özümsetmek vakfımızın en kıymetli hedefidir. Bu hedef için IC Vakfı burs şartlarından olan "Topluma Hizmet İlkesi", tüm bursiyerlerimizi kapsayan ve toplumsal fayda üretmek noktasında bursiyerlerimizin kendi sınırlarının ötesini keşfetmelerine aracı olan, ödün verilemez değerimizdir.

Vakıf olarak eğitim alanı dışında farklı alanlarda yürüttüğümüz projelerde uluslararası ve yerli sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri de gerçekleştiriyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesi imzacısıyız, UNICEF ile güzel ilişkilerimiz var. Her projemizde başlangıç noktamız Ağrı ilimiz. Faaliyetlerimizi Ağrı'dan yola çıkarak tüm Türkiye'ye yaymaya, IC Holding'in faaliyet gösterdiği bölge ve şehirlerle yatırım yaparak sosyal etkiyi artırmaya çalışıyoruz.

IC Vakfı kurulduğundan bu yana en büyük gönüllülerimiz, mevcut ve mezun bursiyerlerimizden sonra binlerce kişiden oluşan IC Holding ve Grup Şirketleri'nin çalışanlarıdır. Vakfımız aracılığı ile çalışanlarımızın uzmanlık alanlarında öğrencilerimize yönelik eğitimleri, örtüşen çalışma alanı – eğitim alanında mentorluk destekleri, maraton koşuları, Ağrı'da miniklerimize maddi-manevi destekler ileterek hep yanımızda yer aldılar.

IC Vakfı olarak, önümüzdeki dönemde de toplumumuzun ve gençlerimizin gelişimine destek olacak projeler geliştirmeye ve değer yaratmaya devam edeceğiz. Bizi bu yolculukta yalnız bırakmayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.



Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu ile iş birliği içinde oluşturulan projeye Ağrı'dan genç bir milli futbolcu yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Ağrı ilindeki beden eğitimi ve spor öğretmenlerinin belirlediği 2008, 2009 ve 2010 doğumlu 1200 sporcu arasından 5 kademeli seçme yapılarak 24 kişilik "IC Elit Futbol Akademisi" sporcu grubu oluşturulmuştur. Haftada 4 gün yapılan fiziksel antrenmanlar ve kapasite gelişimine yönelik eğitimler neticesinde dört Ağrılı sporcu Milli Takımlar U-14 Bölge karmasına seçilmiştir. Akademiye yalnızca futbol eğitimi verilmemekte, aynı zamanda öfke kontrolü, psikolojik danışmanlık, aile ile iletişim gibi konularda da eğitimler bulunmaktadır.

» IC Vakfı'nın "Birlikte Güçlüyüz" sloganı ışığında spora ve sporcuya destek olmak, sağlıklı ve ahlaklı sporcu yetiştirmek için TREDAS Spor Basketbol Takımı kurulmuştur. Takım kurulduğu günden günümüze bölge dereceleri, milli takım davetleri gibi pek çok başarı ve ödüle layık görülmüştür. [Detaylı bilgiye buradan ulaşılabilir.](#)

## AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ

T.C. Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi, IC Vakfı tarafından inşa edilerek Türkiye Cumhuriyeti devletine hibe edilen ülkedeki tek özel sektör destekli devlet üniversitesidir. Üniversitede eğitim kalitesinin sürekli iyileştirilmesi ve fiziki/teknik imkanların geliştirilmesi ilk eğitim yılı olan 2007'den bu yana IC Vakfı'nın öncelikleri arasında yer almaktadır. Vakfın, akademisyenlere yayın destekleri, makale teşvik ödülleri, kongre katılım destekleri, belli bölümler için ek finans desteği, üniversite enstitü dergileri yayın desteği gibi daimi destekleri bulunmaktadır.

Yurtdışından gelen öğrenciler dahil olmak üzere üniversitede toplam 13 bin öğrenci eğitim görmektedir.

## İTÜ ve AİÇÜ arasında özel iş birliği

IC Holding ve İTÜ arasında yapılan iş birliği anlaşmasının

üniversite ayağındaki çalışmalarını desteklemek üzere AİÇÜ ile İTÜ arasında eğitim-öğretimin tüm alanlarında karşılıklı iş birliğini ve ortak çalışma anlayışını teşvik edecek, geliştirecek ve destekleyecek **Akademik İş Birliği Protokolü** imzalanmıştır. Akademik iş birliğiyle İTÜ'nün 250 yıllık akademik bilgi birikimi ve tecrübesi AİÇÜ'ye aktararak hızlı ve etkili bir kapasite gelişimi sağlanması amaçlanmaktadır.

