

2023
Sürdürülebilirlik Raporu

GELİŞİMİN ETKİSİ



IC
&
HOLDİNG



İÇİNDEKİLER

6 RAPOR HAKKINDA

8 ÜST YÖNETİM MESAJLARI

01 14 YAŞAM İÇİN BERABERİZ

02 32 IC HOLDİNG HAKKINDA

- 34 Rakamlarla IC Holding
- 36 Kurumsal Profil
- 38 Kilometre Taşları
- 40 Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri
- 42 Ürün ve Hizmetler
- 44 Faaliyet Bölgeleri
- 46 Başarılar ve Ödüller
- 50 IC Holding Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

03 56 IC HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- 58 Gelişimin Etkisi
- 60 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 64 Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 70 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- 74 Sürdürülebilirlik Çalışmalarında Sektörel Derinleşme

04 80 İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

- 84 İklim Stratejisi
- 94 Döngüsel Ekonomi
- 98 Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilité

05 100 ÇALIŞANLARA VERİLEN DEĞER

- 103 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 108 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık
- 112 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 112 Yetenek ve Kariyer Yönetimi
- 120 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

06 122 İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

- 125 Dijitalleşme Yatırımları

07 128 TOPLUMA VERİLEN DEĞER

- 130 Paydaş İlişkileri Yönetimi
- 132 Üyelikler ve İş Birlikleri
- 134 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı
- 136 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı
- 138 Kurumsal Sorumluluk Yaklaşımı

08 144 EKLER

- 146 Çevresel Performans Göstergeleri
- 148 Sosyal Performans Göstergeleri
- 150 İSG Anahtar Performans Göstergeleri
- 152 GRI İçerik Endeksi
- 170 Raporlama Kılavuzu
- 182 Güvence Beyanı
- 186 Teknik Terimler Sözlüğü



RAPOR HAKKINDA

Faaliyet gösterdiği sektörlerde güven ve başarıyı temel alan yaklaşımıyla fark yaratan IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. (IC Holding), bu odağını sürdürülebilir büyüme stratejisi ile harmanlayarak ülkemize değer katmaya devam etmektedir.

IC Holding, sürdürülebilirliği gelişim stratejisinin merkezine alarak paydaşlarıyla belirlediği öncelikli konu başlıklarını içeren ve faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini; ikincisini yayımladığı bu Sürdürülebilirlik Raporu ile şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Rapor; IC Holding ile birlikte inşaat, altyapı, enerji, turizm ve sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren 12 Grup Şirketi ve 2 projenin sürdürülebilirlikle ilgili

iyi uygulama örnekleri, gelecek planları ve katıldığı inisiyatifler ile stratejilerini içermektedir.

IC Holding 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan tüm bilgiler aksi beyan edilmediği sürece 1 Temmuz 2022 – 31 Aralık 2023 dönemindeki faaliyetleri kapsamaktadır. Rapordaki verilerin karşılaştırılabilir ve ölçülebilir nitelikte olması amacıyla, son 3 yıla ait erişilebilir durumdaki performanslara raporun ilgili kısımlarında yer verilmektedir.

Rapor, Global Reporting Initiative Standards (GRI Standartları) baz alınarak hazırlanmıştır. IC Holding, 2022 yılında başladığı sürdürülebilirlik raporlamasına bundan sonraki dönemlerde

de düzenli periyotlarla devam etmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun tüm paydaşlar için erişilebilir olmasına özen gösteren IC Holding, paydaş geri bildirimleri ile görüşler almaya ve onlarla yakın temas halinde çalışmaya kıymet vermektedir. Bu kapsamda, rapora ilişkin yapılacak olan her bildirim, Holding'in süreçlerini iyileştirmesine ve sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlayacaktır. Raporla ilgili tüm soru, görüş ve öneriler surdurulebilirlik@ic.com.tr adresine iletelebilmektedir.

Sürdürülebilirlikle ilgili tüm güncel çalışmalara ve raporlara IC Holding Sürdürülebilirlik [web sitesinden](#) ulaşılabilir.





İbrahim Çeçen
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, dünya için küresel boyutta gerçekleşen jeopolitik gerilimler ve ekstrem hava olayları nedeniyle oldukça zor bir yıl olmuştur. Ülkemiz ise yıla, meydana gelen yıkıcı depremler sonucunda derin bir kederle başlamıştır. IC Holding ve Grup Şirketlerinde görev yapan her bir IC'li birbirinden aldığı kuvvetle ve dayanışma ruhu içerisinde bölgeye yardım için seferber olmuştur.

IC Holding olarak 54 yıllık tecrübemizle bugün; inşaat, enerji üretim ve dağıtım, altyapı işletmeciliği, turizm ve sanayi sektörü olmak üzere beş farklı alanda paydaşlarımızın beklentilerini azami seviyede karşılamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 1969 yılından bu yana, bilgi birikimimiz ve azimle sürdürdüğümüz faaliyetlerimiz sonucu yurt içi ve yurt dışında yakaladığımız başarıyı dünyanın farklı bölgelerine de taşımayı hedefliyoruz.

Etkilerini derinden hissettiğimiz küresel iklim krizi, doğal afetlerin ve jeopolitik gerilimlerin yol açtığı sosyoekonomik sorunların olası risklerine karşı stratejimizi

oluştururken, sürdürülebilirliği iş yapış şeklimize entegre etmenin değerini görüyoruz. Ocak 2023'te yayınlanan Küresel Riskler Raporu'nda iklim değişikliğini azaltmada yetersiz kalınması riski, geçen senelerde olduğu gibi yine ilk sıralarda yer alıyor. Buna karşın, Uluslararası Enerji Ajansı'ndan (International Energy Agency-IEA) gelen umut verici haberler, mevcut teknolojiler yardımıyla küresel ısınmanın sanayi öncesi seviyelerin 1,5°C üzerinde sınırlandırılmasının mümkün olduğunu gösteriyor. Böylesine kritik bir süreçte, bizler de IC Holding olarak yenilenebilir enerji kaynaklarının devreye alınmasını hızlandırıyor ve enerji verimliliğini gözeterek şekilde iş yapış biçimimizi ve yol haritamızı oluşturuyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz ve hedeflerimize ulaşmamıza giden yolda önümüzdeki zorlukların bilincindeyiz ve bu yolda paydaşlarımız ile koordineli bir şekilde çalışmanın önem arz ettiğini düşünüyoruz. Bu süreçte, çevreye ve gelecek nesillere karşı bizimle benzer hassasiyete sahip sektörel ortaklarımız, düzenleyiciler ve inisiyatiflerimizin temel unsurunu

oluşturan paydaşlarımızın desteklerine güveniyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini iş yapış biçimimize entegre ederek onlarla iş birliği içerisinde çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal değer yaratmak ve yerel halka çeşitli alanlarda destek olmak amacıyla sosyal sorumluluk çalışmalarımızı her yıl olduğu gibi özenle yürütüyoruz. IC Holding'in sosyal sorumluluğa yönelik sarsılmaz taahhüdü, en temel değerlerimizden biri olup, her geçen gün daha güçlü bir gelecek ve iyilik zinciri oluşturmamız konusunda bizleri teşvik ediyor. Sosyal sorumluluk çalışmalarımız en yüksek icracı pozisyonunda yer alan İbrahim Çeçen Vakfı, 2021 yılında 75 milyon TL olan yatırım tutarını, 2023 yılında 350 milyon TL'ye çıkararak topluma hizmete devam etmiştir. Ayrıca toplumsal dayanıklılığı temin etmede eğitimin öneminin bilinciyle, 19 yılda 16 binden fazla üniversite öğrencisine karşılıksız burs sağlamanın mutluluğunu yaşıyoruz.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ışığında, gelecek

nesillere daha iyi bir toplum ve gezegen bırakmak amacıyla çalışmalarımızı her geçen gün özenle ve kararlılıkla yürütme taahhüdümüzü, bu yıl ikincisini yayınladığımız 2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuz vesilesiyle yinelemek isterim.

Sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarını şeffaf bir şekilde paylaştığımız raporumuzu incelemeye ayırdığınız vakit için tüm değerli paydaşlarımıza ve azimle yürüdüğümüz bu yolda gayretlerimize destek veren, başarımızın ana kaynağı olan tüm çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

1969 yılından bu yana, bilgi birikimimiz ve azimle sürdürdüğümüz faaliyetlerimiz sonucu yurt içi ve yurt dışında yakaladığımız başarıyı dünyanın farklı bölgelerine de taşımayı hedefliyoruz.

**Değerli Paydaşlarımız,**

IC Holding olarak, 54 yıldır gururla yürüttüğümüz fark yaratan projelerle hizmet ettiğimiz tüm sektörlerde yenilikçilik, dürüstlük ve güven odaklı çalışma anlayışımızı faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

2023 yılına dair değerlendirme yaparken bu yıl; başta ülkemizde yaşanan ve en büyük deprem felaketlerinden biri olan 6 Şubat depremlerini, ardından dünya çapında yaşanan doğal afetleri, ekonomik ve jeopolitik krizleri göz ardı edemeyiz. Tüm ülkemizi derinden sarsan bu felaketin yıkıcı etkilerini toplumsal dayanışmanın gücüyle dindirmeye gayret ediyoruz. IC Holding olarak, bu dayanışmaya katkı sağlayıp afet bölgelerinin normalleşme sürecinde toplumumuza destek olmaya devam ediyoruz.

Sıcaklık ve yağış düzensizlikleri, aşırı hava olayları gibi küresel iklim krizinin yol açtığı durumlar her geçen gün dünyayı daha

derinden etkiliyor. 2004 yılında Türkiye'nin de imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) ile bahsi geçen küresel iklim krizinin neden olduğu sorunlara karşı aldığımız önlemler ivme kazandı. Bununla birlikte Türkiye'nin 2053 yılı itibarıyla net sıfır emisyon hedefini gerçekleştirmeye dair Paris Anlaşması aracılığıyla verdiği taahhüt de bu konuya verdiğimiz önemi kanıtlar niteliktedir.

IC Holding olarak, bugün geldiğimiz noktada Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkelerine olan bağlılığımız ile iş süreçlerimizi geliştirmeye özen gösteriyoruz. Tüm politikalarımız ve prosedürlerimizle çalışmalarımızı odaklandığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (SKA) uyumlu şekilde gerçekleştirmeye devam ediyoruz. İklim krizi ile mücadele kapsamında bir önceki raporumuzda taahhüt ettiğimiz şekilde şirketlerimizin emisyonlarını hesapladığımız ve tasarruf hedefleri belirlediğimiz

stratejimizi, 2024 yılında tüm sektörlerimiz için İklim Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme çalışmasıyla geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinciyle, sürdürülebilir iş modellerine yönelik farkındalığın artması ve ülkemizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunma amacıyla birçok dernek, sivil toplum kuruluşu ve çalışma grubunda aktif olarak görev alıyoruz. Buna paralel olarak, sürdürülebilirlik alanında küresel çapta gerçekleşen son gelişmeleri yakından takip ederek gelişime açık noktaları tespit edip gereken uygulamaları planlıyoruz.

IC Holding olarak gezegenimiz için, her zaman en iyi olanı hayata geçirmek ve artı değer üretmek için var gücümüzle çalışıyoruz. 54 yıl önce çıktığımız bu yolculukta geldiğimiz noktayı ve son gelişmeleri aktardığımız sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımızın değerlendirmesine sunmaktan

büyük bir mutluluk duyuyoruz. Her adımımızda bize güvenen, inanan ve bir kültür oluşturmada bize destek veren başta çalışanlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımla,

Birlikte ve inançla çalıştığımızda, yapabileceklerimizin bir sınırı olmadığına ve sürdürülebilir bir geleceğin sadece hayallerimizde kalmayacağına yürekten inanıyorum.

Fırat Çeçen
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Murad Bayar
Murahhas Aza

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve performansımızı, bu yıl ikincisini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla ile paylaşmanın gururu ve mutluluğunu yaşıyoruz.

Dünya Meteoroloji Örgütü (WMO) tarafından yayınlanan Küresel İklim Raporu'nda 2023 yılında; sıcak hava dalgaları, seller, kuraklıklar, orman yangınları ve hızla yoğunlaşan tropikal siklonların sefalet ve kargaşaya neden olarak, milyonlarca insanın günlük yaşamını altüst ettiği ve milyarlarca dolarlık ekonomik kayba yol açtığı belirtilmiştir. İnsanlığın karşılaştığı en büyük zorluk olan iklim krizi ve her geçen gün artan çevresel riskler, herkesin sorumluluk alması gerektiğini açık biçimde ortaya koymaktadır. IC Holding olarak, yaşanan tüm bu krizlere karşı üzerimize düşen görevleri yerine getirmek için canla başla çalışıyoruz. Gelecek nesillere daha iyi bir çevre ve daha müreffeh bir toplum bırakabilmek için anlamlı iş birlikleri geliştirerek

sürdürülebilirlik yolculuğumuzda somut adımlar atıyoruz.

Uluslararası alandaki gelişmeler ışığında ve iklim krizinin etkilerine karşı mücadelede, sektörel başarıyı kalıcı hale getirmenin yolunun yeşil dönüşümden geçtiğinin bilincindeyiz. Bu kapsamda merkezileşme sürecimizin ardından hayata geçirdiğimiz derinleşme çalışmaları ile birbirinden farklı dinamiklere sahip sektörlerimizi güçlendiriyoruz. İnşaat ve turizm sektörlerimizde tamamladığımız derinleşme çalışmalarını, 2024 yılında altyapı ve enerji sektörlerinde de gerçekleştirerek bir sonraki adımımız olan yerelleşmeye geçmeyi hedefliyoruz.

IC Holding olarak toplumsal değişim ve gelişimin bir parçası olmak gayesiyle sivil toplum kuruluşları (STK) ve kamu kuruluşları ile iş birlikleri yaparak etki alanı sürekli genişleyen projeler gerçekleştiriyoruz.

2022 yılından bu yana çalışmalarını sürdüren IC Sürdürülebilirlik Takımı, sürdürülebilirlik alanındaki en

güncel gelişmeleri takip ederek IC Holding'i çevik bir perspektifle ileriye taşımaya devam ediyor. Ayrıca, faaliyet gösterdiğimiz her alanda döngüsel ekonomi modelini benimseyerek doğal kaynakların sürdürülebilir biçimde yönetilmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Atıkları yeniden değerlendirerek çevreye sağladığımız katkılarla 'Yeşil Dönüşüm' kategorisinde ödüle layık görülmemiz, bu çalışmalarımızın en büyük takdirdir. Yeşil dönüşüm çalışmalarımıza ek olarak, proje bölgelerimizde biyoçeşitlilik yönetimi açısından var olan bitki ve hayvan türlerini korumaya yönelik aktif çalışmalarda da bulunuyoruz.

Başarılarımızın temel kaynağı ve en değerli paydaşlarımızdan olan çalışanlarımıza adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunma çabamızla kesintisiz bir şekilde ilerliyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın memnuniyet ve motivasyonlarını artırmaya ve sürdürülebilir bir iş yeri yaratmaya azami özen gösteriyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin odağında tutmaya dikkat ediyoruz. Paydaşlarımızın da desteğiyle söz konusu sürdürülebilirlik bilincini geniş ölçekli iş yapma şeklimize entegre ediyoruz. Bu çerçevede, bu yıl ikincisini hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuz ile 2022 yılı raporumuzda taahhüt ettiğimiz ülkemize ve dünyamıza değer katma gayretlerimize var gücümüzle devam ediyoruz. 54 yıldır bizi bu yolda yalnız bırakmayan tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Saygılarımla,

İnşaat ve turizm sektörlerimizde tamamladığımız derinleşme çalışmalarını, 2024 yılında altyapı ve enerji sektörlerinde de gerçekleştirerek bir sonraki adımımız olan yerelleşmeye geçmeyi hedefliyoruz.



YAŞAM İÇİN BERABERİZ

Yazar: **Nurten Yalçın Erüs**





Türkiye'deki benzer pek çok kuruluş gibi IC Holding de 6 Şubat 2023 sabahına, yarattığı inanılmaz yıkımın bilançosu saatler içinde ortaya çıkacak olan Kahramanmaraş merkezli depremin haberiyle uyandı. IC Holding'e bağlı grup şirketlerinin hiçbirisi depremde etkilenen şehirlerde faaliyet göstermiyordu; ancak ilk kurumsal refleks, görevlendirme ya da farklı sebeplerle bölgede herhangi bir çalışanın olup olmadığını teyit etmek yönündeydi. Tüm iç iletişim kanalları kullanılarak, depremde doğrudan etkilenen IC çalışanı kimsenin olmadığı, ancak özellikle Mersin bölgesindeki bazı çalışanlardan yakınlarını kaybedenlerin olduğu öğrenildi.

Kayıpları olan grup çalışanlarının ve tüm bölgenin acısını hissederek dayanışma ve empati duygularıyla hızla harekete geçildi. Bölgeden gelen haberler maalesef ülke olarak çok büyük bir felaket yaşadığımızı acı bir şekilde ortaya koyuyordu. Tablo, 54 yıldır ülkeye ve ülke insanına değer katmak için çalışan IC Holding için büyük ve tarihi bir sorumluluğa işaret ediyordu.

Yıkım öyle büyük, acı öyle taze, enkaz alanı öyle geniş, ihtiyaçlar öyle acil ve çeşitliydi ki, yaşanan bu büyük felaket karşısında atılması gereken ilk adım; zamanın ve kaynakların en etkin şekilde kullanılabilmesi için IC Kriz Koordinasyon Merkezi'nin harekete geçirilmesi idi.

Yaşanan bu büyük felaket karşısında atılması gereken ilk adım; zamanın ve kaynakların en etkin şekilde kullanılabilmesi için IC Kriz Koordinasyon Merkezi'nin harekete geçirilmesi idi.

YAŞAM İÇİN BERABERİZ

YOL HARİTASI BELİRLENDİ, YAŞAM İÇİN BERABERİZ SÖZÜYLE YOLA ÇIKILDI

Aynı sabah hızla ilk koordinasyon toplantısı düzenlendi. Sürecin liderliğini bizzat IC Holding CEO'su Murad Bayar üstlenirken, IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çeçen'in deprem bölgesindeki vatandaşlarımıza kurtarma,

barınma, yeme-içme gibi acil ihtiyaçların karşılanması için tüm imkanların sağlanmasıyla çalışmalara başlandı. IC Holding İcra Kurulu Üyesi Abdullah Keleş'in koordinasyonunda ekipler ve imkanlar seferber edildi.

Hedef, holdingin sahip olduğu en güçlü kasları hızla çalıştırmak, öncelikli ve acil ihtiyaçlardan başlayarak bölgedeki insanımızın yardımına koşmaktı. Ve böylece "Yaşam İçin Beraberiz" diyerek bölge ile dayanışma yolculuğu başladı.

Daha ilk saatlerden enkaz altındaki depremzedelerin sayısı binlerle ifade ediliyor, kentlerdeki yıkım görüntüleri bölgedeki durumun geçen her dakika maalesef daha da vahim bir hal aldığını ortaya koyuyordu. IC

Kriz Koordinasyon Merkezi'nde sahadan ve kamudan gelen haberler değerlendiriliyor; Holding ve grubun farklı faaliyet alanlarındaki uzmanlıkları, kaynakları ve donanımları ile bölgedeki acil ihtiyaçlar eşleştiriliyordu. En öncelikli ihtiyaç şüphesiz arama ve kurtarma çalışmalarına destek vermek üzere bölgeye insan ve teçhizat sevkiyatının bir an önce gerçekleştirilmesi idi. Bunun yanı sıra tamamen çöken enerji hatlarının yeniden devreye alınması hem hayatta kalanların

sağlığı hem de hala enkaz altında kurtarılmayı bekleyenler için kritik değerdiydi.

Birkaç saat içinde eylem planı belirlendi. Türkiye'de ve dünyada pek çok bölgede, farklı iş kollarında faaliyet gösteren IC Holding'e bağlı şirketler, Kriz Koordinasyon Merkezi ile eşgüdümlü çalışarak, acil yardım çalışmalarını kendi yetkinlikleri ve kaynakları doğrultusunda süratle harekete geçirdiler.

“ Yaşanan felaketin büyüklüğünü sahaya intikal ettiğimizde çok daha iyi anladım. İnsanın içini parçalayan manzaralar vardı.

O kadar çok yardım ve destek talebi vardı ki, hepsine yetişmek çok zordu. Birçok işi eşgüdümlü ve planlı olarak gerçekleştirmek zorundaydık. Bir taraftan imkanlarımızı doğru adreslere kanalize etmemiz, diğer taraftan sahada hayati konulara öncelik vermemiz gerekiyordu. İnsanlarımızı enkazdan canlı kurtarıırken, hayatta kalan vatandaşlarımızın da yeme-içme-hijyen, ısınma ve barınma ihtiyaçlarını karşılıyorduk.

Arama-kurtarma çalışmalarında bilfiil yer alan ekiplerimiz ile lojistik sağlayan arkadaşlarımızın moral ve motivasyonunu güçlü tutmak ve ihtiyaçlarını gözetmek durumundaydım. Bölgede yaşanan acılar ekiplerimizi derinden sarsıyordu. Toplumsal yardımlaşma ve dayanışmaya bu denli katkı sağlayan grubumuzla ne kadar gurur duysam azdır. Yaşanan felaket çok büyüktü. El birliğiyle yaraları sarmaya ve bölgeye katkı sunmaya devam ediyoruz. ”

Abdullah Keleş, IC Holding İcra Kurulu Üyesi

İBRAHİM ÇEÇEN VAKFI İLE GÜÇLER BİRLEŞTİRİLDİ

Temel strateji; tüm insani ve maddi imkanları bölgenin ihtiyaç önceliğine göre, doğru kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyon halinde mobilize etmektir. Deprem yardımlarıyla ilgili tüm süreç, IC Holding koordinasyonu ve İbrahim Çeçen Vakfı iş birliğinde Kriz Koordinasyon Merkezi tarafından yönetilecek, karar süreçleri için şeffaf ve anlık iletişim prensipleri esas alınacaktır.

İbrahim Çeçen Vakfı'nın desteği son derece kritik önemdeydi. Zira, Vakfın özellikle bölgedeki çocuklar, gençler ve ailelerle ilgili geçmişten bugüne yürüttüğü pek çok projeden kaynaklı tecrübesi ve bağlantıları bulunuyordu. Deprem çok yönlü bir yıkımdı; geride kalanlar için anlık fiziki ihtiyaçların karşılanması da ötesine geçilmesi, uzun soluklu bir fayda hareketinin

tesis edilmesi gerekiyordu. İşte şimdi IC Holding ve İbrahim Çeçen Vakfı'nın tüm tecrübesini, kaynaklarını ve donanımını depremden zarar gören vatandaşlarımız için en iyi şekilde kullanmanın zamanıydı. Deprem haberinin alınmasından itibaren 24 saat içinde yapılanlar, gelecek günlerde atılacak çok boyutlu destek adımlarının da habercisiydi.



İLK 24 SAATTE 1200 PERSONEL BÖLGEYE ULAŞTI

İlk 24 saat içinde; 1200 personel afet bölgesi için görevlendirilirken, grup şirketlerinden temin edilen jeneratör, ısıldak, ambulans gibi 1082 adet araç, makine ve diğer ekipmanla yola çıktı. Arama kurtarma ekiplerinin transferini sağlamak amacıyla Mersin Valiliği'nin emrine 50 otobüs tahsis edildi. Tuz Gölü Doğalgaz Depolama Şantiyesi'nden Malatya Merkez'e, Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi'nden Hatay-Merkez'e, İçtaş ve İçtaş Nükleer'in faaliyet gösterdiği Akkuyu Nükleer Güç Santrali şantiyesinden Gaziantep,

Hatay-İskenderun, Osmaniye ve Kahramanmaraş'a arama kurtarma konusunda uzman ekipler, sağlık personeli ve teknik personel sevk edildi. Ayrıca Trakya Elektrik Dağıtım Şirketi'nin Tekirdağ ve Edirne'deki teknik saha çalışanları ve çeşitli ekipmanları Kahramanmaraş-Elbistan bölgesine, Bağıştaş Hidroelektrik Santrali'nden ekipler ise Malatya Merkez ve Kahramanmaraş-Elbistan'a gönderildi.

Koordinasyon toplantısında alınan kararla; daha toplantı devam ederken tuvalet ve duş konteynerleri ile boş

konteynerler, ayrıca soba yapımında kullanılacak variller de çoktan bölgeye doğru yola çıkmıştı. Battaniye, ısıtıcı, eldiven, yiyecek-içecek, hijyen ve sağlık malzemeleri taşıyan tırlar Kahramanmaraş ve Hatay'a ulaştı. Aynı günlerde İskenderun, Antakya ve Kahramanmaraş'ta toplam 7 noktada, depremzedelere ilk etapta sıcak çorba servisi yapacak üniteler konuşlandırıldı. İlk 10 günde 17 bin kişiye sıcak yemek servisi yapıldı, günlük 5000 kişiye ısıtılmalı ve kapalı alanda yemek servisi hizmeti sunuldu.

“ Deprem haberiyle durumun ciddiyetini öğrendikten hemen sonra hızla organize olduk, iş makineleri ve ekipmanlarla birlikte yola çıktık. Akşam saatlerinde deprem bölgesine ulaştık. Günler boyunca Hatay bölgesinde ‘ses var’ denilen her yere koştuk. Orada sadece bizler yoktuk. Türkiye'nin her yerinden insanlar bir can daha kurtarabilmek için birlikte çalıştık, birlikte ağladık, birlikte güldük. Kurtulan her can için birbirimize sarıldık, o büyük acının içinden mutluluk çıkardık... ”

Bilgin Altıntaş, Arama Kurtarma Ekip Lideri



AKKUYU'DAN SEVK EDİLEN 6 BİN ÇALIŞAN 3 HAFTA BOYUNCA BÖLGEDE GÖREV YAPTI

6 bin 859 IC çalışanı; çok zor şartlarda arama kurtarma çalışmalarına destek oldu ve 1127 vatandaşımızın enkaz altından çıkarılmasını sağladı.

Holding'e bağlı şirketler, Merkez ile koordinasyon halinde destek çalışmalarını başlatmıştı, ancak ilk günler için IC Holding'in ana hareket merkezi; Kahramanmaraş merkeze yaklaşık 400 kilometre, depremden büyük zarar gören şehirlerden İskenderun'a ise 340 kilometre mesafe ile bölgeye en yakın IC operasyonu konumundaki Akkuyu Nükleer Güç Santrali Projesi olacaktı. Akkuyu'dan yaklaşık 6 bin çalışan ilk iki gün içinde arama kurtarma çalışmalarında aktif görev almak üzere gerekli donanım ve ekipmanla bölgeye

sevk edildi. Damperli kamyon, çekici, jeneratör, ambulans, otobüs, itfaiye aracı gibi araçların toplam sayısı 336'ya, ekipman ve el aletleri sayısı 4 bin 574'e, koruyucu malzeme adedi ise 17 bin 190'a ulaştı. 22 gün boyunca, diğer şirketlerin de personelini dahil etmesiyle toplam 6 bin 859 IC çalışanı; çok zor şartlarda arama kurtarma çalışmalarına destek oldu ve 1127 vatandaşımızın enkaz altından çıkarılmasını sağladı.



KAMU İLE KESİNTİSİZ İŞ BİRLİĞİ SAĞLANDI

Temellerini İbrahim Çeçen'in attığı IC Holding'in de DNA'sında yer alan temel değerler, böylesine zor anlarda istikameti belirleyen en önemli referans olacaktı. Medeniyetleri, toplumları, ülkeleri ve insanlığı zorluklar karşısında yılmadan cesaret gösterenlerin ve hep daha iyisini hedefleyenlerin geliştirebileceği inancı, IC Holding'in sahiplendiği en önemli değerler arasındaydı. IC Holding'de her bir çalışanın katkısıyla ve sahiplenmesiyle oluşmuş yarım asırlık kurum kültürü, tüm deprem yardım ve destek faaliyetlerinin yol göstericisi ve kolaylaştırıcısı oldu. IC Holding kurum kültürünün ana unsurları olan en zor şartlarda dahi olanla yetinmeyip hep daha iyinin peşinde olmak, sorumluluk üstlenilen her

alandaki işi layığıyla yapmak ve konu her ne olursa olsun gelişime odaklanarak gelişimin yaratacağı etkidenden toplumun ve toplulukların faydalanmasını mümkün kılmak tüm yardım çalışmalarının niteliğini ve kalitesini belirledi. Nitekim IC Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımının da mottosu olan Gelişim ve Ötesi hedefi; arama kurtarma çalışmalarıyla eş zamanlı olarak Kriz Koordinasyon Merkezi'nin afet bölgesinde attığı ve atacağı tüm adımlar için temel pusula oldu.

IC Holding ve İbrahim Çeçen Vakfı'nın 1993 Erzincan, 1999 Marmara ve 2011 Van depremi gibi geçmişte yaşanan büyük deprem felaketlerindeki yardım, destek ve tedarik tecrübesi bu tür zorlu dönemlerde kamu

otoriteleriyle yakın temas ve koordinasyon halinde hareket etmenin kritik başarı faktörü olduğuna işaret ediyordu. Nitekim deprem haberinin alınmasından itibaren başta İskenderun olmak üzere, deprem felaketi yaşayan şehirlere yönlendirilen her IC desteğinde, AFAD yetkilileri ve ilgili şehrin idari ve yerel yönetimleriyle yakın iş birliği sağlandı. Bölgeye gidecek her malzeme, yapılacak her yardım, harcanacak her bir kuruş en önemlisi de her dakika, her saat çok kıymetliydi. Bu noktada, IC Kriz Koordinasyon Merkezi'nin IC çatısı altındaki her bir görevliden en önemli beklentisi, bölgedeki paydaşlarla etkin iş birlikleri geliştirmeleri ve iletişimi her adımda kusursuz bir şekilde sağlamaları olacaktı.

“Alınan kararla Mersin Akkuyu'daki projemizden Hatay/İskenderun bölgesine yola çıktım. Yola çıkarken, lojistik destek ve arama kurtarma ekiplerine katılmak üzere 80 personel ve 15 tır erzak, gıda, mont, battaniye, su, vb. ekipman-malzeme ile alana vardık.

24 saat esasında çalışarak 18. günde tam teşekküllü Yaşam Alanını bitirdik. AFAD ve Yerel Yönetimin belirlediği aileleri misafir ederek, 3 ay boyunca her türlü hizmet ve sıcak yemek ihtiyaçlarını karşıladık. Aynı zamanda Holding tarafından gönderilen yardım malzemelerinin ihtiyaç sahiplerine ulaşmasını sağladık. Bu zor süreçte destek veren tüm ekip arkadaşlarıma teşekkür ederim.”

Burhan Keleş, İçtur Servis, Direktör



ANTALYA'DAKİ GRUP OTELLERİ DEPREMZEDELERE TAHSİS EDİLDİ

Günler geçtikçe depremin yıkıcı etkileri ve acı tablo daha da netleşiyordu. IC Holding'in ana faaliyet alanlarından biri olan Turizm Grubu'nun Antalya bölgesindeki otellerinin depremzedelere tahsis kararı gecikmedi. Depremden etkilenen 647 kişi aileleriyle

birlikte, IC otellerinde misafir edildi. Yaralar çok taze, acılar çok taze, yaşanan travma çok büyüktü. Bu süreçte, depremin, çocukların psikolojisi üzerindeki etkilerini biraz olsun azaltabilmek amacıyla her bir IC oteli, küçük misafirler için adeta birer etkinlik alanına

dönüştürüldü. İyileşmenin yolunun, çocukların biraz olsun gülümseyebilmelerinden geçeceğini bilen proje destek ekipleri; uzman psikolog ve pedagogların da görüşlerine başvurarak, çocuklar ve elbette ebeveynlerin iyilik haline katkı sunmak için çaba harcadılar.

YAŞAM ALANI KAPILARINI 9 MART'TA AÇTI

Dondurucu soğuğun hakim olduğu bölgede barınma ihtiyacı ilk günden itibaren acil ve devasa boyuttaydı. İskenderun'da bin 500 kişiye barınma imkanı sunacak olan İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı'nın oluşturulması kararı hızla alındı. AFAD ve yerel yönetim ile yapılan görüşmeler sonucunda İbrahim Çeçen Vakfı

Yaşam Alanı'nın İskenderun'da kurulacağı alan belirlendi. Bu noktada en kritik görev IC Holding'in prefabrik ve çelik yapılar üreten sanayi grubu şirketi Treysan'a düşecekti. Şirketin o dönem farklı bir proje için sevkiyata hazırlandığı, elinde hazır bulunan tüm konteynerler hızla bölgeye sevk edildi. Kurulum için mühendis

ve teknikerin günler sürecektir yoğun mesaisi başladı. Toplam 30.840 m² büyüklüğünde bir alan üzerine inşa edilen 1500 kişilik İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı 9 Mart'ta, bölgede özel sektör tarafından kurulmuş ilk yerleşim merkezi olarak kapılarını açtı.

KONTEYNER İÇİ VE DIŞI YAŞAM, İNSAN ODAĞINDA TASARLANDI

IC Holding'in 'insan ve toplum' odaklı bakış açısı, İbrahim Çeçen Vakfı'nın sosyal konulardaki hassasiyet ve tecrübesiyle birleşince; her şeylerini ama en çok da umutlarını kaybederek İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı'na gelen depremzedelere sunulacak imkanlar üzerinde tek tek düşünüldü. Her konteyner, dört kişilik bir ailenin barınma ihtiyacını tam anlamıyla karşılayacak şekilde donatıldı. "Yaşam için Beraberiz"

anlayışının gerektirdiği özeni her bir aileye hissettirmek, şartlar ne kadar zor olursa olsun insana ve yaşamın kendisine saygıyla yaklaşmak, insana yakışan bir ortam sunmak için tüm imkanlar seferber edildi.

Evlerin iç donanımı kadar, kampüs içindeki rekreasyon ve sosyalleşme alanlarının da hizmete hazır olması önceliklendirildi. Günde 5 bin kişiye kadar sıcak yemek

servis edebilecek donanımdaki mutfağın yanı sıra anaokulu, etüt merkezi, revir, spor sahası, çamaşırhane, soğuk depolama gibi alanlarla çay ocağı, çocuk parkı, oyun alanları gibi vatandaşların ev dışında da nefes alabileceği alanlar projeye dahil edildi. Hayvanlar için barınaklar da özenle kamp alanında yerini buldu. Çünkü can dostlarımızın da korunmaya ve özene ihtiyacı vardı.

“ Bir taraftan yaşam alanını kuruyor ama bir taraftan da bir hobi bahçesi yapalım diye düşünüyorduk. İnsanlarımızın psikolojisi biraz daha iyi olsun, bir şeyler eksinler, acılarını hafifletebilsinler diye... Daha bu düşünceyi şekillendirmeden bu sefer, buraya gelen çocuklarımıza ne verebiliriz, onların normal hayata dönmelerine, iyileşmelerine nasıl katkı sunarız diye düşünmeye başladık. Deprem hepimiz için büyük yıkımdı, ailemden kayıplar oldu. Üzüntümüz büyüktü, ancak yaşam için beraberce yapabileceklerimiz vardı. ”

Feyza Doğrul, İbrahim Çeçen Vakfı Hatay Temsilcisi

“ Depremde ailemi kaybettim. Dedim ki; evet acı var, ama kalanlar için hep birlikte mücadele etmek de lazım. Bir kamp kurulması kararı alındığında gönüllü olarak burada kalmayı istedim. Yaklaşık 18 günlük çok ciddi bir çalışma döneminin ardından deprem bölgesinde kurulan ilk kamp alanı oldu burası... ”

Seyfettin Doğrul, IC İçtaş Nükleer İç Saha Yemekhaneler Müdür Yardımcısı



ÖNCE ÇOCUKLAR...

GÖNÜLLÜLER BÖLGEDE ÇOCUKLAR İÇİN ÇALIŞMAYA BAŞLADI

İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı'nda ilk günden itibaren titizlikle çalışılan en önemli konu kamp alanındaki çocuklara sağlanacak güçlü destektir. Öncelik eğitime verildi. Yaşam

Alanı içinde, tüm ihtiyaçları ve donanımı IC Holding çalışanlarının gönülden katkısıyla karşılanan bir anaokulu inşa edildi. 120 çocuk kapasiteli, dört sınıflı bu anaokulu hem

kampüste yaşayan depremzede çocuklar hem de çadır kentlerde kalan çocuklar için eğitim merkezi haline geldi.



“Çocuklarımız gençlerimiz gülüyorsa, yarınlarından eminse, bir ülkede ne olursa olsun her zaman umut vardır. Burada zaman geçtikçe çocuklarımızın dakika dakika nasıl birer kelebeğe döndüklerini, nasıl kanatlanıp uçtuklarını kuşlar gibi cıvıladıklarını görüyoruz...”

İlhan Akan, İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı Anaokulu Müdürü

Ayrıca, IC Holding grup şirketlerinden İçtaş İnşaat ile Hatay İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında imzalanan protokolle, Aralık 2023'te 24 derslikli modern bir ilkokul yapımına başlandı. Bu proje ile İskenderun'da eğitim gören öğrencilere modern ve sağlıklı bir eğitim ortamı sunulacak.

İbrahim Çeçen Vakfı'nın liderliğinde, depremin çocukların psikolojisi üzerindeki olumsuz etkilerini biraz olsun

hafifletebilmek amacıyla pek çok etkinlik düzenlendi, düzenlenmeye de devam ediyor. Proje kapsamında, pek çok IC Holding gönüllü çalışanının da desteğiyle 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda büyük bir çocuk şenliği organize edildi. IC Hotels animasyon ekibi sahada çocuklara özel gösteriler düzenledi, aynı zamanda çocukların eserlerinden oluşan bir resim sergisi açıldı. İlerleyen aylarda da önemli iş birlikleriyle çocukların çok

yönlü gelişimine katkı sunan aktiviteler gerçekleştirildi. İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı; Eti Çocuk Tiyatrosu'na ve Çukurova Üniversitesi Tiyatro Kulübüne ev sahipliği yaptı. Besteci ve orkestra şefi Musa Göçmen "Çok Sesli" gösterisi ile kampüste ağırlandı. Vakıf, ayrıca Mavi Kalem Derneği ile iş birliği yaparak Yaşam Alanı'ndaki anne ve çocukların psikososyal açıdan desteklenmesini hedefleyen drama çalışmaları da organize etti.

'GELENEKTEN GELECEĞE' MESLEK EDİNDİRME KURSLARI İLE KADINLARIN GÜÇLENMESİ HEDEFLENDİ

Artık bin 500 depremzedenin geçici de olsa barınabilecekleri birer yuvaları vardı. Ancak Holding ve Vakfın sürece yaklaşımı uzun vadeliydi. Bu büyük felaket, depremzedelerin yaşamında çok yönlü bir yıkım yaratmıştı. İzleri silmek mümkün değildi; ancak, dayanışma ruhunu yaşatan özenli projelerle sürekli destek vermek yaraya ilaç olabilir, acıyı hafifletebilir, hayatın normalleşmesini hızlandırabilirdi.

Bu kapsamda İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı'nda kurulum başladığı andan itibaren depremzedelerin hayatına dokunacak projeler hayata geçirildi. İlk aşamada Holding'in desteklediği ve iş stratejisini de uyumladığı Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Madde 5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefi gözetilerek kadınlar önceliklendirildi. Çünkü biliniyordu ki, felaket ve travma dönemlerinde iyileşmenin lokomotifini her şeyden önce kadınlardı. Her gün birkaç saatliğine de olsa kozasından dışarı çıkarak hemcinsleriyle aynı hedef doğrultusunda bir

araya gelecek, yeni kazanımlar elde ederek konteyner evlerine dönecek olan her bir kadının iyilik hali, aile üyelerinin tamamına iyilik olarak yansiyacaktı.

Yine Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Madde 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefiyle de uyumlu olarak; kadınlara meslek edindirme ve eğitim projesi tasarlandı. İskenderun ve Hatay'ın geleneksel el sanatlarının, mesleklerinin kaybolmaması, deprem sonrasında da yaşatılması ise projeyi şekillendiren bir diğer hedef olacaktı. Proje 'Gelenekten Geleceğe' adıyla anılacaktı. Zira İbrahim Çeçen Vakfı, bir süredir geleceğe taşınabileceğine inandığı bazı tarihi ve kültürel değerlere ilişkin olarak 'Gelenekten Geleceğe' adı altında yayınlar hazırlıyordu. Kurumsal hafızada yeri ve sürekliliği olan 'Gelenekten Geleceğe' ismi, Yaşam Alanı'nda hayata geçirilecek meslek kurslarının amacına ve ruhuna da tam olarak uygundu.



Proje kapsamında ilk eğitim Nisan ayı başında Hatay'ın geleneksel sepet örme tekniğinin öğretilmesine yönelik atölye ile başladı. İskenderun Kaymakamlığı, İskenderun

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, İskenderun Halk Eğitim Merkezi ve İbrahim Çeçen Vakfı iş birliğinde açılan atölyeye katılan Yaşam Alanı sakini kadınlar; buğday sapını işleyerek sepet,

çanta, tepsi gibi eşyalar ürettiler. Program kapsamında, kadınlara Vakıf tarafından ürün geliştirme, satış pazarlama ve izleme desteği de sağlandı.

“ Her kursiyerimin gözünde hayata tutunmak için bir umut ışığı gördüm. Onlara bir psikolog gibi yaklaşarak, yaralarını sarmaya çalıştım. Onların üretim yapıp satışa sunması, mutlu olması beni de inanılmaz mutlu etti. Tabi bunların hepsini yapmaya çalışırken her daim İbrahim Çeçen Vakfı yanımdaydı. Talep çok fazlaydı. Çoğu öğrencim sertifika aldı ve farklı modüllerde eğitim almaya devam ediyorlar. Ürettikleri ürünleri, sosyal medya üzerinden satışa sundular. Kendi harçlıklarını kazandılar. Yaşam Alanı'nda eğitim vermek, insanların hayatlarına bir nebze de olsa dokunmak ve onları tekrar hayata bağlamak benim hayata bakışımı değiştirdi. ”

Hatice Aydın Asal, Buğday Sapından Sepet Yapımı Usta Eğitimci

“ Doğal kök boyasıyla ürünlerini renklendiren ve bu ürünleri satarak gelir elde eden kadınlar sosyal ve ekonomik anlamda güçlenirken; eğitimlere katılarak Hatay'ın çok önemli bir geleneksel zanaatının yaşatılmasına da katkı sundular.