İmzalanan Akademik İş Birliği Protokolü ile:

- » Akademisyenler arasında bilimsel, eğitsel ve yönetsel alanlarda ortak araştırma faaliyetleri yürütülmesi,
- » Akademisyen, idari personel ve öğrenci değişimlerinin yanı sıra yaz okulu ve diploma programları gibi ortak müfredat faaliyetlerinin hayata geçirilmesi,
- » Lisansüstü öğrencilere eş akademik danışmanlık ile tezlerin sürdürülmesi,
- » Dil eğitimleri, hizmet içi kurslar, atölye çalışmaları, toplantılar, kongreler, konferanslar ve sempozyumlar gibi ders planı ve müfredat dışı faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
- » Araştırma projeleri ve çalışmaların yapılması, akademik ve bilimsel yayınların üretilmesi,
- » Bilimsel ve teknik gezilere, ortak yurt içi ve yurt dışı fuar organizasyonlarına katılım sağlanması,
- » Kültür, sanat ve spor alanlarında ortak çalışmalar, ortaklaşa projeler, yarışmalar ve festivaller düzenlenmesi hedeflenmektedir.

AİÇÜ ve İTÜ'nün ortaklaşa yürüteceği çalışmalar ve atacağı adımların, ülkemizin eğitim sistemine büyük katkı sağlayacağı ve diğer üniversitelere de örnek teşkil edeceği öngörülmektedir.

İş birliğinin ilk adımında İTÜ ve AİÇÜ, Nuh'un Gemisi'nin izinden giderek arkeolojik araştırma yapmak üzere bir ön hazırlık çalışması gerçekleştirmiş ve keşif ziyareti yapmıştır. Keşif gezisi ve arazi araştırması doğrultusunda proje detayları belirlenecek ve çalışmalar sürdürülecektir.

## PROF. DR. ABDULHALİK KARABULUT

Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörü



Ülkemizin serhat illerinden biri olan Ağrı'da 2007 yılında kurulan ve eğitim gönüllüsü hayırsever iş insanı Sayın İbrahim Çeçen'in ismini onurla taşıyan Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi ülkemizin yarınlarında yer alacak gençleri nitelikli olarak yetiştirmeyi önceleyen bir yükseköğretim kurumudur.

IC Vakfı ve IC Holding ile oluşan gönül bağı ve sergilenen iş birlikleri, henüz genç bir eğitim kurumu olan Üniversitemizin büyümesinde, gelişmesinde, bölgemizin ve ülkemizin önemli üniversiteleri arasındaki yerini almasında önemli rol oynamaktadır.

Yönetim kurulunda yer aldığım IC Vakfı ile Üniversitemiz arasında ortaya konan karşılıklı iş birlikleri; öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin gelişimine ve bilimsel faaliyetlerin sürdürülebilirliğine olumlu katkı sağlamaktadır. Temelde çevreyle ilgili sistemlerin, fonksiyonların, süreçlerini ve üretkenliğini gelecekte de devam ettirebilme yeteneği olarak tanımlanan sürdürülebilirlik kavramı da Üniversitemiz ile IC Vakfı'nın ortak hedeflerindedir.

Bu kapsamda; IC Holding ve IC Vakfı tarafından merkezi yerleşkemize fiziki yapıların kazandırılması, başarılı akademisyenlerimize teşvik amaçlı ödüllerin verilmesi, akademisyenlerimizin ve öğrencilerimizin hazırladığı sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi, ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre, toplantı ve etkinliklere katkı sağlanması, sosyal, kültürel ve sportif birçok etkinliğin düzenlenmesi gibi çok yönlü destek ve katkıları "vakıf destekli üniversite" olmanın ayrıcalığını Üniversitemize yaşatmaktadır. Üniversitemiz ile IC Vakfı ve IC Holding'in ortak ilgilerinden biri olan sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde 15 yıldır devam eden bu birlikteliğin, başarı çitasını her geçen gün yükselten Üniversitemizin şehrimize, bölgemize ve Ülkemize yönelik katkılarını daha da artıracığına yürekten inanıyor, IC Vakfına bundan sonraki çalışmalarında yürekten başarılar diliyorum.



# IC HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI İBRAHİM ÇEÇEN'E "HAYAT BOYU BAŞARI ÖDÜLÜ"

IC HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE IC VAKFI KURUCUSU İBRAHİM ÇEÇEN, TÜRKİYE'Yİ KALKINDIRMA HEDEFİYLE HAYATA GEÇİRDİĞİ ÖNCÜ PROJELERİ VE GENÇLERE DAHA İYİ BİR GELECEK SUNMAYI AMAÇLAYAN TOPLUMSAL YATIRIM ÇALIŞMALARıyla BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ İŞ DÜNYASI ÖDÜLLERİ'NDE "HAYAT BOYU BAŞARI ÖDÜLÜ"NE LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.

IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding (IC Holding) Yönetim Kurulu Başkanı ve IC İbrahim Çeçen Vakfı (IC Vakfı) kurucusu İbrahim Çeçen, farklı alanlarda sektörlerinin en iyilerinin öğrenciler tarafından seçildiği Boğaziçi Üniversitesi İş Dünyası Ödülleri'nde Hayat Boyu Başarı Ödülü'ne layık görülmüştür. İbrahim Çeçen'e ödül, Boğaziçi Üniversitesi Albert Long Hall'da gerçekleştirilen tören ile takdim edilmiştir.

Aydınlık geleceğin teminatı gençler tarafından ödüle layık görülmekten büyük mutluluk duyduğunu dile getiren İbrahim Çeçen, konuşmasına şöyle devam etmiştir: "İş hayatım boyunca, hep gurur duyduğum işleri hayata geçirdim ve bundan da mutluluk duyuyorum. Ancak tüm bu dev projelerin yanında en büyük gururum Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi'dir. Adımın eğitimle yaşayacağını bilmek, gelecek nesillere bir eğitim kurumu ve eğitimi öncelik edinmiş bir vakıf bırakmak ve eğitime desteğimizin ailemiz var oldukça devamını sağlamak en büyük ümidimdir."

Öğrencilere kariyerleri ile ilgili tavsiyelerde de bulunan İbrahim Çeçen; "Hangi işi yapıyorsanız yapın, o işin en iyisi olmaya çalışın. İşinizi sevgiyle yapın ve birlikte güvenle yürüyeceğiniz yol arkadaşları edinin" ifadelerini kullanmıştır.

## 12 bini aşkın üniversite öğrencisi eğitim bursu ile desteklendi.

İbrahim Çeçen'in zorluklarla okumaya çalışan gençlere destek olma hedefi doğrultusunda 1986 yılında şahsen vermeye başladığı eğitim bursları, 2004 yılında IC Vakfı'nın kurulması ile daha kurumsal bir yapıda öğrencilerle buluşmaya başlamıştır. Bugün 13 bin öğrencinin eğitim gördüğü vakıf destekli tek devlet üniversitesi olan Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi ise 2007 yılında inşa edilerek devlete hibe edilmiştir. IC Vakfı, bugüne kadar 12 bini aşkın ihtiyaç sahibi ve başarılı üniversite öğrencisini eğitim bursu ile desteklemiştir. Vakıf ayrıca birçok alanda kurs, söyleşi ve seminerler düzenleyerek bursiyerlerini profesyonel hayata hazırlamaktadır.

Vakıf, burs programının yanı sıra Ağrı, Van, Erzincan ve Ankara'da yaptırılan ilkokullarda geleceğin gençlerini yetiştirmektedir. Gençlerin sosyal duyarlılıklarının gelişmesine ve toplumsal fayda üretme, gönüllülük ve sosyal sorumluluk yetkinliklerinin artmasına büyük önem veren Vakfın bursiyerleri, "Topluma Hizmet İlkesi" kapsamında sivil toplum gönüllüsü olarak faaliyetlerde bulunmaktadır.

Bu yıl 12.'si düzenlenen Boğaziçi İş Dünyası Ödülleri, Boğaziçi Üniversitesi'nin en prestijli ödül programı olarak kabul edilmektedir. Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü (ENSO) tarafından her yıl düzenlenen organizasyonda ödüller, internet üzerinden öğrenciler arasında yapılan oylama ile belirlenmektedir.



# IC SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAKIMI

- > Asım Laçın
- > Atilla Harun Öztoprak
- > Ayçe Canlı
- > Beste Özdemir
- > Betül Demir
- > Burak Işık
- > Burcu Akgün
- > Bülent Altun
- > Büşra Erdem
- > Can Güneş Aşıklar
- > Cansu Saatçioğlu
- > Cem Özyörük
- > Cüneyt Erkol
- > Çağrı Parlaktuna
- > Duygu Köse Şimşek
- > Ece Tataroğlu

- > Enes Gönen
- > Eralp Serdaroğlu
- > Eren Öztürker
- > Ergin Akgün
- > Ergin Yurtseven
- > Erkan Gürler
- > Esen Özdemir
- > Ezgi Alp
- > Göze Gökçe
- > Gülden Güleç
- > Gülşah Tosun
- > Mehmet Aydın
- > Mehmet Ölçer
- > Melis Talay
- > Mustafa Kaya

- > Müge Erdoğan
- > Osman Özeren
- > Özgül Akduğan
- > Özlem Karakoç
- > Özlem Yücel
- > Seda Coşgunaras
- > Sedef Ergül
- > Seher Öğütçü
- > Sena Doğan
- > Serhan Özdemir
- > Şevkiye Yıldız
- > Şeyda İnan
- > Uygur Koçak
- > Yasemin Arısoy
- > Zeynep Baysal Okur

## Rapor ile ilgili iletişim

[surdurulebilirlik@ic.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@ic.com.tr)