Deprem psikolojisinden çıkmam gerekiyordu. Kurslara başlamak istedim. İlaç kullanmaktansa bu şekilde terapi olsun istedim. Psikolojim bu kurslar sayesinde düzeldi. Kendimi çok daha iyi hissediyorum. ”

Perihan Arıcı, İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı Sakini

Atölyeye afetzede kadınların gösterdiği ilgi, kursların çeşitlendirilmesi yolunda önemli bir motivasyon oluşturdu. Nitekim dekoratif sepet örme atölyelerini geleneksel defne sabunu yapımı atölyesi, sonrasında da dikiş kursları

takip etti. Kadınların psikolojik, ekonomik ve sosyal iyileşme süreçlerini desteklemek amacıyla hayata geçirilen, bir yıllık süreçte ise 500'e yakın kadının faydalandığı "Gelenekten Geleceğe" eğitimlerine önümüzdeki dönemde yeni

meslek alanları eklenecek. Mevcut meslek kurslarına ilaveten mutfak sanatları, mozaik gibi kadın girişimciliğini destekleyen yeni alanlarla büyüyecek olan projenin yarattığı fayda, gerçekleştirilen anket çalışmasının sonuçlarına da yansdı.

**UMUDUN RENGİ: HATAY SARISI**

IC Holding ve İbrahim Çeçen Vakfı; depremin ilk gününden itibaren özellikle İskenderun ve Hatay bölgesinde kalabalık bir gönüllü ordusuyla depremzedelerin yanında oldu. Arama kurtarma çalışmalarından konteyner kurulumuna, sosyal yardımlardan etkinliklere, beslenmeden sağlığa ihtiyaç duyulan her noktada IC ekipleri tüm varlığıyla sahadaydı. Acıyı paylaşırken ihtiyaçları gözlemlemek ve anlık olarak çözüm için harekete geçmek ise hızla kurumsal refleks halini aldı. İşte böyle bir ortamda IC

Holding ve Vakıf temsilcilerinin yolu EkoDoku Kadın Kooperatifi ile kesişti.

Hatay Defne'de kurulu olan EkoDoku, sürdürülebilir yaşam kooperatifi olarak tanımlanabilecek bir oluşumdur. İlhamını "Hatay Sarısı" adlı endemik ipek böceğinin yaşam döngüsüne saygı göstererek, doğaya zarar vermeden, sürdürülebilir, doğal ve etik ipek üretim modeli olan 'Barış İpeği'nden alan EkoDoku Kadın Kooperatifi depremde üyelerini, ustalarını, tezgahlarını

kaybetmişti. Şehir yerle bir olmuştu ama kadınların inancı, direnci ile her alanda yeniden ayağa kalkmak mümkündü. İşte bu noktada; IC Holding ve İbrahim Çeçen Vakfı destek elini EkoDoku'ya uzattı. Sarı koza ören Hatay Sarısı'nın yaşaması, Barış İpeği'nin yeniden dokunması için ilk iş, yeni ustalar yetiştirmek için harekete geçildi. Bölgeye has bu geleneğin sürdürülmesini sağlamak üzere gerekli kaynak sağlandı, eş zamanlı farkındalık çalışmaları yürütülerek kurslar aktif hale geldi.

“*Hatay Sarısı nesli tükenmekle karşı karşıya kalan bir ipek böceği türü, yerel tohumlardan biri, o yüzden inanılmaz kıymetli. Depremden sonra hiç uyuyamadım. Her gün gidip baktım, acaba yaşıyorlar mı diye. Onların sesini dinlemek, dalga sesi, su sesi gibi, Mozart'ın senfonisi gibiydi... İbrahim Çeçen Vakfı ile çok uyumlu bir iş birliği yaptık. Hem bize yol gösterdiler hem de gençlerin bu işi yapması, öğrenmesi için destek verdiler, bu bizim için çok değerliydi...*”

Emel Duman, EkoDoku Kurucu Ortak

YAŞAM ALANININ MUTFAĞINDA ARTIK “GÖNÜL MUTFAĞI”NIN AŞI PIŞIYOR

IC Holding'in bölgede aldığı her kararda, hayata geçirdiği her projede iyi niyetli ve yapıcı iş birliğine verilen değer izleri vardı. Holding ve Vakıf ortak anlayışına göre binlerce canı hayattan koparan, geride kalanların hayatının -deyim yerindeyse- alt üst olmasına sebep olan depremin acıları ancak dayanışmayla, iş birliğiyle, ortak fayda için birlikte hareket etme iradesiyle aşılabildi. Nitekim İbrahim Çeçen Yaşam Alanı'nda kurulan ve Haziran 2023'e kadar günde yaklaşık 5 bin kişinin yemek ihtiyacını karşılayan devasa mutfak için gelen anlamlı bir talebe IC Holding hızla olumlu yanıt verdi.

Sosyal gastronomi alanında Türkiye'nin en güçlü isimlerinden biri olan sosyal girişimci Ebru Baybara Demir liderliğini üstlendiği Gönül Mutfağı'nın Eylül ayında başlayacak yeni projesi için yer arayışındaydı ve aradığı boyutta mutfak, İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı'nda tam donanımlı bir şekilde zaten kuruluydu. İskenderun Milli Eğitim Müdürlüğü ve Kaymakamlığı'nın da koordinasyonunda yürütülen proje çerçevesinde İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı'ndaki mutfak, Gönül Mutfağı'na bedelsiz olarak tahsis edildi. Bu devasa mutfak, Eylül 2023 tarihinden bu yana Hatay'daki ilk öğretim okullarında okuyan 10 bin öğrenciye günlük kahvaltı

hazırlayan Gönül Mutfağı'na ev sahipliği yapıyor.

Gönül Mutfağı'na verilen sağlıklı, yenilikçi altyapı desteği IC Holding'in önceliklendirdiği Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Madde 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı amacına da tam uyumlu bir iş birliği oldu. Bu iş birliğinin devamı olarak önümüzdeki dönemde Gelenekten Geleceğe Projesi kapsamında Gönül Mutfağı'nda kadınlara yönelik geleneksel mutfak sanatları eğitimlerinin verilmesi planlanıyor. Böylelikle IC Holding, deprem bölgesinde yürüttüğü kadının güçlenmesi çalışmalarına bir halka daha eklemiş olmayı hedefliyor.





GENÇLERE ULUSLARARASI GEÇERLİLİĞE SAHİP SERTİFİKALI EĞİTİM VERİLDİ

İskenderun Halk Eğitimi Müdürlüğü ile iş birliği halinde yürütülen Güneş Enerjisi Paneli Yapımı Kursu'na katılan gençler uluslararası geçerliliğe sahip meslek sertifikalarını almaya hak kazandılar.

İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı'nı benzerlerinden ayıran en önemli unsurların başında, kampüste farklı kesimlerin ihtiyaç ve öncelikleri gözetilerek hayata geçirilen projelerdi. Bu kesimlerden biri de şüphesiz gençlerdi. Bu noktada, IC Holding'in en önemli faaliyet alanlarından biri olan enerji sektöründeki tecrübesi özellikle gençleri hedefleyen bir kurs fikrine de ön ayak oldu. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Madde 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Madde-10 Eşitsizliklerin Azaltılması ve Madde 13-İklim Eylemi maddeleri gözetilerek tasarlanan güneş paneli eğitimi önemli bir fark alanı oluşturdu.

Yaşam alanı içinde gençleri üretime dahil etmek ve istihdamı desteklemek amacıyla İskenderun Halk Eğitimi Müdürlüğü ile iş birliği halinde yürütülen Güneş Enerjisi Paneli Yapımı Kursu'na katılan gençler uluslararası geçerliliğe sahip meslek sertifikalarını almaya hak kazandılar. Projeyle; yenilenebilir enerjiyle ilgili farkındalığın artmasının yanı sıra bu alandaki yetkin ve nitelikli iş gücünü yetiştirme hedefine de katkı sağlandı.

150 BİN KİŞİNİN HAYATINA DOKUNDUK, GÖREVİMİZ BİTMEDİ

Dönem boyunca IC grubunun tamamı ilk günden itibaren kendi uzmanlık alanına göre bölgeye katkı sundu. Grup şirketlerinden Treysan konteyner sağlama; İçtaş İnşaat ve Akkuyu ekibi arama-kurtarma faaliyetlerinde görev alma; turizm grubu Antalya bölgesindeki otellerin açılması ve sahra mutfakları kurulumu; enerji grubu ise enerji hatlarının canlandırılması ve çalışır hale getirilmesi alanında önemli roller üstlendi.

Holding, Vakıf ve tüm grup şirketlerinin el ele vererek topyekûn desteklediği tüm çalışmalar için bugüne kadar

toplam tutarı 323 Milyon TL'yi bulan kaynak kullanıldı. Holdinge bağlı grup şirketlerinin maddi ve manevi tam desteği; duyarlı binlerce IC çalışanının katkısıyla sağlanan imkanlar, yürütülen projeler ve yapılan iş birlikleriyle bugüne kadar 150 bin kişinin hayatına dokunuldu.

Bu raporun hazırlandığı dönemde, 6 Şubat 2023 depreminin üzerinden yaklaşık 18 ay geçmişti. 18 ay boyunca IC Holding ve İbrahim Çeçen Vakfı daima sahada, depremzedelerin yanında oldu. Geçici yerleşim alanı olarak tasarlanan İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı'nda

halen yüzlerce vatandaşımız ikamet etmekte ve onlar orada olduğu sürece, şehirler yeniden ayağa kalkana kadar IC Holding, Grup Şirketleri ve İbrahim Çeçen Vakfı da orada olmaya devam edecek. Böylece #yaşamıçinberaberiz diye çıkılan yolda; kendimizi doğduğumuz topraklara ve insanımıza borcumuzu bir nebze de olsa ödemiş hissedeceğiz.



IC HOLDİNG HAKKINDA



- 34 RAKAMLARLA IC HOLDİNG
- 36 KURUMSAL PROFİL
- 38 KİLOMETRE TAŞLARI
- 40 RAPOR KAPSAMINDAKİ GRUP ŞİRKETLERİ
- 42 ÜRÜN VE HİZMETLER
- 44 FAALİYET BÖLGELERİ
- 46 BAŞARILAR VE ÖDÜLLER
- 50 IC HOLDİNG KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI



RAKAMLARLA IC HOLDİNG



5

ANA İŞ KOLU

- İNŞAAT
- ENERJİ
- ALTYAPI
- TURİZM
- SANAYİ



6

FAALİYETTE BULUNULAN
BÖLGE SAYISI

(RUSYA, ORTA DOĞU, AFRIKA, AVRUPA,
AMERİKA VE ASYA)



18.200

2023 YILI TOPLAM
ÇALIŞAN SAYISI



IC VAKFI

16

BİN

ÜZERİNDE MEZUN BURSİYER



350

MİLYON TL

2023 YILINDA KURUMSAL
SOSYAL SORUMLULUK YATIRIMI

KURUMSAL PROFİL

IC Holding, 54 yıllık deneyimiyle faaliyetlerini; inşaat, enerji üretimi ve dağıtımı, turizm, sanayi ve altyapı sektörlerinde çevreye ve insana saygılı politikaları doğrultusunda, sürdürülebilirlik vizyonu ile yürütmektedir.

Şeffaf ve hesap verilebilir yönetim anlayışı ile sürekli büyüyen ve gelişen kurumsal bir yapıya sahip olmakla birlikte, özellikle nitelikli müteahhitlik hizmetleri ve orta ölçekli sanayi grubu faaliyetlerini, sadece Türkiye’de değil; başta Rusya, Orta Doğu, Orta Asya, Afrika, Avrupa ve Amerika olmak üzere dünyanın çeşitli bölgelerinde stratejik bir yaklaşım ile yürütmektedir.

IC Holding; müşteri memnuniyeti odağında, kaliteli hizmet anlayışıyla yüksek standartlardan ödün vermeden ve sürdürülebilir büyüme merkezli bir strateji ile çalışmalarına devam etmektedir. Bu strateji kapsamında, çalışanlar dahil tüm paydaşlarının çevre ve insan odaklı farkındalığının artırılması ile sürekli gelişim hedeflenmektedir.

Ülkemizde örnek teşkil eden ve gelişmeleri düzenli takip ederek

süreçlerine hızla entegre eden IC Holding, global alanda imza attığı yeni projeler ile küresel oyuncular arasında daha üst sıralarda yer alma hedefi ile yatırımlarını sürdürmektedir. Yönetim anlayışının temelinde yatan sosyal sorumluluk bilinci ile topluma ve ekonomiye değer katarak küreselleşen dünya ekonomisinde 54 yıllık tecrübesiyle sürekli büyümesini dünyada bilinen bir marka olarak devam ettirmektedir.

IC Holding'in en önemli paydaşlarından olan insan kaynağı, Holding'in bugünkü başarısında en büyük paya sahiptir. IC Holding, Grup Şirketleri ve ortaklık yapısı ile ilişkisi bulunan kurum ve kuruluşlar dahil olmak üzere, 18.200 çalışanıyla faaliyet gösterdiği bölgelerin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmak amacıyla çalışmaktadır.





KİLOMETRE TAŞLARI

1975-1980

> **Treysan** kurulmuş ve faaliyet alanlarını genişletmeye başlamıştır.

1999-2004

> 2002 yılında **IC Hotels Airport** ihalesi alınmıştır.
 > 2003 yılında **IC Hotels Green Palace** Antalya projesi tamamlanmış ve işletmeye açılmıştır.
 > 2004 yılında **IC İbrahim Çeçen Vakfı (IC Vakfı)** kurulmuş ve **Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi** çalışmaları başlatılmıştır.
 > 2004 yılında **IC Altyapı** kurulmuştur.

2009

> Yapımı tamamlanan ve devlete hibe edilen **Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi** ilk öğrenim yılına başlamıştır.

2014

> **Hilton Bomonti Otel** hizmete açılmıştır.
 > **St. Petersburg Pulkovo Havalimanı** inşaatı tamamlanmıştır.

2016

> **Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu** hizmete açılmıştır.
 > St. Petersburg'da inşa edilen Yüksek Hızlı Batı Çevre Yolu'nun (Western High-Speed Diameter – WHSD) inşaatı tamamlanmış ve hizmete açılmıştır.

2018

> IC İçtaş İnşaat ve Titan-2 ortaklığında, Türkiye'nin ilk nükleer güç santrali projesi olan **Akkuyu Nükleer Güç Santrali** projesinin mühendislik, tedarik ve inşaat işleri üstlenilmiştir.

2021

> IC İçtaş İnşaat ve Tishman ortaklığında **New York Türkiye** projesi tamamlanmıştır.

2023

> IC İçtaş İnşaat'ın Vietnam'daki yeni projesi **Long Thanh Uluslararası Havalimanı**'nın sözleşmesi imzalanmıştır.
 > IC İçtaş İnşaat'ın Suudi Arabistan'daki yeni projesi **King Khalid Uluslararası Havalimanı**'nın sözleşmesi imzalanmıştır.
 > **Erzin-2 Güneş Enerjisi Santrali (GES)** için lisans alınmıştır.

1969-1974

> **IC İçtaş İnşaat** kurulmuştur.

1993-1998

> 1994 yılında **IC Hotels** kurularak turizm sektörüne giriş yapılmıştır.
 > **Treysan**, 1996'da sektöründe ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standardıyla üretim yapan Türkiye'deki ilk firma olmuştur.
 > 1998 yılında **IC İçtaş Enerji** kurularak enerji sektörüne giriş yapılmıştır.

2007

> **IC İçtur** kurulmuş ve havaalanı terminal yönetimi ile gıda tedarik sektörüne giriş yapılmıştır.
 > İlk özel havalimanı unvanı ile **Antalya Havalimanı**'nın tamamının işletmesi alınmış ve 2017 yılına kadar sürdürülmüştür.
 > **IC Hotels Residence** işletmeye alınmıştır.

2012

> **IC İçtaş İnşaat Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu** projesinin yapım ve işletme ihalesini kazanmıştır.

2015

> **Ankara-İstanbul Hızlı Tren Projesi**'nin açılışı yapılmıştır.
 > **Ordu-Giresun Havalimanı** inşaatı tamamlanmıştır.

2017

> **Sakarya Karasu Limanı** hizmete açılmıştır.

2019

> IC İçtaş İnşaat ve China CAMC Engineering Co., Ltd. konsorsiyumu tarafından **Tuz Gölü Doğal Gaz Depolama Tesisi** projesinin sözleşmesi imzalanmıştır.
 > **St. Petersburg M11 Otoyol inşaatı** tamamlanarak hizmete açılmıştır.

2022

> **Riyad King Khaled Uluslararası Havalimanı**'nın T3 ve T4 terminal binaları yenileme projesi tamamlanmıştır.



RAPOR KAPSAMINDAKİ GRUP ŞİRKETLERİ



İNŞAAT

IC İçtaş İnşaat

Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Tuz Gölü Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi

Geniştirme Projesi

Mahmutbey - Bahçeşehir - Esenyurt Metro Projesi



ENERJİ

İçtaş Sürdürülebilir Enerji

Yatırımları A.Ş.

TREDAŞ – Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş.

TREPAŞ – Trakya Elektrik Perakende Satış A.Ş.



TURİZM

IC Çeşme Marina

Yatırım Turizm ve İşletmeleri A.Ş.

İçtur A.Ş.

IC Green Palace & IC Airport IC Antbel Antalya Belek Turizm Yatırımları A.Ş.

IC Santai Family Resort IC Antbel Belek Turizm Yatırımları A.Ş.



ALTYAPI

ICA İçtaş Altyapı – Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi

IC İÇTAŞ Sakarya Karasu Limanı Yatırım ve İşletme A.Ş.

IC İçtaş Zafer Uluslararası Havalimanı



SANAYİ

TREYSAN Prefabrik Çelik Yapılar San. ve Tic. A.Ş.





ÜRÜN VE HİZMETLER

İNŞAAT

Holding'in inşaat sektöründe faaliyet gösteren şirketi IC İçtaş İnşaat; Yavuz Sultan Selim Köprüsü, Kuzey Çevre Otoyolu gibi göze çarpan büyük mühendislik projeleri ile birlikte, Antalya Havalimanı projesini de üstlenmiştir. Ayrıca ülkemizin ilk nükleer güç santrali olma özelliği taşıyan Akkuyu Nükleer Güç Santrali'nin mühendislik, tedarik ve inşaat faaliyetlerini sürdürmektedir. Yurt dışında ise Rusya St. Petersburg Yüksek Hızlı Batı Çevreyolu, M11 Otoyolu ve Pulkovo Havalimanı projeleri ile New York'ta tamamlanan Türkeri projesi IC İçtaş İnşaat'ın göze çarpan nitelikli mühendislik projeleri arasında yer almaktadır.

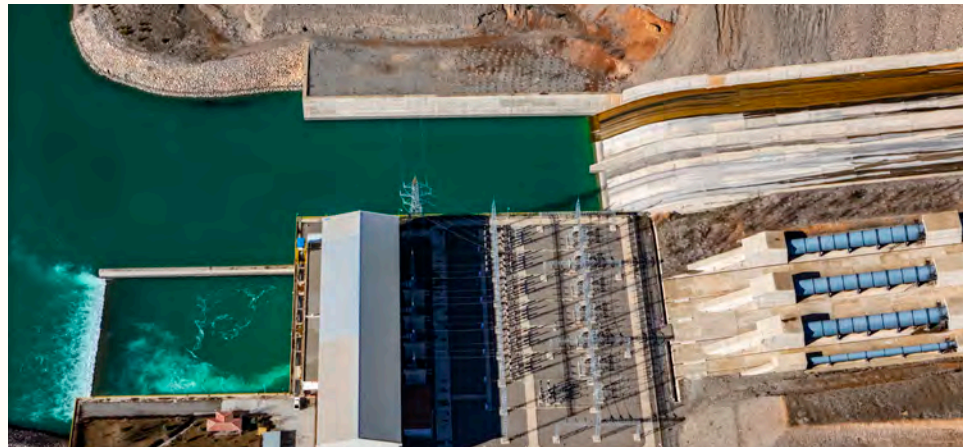


ENERJİ

IC Holding yaklaşık 25 sene önce inşasını üstlendiği hidroelektrik santral projeleriyle enerji sektöründe faaliyet göstermeye başlamıştır. İşletmeye alınan 9 santralin toplam kurulu gücü Kadıncık 1 ve 2 santralleri dahil olmak üzere yaklaşık 388 MW seviyesinde olup bu santrallerin üçü 2015 yılında faaliyete başlamıştır. Kadıncık 1 ve Kadıncık 2 santrallerinin ihaleleri ise aynı yıl kazanılmıştır.

Trakya Bölgesi'nde elektrik dağıtım ve perakende satış alanlarında faaliyet gösteren şirketleri ve Yeniköy-Kemerköy Termik Santralleri ortaklığı ile enerji sektörünün farklı alanlarında da çalışılmaya başlanmıştır.

Holding'in yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayalı büyüme stratejisine ivme kazandıran IC Holding İçtaş'ın Sürdürülebilir Enerji Yatırımları şirketine yaptığı katkılar 2023 yılında da tüm hızıyla devam etmektedir. 28 Haziran 2022 tarihinde yapılan "Güneş Enerjisine Dayalı Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları ve Bağlantı Kapasitelerinin Tahsisi" YEKA GES-4 ihaleleri kapsamında Hatay, Erzin'de 100 MWe bağlantı kapasitesi hakkı kazanılmıştır.



TURİZM

Turizm sektöründeki 25 yılı aşkın tecrübesiyle Antalya'da faaliyet gösteren IC Hotels Santai Family Resort, IC Hotels Green Palace ve Residence, IC Hotels Airport otelleri ile İstanbul'da bulunan IC Bomonti Uluslararası Kongre Merkezi faaliyetlerine devam etmektedir. Bunlara ek olarak, IC İçtur şirketi, havalimanı yiyecek ve içecek işletmelerinde faaliyetlerini yürütmektedir. Ayrıca, Çeşme'nin merkezinde bulunan ve IC İçtaş İnşaat tarafından inşa edilen Marina Projesi kapsamındaki alışveriş-eğlence kompleksi de bölgenin önemli çekim merkezlerinden biri haline gelmektedir.



ALTYAPI

IC Holding'in havalimanı, otoyol ve liman işletmeciliği alanlarındaki köklü geçmişi ve deneyimi sayesinde faaliyet göstermekte olan IC Altyapı, bu tecrübenin getirdiği rekabet gücü ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu, Kuzey Ege Otoyolu (Menemen-Aliağa-Çandarlı) otoyol işletmeciliği; IC Karasu Limanı liman işletmeciliği, Zafer Havalimanı havalimanı işletmeciliği alanlarında faaliyet gösteren altyapı grubu şirketleri arasında yer almaktadır.



SANAYİ

Petrol ve doğal gaz sektöründe faaliyet gösteren firmalara, inşaat firmalarına, askeri organizasyonlara, ordulara ve çeşitli yardım kuruluşlarına prefabrik kamp çözümleri sunmakta olan Treysan, 1975'ten bu yana faaliyetlerine devam etmektedir.

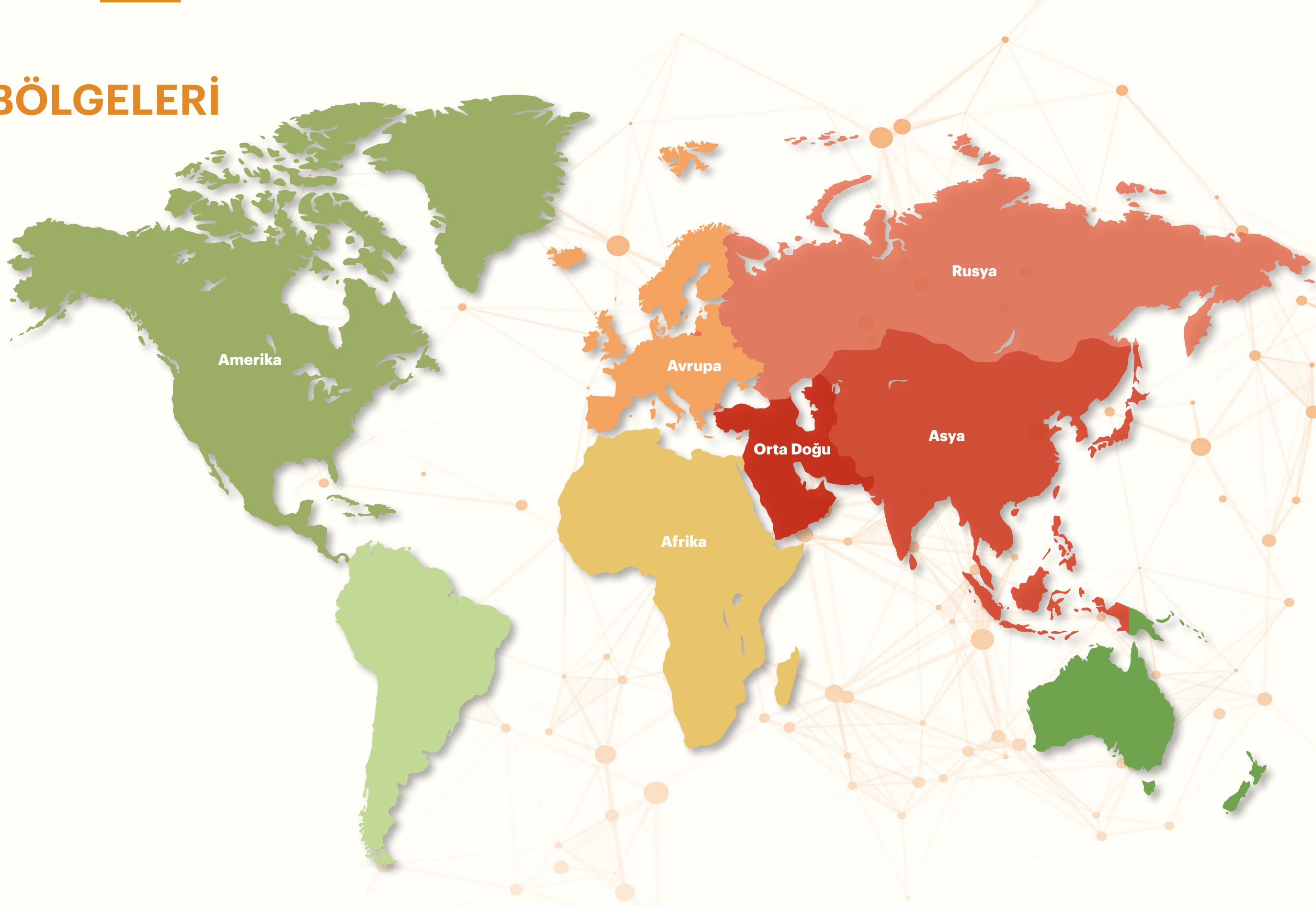




FAALİYET BÖLGELERİ

50 yılı aşkın deneyimle devamlı büyüyen ve gelişen kurumsal bir yapıya sahip IC Holding; Türkiye'de 5 ana sektörde sürdürdüğü faaliyetlerin yanı sıra, dünya çapında Rusya, Orta Doğu, Avrupa, Afrika, Amerika ve Asya olmak üzere toplam 6 bölgede çalışmalarına devam etmektedir. Özellikle müteahhitlik hizmetleri ve orta ölçekli sanayi grubu kapsamında her yıl genişlemekte olan büyük bir ekiple faaliyetlerini sürdürmektedir.

- Rusya
- Orta Doğu
- Avrupa
- Afrika
- Amerika
- Asya



BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

LACP (Amerikan İletişim Profesyonelleri Birliği) Vizyon Ödüllerinde 3 Ayrı Ödül

IC Holding merkezileştirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarını, hayata geçirdiği projelerini, 2021-2022 performansını ve önümüzdeki döneme ilişkin hedeflerini yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporu ile LACP tarafından düzenlenen 2021-22 Vizyon Ödüllerinde üç ödüle layık görülmüştür. Sürdürülebilirlik Raporlaması ve ESG Raporlaması kategorilerinde yarışan IC Holding, ilk 100'e giren şirketler listesinde dünya çapında 12. sırada yer alırken, Türkiye'den katılan şirketler arasında ise birinci olarak ilk raporu ile büyük bir başarı elde etmiştir. Değerlendirmede 100 puan üzerinden 99 alan rapor; Platinum Winner Worldwide, Top100 Reports Worldwide, Most Improved

Report Worldwide ödülleri sahibi olarak büyük bir gurur yaşatmıştır.

Stevie Awards'tan IC Holding'e ESG Kategorisinde Bronz Ödül



İş dünyasının en prestijli ödül programlarından biri olan Stevie International Business'a 2023 yılında 60'tan fazla ülkeden büyük ve küçük ölçekli, kamu ve özel sektör, kâr amacı güden ve gütmeyen her türden kuruluşun 3.700'den fazla başvuru almıştır.

IC Holding'in "Gelişimin Etkisi – Impact of Development" teması etrafında yürüttüğü sürdürülebilirlik faaliyetleri, 20. Stevie International Business Awards 2023'te "Achievement in Environment, Social, and Government" kategorisinde Bronz ödüle layık görülmüştür. Ayrıca; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, İklim Eylemi, Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı konularını odaklandığı SKA olarak belirleyen IC Holding, kurduğu IC Sürdürülebilirlik Takımı ile Stevie Awards jürisinden de övgü almıştır.

IC Holding – IC İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı Projesi'ne "Afet Sonrası Dayanışma" Ödülü

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından 1 Aralık 2023 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen "Ortak Yarınlar Ödül Programı"nda hem



iş dünyasında hem de sosyal sorumluluk alanında örnek teşkil eden projeler ödüllendirilmiştir.

IC Holding'in "IC İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı Projesi", Kahramanmaraş depremi sonrası topluma sunduğu uzun vadeli desteklerle "Afet Sonrası Dayanışma Kategorisi"nde ödül kazanmıştır. Bu proje, temel ihtiyaçların yanı sıra eğitim, psikososyal destek, çocuk oyun alanları ve kadınlara yönelik sanat eğitimi gibi çeşitli unsurlarla bölge halkının yaşam kalitesinin yükseltilmesini hedeflemektedir.

İskenderun'da kurulan yaşam alanı, kadınların güçlenmesine ve çocukların eğitimine önemli katkılar sunmaktadır. Ekolojik yaşam ve sürdürülebilirlik eğitimleriyle toplumu destekleyerek afetin yol açtığı yaraların sarılmasında önemli bir rol oynayan yaşam alanı,

kurumsal sosyal sorumluluk anlayışının sadece iş dünyasının değil, aynı zamanda toplumun da refahına yönelik bir yaklaşımı benimsediğini göstermektedir.

Bu ödül, IC Holding'in toplumsal dayanıklılığı ve birlik duygusunu güçlendirmeye yönelik çabalarını ve sürdürülebilir bir toplum yapısına olan katkısını vurgulayan önemli bir başarı olarak kabul edilmektedir. Törende, ödülü IC Holding adına IC İbrahim Çeçen Vakfı Başkanı Günseli Çeçen almıştır.

ICA – Atık Lastiklerden Ses Bariyeri Projesi'ne "Yeşil Dönüşüm" Ödülü

ICA'nın çevre dostu ve sürdürülebilir uygulamalara olan bağlılığını gösteren, atık lastikleri yeniden değerlendirerek trafik kaynaklı gürültüyü azaltmayı ve yol güvenliğini artırmayı hedefleyen "Atık Lastiklerden Ses Bariyeri Projesi", Yeşil Dönüşüm kategorisinde TİSK tarafından ödüle layık görülmüştür.

Proje sayesinde yaklaşık 400 ton atık lastik geri dönüştürülmüş, Kuzey Çevre Otoyolu'nun Kilyos-Zekeriyaköy bölgesinde yerleşim alanlarına yakın kesimlerdeki araç gürültüsü etkili bir şekilde azaltılmıştır. Atık lastiklerin geri dönüştürülmesi sonucunda 848 m3 depolama alanından tasarruf edilmiştir. Gürültü seviyesi %10 azaltılmış, 8,51 ton karbondioksitin atmosfere salımı engellenmiş, 213 bin m³ suyun kirlenmesinin önüne geçilmiş ve üretim maliyetleri düşürülmüştür.

Bu kapsamda, yapılan ses bariyerleri sadece gürültü engelleme işlevi görmekle kalmayıp aynı zamanda çevresel atıkların değerlendirilmesi ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunulması açısından da örnek teşkil etmektedir.

ICA'nın bu başarısı, şirketlerin sürdürülebilir çözümler geliştirme ve çevre üzerinde olumlu etkiler yaratma çabalarını gözler önüne sermekte ve Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında önemli bir adım olarak görülmektedir.

IC İçtaş İnşaat'a 'Sürdürülebilirlik Ödülü

2023 yılında altıncısı düzenlenen Platin Global 100 Ödülleri'nden IC İnşaat'a Sürdürülebilirlik Ödülü takdim edilmiştir. Platin dergisi ve bağımsız pazar araştırma şirketi Ipsos tarafından yürütülen "Sürdürülebilirlik" temalı araştırma ile Türkiye'nin ihracat hedeflerine katkı sağlanmasının yanı sıra sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde faaliyet gösteren firmaların teşvik edilmesi hedeflenmiştir.

İnşaat sektörü kategorisinde ödülü alan IC İçtaş İnşaat Genel Müdür Yardımcısı İlker Öksüz, yaptığı konuşmada,

"Bu ödül, sürdürülebilirlik alanında attığımız adımların ve sektördeki öncü rolümüzün bir tescilidir. IC İçtaş olarak, sadece bugünü değil, gelecek nesilleri de düşünerek hareket ediyoruz. Bu başarı hem şirketin iç vizyonuna hem de Türkiye'nin global arenada sürdürülebilir gelişimine katkı sağlayan önemli bir adım olacak. Emeği geçen tüm ekip arkadaşlarıma ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum." şeklinde konuşma yaparak sektörün sürdürülebilirlik uygulamalarında da öncüsü olmanın haklı gururunu yaşamıştır.

Sürdürülebilirlik anlayışını tüm sektörel faaliyetlerine başarıyla entegre eden IC İçtaş İnşaat, çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili küresel trendleri yakından takip etmekte, bu alanlarda geniş çaplı projeler geliştirmeye devam etmektedir.



İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik Notu



Fortune 500 Türkiye listesinde yer alan şirketler arasında sürdürülebilirlik performansını paylaşan 88 şirketten biri olan IC İçtaş İnşaat, Türkiye'nin En Sürdürülebilir Şirketleri Listesi'ne B notu ile girmiş ve "İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik" sınıfında yerini almıştır.

Fortune Türkiye & CRIF Türkiye tarafından yürütülen, şirketlerin sürdürülebilirlik ve ESG performansının değerlendirildiği araştırmada çevresel faktörlerden çalışan yönetimine, Ar-Ge çalışmalarından dijitalleşmeye kadar birçok konuda detaylı soru setlerini yanıtlayan İçtaş İnşaat, B notu ile sürdürülebilirlikte dünya standartlarında gelişim yakalayan 33 şirketten biri olmuştur.





IC HOLDİNG KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE POLİTİKALAR

IC Holding; kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu şekilde sürdürdüğü faaliyetlerin kişilerden bağımsız ve eşitliği baz alan kural setlerinden oluşturulmasına yönelik olarak 2023 yılında “Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu”nu paylaşmıştır. Raporda Yönetim Kurulu’nun her yıl yayınladığı “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı” ile birlikte işlevi, faaliyet esasları ve üyelere sağlanan mali haklar gibi konulara dair uyum durumları ve gerekçeler yer almaktadır. **Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu’na [buradan](#) ulaşılabilir.**

IC Holding hem iç hem dış paydaşlarından tüm yasal gerekliliklere ve hazırladığı şirket politikalarına tam uyum sağlamasını beklemektedir. IC Holding, çatı politikası olan **Sürdürülebilirlik Politikası**

sayesinde, bu odakta belirlediği öncelikleri ve ilkeleri tüm Grup Şirketleri çalışanları ile birlikte sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Kurumsal gelişimin anahtarı olarak benimsediği bu hedef ve ilkeleri uygulayıp uygulatmayı kabul ve taahhüt etmektedir.

İnsan Hakları Politikası

kapsamında çalışanlara eşit, kapsayıcı, insan haklarına saygılı ve adil bir çalışma ortamı sağlanması amaçlanmaktadır. Çalışanlar arasında dil, din, ırk, yaş ve cinsiyet başta olmak üzere hiçbir ayırım gözetmeksizin herkese eşit olanaklar sunulması hedeflenmektedir.

IC Holding, **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** ve **Çevre Politikası** ile faaliyet gösterdiği alanlardaki çalışanlara, üçüncü şahıslara, şirket varlıklarına ve çevreye gelebilecek zararları

tamamen ortadan kaldırmayı ya da en az düzeye indirmeyi, faaliyet gösterilen ülkenin yasal gereklilikleri ve ilgili standartlar doğrultusunda hareket etmeyi taahhüt etmektedir.

IC Holding’in rüşvet ve yolsuzlukla ilgili tüm yetkilerin doğrudan veya dolaylı olarak her türlü kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasını yasakladığı talimatları Davranış ve Etik Kuralları ile belirlenmektedir. Tüm Holding çalışanları ve yöneticileri; görev ve sorumlukları dahilindeki prosedürlerle kontrolleri gerçekleştirirken, **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** kapsamındaki tüm talimatları en başta kendileri sağlayıp ardından dış paydaşlarla iletişimini yaparak uygulamak ve uygulatmak ile yükümlüdür.

IC Holding’de ön planda olan paydaş iletişimi; tüm paydaşların

ihtiyaçlarını anlamanın, ilgili tüm aşamalarda görüş ve fikirlerini ifade etmeleri için onlara yeterli fırsatı sağlamanın ve çalışmalarını güven esasına dayalı bir ilişki içinde yöneterek sürekli iyileştirmenin taahhüt edildiği **Paydaş Katılımı Politikası** ile sürdürülmektedir.

IC Holding, faaliyet gösterdiği ve temsil ettiği tüm bölgelerde sürdürülebilir tedarik zinciri ve satın alma operasyonları yürüterek, tedarikçiler ile karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, uzun vadeli iş ilişkileri kurulmasını amaçlayan **Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası**’nı oluşturmuştur.

Holding iklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetilmesi ve iklim değişikliğinin etkileriyle mücadele kapsamında düşük karbon ekonomisine dayalı üretime geçişe yönelik atılması gereken adımlar için belirlediği ilkeleri **İklim Değişikliği Politikası** ile ele almaktadır.

IC Holding, başta eğitim olmak üzere, spor, çevre ve kültürel gelişim gibi pek çok konudaki sosyal sorumluluk faaliyetlerinde icraatın en tepesindeki kurumu

olan IC Vakfı’nı odağına almaktadır. Yürüttüğü projelerle topluma ve tüm paydaşlarına katma değer yaratmak için proaktif ve iş birlikçi bir rol üstlenmekte olan Kurum, **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası** ile bu anlayışını kurum kültürü haline getirmiştir.

IC Holding, işgücünde ve çalışma ortamında ayrımcılığın olmadığı bir kültür yaratmak için **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası**’nı hazırlayarak faaliyetlerinin her aşamasında cinsiyetten bağımsız bir yaklaşım geliştirmektedir.

Kişisel verilerin işlenmesi ve korunmasında ilgili yasal mevzuata tam uyum sağlanmakta, **Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası** ile kişisel veri sahiplerinin özel hayat gizliliği ve veri güvenliği hakkının korunmasına yönelik ilkeler benimsenmektedir.

İnsan odaklı bir insan kaynakları sistemi geliştirmek ve şirketin hedefleriyle stratejileri doğrultusunda bu uygulamalar açısından kendi sektöründeki en iyi örneklerden biri olmak

amacıyla **İnsan Kaynakları Politikası** özümsemektedir. Ulusal ve uluslararası tüm faaliyetlerin standartlarla mevzuatlara uygunluğunu sağlamak, operasyonel süreçleri tanımlamak, performansları takip etmek ve geliştirmek, kurumsal itibarı üst seviyelerde tutmak, çalışan eğitimi ve gelişimine yönelik faaliyetleri bilimsel yöntemlerle yönetip devamlılığını sağlamak; IC Holding’in **Kalite Politikası**’nda önceliklendirdiği konular arasında yer almaktadır.

IC Holding, başta eğitim olmak üzere, spor, çevre ve kültürel gelişim gibi pek çok konudaki sosyal sorumluluk faaliyetlerinde icraatın en tepesindeki kurumu olan IC Vakfı’nı odağına almaktadır.



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

IC Holding, tüm faaliyetlerinde risk bilincinin ve kültürünün yerleştirilmesi için çalışmaktadır. IC Holding ve Grup Şirketleri'nin varlığı, gelişmesi ve devamlılığına karşı tehdit oluşturan tüm finansal ve finansal olmayan risklerin erken teşhisi ile gerekli önlemlerin alınması azami önem arz etmektedir.

IC Holding, Kurumsal Risk Yönetimi'ni bağımsız, objektif, şirketlerin öncelikleri ve stratejileri ile uyumlu, ulusal ve uluslararası standartların gerekliliklerini gözeterek çözüm odaklı bir yaklaşım ile sürdürmeyi ve iyileştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda risk yönetimi yaklaşımını güçlendirmek üzere Strateji ve Risk Direktörlüğü kurulmuş, bağımsız bir danışman ile beş adımdan oluşan ve Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi'ni merkezileştirmeyi hedefleyen Kurumsal Risk Yönetimi Projesi hayata geçirilmiştir.

Kurumun risk iştahının genel strateji ile uyumundan

yerleşik risk kültürü ve risk sorumlulukları da dahil olmak üzere birçok konuda çalışma yürütülen proje kapsamında tüm gruba Kurumsal Risk Yönetimi eğitimi verilmiş, risk ve kontrol öz değerlendirme atölyeleri gerçekleştirilerek risk ve fırsatlar belirlenmiş ve envanterler oluşturulmuştur. Halihazırda devam eden projenin 2024 yılında sonlanması hedeflenmektedir.

Ekonomik riskler kapsamında ise, Grubun portföyü incelenmiş ve bu doğrultuda stratejik bir yol haritası oluşturulmuştur. 2028 yılına kadar mevcutta faaliyetin olmadığı yeni sektörlerde yatırım yapılması ve portföyün çeşitlendirilmesine ilişkin bir yol çizilmiştir. Bu sayede grubun mevcut faaliyetleri için öngörülen riskleri azaltmaya yönelik bir portföy oluşturulması amaçlanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi'ni daima bağımsız, objektif, şirketlerin öncelikleri ve stratejileri ile uyumlu, ulusal ve uluslararası standartların

gerekliliklerini gözeterek çözüm odaklı bir yaklaşımla yürütmekte olan IC Holding, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine doğru emin adımlarla ilerlemeyi amaçlamaktadır.

IC Holding, Kurumsal Risk Yönetimi'ni bağımsız, objektif, şirketlerin öncelikleri ve stratejileri ile uyumlu, ulusal ve uluslararası standartların gerekliliklerini gözeterek çözüm odaklı bir yaklaşım ile sürdürmeyi ve iyileştirmeyi hedeflemektedir.

ETİK İLKELER VE ŞEFFAFLIK

Doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık gibi değerler ile ilkeleri kapsayan etik anlayışını her daim ön planda tutan IC Holding, iş süreçlerini bu doğrultuda yürütmek için azimle çalışmaktadır. Bu değerlerin ilgili paydaşlar tarafından benimsenmesine ve uygulanmasına da zemin oluşturarak katkı sağlamaktadır. Uyulması beklenen etik davranış standartları için çalışanlarına kılavuzluk etmekte olan Holding, bu standartları, hızlıca kurum içi etik kültürüne dönüştürmesi için yazılı hale getirmiştir.