Merkez Mahallesi Silahşör Caddesi No:42  
Bomonti-Şişli-İSTANBUL / TÜRKİYE

# EKLER

- 
- 54 Çevresel Performans Göstergeleri  
55 Sosyal Performans Göstergeleri  
57 İSG Anahtar Performans Göstergeleri  
59 GRI İçerik Endeksi  
67 Raporlama Kılavuzu  
73 Güvence Beyanı



# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## ENERJİ TÜKETİM VERİLERİ

Enerji Kaynağı	Birim	2019	2020	2021	
Elektrik	kWh/yıl	64.030.857,07	58.900.325,27	60.005.604,24	✓
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	kWh/yıl	19.372.999,00	17.820.928,00	10.419.242,00	✓
Doğalgaz	m³/yıl	2.044.765,21	2.050.875,20	1.954.089,91	✓
LPG	m³/yıl	8.367,00	5.312,00	7.189,00	✓
Motorin	lt/yıl	1.038.784,00	1.219.863,00	1.337.224,00	✓
Kömür	kg	32.757,50	14.213,00	34.794,25	✓
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	408.797,66	390.834,25	534.943,50	✓

## SU TÜKETİM VERİLERİ

Su Tüketimi	Birim	2019	2020	2021	
Şebeke Suyu Tüketimi	m³/yıl	659.792,47	244.815,55	421.788,36	✓
Yeraltı Suyu Tüketimi		101.793,91	35.744,62	168.876,00	
Toplam Su Tüketimi		826.206,38	388.260,17	590.664,36	✓
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı		605,00	5.725,00	40,60	
Deşarj Edilen Su Miktarı		105.668,00	162.393,00	117.286,10	✓

## ATIK VERİLERİ

Atık Değerleri	Birim	2019	2020	2021	
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	897,43	857,47	737,87	✓
Tehlikesiz Atık Miktarı		5.992,83	28.463,08	7.825,01	✓
Toplam		6.890,87	29.320,96	8.563,89	✓
Geri Kazanılan Atık Miktarı		857,63	24.282,40	1.994,24	✓

## SERA GAZI EMİSYONU VERİLERİ

Emisyon Verileri	Birim	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)***
Kapsam 1*	tCO <sub>2</sub> eş	4.145,65	4.807,77	279.606,93 ✓	156,73 ✓
Kapsam 2*		15.398,09	15.180,09	19.477,14 ✓	79,23 ✓
Kapsam 3**		11.379,94	9.629,34	-	-
Toplam		30.923,68	29.617,20	299.084,06 ✓	235,96 ✓

\* Kapsam 1 ve Kapsam 2 verileri İCA İçtaş Altyapı , İC İbrahim Çeçen Yatırım Holding'in Ankara ve İstanbul Merkez Ofisleri, İC Green Palace, İC Santai Family Resort ve İC Airport içermektedir.

\*\* Kapsam 3 verileri yalnızca İCA İçtaş Altyapı için verilmiş olup, 2021 yılına ve 2022 yılının ilk altı ayına ait veri bulunmamaktadır.

\*\*\* 2022 yılının ilk altı ayına ait veriler yalnızca İC Holding'in Ankara ve İstanbul Merkez Ofisleri için bulunmakta olup, diğer Grup Şirketleri'ni kapsamamaktadır.

# SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYILARI

	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Kadın	1.441	998	1.723	1.722
Erkek	3.975	3.085	3.970	4.038

## SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYILARI

	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Tam Zamanlı	5.415	4.082	5.689	5.756
Yarı Zamanlı	1	1	1	1

## YAŞ GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞAN SAYILARI

	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Kadın				
18-30	672	393	875	863
30-45	680	546	777	774
45+	89	59	71	86
Erkek				
18-30	1.564	831	1.381	1.370
30-45	2.128	1.950	2.246	2.307
45+	283	304	343	357

## YÖNETİMDE CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYILARI

	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Üst Yönetim				
Kadın	8	12	11	15
Erkek	66	86	74	77

**DOĞUM İZİNİNDEN SONRA İŞE DÖNME VE İŞTE KALMA ORANLARI**

	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	36	46	40	19
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	29	41	33	5
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	80,56	89,13	82,50	26,32

**İŞE YENİ ALINAN ÇALIŞANLARIN TOPLAM SAYISI**

	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Kadın	870	554	919	668
Erkek	1.869	910	1.275	961

**TOPLAM ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI**

	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Kadın	21	15	16	16
Erkek	93	79	84	84

**İŞTEN AYRILAN ÇALIŞANLARIN TOPLAM SAYISI**

2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
1.965	629	1.737	747

**ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ- KATILIMCI SAYISI  
VE EĞİTİM SAATI\***

	2019		2020		2021		2022 (ilk 6 ay)	
	kişi	saat	kişi	saat	kişi	saat	kişi	saat
Mavi Yaka	17.514	65.001	7.564	26.923	34.487	90.523	26.057	60.628
Beyaz Yaka	2.541	13.724	2.530	10.553	9.474	28.383	10.790	23.433



# İSG ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Verilere alt yüklenici firmalara ilişkin veriler de dahil edilmiş olup, Grup Şirketleri'nden yalnızca tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alanlara tabloda yer verilmiştir.