Yöneticiler, çalışanlara bu kuralları eksiksiz ve doğru bir şekilde aktarmakla yükümlüdür.

Ayrıca;

- Faaliyetlerin bu kurallara uygunluğunu takip etmek,
- Çalışanlara karşı bu kurallar ile tam uyumlu olacak şekilde yasal haklarını koruyacak, kaliteli, güvenilir ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak,
- Ayrımcılık, taciz ve diğer türdeki hiçbir istismara fırsat vermemek,

- Sorumluluğu altındaki konularda yetkilerini kullanmaktan imtina etmemek,
- Terfi, takdir, ceza ve benzeri uygulamalarda adil, liyakatli ve nesnel verilere dayanarak hareket etmek,
- Karar alma süreçlerinde yasallık, kalıcılık ve etik kurallar çerçevesinde şirket menfaatini ve itibarını yüceltecek şekilde davranmak

gibi pek çok konu, IC Holding'in etik ve şeffaflık konularında yöneticilerinden beklediği tutum ve davranışları oluşturmaktadır.

IC Holding çalışanlarından ise, faaliyetlerini kurumun politikaları ve hedeflerine uyumlu şekilde, itibar ve saygınlığı ön planda tutarak, yasal olmayan, huzur, güven ve iş verimliliğine zarar verecek her türlü tutum ve davranıştan kaçınarak sürdürmelerini beklemektedir.

Faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibini benimseyen IC

Holding, ulusal ve uluslararası kanunlara riayet edileceğini ve kanun gerekliliklerine tam uyum sağlanacağını taahhüt etmektedir.

Bunlara ek olarak, Davranış ve Etik Kuralları tüm IC Holding ve Grup Şirketleri çalışanları için geçerli olup iç politikalara ve yönergelere bütünüyle uyum sağlanmasına dikkat edilmektedir.

Faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibini benimseyen IC Holding, ulusal ve uluslararası kanunlara riayet edileceğini ve kanun gerekliliklerine tam uyum sağlanacağını taahhüt etmektedir.

İÇ KONTROL VE DENETİM

IC Holding iç kontrol ve denetim faaliyetleri, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren İç Denetim Başkanlığı'nın sorumluluğundadır. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç denetim süreçlerinin değerlendirilmesi, kurumsal raporlama alt yapısının doğru ve güvenilir bilgiler ile kurgulandığından emin olunması ve tüm faaliyetlerin mevzuata uygunluğunun değerlendirilmesi IC Holding İç Denetim Başkanlığı'nın başlıca görevleri arasında yer almaktadır.

Proaktif bir yaklaşımla risk yönetimine ve süreçlerin iyileştirilmesine odaklanan İç Denetim Başkanlığı, IC Holding şirketlerinin ve projelerinin sürdürülebilir başarısına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Grup Şirketlerinin muhtemel risk ve tehditlerine karşı gereksiz bürokrasi veya kâğıt trafiği üretmeden, aşağıda detayları verilen üçlü bir savunma hattı kurulmasına yönelik katkı sağlamak IC Holding İç Denetim Başkanlığı'nın amaçları arasında yer almaktadır.

Birinci Savunma Hattı:

Bu hatta süreç sahipleri, iş birimleri ve fonksiyonlar bulunmaktadır. Öncelikli amaç olarak; tehdit ve risklerin buradan geçmemesi ve büyümeden ya da kriz çıkmadan ortadan kaldırılmasına odaklanmaktadır.

İkinci Savunma Hattı:

İkinci hat birinci hattın tespit ve eylemlerini izleyerek risk yönetim faaliyetlerine gözetim yapmakta, gelecekte yaşanabilecek üst seviye risklere odaklanmaktadır. Birinci hattın gerektiği gibi çalışmaması veya boşluk olması durumunda ikinci hatta bu risk ve tehditlerin izlenerek karşılanması amaçlanmaktadır.

Üçüncü Savunma Hattı:

Üçüncü hat ilk iki hattın mevcut olup olmadığını veya etkin çalışıp çalışmadığını denetlemektedir. İç denetim, ancak diğer ilk iki hat mevcut ve etkin çalışıyor ise verimli ve sonuç alabilen bir süreçtir. Eğer ilk iki hatta sorun var ise, iç denetim bu hatların boşluklarını kapatırken hem yorulur hem de riskler kayba dönmeden

çare üretmez. Bu nedenle üçlü savunma hattı konusunda bir bilince, farkındalığa, isteğe şirketin tüm birimleri ile birlikte sahip olmak gerekmektedir.

Bu amaç doğrultusunda İç Denetim Başkanlığı:

- a-** Birinci ve ikinci hatların risk yönetimi ve kontrol faaliyetlerini desteklemek ve izlemek,
 - b-** Kurumsal riskleri ve kontrollerin etkinliğini bağımsız bir bakış açısıyla değerlendirmek,
 - c-** Risklerin erken aşamada tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin/aksiyonların alınması için tavsiyelerde bulunmak,
 - d-** Üçlü Savunma Hattı'nın tüm hatları arasında koordinasyonu ve iş birliğini sağlamak,
 - e-** Üçlü Savunma Hattı'na ilişkin farkındalık ve eğitim programları düzenlemek,
- gibi görevleri üstlenir.

İç Denetim Başkanlığı, hataları ve suistimalleri araştırıp soruşturmadan ziyade, riskleri önceden tespit ederek Şirketlerin ve projelerin gelecekteki kayıplarını önlemek veya azaltmayı amaçlamaktadır.



Bunu, süreç sahipleri ile mutabakat yoluyla, onların operasyonlarını engelleyip karşılıklarına çıkmadan, aksine sorunlara onlarla birlikte çözüm arayarak, seslerini Üst Yönetime duyurarak ve çalışmaların verimliliğini ve kârlılığını artıracak tedbirleri/aksiyonları birlikte geliştirerek yapmaktadır.

Üçlü Savunma Hattı'nın üçüncü hattında yer alan İç Denetim Başkanlığı, Şirketlerin ve projelerin risklerinin etkin bir şekilde yönetilmesine, iç kontrol sistemlerinin sağlamlığına, sürdürülebilir büyüme ve başarılarına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik konusunda ortaya çıkabilecek riskleri önceden fark ederek İcra/Yönetim Kurulu'na gerekli aksiyonları alması konusunda tavsiyelerde bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'nin IC Holding ve Grup Şirketleri'nde amaca uygun, verimli ve etkin bir şekilde yürütülüp yürütülmediğinin kontrolünü sağlamaktadır.

Tüm denetim süreçlerinde ve bu kapsamda yürütülen diğer çalışmalarda İç Denetçilerin adil, tarafsız, eğitici, çözüm odaklı, yönlendirici, tutarlı ve muhtemel riskleri gözeterek hareket etmesi beklenmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'nin IC Holding ve Grup Şirketleri'nde amaca uygun, verimli ve etkin bir şekilde yürütülüp yürütülmediğinin kontrolünü sağlamaktadır.

İç Denetim Başkanlığı üyeleri, denetimler sırasında edinmiş oldukları kurumsal bilgi ve içerikleri İç Denetim Başkanı ve Yönetim Kurulu'nun onayı olmadan paylaşmamakta ve kişisel menfaatlerini gözeterek yasal düzenlemelere ve mesleki etik kurallara aykırı şekilde kullanmamaktadır.



IC HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



- 58 GELİŞİMİN ETKİSİ
- 60 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ
- 64 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ
- 70 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI
- 74 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARINDA
SEKTÖREL DERİNLEŞME



GELİŞİMİN ETKİSİ

IC Holding faaliyetlerini sürdürürken medeniyetleri, toplumları, ülkeleri, kısacası insanlığı; yapılması zor olana cesaret gösterenlerin ve hep daha iyisini hedefleyenlerin geliştirebileceğine inanmaktadır. Köklerindeki İbrahim Çeçen vizyonunun ışık tuttuğu kurum kültürü ile IC Holding sürekli gelişim kültürünü sahiplenmekte ve olanla yetinmeyip hep daha iyisinin peşinde koşmaktadır.

IC Holding, sorumluluk bilinciyle iş faaliyetlerini ve iş ilişkilerini yürütmekte, ülkemizde ve dünyada “gelişime” ihtiyaç duyulan alanlarda sorumluluk üstlenmektedir. Topluma ve dünyaya doğrudan katkı sağlayan proje ve yatırımlarıyla faaliyet gösterdiği her alanda gelişimi destekleyerek geleceğe odaklanmakta, etkinin ve etki yatırımının önemine inanmaktadır.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik konulu çalışmalarını “Gelişimin Etkisi (Impact of Development)” teması altında toplamıştır.

IC Holding, sorumluluk bilinciyle iş faaliyetlerini ve iş ilişkilerini yürütmekte, ülkemizde ve dünyada “gelişime” ihtiyaç duyulan alanlarda sorumluluk üstlenmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Küresel ve ulusal sürdürülebilirlik gelişmeleri ile Türkiye'nin imza attığı uluslararası anlaşmalar, IC Holding için mevzuat değişikliğinden çok daha fazlasını ifade etmektedir. IC Holding ve Grup Şirketleri, sürdürülebilirlik konularına ilişkin mevzuat değişikliklerini ve sektör uygulamalarını yakından takip etmekte, gerekli yükümlülükleri için hızla harekete geçmekte ve faaliyet gösterdikleri sektörlerde öncü niteliğinde projelere imza atmaktadır.

IC Holding ve bağlı tüm şirketleri sorumlu iş yaklaşımını benimsemekte ve bu doğrultuda sürdürülebilirlik çalışmaları yürütmektedir. Grup Şirketleri'nin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yürüttüğü çalışmalar, Gelişimin Etkisi stratejisi kapsamında IC Holding

çatısı altında merkezileştirilmiştir. Stratejinin devam eden sürecinde Holding'in her biri birbirinden farklı dinamiklere sahip sektörlerinde derinleşme çalışmaları yürütülmesi hedeflenmiştir. 2023 yılı inşaat ve turizm sektörlerinde derinleşme süreçlerinin tamamlandığı yıl olmuştur. 2024 yılında ise altyapı ve enerji sektörlerinde derinleşme çalışmaları yürütülerek sektörlere özel aksiyon haritaları hazırlanması planlanmaktadır. Stratejinin son adımının ise yerelleşme olması hedeflenmektedir.

IC Holding için sürdürülebilirlik, kurumsal yönetişimin ayrılmaz bir parçası olarak görülmekte ve bu ekseninde belirlenen tüm önceliklerin ve ilkelerin Grup Şirketleri ile çalışanlarının

katılımıyla uygulanması hedeflenmektedir.

IC Holding, "Gelişimin Etkisi" olarak belirlediği sürdürülebilirlik stratejisi odağında hazırlanan Sürdürülebilirlik Politikası ile Grup Şirketleri'ne ait tüm faaliyetlerinde Birleşmiş Milletler BM SKA'larına katkı sunmayı amaçlamaktadır.



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ VE BM SKA'LAR İLE UYUM

IC Holding, 2022 yılında gerçekleştirdiği "IC Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri Analizi" çalışması ile öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemiştir. Bu analiz çalışması için temelde 4 adım izlenmiştir. İlk olarak, önceliğine göre derecelendirmek üzere iç ve dış paydaşların görüşlerine sunulacak sürdürülebilirlik konularının tam listesi belirlenmiştir. Bu listenin oluşturulması sürecinde, IC Holding ile benzer büyüklüğe ve faaliyet alanına sahip şirketlerin öncelikli konuları değerlendirilmiştir. Bu listede toplamda 21 sürdürülebilirlik başlığı yer almıştır. Akabinde, Önceliklendirme Anketi'nin gönderileceği paydaş grupları tanımlanmıştır. İç ve dış olmak üzere iki kategori altında toplanan paydaş grupları; IC Holding üst yönetimi, çalışanlar, tedarikçiler, iş ortakları, STK'lar ve üniversiteler, kamu kuruluşları, müşteriler, yabancı paydaşlar ve finans birimi

olarak belirlenmiştir. Ardından, belirlenen tüm paydaşlarla çevrimiçi bir platform aracılığıyla Önceliklendirme Anketi paylaşılmış ve 21 sürdürülebilirlik başlığının öncelik düzeyine göre puanlanması istenmiştir. Son adımda, 1096 kişilik paydaş grubundan gelen 701 yanıt analiz edilmiştir. IC Holding'in stratejisi ve dış paydaşlarının önceliği doğrultusunda bu başlıklar arasına İklim Krizi ile Mücadele konusu da eklenmiştir. Böylece Önceliklendirme Matrisi hazırlanmıştır.

Anket çalışmasına dahil edilen 21 sürdürülebilirlik başlığı sonuçlar doğrultusunda analiz edilerek başlıklar arasından 8 başlık hem iç hem dış paydaşlar nezdinde en yüksek öncelikli konular olarak değerlendirilmiştir.

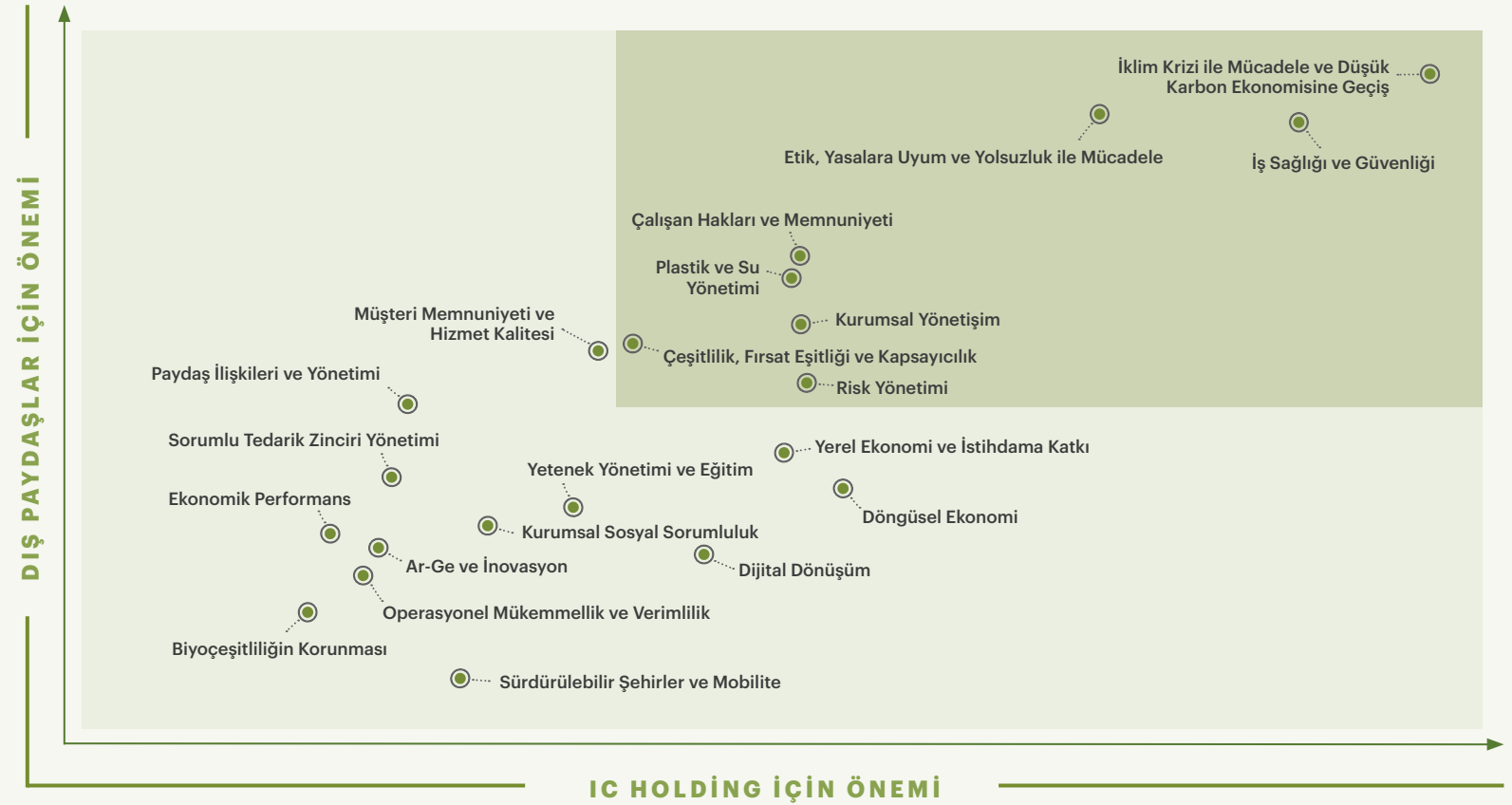
En yüksek öncelikli konular;

1. İklim Krizi ile Mücadele ve Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
2. İş Sağlığı ve Güvenliği
3. Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzluk ile Mücadele
4. Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
5. Plastik ve Su Yönetimi
6. Kurumsal Yönetişim
7. Risk Yönetimi
8. Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Diğer öncelikli konular;

- Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi
- Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
- Döngüsel Ekonomi
- Dijital Dönüşüm
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Yetenek Yönetimi ve Eğitim
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik
- Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite
- Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- Ekonomik Performans
- Biyoçeşitliliğin Korunması

IC HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MATRİSİ



*Yüksek öncelikli konular, iç ve dış paydaş değerlendirmelerinde ortalama üzerinde kalan değerlerin kesişim bölgesinde yer alan konular olarak belirlenmiştir.

Önceliklendirme Analizi çıktıları, IC Holding Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmiş ve onaylanmıştır. Üst yönetim, sürdürülebilirlik çalışmalarının en yüksek öncelikli sürdürülebilirlik konuları ekseninde gerçekleştiğini gözetmektedir. IC Holding'in SKA'lar ile uyum stratejisinin oluşturulması için

anket sonuçlarına göre en yüksek öncelikli olarak belirlenen konular açısından üst yönetim ile yapılan toplantılar neticesinde, IC Holding faaliyetleri ve sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde, IC Holding'e bağlı Grup Şirketleri için ortak SKA'lar **SKA-5, SKA-8, SKA-9 ve SKA-13** olarak belirlenmiştir.

Faaliyetler gerçekleştirilirken iş süreçlerinin tüm SKA'lar ile uyum içerisinde yürütülmesi gözetilmekle birlikte, belirlenen bu 4 ortak SKA özelindeki çalışmaları yürütmek üzere IC Holding Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı'na bağlı odak alt çalışma grupları oluşturulmuştur.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

“Gelişimin Etkisi” vizyonu ile sürdürülebilirliği iş modeli olarak benimseyen IC Holding, 2022 yılında 2030 yılına doğru kısa-orta-uzun vadeli hedeflerini açıklamıştır. Sürdürülebilir bir dünyanın bugünden atacağı adımlarla mümkün olacağı inancıyla hedeflerini belirleyen

IC Holding, geniş paydaş ağı; gezegeni, yaşamı ve işini iyileştiren teknolojiler ile çevresel ve sosyal sorunların çözümü için somut adımlar atmaktadır. Hedeflerinden kısa vadeli (2023 yıl sonuna kadar) olanlar, 3 yıllık kaza sıklık oranını %2 azaltma, grup şirketlerinin

hepsinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının hesaplanması, 3 şirkette ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulması, *3 şirketin İş Dünyası Plastik Girişimi'ne (İPG) üye olması, sürdürülebilirlik takımının farklı alanlarda proje gerçekleştirmesi,

sürdürülebilirlik süreçlerinin dijitalleşmesi ve e-satın alma süreçlerindeki tedarikçilerinin %5'inin sürdürülebilirlik değerlendirilmesine tabi tutulmasıdır. Bu hedeflerin gerçekleştirmelerine ilişkin ilerlemeler tabloda ele alınmıştır.

ÖNCELİKLİ KONULAR	TANIMLANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ	VADE			İLGİLİ SKA'LAR	2023 PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ
		Kısa	Orta	Uzun		
İş Sağlığı ve Güvenliği	3 yıllık TRIR (Total Recordable Incident Rate) ortalamasının azaltılması (%)	2	4**	6**		Belirlenen hedefe kısa vadede ulaşamamıştır, orta ve uzun vadeli hedefler için çalışmalara devam edilmektedir.
İklim Krizi ile Mücadele ve Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	Grup Şirketleri'nde Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının hesaplanması	X				2023 yılında sürdürülebilirlik raporuna konu olan tüm şirketlerin Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları hesaplanmıştır.
	İşletmelerin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası alınması (İşletme Sayısı)	3	2**	2**		2023 yılında ICA İçtaş Altyapı ve IC Yenilenebilir Enerji (Bağıtaş - I HES), ISO 50001 sertifikası almıştır. 3. belge için çalışmalar devam etmektedir. Orta ve uzun vadeli hedeflere ulaşmak üzere aksiyon planları üzerinde çalışılmaktadır.