Mahmutbey – Esenyurt Metro Projesi				
Gösterge	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	-	-	6,30	14,80
İş Günü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	-	-	3,15	2,96
Verilen İSG Eğitimleri (kişixsaat)	-	-	6.354,00	5.360,00

Tuz Gölü Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi				
Gösterge	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	-	64,01	18,94	14,39
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	-	10,11	3,38	9,31
Verilen İSG Eğitimleri (kişixsaat)	-	0,00	52.404,00	39.000,00

ICA İçtaş Altyapı - Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi				
Gösterge	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	16,24	10,89	15,13	14,31
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	8,51	4,67	8,76	7,16
Verilen İSG Eğitimleri (kişixsaat)	1.646,00	9.152,00	3.622,00	2.331,00

İC İçtaş Zafer Uluslararası Havalimanı				
Gösterge	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	0,00	0,00	0,00	0,00
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	0,00	0,00	0,00	0,00
Verilen İSG Eğitimleri (kişixsaat)	932,00	116,00	108,00	0,00

\* Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı = (Ölümlü Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Sınırlı İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Tıbbi Tedavi ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

\*\* İş Günü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı = (Ölümlü Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

## IC İÇTAŞ Sakarya Karasu Limanı

Gösterge	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	6,85	6,51	6,42	54,48
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	6,85	6,51	2,14	22,70
Verilen İSG Eğitimleri (kişixsaat)	1.910,00	2.193,00	2.320,00	1.690,00

## İçtaş Sürdürülebilir Enerji Yatırımları

Gösterge	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	1,27	4,12	2,74	0,00
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	1,27	4,12	2,74	0,00
Verilen İSG Eğitimleri (kişixsaat)	4.634,00	5.957,00	5.539,00	3.683,00

## TREDAŞ

Gösterge	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	18,86	8,76	16,86	10,80
İş Günü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	11,19	4,66	10,18	7,02
Verilen İSG Eğitimleri (kişixsaat)	38.918,00	29.584,00	41.536,00	13.799,00

## TREYSAN

Gösterge	2019	2020	2021	2022 (ilk 6 ay)
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	22,43	8,55	24,33	0,00
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	14,95	8,55	17,38	0,00
Verilen İSG Eğitimleri (kişixsaat)	1.680,00	1.265,00	2.892,00	15.094,00

\* Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı = (Ölümlerle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Sınırlı İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Tıbbi Tedavi ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

\*\* İş Günü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı = (Ölümlerle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

# GRI İÇERİK ENDEKSİ



## GRI 1

IC Holding, Ocak 2021-Haziran 2022 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index - Essentials Service kapsamında GRI içerik indeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve GRI 2-1, 2-5 aralığındaki ve GRI 3-1, 3-2 bildirimlerine ait referansların rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar	
<b>GRI 1: Temel 2021</b>				
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>				
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	<b>Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi</b>			
	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s. 3 IC Holding Hakkında, s. 8-15	-	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 3	-	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 3	-	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor IC Holding'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-	
	2-5 Dış denetim	Raporlama Kılavuzu, s.67-72	-	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s. 9 Kilometre Taşları s. 10 Ürün ve Hizmetler, s. 12 Faaliyet Bölgeleri, s. 13 Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 46 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 47	-	
	2-7 Çalışanlar	Kurumsal Profil, s. 9 Çalışan Profili, s. 35	-	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	IC Holding çalışanlarının tamamı kendi personelidir.	-	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Profil, s. 9 IC Holding Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.15 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 22	-	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Gizlilik Kısıtlamaları IC Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-	
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Profil, s. 9 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 22	-		



GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>GRI 1: Temel 2021</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, s. 22	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, s. 22	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, s. 22	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 17	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Risk Yönetimi, s. 16	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, s. 22	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları IC Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-19 Ücret politikaları	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 35	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 35	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları IC Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi s. 19 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum, s. 21	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 17	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 17	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Risk Yönetimi, s. 16 İklim Krizi ile Mücadele, s. 25 Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 45 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı, s. 47 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s. 48	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>GRI 1: Temel 2021</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 17 Şikayet Mekanizması, s. 45 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı, s. 47	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 17	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 46	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 45 Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 46 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 47	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	IC Holding'in toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>			
<b>Öncelikli Konular</b>			
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular, s. 20	-
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular, s. 20 Kurumsal Yönetişim Plastik ve Su Yönetimi Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık Risk Yönetimi Paydaş İlişkileri ve Yönetimi Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı Döngüsel Ekonomi Ekonomik Performans Ar-Ge ve İnovasyon Yetenek Yönetimi ve Eğitim Kurumsal Sosyal Sorumluluk Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik Dijital Dönüşüm Biy çeşitliliğin Korunması Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s. 20	-
<b>GRI 200: Ekonomik Standart Serileri</b>			
<b>Ekonomik Performans</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Profil, s. 9	-
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Kurumsal Profil, s. 9 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s. 48	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejisi s. 19	-
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016</b>	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	İklim Krizi ile Mücadele, s. 25 Döngüsel Ekonomi, s. 31	-
<b>Kurumsal Yönetişim</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Profil, s. 9 IC Holding Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s. 15 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 22	-



Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Profil, s. 9 Yeşil Büyüme ve IC Holding, s. 25-33 İnovasyon ve Dijitalleşme, s. 41	-
Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzluk ile Mücadele			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 17	-
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 17	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 17	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 17	-
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	-
GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi			
İklim Krizi ile Mücadele ve Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 İklim Krizi ile Mücadele, s. 25	-
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği, s. 26 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 54	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği, s. 26	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği, s. 26	-
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Salımı, s. 27 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 54	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Salımı, s. 27 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 54	-
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Salımı, s.22-23 Çevresel Performans Göstergeleri, s.	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Salımı, s. 27	-
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s. 31	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Plastik Kullanımı, s. 28 Atık Yönetimi, s. 31	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s. 31 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 54	-
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s. 31 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 54	-

Plastik ve Su Yönetimi			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, s. 27 Plastik Kullanımı, s. 28	-
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s. 27	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s. 27	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s. 27 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 54	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s. 27 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 54	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s. 27 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 54	-
Biyçeşitliliğin Korunması			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitliliğin Korunması, s. 29	-
<b>GRI 304: Biyçeşitlilik 2016</b>	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyçeşitliliğin Korunması, s. 29	-
Döngüsel Ekonomi			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Döngüsel Ekonomi, s. 31	-
Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite, s. 33	-
GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi			
Çalışan Hakları ve Memnuniyeti			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-2 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 Çalışana Verilen Değer, s. 35-40 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 35	-
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 55	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlara Sunulan Haklar, s. 35	-
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 55	-

İş Sağlığı ve Güvenliği			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s. 39	-
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s. 39	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı, s. 39 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 55	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s. 39	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı, s. 39	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı, s. 39 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 55	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı, s. 39	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı, s. 39	-
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 Çalışana Verilen Değer, s. 35-40 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 35 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s. 36	-
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık s. 36 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 55	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Gizlilik Kısıtlamaları İC Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi</b>	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s. 36 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	-
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 47	-
<b>GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016</b>	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 47	-

Yetenek Yönetimi ve Eğitim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 15 Yetenek ve Kariyer Yönetimi, s. 37	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 55	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, s. 37	-
Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimi, s. 16 Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar s. 17 İklim Krizi ile Mücadele s. 25	-
Paydaşlarla İlişkiler ve Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 45	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s. 48	-
Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı, s. 47	-
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 47	-
Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 47 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s. 48	-
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnovasyon ve Dijitalleşme, s. 41-44	-
Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme Yatırımları, s. 41	-



# RAPORLAMA KILAVUZU

## Ek-1: IC Holding 2021-2022 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Kılavuzu

### Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri’nin (“IC Holding Grubu”, “IC Holding” veya “Grup”) IC Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2021-2022 (“Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon göstergeleri dışındaki bilgiler 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren 2021 mali yılı (1 Ocak- 31 Aralık 2021) ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi IC Holding’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen iştiraklerini (“Şirketler”) kapsamaktadır. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon göstergeleri için 2021 mali yılındaki göstergelere ek olarak 1 Ocak 2022 - 30 Haziran 2022 dönemindeki göstergeler de dahil edilmiştir.

- IC Çeşme Marina Yatırım Turizm ve İşletmeleri A.Ş.
- IC Green Palace & IC Airport - IC Antbel Antalya Belek Turizm Yatırımları A.Ş.
- IC Santai Family Resort - IC Antbel Antalya Belek Turizm Yatırımları A.Ş.
- ICA İçtaş Altyapı – Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi
- IC İçtaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- IC İçtaş Sakarya Karasu Limanı Yatırım ve İşletme A.Ş.
- İçtaş Sürdürülebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Tuz Gölü Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi
- İçtur A.Ş.
- MIA Adi Ortaklığı (Makyol – İçtaş – Astur) Mahmutbey-Esenyurt Metro Projesi
- TREDAS – Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş.
- TREPAŞ – Trakya Elektrik Perakende Satış A.Ş.
- TREYSAN Prefabrik Çelik Yapılar Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- IC İçtaş Zafer Uluslararası Havalimanı