**Rapor döneminde iş süreçleri gözden geçirilmiş ve orta ve uzun vadeli hedefler güncellenmiştir.

Hedef gerçekleşmesi devam ediyor

Hedefe ulaşıldı



ÖNCELİKLİ KONULAR	TANIMLANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ	VADE			İLGİLİ SKA'LAR	2023 PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ
		Kısa	Orta	Uzun		
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	IC Holding olarak ulusal seviyede geçerliliği olan bir toplumsal cinsiyet eşitliği sertifikası alınması		X			✓ IC Holding ve Grup şirketleri, toplumsal cinsiyet eşitliği projesi DENK kapsamında, “Kadının Güçlenmesi Prensipleri” (WEPs) imzacısı olmuştur.
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası kapsamında tedarikçilerin ÇSY performanslarının denetlenmesi ve iyileştirici faaliyetler planlanması (Tedarikçi Sayısı)	30	50	75	 	⋮ 2022 yılında e-satın alma süreçlerindeki tedarikçilerin sürdürülebilirlik değerlendirilmesine tabi tutulması oranı olarak belirlenen hedef 2023 yılında gözden geçirilerek tüm tedarikçiler bazında sayı olarak güncellenmiştir. 2023 yılında belirlenen kısa vade hedef için aksiyon planı oluşturulmuş ve çalışmalar başlatılmıştır.
Kurumsal Yönetişim	Sürdürülebilirlik Takımı'nın her yıl 4 tane sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi (Her öncelikli SKA için 1 adet)		X		 	✓ 2023 yılında; SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği DENK projesi SKA 8: IC Hotels Meme Kanseri için sağlık taraması projesi SKA 8: Marmara Depremi Yönetim Prosedürünün hazırlanması SKA 8/9: Kentsel Dönüşüm, Deprem ve Olası Afetler Sonucunda Oluşacak Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Projesi SKA 9: Atık Lastiklerden Ses Bariyeri Projesi SKA 13: IC İçtaş Tuz Gölü Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi kapsamında, su krizine yönelik farkındalığın artırılması için bölge çiftçilerine özel eğitim düzenlenmesi gibi projeler gerçekleştirilmiştir.



Hedef gerçekleşmesi devam ediyor



Hedefe ulaşıldı



ÖNCELİKLİ KONULAR	TANIMLANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ	VADE			İLGİLİ SKA'LAR	2023 PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ
		Kısa	Orta	Uzun		
Dijitalleşme	Sürdürülebilirlik süreçlerinin dijital ortamda takip edilmesinin sağlanması		X			Sürdürülebilirlik Alt Çalışma Gruplarından biri olan Paydaş Yönetimi ve Raporlama Çalışma Grubu içerisinde “Dijital Veri Yönetimi Alt Çalışma Grubu” kurulmuştur. Dijitalleşme hedefi kapsamında yol haritası oluşturmak üzere 2023 yılında çalışmalara başlanmıştır.
YENİ Plastik ve Su Yönetimi	Tesis bölgelerinde bulunan endemik türler ve deniz ekosistemi kapsamında biyoçeşitlilik eylem planı hazırlanması			X		Bu hedef 2023 yılında yapılan Turizm Grubu derinleşme çalışmaları neticesinde eklenmiştir.
YENİ İklim Krizi ile Mücadele ve Enerji Verimliliği	Yeşil bina sertifikasyonu alınması ve inşaat süreçlerine entegre edilmesi			X		Bu hedef 2023 yılında yapılan İnşaat Grubu derinleşme çalışmaları neticesinde eklenmiştir.
YENİ Risk Yönetimi	Grup Şirketlerinin tümünü kapsayan “İklim Riskleri ve Fırsatları Stratejisi’nin oluşturulması”	X				Bu hedef iklim stratejisi şekillendirme çalışmaları kapsamında 2023 yılında belirlenmiş ve eklenmiştir.

*2022 Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde yer alan “İşletmelerin İş Dünyası Plastik Girişimi’ne (İPG) üye olması” hedefi, girişimin ilk fazına 2023 yılı ikinci yarısı itibari ile üye kabul edilmemesi ve ikinci fazın hayata geçirilip geçirilmeyeceğinin belirsiz olması nedeni ile kaldırılmıştır.

**Bu yıl yapılan çalışma ile kısa vade: 1 yıl ve daha az, orta vade: 1-3 yıl, uzun vade: 3-5 yıl olarak belirlenmiştir. Bu zaman dilimlerinin belirlenmesiyle, hedeflerin takibinin daha rasyonel bir zeminde gerçekleşmesi amaçlanmaktadır.

Hedef gerçekleşmesi devam ediyor

Hedefe ulaşıldı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

IC Holding, tüm Grup Şirketleri'nin sürdürülebilirlik konularının yönetimi ve etkin şekilde takip edilmesi için 2022 yılında kurduğu Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi ve sürdürülebilirlik konularının tüm Grup şirketlerinde etkin şekilde yönetilmesi ve takip edilmesi için oluşturulan SYS EI Kitabı doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Holding'de merkezileşen tüm şirket temsilcilerinin operasyonel ve stratejik seviyede sorumluların tanımlandığı yönetim yapısı ile CEO Başkanlığında, Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi, rutin toplantılar aracılığıyla strateji ve hedefleri belirlemektedir. Komite ayrıca Kurum'un sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde kurumsal politikalarının, yol haritalarının, risk ve fırsatların gözden geçirilmesi, performans kriterlerinin belirlenmesi, sürdürülebilirlikle ilgili bütçelerin onaylanması/onaylatılması,

uluslararası ve yerel mecralarda temsiliyeti ve çalışma gruplarının yetkilendirilmesi ve koordinasyonundan da sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği stratejiler, hedefler ve aldığı kararlar doğrultusunda tematik alanlarda sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik performans artırıcı aksiyonlar/projeler geliştirilmesi, uygulanması, takibi ve gerekli durumlarda revize edilmesi ile raporlanmasından Çalışma Grupları sorumludur. IC Holding öncelikli SKA'larına ve ihtiyaçlarına paralel olarak 2022 yılında 5 farklı alanda oluşturduğu Çalışma Grupları'na dijitalleşme amaçlarına uygun derinleşmek için Dijital Veri Yönetimi Alt Çalışma Grubu'nu da ekleyerek hedeflerine ilerlemeyi sürdürmektedir. Grup üyeleri IC Sürdürülebilirlik Takımı'ndan seçilmiştir ve 2023 yılında tüm alt çalışma grupları 20 kez toplanmış ve çalışmalarını hız kesmeden yürütmektedir.

IC SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAKIMI

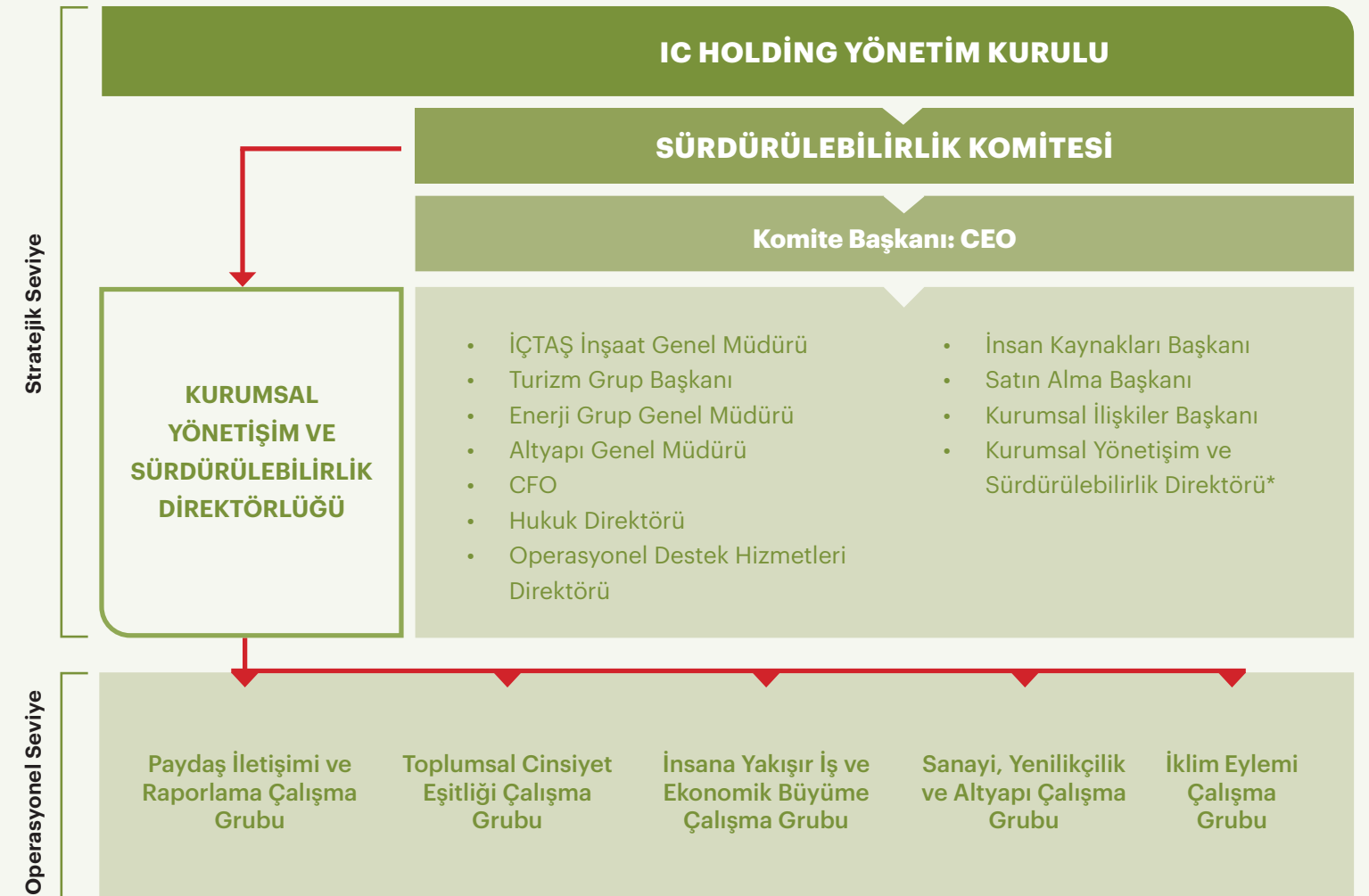
Holding ve Grup Şirketleri'nde sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlere katılmaya gönüllü çalışanlardan oluşan IC Sürdürülebilirlik Takımı, IC Holding'in gelecek sürdürülebilirlik faaliyetlerinin planlanması, gerçekleştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla 2022 yılından bu yana çalışmalarını sürdürmektedir. Takım, sürdürülebilirlik alanında en güncel gelişmeleri takip ederek Holding'i çevik bir perspektifle ileriye taşımaktadır. IC Sürdürülebilirlik Takımı üyeleri farklı alanlarda aldıkları eğitimler ile sürdürülebilirlik alanında bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmektedir. Takım, sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelerin paralel olarak Holding içerisindeki tüm birimler tarafından bilinirliğini sağlamak üzere farklı uzmanlık alanlarından çalışanlardan oluşmaktadır. IC Holding sürdürülebilirlik alanında

öncü kuruluş olma vizyonu ile 2024 yılı içinde bu konuyla ilgili farklı eğitimler sayesinde takımın yetkinliğini artırmayı ve güncel gelişmeleri takip ederek hızlı uyum sağlamayı amaçlamaktadır.

IC Holding Sürdürülebilirlik Takımı ve tüm çalışanların katkılarını sunduğu

Sürdürülebilirlik Günü, "Gelişimin Etkisi" temasıyla 18 Ocak 2023 tarihinde, düzenlenmiştir. IC Holding CEO'su Murad Bayar ve Sürdürülebilirlik Akademisi Başkanı Murat Sungur Bursa'nın açılış konuşmaları ile başlayan etkinlik, Sürdürülebilirlik alanında uzmanların katılımlarıyla "Ülkemizin Sürdürülebilirlik Dönüşümü ve Sürdürülebilir

Kalkınma İçin İş Birliği" paneli ile devam etmiştir. IC Sürdürülebilirlik Takımı, aynı gün aldıkları 18 haftalık eğitimin çıktısı olarak mezuniyet proje sunumlarını gerçekleştirmiştir. DENK ve Meme Kanseri Tarama projesi gibi projeler bu sunumların ardından onaylanarak hayata geçirilen projeler arasında yer almaktadır.



*Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü Komite ve çalışma grupları arasında koordinasyonu sağlamaktan ve çalışmaların takip edilmesinden sorumludur.



IC Holding Grup Şirketleri, süreçlerini daha iyi yönetmek ve geliştirmek amacıyla birçok farklı standarda yönelik yönetim sistemlerini operasyonlarına dahil etmiş ve belgelendirmiştir.

ŞİRKETLER	ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 45001 İSG YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİM SİSTEMİ
İçtaş İnşaat	✓	✓	✓			
IC Sürdürülebilir Enerji *	✓	✓	✓	✓	✓	
Tredaş	✓	✓	✓	✓		✓
Trepaş	✓			✓		✓
Treysan**	✓	✓	✓	✓		✓
Karasu Limanı	✓	✓	✓			
Zafer Havalimanı	✓	✓	✓	✓	✓	
ICA İçtaş Altyapı***	✓		✓		✓	
İçtur ****	✓	✓	✓			✓
IC Hotels*****	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* : IC Sürdürülebilir Enerji Bağıştaşı – 1 HES, ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir.

** : Treysan ISO 3834-2, EN 1090-1 / 3, GOST -K, GOST -R ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Rapor Edilmesine Dair Kılavuz ve Özellikler Standardı'na sahiptir.

*** : ICA İçtaş Altyapı ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir.

**** : İçtur ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir.

***** : IC Hotels Global Sustainable Tourism Council Sertifikası (GSTC), ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27701:2019 Kişisel Veri Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir. Ayrıca IC Green Palace'da ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi mevcuttur.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARINDA SEKTÖREL DERİNLEŞME

IC Holding bünyesindeki tüm şirketi kapsayan bu analizin yanı sıra, 2023 yılında, bünyesinde faaliyet gösteren Turizm ve İnşaat iş kollarına özgü olarak önceliklendirme çalışması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, IC Çeşme Marina, IC Green Palace, IC Airport ve IC Santai Family Resort otellerinin dahil olduğu Turizm Grubu ile İnşaat iş koluna bağlı IC İçtaş İnşaat şirketi için yüksek öncelikli konuların tespiti amacıyla iki ayrı çalışma gerçekleştirilmiştir.

IC Turizm Grubu ve IC İçtaş İnşaat için 2023 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme anketlerinde üç aşamalı bir soru sistemi kurgulanmıştır. Ankette, (i) konunun paydaşların kendisi için önemini, (ii) IC Holding'in ilgili konuda şimdiye kadar gerçekleştirdiği

çalışmaların paydaşların nezdinde yeterliliğinin, ve (iii) ilgili konunun gelecekte IC İçtaş İnşaat ve IC Turizm Grubu için ne kadar öncelikli olacağının değerlendirilmesi istenmiştir.

Ayrıca, anketlerin sonuna bir açık uçlu soru eklenerek paydaşların iletmek istediği diğer görüşler toplanmıştır. IC İçtaş İnşaat için yapılan ankete toplamda 148, IC Turizm Grubu anketine ise toplamda 135 paydaş katılım sağlamıştır.



IC İNŞAAT GRUBU İÇİN SEKTÖREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

IC İnşaat Grubu bünyesindeki IC İçtaş İnşaat için gerçekleştirilen önceliklendirme analizi neticesinde tespit edilen en yüksek öncelikli sürdürülebilirlik konuları şunlardır:

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
3. Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
4. Suyu Korumak ve Su Stresi
5. Çalışan Yetkinliği ve Yetenek Yönetimi
6. İklim Krizi ile Mücadele ve Enerji Verimliliği



Yapılan analiz sonucunda, SKA-5, SKA-8, SKA-9 ve SKA-13'e ek olarak IC İçtaş İnşaat için belirlenen yüksek öncelikli konular SKA-11 ve SKA-12 ile ilişkilendirilmiştir.

IC İÇTAŞ İNŞAAT SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MATRİSİ

DIŞ PAYDAŞLAR İÇİN ÖNEMİ



IC İÇTAŞ İNŞAAT İÇİN ÖNEMİ



IC TURİZM GRUBU İÇİN SEKTÖREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

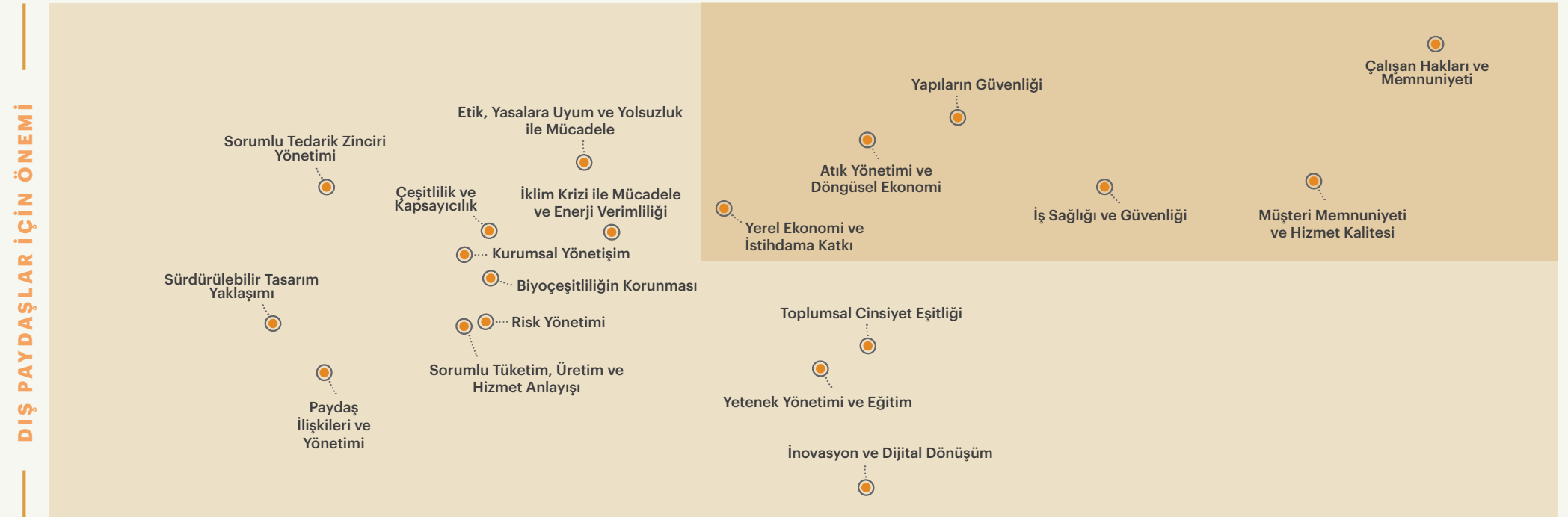
IC Turizm Grubu bünyesindeki IC Çeşme Marina, IC Green Palace, IC Airport ve IC Santai Family Resort otelleri için gerçekleştirilen önceliklendirme analizi neticesinde en yüksek öncelikli sürdürülebilirlik konuları şunlardır:

1. Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
2. Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi
3. İş Sağlığı ve Güvenliği
4. Yapıların Güvenliği
5. Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
6. Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı



Yapılan analiz sonucunda, SKA-5, SKA-8, SKA-9 ve SKA-13'e ilaveten IC Turizm Grubu için tespit edilen yüksek öncelikli konular SKA-12 ve SKA-14 ile ilişkilendirilmiştir

IC TURİZM GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MATRİSİ



IC TURİZM GRUBU İÇİN ÖNEMİ





İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG



- 84 İKLİM STRATEJİSİ
- 94 DÖNGÜSEL EKONOMİ
- 98 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE MOBİLİTE



IC Holding, sürdürülebilir başarının sorumlu kaynak tüketimi ve doğal kaynakların verimli kullanımına dayandığını kabul eden bir yönetim anlayışına sahiptir. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakılması amacıyla faaliyet gösterdiği her ülkede yasal düzenlemelere uymanın

yanında, faaliyetlerinin olumsuz etkilerini en aza indirmek için de kararlılıkla çalışmaktadır. Bu doğrultuda geliştirilen Çevre Politikası ile tüm operasyonel alanlarda paydaşlar ve çalışanların katılımını sağlayarak çevreyi, insan sağlığını ve doğal kültürel mirası korumayı ve olumlu yönde etkilemeyi

hedeflemektedir. IC Holding, bu taahhüdü yerine getirmek amacıyla sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezine koyarak yenilikçi çözümler geliştirmektedir. Aynı zamanda çevresel etkilerini iyileştirmeye yönelik belirlediği iyileştirici faaliyetleri de takip ederek uygulamaktadır.



Tuğçe SÖĞÜT EYDK Genel Sekreteri

Etki yatırımları üzerine odaklanmış, Türkiye'deki ilk ve tek ulusal danışma kurulu olan Etki Yatırımı ve Danışma Kurulu (EYDK), ilk adımlarının atılmasından itibaren, etki yatırımlarının gelişimini kolaylaştırmak ve Türkiye'de sürdürülebilir büyümeyi teşvik eden bir etki yatırımı ekosistemi oluşturmak amacıyla faaliyet göstermektedir.

Bu amacı gerçekleştirirken de kamu sektörü, özel ve kâr amacı gütmeyen sektörlerden lider kurum ve kuruluşları ile birlikte "etki"nin tüm boyutlarına değinen özverili çalışmalar yürütmekte, küresel etki yatırım ağlarında Türkiye'yi temsil etmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma odağında ortaklaştığımız ve kurucu üyelerimiz arasında yer alan IC Holding ile birlikte yürüttüğümüz çalışmalar, etki yatırımı ekosisteminin büyümesine ve güçlenmesine ivme kazandırmaktadır. IC Holding'in yenilikçi yaklaşımı ve vizyoner liderliği, bu süreçte kritik bir rol oynamaktadır.

Türkiye'nin "etki odaklı" bir ekonomiye geçişinin ilk adımlarına birlikte tanıklık ettiğimiz bu süreçte, IC Holding gibi alanında öncü üyelerimizin gerçekleştirdiği kapsayıcı, yenilikçi ve vizyoner adımlar, ülkemizde etki kavramı ve etki yatırımlarına yönelik farkındalığı artırarak sosyal, çevresel ve ekonomik değer yaratma konusunda önemli adımlar atılmasına imkan sağlamaktadır.