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

**Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı**

Bu raporun amacı doğrultusunda Grup aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Çevresel Performans Göstergeleri</b>	<b>Enerji Kaynağı</b>	
	Elektrik (kWh/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketleri tarafından servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (kwh/yıl)	Raporlama döneminde, Grup şirketlerinden ICA ve İçtaş-Sürdürülebilir Enerji tarafından üretilen, Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.(EPIAŞ) sisteminden takip edilebilen toplam yenilenebilir kaynaklı elektrik tüketimini ifade eder.
	Doğalgaz (m <sup>3</sup> /yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketleri tarafından servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	LPG (m <sup>3</sup> /yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketleri tarafından satın alım faturalarıyla takip edilen toplam LPG tüketimini ifade eder.
	Motorin (lt/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketleri tarafından servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen sabit yanmalı jeneratör kullanımı, otoyol ve köprülerdeki kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder.
	Kömür (kg)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketleri tarafından satın alım faturalarıyla takip edilen toplam kömür tüketimini ifade eder.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Grup'un toplam elektrik, yenilenebilir kaynaklı elektrik, doğalgaz, LPG, motorin ve kömür tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	<b>Su Tüketimi</b>	
	Şebeke Suyu Tüketimi (m <sup>3</sup> /yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketleri tarafından aylık olarak takip edilen, üçüncü taraf servis sağlayıcı kurumlar tarafından faturalandırılan, şebekeden alınan toplam su tüketim miktarını ifade eder.
	Toplam Su Tüketimi (m <sup>3</sup> /yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un şebeke suyu ve yeraltı suyu tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Deşarj Edilen Su Miktarı (m <sup>3</sup> /yıl)	Raporlama döneminde ICA tarafından vidanjör faturalarıyla takip edilen, deşarj edilen toplam su miktarı ve İçtaş-Tuz Gölü tarafından günlük ortalama 242 m <sup>3</sup> 'lük atık su deşarjınının 360 gün ile çarpılarak yıllık tüketimin hesaplanmasını sonucu bulunan toplam deşarj edilen su miktarını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Çevresel Performans Göstergeleri</b>	<b>Emisyon Verileri</b>	
	Kapsam 1 (tCO <sub>2</sub> eş)	Raporlama döneminde, Grup şirketlerinden ICA, IC Hotels ve Holding'in motorin, benzin, jeneratör, propan, doğalgaz, soğutucu gaz ve yangın tüpü kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 (tCO <sub>2</sub> eş)	Raporlama döneminde, Grup şirketlerinden ICA, IC Hotels ve Holding'in elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	<b>Atık Değerleri</b>	
	Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketlerinin TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketlerinin TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Toplam (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketlerinin TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarının toplamını ifade eder.
	Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketlerinin TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, 2022 yılı için Bakanlığın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile geri kazanılan atık miktarını ifade eder.

## Verilerin Hazırlanması

### 1. Çevresel Göstergeler

#### Toplam Enerji Tüketimi (GJ cinsinden)

Grup'un toplam enerji tüketimi kapsamında, elektrik, yenilenebilir kaynaklı elektrik, doğalgaz, LPG, mazot ve kömür tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik verileri kWh ölçü biriminden, doğalgaz ve LPG verileri m<sup>3</sup> ölçü biriminden, mazot verileri lt ölçü biriminden, ve kömür verileri kg ölçü biriminden gigajoules (GJ) ölçü birimine IPCC 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir.

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.

Elektrik	1 kWh= 0.0036 GJ
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	1 kWh= 0.0036 GJ
Doğalgaz	1 m <sup>3</sup> =0.03452 GJ
LPG	1 lt= 0.02305 GJ
Mazot	1 lt= 0.03542 GJ
Kömür	1 kg= 0.02552 GJ

#### Şirketlere Göre Su Tüketimi

Şirketin toplam su tüketimi servis sağlayıcıların sayaç ve fatura bilgileri ile aylık olarak takip edilmektedir.

$Toplam\ Su\ Tüketimi\ (m^3/yıl) = Şebeke\ Suyu\ Tüketimi\ (m^3) + Yeraltı\ Suyu\ Tüketimi\ (m^3)$

Deşarj edilen su tüketimi, ICA şirketinde 20 tonluk vidanjör kapasitesinin aylık yapılan taşıma sayısı ile çarpılmasıyla hesaplanıyor olup hizmet veren firma tarafından kesilen faturalarla takip edilmektedir. İçtaş-Tuz Gölü şirketinde ise arıtma tesislerinde sayaçlarla ölçülen ve elde edilen günlük ortalama 242 m<sup>3</sup>'lük atık su miktarının 360 ile çarpılarak hesaplanmaktadır.

#### ICA

$Deşarj\ Edilen\ Su\ Miktarı\ (m^3/yıl) = Vidanjör\ Kapasitesi * Vidanjör\ Sefer\ Sayısı$

#### İçtaş-Tuz Gölü

$Deşarj\ Edilen\ Su\ Miktarı\ (m^3/yıl) = Günlük\ Ortalama\ Deşarj\ Edilen\ Su\ Miktarı * 360$



**Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık**

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar şirketlerin yetkilileri tarafından takip edilip, atık beyan formları ile bildirilmektedir.

**Sera Gazı Emisyonu Verileri (Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları)**

Kapsam-1 emisyonları hesaplamasına, doğalgaz miktarı, sabit yanmalı motorin miktarı, hareketli yanmalı motorin, hareketli yanmalı benzin, sabit yanmalı jeneratör, soğutucu gazlar ve yangın tüpleri kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir. Kapsam-2 emisyonları hesaplamasına ise Grup'un elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Hesaplamalarda CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O ve HFCs (SF6 ve soğutucu gazlar) eşdeğer emisyon faktörlerinden oluşan CO<sub>2</sub> eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC AR6), ve UK Government GHG Conversion Factors (DEFRA) raporundan alınmıştır.

Elde edilen ton CO<sub>2</sub>-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanır. Şebeke emisyon faktörü TC. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hesaplanan Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından sağlanan ilgili yıllık veriler kullanılarak hesaplanmıştır.

Formül:

*Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi \*Emisyon Faktörü\*Yükseltgenme Faktörü*

*Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı\*Net Kalorifik Değer (TJ)*

*Yükseltgenme Faktörü = 1*

**IC Holding İstanbul & Ankara Ofis – Emisyon Faktörü (IPCC AR6)**

Emisyon Faktörü – Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kgCO <sub>2</sub> -e)
Doğalgaz (m <sup>3</sup> )	1.877
Dizel (şirket araçları) (l)	2.718
Dizel (jeneratörler) (l)	2.692
Dizel (off-road araçlar) (l)	2.718
Benzin (şirket araçları) (l)	2.330
<b>Emisyon Faktörü – Kapsam 2</b>	<b>kg CO<sub>2</sub>-e</b>
Elektrik (şebeke)	0.444

**ICA – Emisyon Faktörü (DEFRA 2021)**

Emisyon Faktörü – Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kgCO <sub>2</sub> -e)
LNG (l)	1.156
Dizel (jeneratörler) (l)	2.70553
Dizel (off-road araçlar) (l)	2.70553
Propan (kg)	2.998
<b>Emisyon Faktörü – Kapsam 2</b>	<b>kg CO<sub>2</sub>-e</b>
Elektrik (şebeke)	0.444

**IC Hotels – Emisyon Faktörü (DEFRA 2022)**

<b>Emisyon Faktörü – Kapsam 1</b>	<b>Emisyon Faktörü (kgCO<sub>2</sub>-e)</b>
LNG (l)	1.158
Dizel (jeneratörler) (l)	2.6988
Dizel (şirket araçları) (l)	2.6988
Dizel (off-road araçları) (l)	2.6988
Benzin (şirket araçları) (l)	2.3397
Benzin (şirket araçları) (l)	2.3397
Kömür (ton)	2411.43
Propan (ton)	2997.55
<b>Emisyon Faktörü – Kapsam 2</b>	<b>kg CO<sub>2</sub>-e</b>
Elektrik (şebeke)	0.444

**Yeniden Görüş Beyanı**

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Grup seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

# GÜVENCE BEYANI



## Sınırlı Güvence Raporu

### IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri ("IC Holding" veya "Grup") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan IC Holding 2021-2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

#### Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu'nun 54. sayfasında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

#### Çevresel Göstergeler

- Elektrik (kwh/yıl)
- Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (kwh/yıl)
- Doğalgaz (m<sup>3</sup>/yıl)
- LPG (m<sup>3</sup>/yıl)
- Motorin (lt/yıl)
- Kömür (kg)
- Toplam Enerji Tüketimi (GJ)
- Şebeke Suyu Tüketimi (m<sup>3</sup>/yıl)
- Toplam Su Tüketimi (m<sup>3</sup>/yıl)
- Deşarj Edilen Su Miktarı (m<sup>3</sup>/yıl)
- Toplam (tCO<sub>2</sub>eş)
- Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
- Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
- Toplam Atık (ton)
- Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
- Kasem 1 (tCO<sub>2</sub>eş)
- Kapsam 2 (tCO<sub>2</sub>eş)
- Toplam Sera Gazı Emisyonu (tCO<sub>2</sub>eş)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

#### Ölçüt

Grup Seçilmiş Bilgileri hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu'nun 67.,68.,69.,70.,71. ve 72. sayfalarında bulunan IC Holding Sürdürülebilirlik Raporu -Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

#### Grup'un Sorumlulukları

Grup, Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler' in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Grup, Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

#### Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler' in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Grup içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

#### Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar' ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.



Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

#### Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler' in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı" na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı" na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Grup yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler' den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler' in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Grup tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler' in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



#### Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Grup'un Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler' in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

#### Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla Grup Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Grup Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Ekim 2023





IC  
&  
HOLDING