Ortak vizyonumuz doğrultusunda daha iyi bir dünya için birlikte çalışmaya devam edeceğiz.





İKLİM STRATEJİSİ

Küresel iklim krizi, dünyanın dört bir yanında kuraklık, sel, sıcaklık dalgaları ve yangınlar gibi aşırı hava olaylarıyla kendini göstermektedir. Bu kriz, büyük ölçüde insan faaliyetlerinin neden olduğu sera gazı emisyonlarından kaynaklanmaktadır ve çözüm; toplumun, ekonominin ve teknolojinin ekolojik dönüşümünü gerektirmektedir. Türkiye'nin de imzacısı olduğu Paris Anlaşması, küresel sıcaklık artışını 2 derece ile sınırlamayı ve mümkünse 1,5 derecenin altında tutmayı hedeflemektedir. İklim krizinin etkilerini azaltmak ve çevreyi korumak için uluslararası iş birliği ve küresel gayret şarttır. Bu mücadelede hükümetlerin rolü kritik önem taşırken, özel sektörün de iklim krizine karşı alınan önlemleri desteklemesi ve sürdürülebilir bir gelecek için üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmesi gerekmektedir.

IC Holding, faaliyet gösterdiği sektörlerde küresel iklim değişikliği ve bunun etkileriyle mücadeleye büyük önem

vermektedir. IC Holding'in uygulamaya koyduğu İklim Değişikliği Politikası, iklim değişikliğinden kaynaklanan risklerin ölçülmesi ve yönetilmesi için gerekli adımların atılmasını, bu mücadelede aktif bir rol üstlenilmesini ve Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçişine katkıda bulunulmasını taahhüt etmektedir. Aynı zamanda, karbon azaltım hedeflerinin belirlenmesi, iklim riski çalışmaları yapılması ve kapsamlı bir iklim stratejisi oluşturulması gibi somut hedefler belirlenmiştir. İklimle ilgili risklerin karmaşıklığı dikkate alınarak, tüm Grup Şirketleri'nde operasyonlar genelinde bu riskleri değerlendirmek ve risklere yanıt vermek amacıyla tüm şirketlerini kapsayacak şekilde projeler yürütülmektedir.

2022 yılında iklimle bağlantılı risklerin yönetimi, potansiyel risklerin şirket faaliyetlerine olan etkilerinin analiz edilmesi ve iklim sorunlarının çözümü için BM SKA-13 ile uyumlu olacak şekilde kurulan "İklim Eylemi

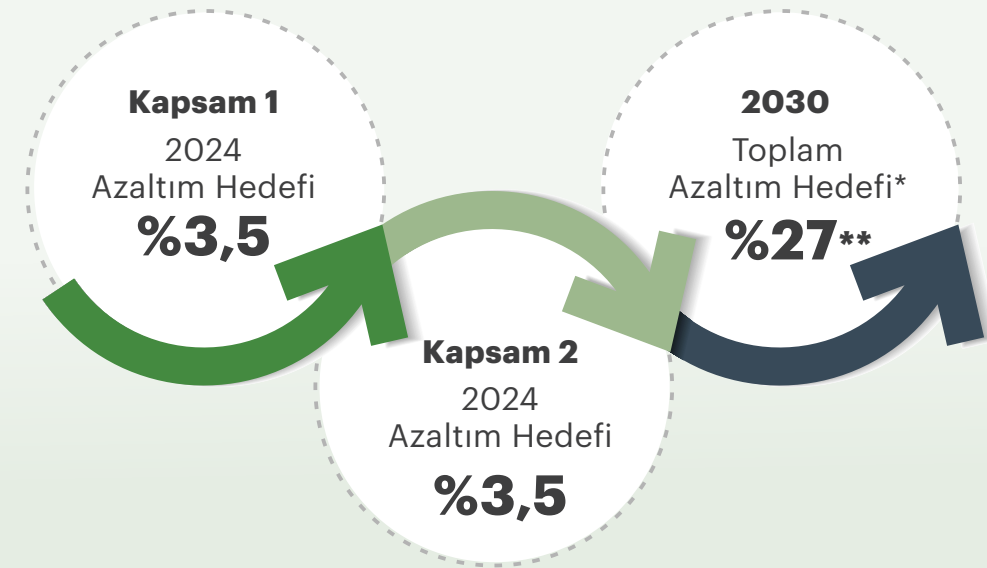
Çalışma" grubu, diğer tüm çalışma grupları gibi 2023 yılının ilk yarısını deprem özelinde çalışmalara etkin katılım ile geçirmiştir. Olası Marmara depremine karşı IC Holding, Grup Şirketleri ve İbrahim Çeçen Vakfı bünyesinde yaşanabilecek olumsuz etkileri en aza indirmek amacıyla **Marmara Deprem Yönetimi Prosedürü** çalışma gruplarının koordinasyonunda hazırlanmıştır. Prosedür, deprem öncesi hazırlıkların yapılması, deprem anında yetkin ekiplerle etkin kriz yönetiminin sağlanması, deprem sonrası normalleşme sürecine geçilmesi ve Grup Şirketleri çalışanları ile ailelerinin güvenliğinin korunmasını hedeflemektedir.

Grup Şirketleri bazında kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları, 2022 yılı temel yıl alınarak hesaplanmaya başlamıştır. Bu verilerin analizi ile şirketler bazında hedef belirlemek üzere Karbon Çalıştayı düzenlenmiş ve katılımcılar tarafından belirtilen fırsat alanları ile kısıtlar dikkate alınarak şirketler için

düşük karbonlu yol haritaları oluşturmaya yönelik projelere başlanmıştır. IC Holding, yaptığı tüm değerlendirmeler neticesinde 2030 yılı için 2022 yılı temel yıl olarak %27 emisyon azaltım hedefi belirlemiştir. Kapsam 1 ve 2 için 2024 yılında %3,5 oranında azaltım hedefi belirlemiş olup bu kapsamda yaptığı çalışmaları hesaplama ve raporlamalar ile yıllık olarak takip etmektedir. Diğer taraftan çalıştay sonucunda öne çıkan

gelişim alanları ile ilgili olarak şirketlerde enerji etüdü, araçların elektrikli/hibrit dönüşümü, yenilenebilir kaynaklardan elektrik tedariki kapsamında da çalışmalarını sürdürmektedir. Holding genelinde Kapsam 3 emisyonlarını hesaplamaya yönelik veri toplama altyapısı ve farkındalık çalışmaları da gelecek dönemin odak konuları arasında yer almaktadır. Holding, faaliyetlerinin iklim değişikliğine etkisini yatırım süreçlerinde

de göz önünde bulundurarak daha az emisyonu neden olacak yatırımları seçmeye yönelik düzenlemeler üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir. IC Holding sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik kısa-orta-uzun vadeli hedefler belirleyerek iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları tüm paydaşlarıyla uluslararası standartlarda ve hesap verilebilirlik prensipleri ışığında paylaşmayı taahhüt etmektedir.



Sera Gazı Emisyonları – IC Holding (Grup Şirketleri Hariç)

Kapsam 1 (ton CO ₂)	224,11
Kapsam 2 (ton CO ₂)	156,15
Toplam (ton CO ₂)	380,26

* 2022 temel yıla göre
** 2025 itibarıyla yıllık %4,6 azaltım hedefi

YENİLENEBİLİR ENERJİ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ



IC Holding, enerji politikalarını sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayacak şekilde yapılandırmaktadır. İklim kriziyle mücadelede kritik bir rol oynayan enerji sektöründe, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim payını artırmaktadır. Aynı zamanda, faaliyet gösterdiği diğer sektörlerde düşük karbonlu üretime geçiş ve yeşil enerji yatırımlarına öncelik vererek çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktadır.

2023 yılında ICA IC İÇTAŞ Altyapı İşletme ve Bakım A.Ş. özelinde gerçekleştirilen enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik çalışmalar kapsamında

enerji etüdü yapılarak Önemli Enerji Kullanımları (ÖEK) belirlenmiş ve bu kapsamda tasarruf çalışmaları planlanmıştır. Tünel ve otoyol aydınlatmaları, dinlenme tesisleri, işletme yerleşkeleri ve Garipçe'deki işletme binalarında florasan lambalar LED'e dönüştürülmüş ve yapılan 3. taraf belgelendirme denetimlerinin ardından ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası alınmıştır.

BM SKA 13 "İklim Eylemi"ne uygun olarak ICA tarafından gerçekleştirilen LED dönüşümü, İstanbul Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu Projesi'nde yıllık 7 milyon 198 bin kWh, 6 dinlenme tesisinde yıllık

1 milyon 499 bin kWh ve işletme yerleşkesinde yıllık 45 bin 802 kWh tasarruf ile sonuçlanmıştır.

Armatürlerin LED dönüşümüyle elde edilen 8 milyon 744 bin kWh/yıl tasarruf, 892 hanenin yıllık elektrik ihtiyacına denk gelmektedir. Elde edilen tasarrufla yıllık 1819 tCO₂ emisyon engellenmiştir. Bu rakam 82 bin 304 ağacın atmosferden emdiği yıllık karbon rakamına eşdeğer olarak hesaplanmıştır. Ayrıca 8 bin 248 armatür ve aydınlatma ekipmanı geri dönüşüme uğratılarak döngüsel ekonomiye katkı sağlanmıştır.

IC İÇTAŞ Sakarya Karasu Limanı Yatırım ve İşletme A.Ş.'de operasyonda kullanılan iş makinelerinin aktif olmadığı durumlarda boşa çalışmasının engellenmesine yönelik olarak operatörlere bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir. Planlanan ve uygulanan eğitim programı sonrasında çalışanlarda oluşturulan bilinç ile birlikte yakıt tüketimi tasarrufu sağlanmıştır. İş makineleri, ekipmanlar ve araçlara yakıt otomasyonu ve taşıt takip sistemi entegre edilerek veri kayıtlarının tutulabilmesi ve raporlama mümkün kılınmıştır. Yatırım döneminde uygulanan LED aydınlatmalarıyla elektrik sarfiyatı azaltılarak tasarruf edilmiştir.

Gemi olmadığı zamanlarda aydınlatmalar asgari düzeyde tutulmuş ve rıhtım ile saha aydınlatmaları minimize edilmiştir. Böylece tüm uygulamalarda emisyonlar azaltılmıştır.

IC İÇTAŞ Zafer Uluslararası Havalimanı Yatırım ve İşletme A.Ş.'de gerçekleştirilen enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik çalışmalar sonucunda mevcut armatürler LED'e dönüştürülerek toplamda 90.193 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

TREYSAN A.Ş., yenilenebilir enerji kullanımını artırmak için, 2023 yılının Nisan ayında 6.300 m²'lik alanda bulunan çatı üstü güneş panelleri ile üretim kapasitesinin 960 kW olduğu GES kurmuş ve devreye alma çalışmalarını tamamlamış olup 2023 yılının Aralık ayına kadar toplamda 1,14 GW elektrik üretimi gerçekleştirmiştir. Konvektör ısıtıcı kullanımı yaygınlaştırılarak doğal gaz tüketimi azaltılmıştır. Kurulan GES ile 657,93 ton standart kömür tasarrufu sağlanmış, 781,29 tCO₂ salımı önlenmiş, üretilen elektriğin kullanımını sağlamanın yanı sıra dağıtım şirketine satış yapılarak bir gelir kaynağı elde edilmiştir. Yeşil enerjiye yatırım yapan TREYSAN A.Ş.'nin 960 kW olan GES üretim kapasitesini 2024 yılı itibarıyla 60 kW artırmak için izin alınmıştır.



IC Hotels bünyesinde bulunan Green Palace, Santai ve Airport otellerinde kurulan toplam 793 adet güneş paneli ile enerji ihtiyacının önemli bir kısmı yenilenebilir enerjiden sağlanmaya devam etmektedir. Kazan dairelerindeki motorların verimli motorlarla değiştirilmesi, teknik atölyeler, otopark aydınlatma sistemleri gibi alanlarda aydınlatmaların LED aydınlatmalara çevrilmesi, soğutma sistemleri yerine soğutma kulelerinin yerleştirilmesi, personel dinlenme alanları, mutfak koridorları gibi ortak kullanım alanlarındaki aydınlatmaların sensörlü aydınlatmalara dönüştürülmesi ve iklimlendirme sistemlerinin mesai saatleri dışında kapalı olmasını sağlayan zaman ayarlarının yapılması gibi çalışmalar neticesinde yıllık 481.891 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

IC İçtaş Sürdürülebilir Enerji, Türkiye’de toplam 388 MW kurulu güce sahip 9 hidroelektrik santrali (HES) ile yıllık yaklaşık 1,2 milyar kWh elektrik üretimi yapmaktadır. Hatay Erzin-2 YEKA GES projesi ile 136 MWm, Bağıştaş Hibrit GES projesi ile 61 MWm kapasiteli yatırımlar ve 485 MWm depolamalı

rüzgar ve güneş enerjisi projesi geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Mevcut santrallerin tümünde verimliliği artıracak projeler hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, Erzincan’da 2015 yılında işletmeye alınan Bağıştaş-1 Barajı ve HES’ten daha fazla verim almak hedefiyle çalışma başlatan IC İçtaş Sürdürülebilir Enerji, bu santralde iç tüketim miktarını

%25 azaltarak üretimde verimlilik artışı yakalamıştır. 2023 yılında, Bağıştaş-1 HES kapsamında, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası süreci tamamlanmış; verimli pompa değişimleri, LED Dönüşüm Projesi ve otomasyon alanlarında atılan adımlarla santralin yıllık brüt enerji üretimi artırılmış ve iç ihtiyaç tüketimi azaltılmıştır.

Güneş Enerjisi Santralleri	Kurulu Güç (MW)
Bağıştaş GES	38
Hatay Erzin GES	100
Hidroelektrik Santralleri	Kurulu Güç (MW)
Niksar HES	40,2
Çilektepe HES	23,1
Üçharmanlar HES	16,6
Kemerçayır HES	15,5
Üçhanlar HES	11,9
Yukarı Mercan HES	14,0
Bağıştaş HES	140,6
Kadıncık I HES	126
Kadıncık II HES	





SU YÖNETİMİ

Su, yaşamın temel taşıdır ve hem biyolojik hem de ekolojik açıdan hayati öneme sahiptir. Temiz suya erişim ve sanitasyon temel insan hakları arasında yer almaktadır. Ancak iklim değişikliği ile birlikte artan düzensiz yağışlar, su kıtlığı sorununu daha büyük bir risk faktörü haline getirmektedir. Suyun geri dönüştürülmesine de büyük önem veren IC Holding, sorumlu su yönetimi anlayışıyla su tüketimini ve kirlletici etkileri en aza indirmek için yoğun çaba sarf etmektedir. Faaliyet gösterdiği alanlarda su tüketimini azaltmayı hedeflerken, çalışanlarının hem içme hem de kullanma suyunu bilinçli bir şekilde tüketmeleri için çeşitli önlemler almaktadır. IC Holding, su yönetimi konusundaki kararlılığı ile sürdürülebilir bir gelecek için katkıda bulunmaya devam edeceğini taahhüt etmektedir.

IC İçtaş İnşaat'ın 2022 yılında destek sponsorları arasında yer aldığı, SKD Türkiye ve Ankara Üniversitesi Su Yönetimi Enstitüsü iş birliğiyle hayata geçirilen **Su Riskleri**

AR-GE Projesi'nin analizleri tamamlanmış olup sonuçların SKD Türkiye tarafından 2024 yılında yayımlanması planlanmaktadır.

Ayrıca IC İçtaş İnşaat'ın tasarım ve inşasını üstlendiği Tuz Gölü Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi kapsamında, su krizine yönelik farkındalığın artırılması için bölge çiftçilerine özel eğitim gerçekleştirilmiştir.

Konya kapalı havzasındaki su riskleri ve tarımda su verimliliğinin öneminden hareketle Ankara Üniversitesi Su Yönetimi Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen eğitime BOTAŞ, Sultanhanı Belediye Başkanı, Tarım, Gıda ve Hayvancılık Müdürü, Sultanhanı Mahalle Muhtarları ve yöre halkı katılım göstermiştir. Ülkemizde su durumu, iklim değişikliğinin olumsuz etkileri, sektörel su kullanımı, Konya kapalı havzasındaki su riskleri, tarımsal su kullanımı ve verimliliği, yaygın olan ve doğru sulama uygulamaları konularında eğitim veren Prof. Dr. Gökşen Çapar, Prof. Dr. Ersoy Yıldırım ve Öğr. Gör. Dr. Tolga Pilevneli tarafından

gerçekleştirilen eğitimlerde bölge çiftçilerine su kaynaklarının sürdürülebilirliği için farkındalık kazandırılması amaçlanmıştır.

Tuz Gölü kamp-su yönetimi kapsamında takip edilen anahtar performans göstergeleri (KPI, Key Performance Indicator) içerisinde, kamp alanlarında günlük olarak kullanılan yer altı suyu miktarının 300 m³'ü geçmemesine özen gösterilmektedir.

IC Hotels, bünyesinde bulunan ozmos arıtma sisteminden ters yıkama yapılarak deşarj edilmesi gereken suyu geri kazanarak bahçe sulamada kullanmaktadır. Havuz makine dairelerinde su kaçaklarından oluşan su ise pompa yardımıyla denge tankına verilerek tekrar kullanılması sağlanmaktadır. Ayrıca otel bünyesinde su tasarrufu sağlamak amacıyla armatürlerde perlatör kullanılmaktadır. Tüm otel bünyesinde tespit edilen su kaçakları giderilmekte ve alan yıkama yapılması yerine mobil temizlik araçları kullanılarak su kullanımı minimize edilmektedir.

PLASTİK KULLANIMI

Plastiğin ticari olarak tüketilmeye başlandığı 1950'lerden bu yana üretimi hızla artmış ve kullanımı yaygınlaşmıştır. Büyük bir kısmı tek kullanımlık ürünlerde ve ambalajlarda kullanılan plastik, dünya genelinde büyük bir çevre sorununa yol açmaktadır. Her yıl milyonlarca ton plastik atık denizlere ve okyanuslara ulaşmakta, deniz canlılarının ölümüne ve ekosistemlerin bozulmasına neden olmaktadır. IC Holding, sürdürülebilir bir gelecek için geliştirdiği uygulamalar ile plastik kullanımını azaltmayı hedeflemektedir.

“Plastiksiz De Olur”

yaklaşımıyla plastik kirliliği ile mücadeleyi bütünsel bir yapıya taşıyan merkezi plastik yönetimi stratejileri doğrultusunda, başta IC İçtaş İnşaat olmak üzere ICA, TREDAS ve TREYSAN İPĞ'ye dahil olmuştur. Bununla birlikte IC İçtaş İnşaat, ICA ve TREDAS taahhütlerini bildirmiştir.

Konca ÇALKIVİK SKD Türkiye - Genel Sekreter



SKD Türkiye olarak, 20 yıldır iş dünyasına sürdürülebilir kalkınma yolculuklarında yeşil dönüşüm hedeflerini gerçekleştirebilmeleri için rehberlik ederek çalışmalarda bulunuyoruz. Küresel iklim değişikliği ile ilgili gelişmeleri takip ederek bu mücadelenin önemli bir parçası olan turizm ve inşaat sektörleri başta olmak üzere pek çok alanda iş dünyasının önemli bir oyuncusu olan IC Holding, yürütmekte olduğu çalışmalarını sürdürülebilirlik ekseninde oluşturarak ekonomik, sosyal ve çevresel faydaya hizmet eden önemli bir paydaşımızdır.

IC Holding'e bağlı şirketlerden IC İçtaş İnşaat 2019, Treysan da 2022 yılından beri SKD Türkiye'nin üyeleri arasında yer almakta olup derneğimizin tüm çalışma gruplarına aktif olarak katılım sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, IC İçtaş İnşaat, Tredaş ve ICA; SKD Türkiye olarak kurucularından olduğumuz, özel sektör kuruluşlarının plastik atık meselesine yönelik somut eylemleri döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda teşvik etmek amacıyla kurulmuş ve gönüllük esasına dayalı bir inisiyatif olan İş Dünyası Plastik Girişimi imzacıları arasındadır. Ayrıca, IC İçtaş İnşaat, Derneğimizin sürdürülebilir kalkınmayı destekleme hedefiyle hayata geçirdiği yeni projesi, Türkiye'de kentsel dönüşüm, deprem ve olası diğer afetler sonucunda oluşan yıkıntı atıklarının, bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesi için hazırlanan “Kentsel Dönüşüm, Deprem ve Olası Diğer Afetler Sonucunda Oluşacak Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Rehberi”nin ana sponsorlarından biri olarak iş birliğimize ivme katmaktadır.

SKD Türkiye olarak, üye şirketlerimizden aldığımız güç ile hayata geçirdiğimiz projeler ve ölçülebilir çıktılar sağlayan çalışmalar ile ülkemizin yeşil dönüşüm yolculuğuna destek olmaktayız. Değerli paydaşımız IC Holding ile iş birliğimizin daha da kuvvetlenerek artmasını temenni ederken, “şeffaflık ve hesap verebilirlik” odağında yapılan raporlamaların ülkemizin yeşil dönüşümüne sağlayacağı katkının farkındalığı ile faaliyetlerini sürdüren paydaşımızı kutluyorum.



BIYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

IC Holding, biyoçeşitliliğin ekosistemlerin sağlıklı ve dengeli bir şekilde işleyebilmesi için hayati öneme sahip olduğunun bilinciyle, faaliyet gösterdiği bölgelerde doğal yaşam alanlarını korumak ve biyolojik çeşitliliği desteklemek amacıyla çeşitli projeler yürütmektedir. Faaliyetlerinin biyolojik çeşitlilik üzerindeki olumsuz etkilerini izleyerek ve değerlendirerek bu etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Türkiye'nin ilk ekolojik köprüsü olarak Kuzey Çevre Otoyolu Fenertepe mevkiine inşa edilen köprü, değişen iklim ve faunanın şartlarına uygun olarak İstanbul Üniversitesi akademisyenleri danışmanlığında rehabilite edilmiştir. SKA 13: İklim Eylemi ve SKA 15: Karasal Yaşam çerçevesinde gerçekleştirilen rehabilitasyon projesi kapsamında, hayvanlar için otoyolun fiziksel etkilerini perdelemek ve köprüden sakin geçiş ortamı sağlamak amacıyla ahşap duvar kurulmuş ve ahşap duvarın önüne faunaya uygun bitkiler dikilerek hayvan geçişlerine kılavuz yol oluşturulmuştur.

Köprü girişlerine ve üzerine böcekler, memeliler ve amfibi hayvanların ilgisini çekecek çiçekli otsu türler ve çalılar dikilmiştir. Ağaç dikimlerinde ve faunada yöresel türler tercih edilerek çevredeki vejetasyonla bütünlük sağlanmıştır. Köprünün her iki yanında doğal ortamı sınırlayan çitler kurulmuş olup köprü girişlerinde geniş açıklıklar yaratılarak hayvanların geçişi kolaylaştırılmıştır. Köprü girişlerine geçici bataklıklar kurularak amfibi hayvanların ilgisinin çekilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca, araç ve insan geçişlerini kapatan kayalar yerleştirilmiş ve hayvan geçişlerini takip edebilmek için foto kapanlar kurulmuştur. Rehabilite edilen alanlara 8 bin 196 adet endemik bitki eklenmiş ve 2 adet sulak alan kazandırılmıştır.

TREDAŞ tarafından, **“Leylek Popülasyonunu Koruma Projesi”** kapsamında, elektrik direklerine leyleklerin akıma kapılmasını önleyen özel platformlar kurularak her yıl uygun mevsim koşullarına ve besin kaynaklarına ulaşmak gibi sebeplerle göç eden yaklaşık 600 bin leyleğin 3'te

2'sinin göç yolunda ölümlerinin önüne geçilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda 2021-2023 yılları arasında yaklaşık 5 milyon TL'lik yatırımla 15 bin direkte kuşkonmaz montajı, 6 bin 759 direkte iletken izolasyonu ve 5 bin 450 direkte izolatör izolasyonu yapılmıştır. Göç eden kuşların ana güzergâhında bulunan Trakya'da, bölgeye gelecek leyleklerin varlığının devam ettirilmesi ve kuş kaynaklı gerçekleşen geçici arızaların önüne geçilmesi amacıyla drone ile tespitler yapılarak leylekler için platform montajı yapılmaktadır. Bugüne kadar 700 yuva leylekler ile buluşturulmuştur. Proje kapsamında göçmen kuşların yanı sıra nesli tükenme tehlikesi altında bulunan akkuyruklu kartal, puhu, alaca baykuş, küçük kerkenez, turna, küçük karabatak, ötücü kuğu ve yalıçapkını gibi türlerin korunmasına da destek olunmaktadır.

IC Hotels, Antalya'da faaliyet gösteren oteli Green Palace & Residence'in sahilinde bulunan kum zambaklarını korumak için çalışmalarını sürdürmektedir. Nesli tükenme tehlikesi altında olan ve 2016 yılında Uluslararası



Doğa Koruma Birliği tarafından koruma altına alınan kum zambaklarına zarar gelmemesi için IC Hotels Green Palace & Residence'in görevli tüm ekibi, otelin çevre politikası doğrultusunda eğitimler almaktadır. IC Hotels Green Palace & Residence ile IC Hotels Santa'nın kumsallarında caretta caretta yuvaları da bulunmakta ve bu yuvalar titizlikle korunmaktadır. Özellikle sahil bölgesinde görev yapan ekipler mavi bayrak kriterleri çerçevesinde caretta caretta ve kum zambağı konularında periyodik hatırlatma eğitimleri ile düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Çalışanların yanında otel müşterileri de tesisin çeşitli bölgelerinde bulunan bilgilendirme panoları ve özel olarak çevrelenerek korunan kum zambaklarının yakınına konumlandırılan panolar aracılığı ile bilgilendirilmektedir. Kum zambağının yanı sıra, bahçesinde dünyada sadece Belek'te bulunan relik endemik bitki serik armudu (pyrus serikensis) da yer alan IC Hotels, tüm bu bitki örtüsünü ve doğal yaşam alanlarını koruyarak hem çevreye ve topluma karşı

sorumluluğunu yerine getirmeyi hem de gelecek nesillere olumlu ve korunaklı bir miras bırakabilmeyi hedeflemektedir.

IC İçtaş Sürdürülebilir Enerji tarafından yürütülen ve inşaat aşamasında olan YEKA G4 Erzin-2 GES Projesi saha alanı, biyoçeşitlilik yönetimi açısından korunması gereken bitki ve hayvan çeşitleri barındırmaktadır. Bölge florasında bulunan ve korunması gereken nadir türler arasında yer alan sıklamen çiçekleri proje alanı dışına taşınmış ve uygun koşullarda ekimi yapılarak gerekli koruma önlemleri alınmıştır. Büyük orman kartalı, üveyik, sıklamen çiçeği, kaplumbağa, oluklu kertenkele, oklu yılan, koca engerek, ince parmaklı şark keleri, dikenli keler, Kayseri kertenkelesi gibi sürüngenlere ev sahipliği yapan proje alanında korunması gereken türlere yönelik gerekli önlemler alınmıştır.



DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomi; kaynakların tüketimi, atıkların azaltılması ve ekonomik büyümenin desteklenmesi amacıyla tasarlanmış bir iş modelidir. Bu modelde ürünlerin, malzemelerin ve kaynakların mümkün olduğunca uzun süre kullanılması sağlanarak atıkların yeniden kullanımı ve geri dönüşümü teşvik edilmektedir. IC Holding, iş süreçlerinde ve faaliyet gösterdiği her alanda döngüsel ekonomi modelini benimseyerek doğal kaynakların sürdürülebilir biçimde yönetilmesini ve çevresel etkilerin azaltılmasını hedeflemektedir.

SKA'lar çerçevesinde İklim Eylemi hedefine uygun olarak gerçekleştirilen **Atık Lastiklerden Ses Bariyeri Üretimi Projesi** ile döngüsel ekonomiye katkı sağlanması, trafik kaynaklı gürültünün azaltılması ve yol güvenliğinin artırılması hedeflenmektedir. Yol güvenliğini tehlikeye atan

lastik parçaları, 7/24 otoyolu izleyen ekipler tarafından fark edilerek toplanmaktadır. Kuzey Çevre Otoyolu'nda yılda yaklaşık 135 ton atık lastik parçası toplandıktan sonra, bu malzemeler geri dönüşüme gönderilmektedir. Yerleşim birimlerine yakın viyadüklerde ses bariyeri ihtiyacı doğduğunda atık lastiklerin döngüsel ekonomiye kazandırılacağı bir geri dönüşüm projesi için çalışmalar başlatılmıştır.

Paydaş talep ve ihtiyaçlarının değerlendirilmesi sonucu otoyolun Kilyos-Zekiriyaköy bölgesinde yaşayan halkın taleplerini karşılamak amacıyla bölgeye yerleştirilmek üzere yaklaşık 2 kilometre uzunluğunda ses bariyeri üretimi gerçekleştirilmiş ve montajı tamamlanmıştır. Bu sayede otoyolun yerleşim bölgelerinin yakınından geçen kesimlerinde araç gürültüsü azaltılmıştır.

Çevresel Ürün Beyanı'na sahip olan Atık Lastiklerden Ses Bariyeri Üretimi Projesi ile yaklaşık 400 ton atık lastik geri dönüştürülmüş, 848 m³ depolama alanından tasarruf edilmiş, gürültü seviyesi %10 azaltılmış, 8,51 ton karbon salımı önlenmiş ve 213.000 m³ suyun kirlenmesinin önüne geçilmiştir. Proje, 2023 yılı TİSK Ortak Yarınlar Ödülleri'nde "Yeşil Dönüşüm" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

IC İçtaş İnşaat, 6 Şubat depremlerinin ardından yıkıntı atık yönetiminin çevre, sağlık, güvenlik etkilerinden hareketle SKD Türkiye tarafından hayata geçirilen **"Kentsel Dönüşüm, Deprem ve Olası Diğer Afetler Sonucunda Oluşacak Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Rehberi"**nin ana paydaşlarından

biri olmuştur. Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Rehberi'nin, inşaat sektörünün döngüselliğini artırması ve yıkıntı atıkları yönetimiyle ilgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunan bir çalışma olması hedeflenmekte ve 2024 yılında tamamlanması planlanmaktadır. Tuz Gölü Yer Altı Doğalgaz Depolama Tesis Genişletme Projesi kapsamında, doğal gazın depolanacağı mağaraların oluşturulması için eritme işlemi sırasında oluşan tuzlu su, yüzey tesislerinde bulunan tuzlu su havuzlarında depolanmaktadır. Bu havuzlarda çöktürülen -çözünmeyen- malzemelerden (toprak, taş vb.) oluşan sondaj çamuru, lisanslı çimento tesislerine gönderilerek atıktan yakıt olarak ekonomiye yeniden kazandırılmaktadır.





ATIK YÖNETİMİ

Hızla artan nüfus ve değişen tüketim alışkanlıkları, çevresel sorunları derinleştirip atık üretimini artırarak doğal kaynakların hızla tükenmesine yol açmaktadır. Atık yönetiminin modern toplumların karşılaştığı önemli bir konu olduğunun bilinciyle IC Holding, atık yönetiminde öncelikli olarak kirliliği kaynağında azaltmayı ve atıkların yeniden kullanımını teşvik etmektedir. Geri dönüşüm ve geri kazanım süreçleri ile döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı amaçlayan IC Holding, nihai olarak atıkların uygun şekilde bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Grup Şirketleri, faaliyet alanlarına uygun olarak geliştirdikleri yöntemlerle atıklarını minimize etmeyi, geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf süreçlerini optimize etmeyi hedeflemektedir.

Önceki yıllarda geliştirilen ve halen sürdürülmekte olan projeleriyle Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanan IC Çeşme Marina'da yürütülen "Kompost Projesi" kapsamında, periyodik bahçe bakımları sonucu

oluşan organik bitki atıkları ile butik otel ve işletmelerden kalan organik sebze ve meyve atıkları kompost gübreye dönüştürülmekte ve marina peyzajında kullanılmaktadır. Evsel ve organik atıklardan elde edilen gübre ile toprak verimliliği artırılmakta, sıfır atık modeli ile oluşan atık miktarı azaltılmaktadır. HAYTAP Federasyon gönüllüleri aracılığıyla IC Çeşme Marina ticari alanında bulunan paydaşların yemek artıkları barınaklardaki sahipsiz hayvanlara ulaştırılmaktadır.

İçtur'da Sıfır Atık Projesi kapsamında, 2022 yılından bu yana Antalya Havalimanı'nda bitkisel atık yağlar ve tehlikeli atıklar ayrıştırılarak lisanslı kuruluşlarda geri kazanılmaktadır. Aynı zamanda oluşan organik atıklar Kepez Belediyesi iş birliği ile kuru kedi ve köpek mamasına dönüştürülmek üzere değerlendirilmektedir. IC Hotels bünyesindeki Santai Family Resort, Green Palace ve Residence'ta, bahçe bakımları sonucu oluşan organik bitki

artıkları ile otel mutfağından çıkan organik sebze ve meyve atıkları; belirli alanlarda çiçekli bitkilerle iç mekan çiçek/saksı bitkilerinin yetiştirilmesi amacıyla kompost gübreye dönüştürülmektedir. Gelecek dönemlerde, bu atıklardan elde edilen gübrenin IC Hotels Airport'ta da kullanılarak ekonomiye kazandırılması hedeflenmektedir.

Endüstriyel Atık Yönetim Planı kapsamında IC İçtaş İnşaat'ta, Tuz Gölü Yer Altı Doğalgaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi'nde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar mevzuata uygun olarak ayrıştırılmakta ve geçici olarak depolanmakta, geri dönüşümü mümkün olan atıklar lisanslı tesislere gönderilmektedir. Geri dönüşümü yapılamayan atıklar ise düzenli depolama tesislerine iletilmektedir. Proje sahasında oluşturulan atık depolama alanlarında atıklar geçici olarak toplanmakta ve Merkezi Atık Depolama Alanı'na transfer edilmektedir. Atıklar kodlarına uygun olarak depolanmakta ve ulusal mevzuat uyarınca bertaraf

edilmektedir. Proje sahasındaki su depoları ve pompa istasyonlarının işletilmesi sırasında oluşan atıkların geçici olarak depolanabilmesi amacıyla tekli ve ikili

taşınabilir atık toplama alanları tasarlanmıştır. Sahada yürütülen etkin atık yönetimi uygulamaları çerçevesinde 2022 yılından beri temel seviye Sıfır Atık Belgesi mevcuttur.

IC Holding ve grup şirketleri konsolide atık verileri aşağıdaki gibidir:

Atık Miktarı (ton)	2019	2020	2021	2022	2023
Tehlikeli Atık Miktarı	897,43	857,47	737,87 ✓	1.181,70 ✓	939,11 ✓
Tehlikesiz Atık Miktarı	5.992,83	28.463,08	7.825,01 ✓	5.294,86 ✓	52.364,58 ✓
Toplam Atık Miktarı	6.890,87	29.320,96	8.563,89 ✓	6.476,56 ✓	53.303,70 ✓
Geri Kazanılan Atık Değerleri	857,63	24.282,40	1.994,24 ✓	4.186,48 ✓	50.972,43 ✓





SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE MOBİLİTE

Dünya genelinde hızlı bir kentleşme süreci yaşanmakta ve özellikle gelişmekte olan ülkelerdeki şehirler hızla büyümektedir. Bu durum, küresel ekonomik büyümeye katkı sağlarken, çevresel sürdürülebilirlikten uzaklaşan birçok sorunu da beraberinde getirmektedir. Özellikle Türkiye gibi ülkelerdeki şehirler, hızlı nüfus artışı ve ekonomik büyümeyle birlikte enerji tüketiminde dramatik bir artış yaşamaktadır. Artan enerji tüketimi, fosil yakıtların yoğun kullanımıyla sonuçlanmakta ve atmosfere büyük miktarda sera gazı salımı yapılmasına neden olmaktadır. Bu durum, iklim değişikliği gibi küresel sorunları tetiklemekte, doğal yaşam alanlarının azalmasına ve biyoçeşitliliğin tehlikeye girmesine yol açmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında tüm faaliyetlerini gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğu

ile yürüten IC Holding, özellikle grup bünyesindeki altyapı ve inşaat faaliyetleriyle sürdürülebilir şehirler yaratmaya katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Ford Otosan ortaklığıyla gerçekleştirilen **Ülkemiz Otoyolları Akıllı Ulaşım Sistemlerinin Seviye 4 Otonom Sürüş Özelliğine Sahip Araçlar Tarafından Kullanımına Hazır Hale Getirilmesi Projesi**

kapsamında, ICA bünyesinde bulunan Odayeri-Ağaçlı'daki kapalı otoyolda Ford Otosan tarafından geliştirilen otonom araç test edilmiştir. Testler kapsamında, kapalı otoyolda bulunan ısı ve yağış bilgisini ölçen sensörlerden alınan bilgiler otonom araca aktarılmıştır. Değişken Mesaj İşaretleri (VMS) mesaj ekranları ile otonom aracın iletişim kurması sağlanmıştır. Böylece, "Nesnelerin İnterneti (Internet of Things – IoT)" adı verilen makine ile veri transferi yapılarak karar alma süreçleri test edilmiş ve

ülkemizin ulaşım altyapısının otonom araçlara hazırlanması sağlanmıştır. Proje aynı zamanda 4. Uluslararası Akıllı Ulaşım Sistemleri Zirvesi kapsamında düzenlenen Ulaşımın Akıllı Yolu Ödülleri'nde AUS Türkiye Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.

ICA, otoyol kullanıcılarına sağladığı hizmet ve uygulamalarıyla SKA 11 "Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar" hedeflerine katkı



sağlamaktadır. VMS adı verilen Değişken Mesaj İşaretleri, trafik sayım sensörleri, meteoroloji sensörleri, olay algılama ve CCTV kameralarıyla işletme sorumluluğu bulunan güzergahlarında teknolojik pek çok sistemden yararlanılmaktadır. Kurulan sistemler üzerinden tüm güzergâh Ana Kontrol Merkez'inden izlenmektedir. Trafik verileriyle karbon emisyonu ölçümü, kazalara hızlı müdahale ile trafik sıkışıklığının önlenmesi ve elektrikli araç şarj istasyon altyapısı Akıllı Ulaşım Sistemleri Projesi ile

sağlanmaktadır. Raylı sistemler, sürdürülebilirlik açısından önemli bir rol oynamaktadır. Bu sistemler, karayolları ve diğer ulaşım çeşitlerine kıyasla düşük karbon ayak izi sağlayarak çevresel etkileri azaltmaktadır. Yüksek yolcu kapasitesi, düşük emisyon, güvenli ve hızlı seyahat alternatifi sunan bu sistemler ayrıca, yoğun nüfuslu bölgelerde etkin bir şekilde kullanıldıklarında şehirlerin daha sürdürülebilir bir şekilde büyümesine katkıda bulunmaktadır. IC İçtaş İnşaat'ın inşaat çalışmalarına devam ettiği MIA Mahmutbey-Esenyurt Metro kapsamında, 10 istasyondan

oluşan metro hattı ile Mahmutbey-Esenyurt arasındaki ulaşım süresi 27 dakikaya inecek olup 70 bin yolcuya hizmet edebilecek bir hat kurulmaktadır. Diğer taraftan Kuzey Marmara Otoyolu'nun Uskumruköy Kavşağı'ndan çıkarak Sarıyer'e ulaşmanın ortalama 35 dakika sürdüğü güzergahta IC İçtaş İnşaat'ın üstlendiği Sarıyer-Kilyos Tüneli'nin hayata geçmesiyle şehir içi imar yolları baypas edilerek, Sarıyer'e ulaşım süresi 5 dakikaya kadar inecek ve önemli ölçüde yakıttan ve zamandan tasarruf sağlayacak projenin de yapımı devam etmektedir.





ÇALIŞANLARA VERİLEN DEĞER

- 103 İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI
- 108 ÇEŞİTLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK
- 112 ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ
- 112 YETENEK VE KARIYER YÖNETİMİ
- 120 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİMİ





Bir kurumun uzun vadeli başarısının temelinde, çalışanlarının katkısı yatmaktadır. Çalışma ortamındaki saygı ve güven, çeşitli bakış açılarıyla zenginleşen görüş alışverişleri sayesinde, yaratıcı fikirlerin ortaya çıkmasına ve doğru kararların alınmasına olanak tanımaktadır. IC Holding, çalışanlarının iş-yaşam dengesini koruyabileceği, güvenli ve sürdürülebilir bir iş ortamı sağlamaya büyük önem vermektedir. Bu yaklaşım, sadece çalışanlar için değil, aynı zamanda iş ilişkisi içinde bulunduğu tüm paydaşlar için de geçerli olup insan haklarına

saygılı bir tutum sergilemeyi ve bu yaklaşımın toplum genelinde yaygınlaşmasını hedeflemektedir. IC Holding, İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları politikaları çerçevesinde, çalışanları için insan haklarına saygılı, eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüt kapsamında, tüm çalışanlara cinsiyet, ırk, din, yaş, engellilik durumu veya diğer kişisel özelliklere bakılmaksızın, eşit fırsatlar sunulması esas alınmaktadır. IC Holding, çalışanlarının potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına olanak tanıyan kapsayıcı bir çalışma kültürü geliştirmekte ve bu kültürü sürekli olarak iyileştirme amacını gütmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

IC Holding, insan odaklı yaklaşımı doğrultusunda, çalışanlarını yalnızca üretim sürecinin bir parçası olarak değil, aynı zamanda sahibi olarak değerlendirmektedir. Şirket; çalışanlarının, kurumsal ve bireysel hedefler arasında dengeli bir şekilde gelişim göstermelerini ve kuruma katkıda bulunmalarını hedeflemektedir. Faaliyet gösterdiği sektörlerde örnek teşkil eden bir konumda olmak amacıyla, insana yapılan yatırımın önemini vurgulayan IC Holding, İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde; sürekli eğitim ve gelişim yaklaşımını benimseyen, kaynakları hedef odaklı kullanan, etkili verimlilik ve performans ölçüm sistemleri geliştiren, şeffaf ve açık bir yönetim anlayışını sürdüreceğini taahhüt etmektedir.

IC Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından geliştirilen insan kaynakları uygulamalarının Grup Şirketleri'nde uygulanmasını, yaygınlaşmasını ve standartlaşmasını sağlamak

amacıyla İnsan Kaynakları Kurulu ayda bir kez toplanarak tüm insan kaynakları süreçlerinde (işe alım, performans değerlendirme, sosyal haklar, ücret yönetimi vb.) kritik konuma sahip yetkinliklerin Kurumsal Yetkinlik Matrisleri çerçevesinde oluşturulmasını sağlamaktadır.

ÇALIŞAN PROFİLİ

2023 yıl sonu verilerine göre IC Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında değerlendirmeye alınan Grup Şirketleri bünyesinde toplam 4.861 çalışan bulunmakta olup bu çalışanların 1.356'sı kadın ve 3.505'i erkek çalışandan oluşmakta, Holding bünyesindeki kadın çalışan oranı yaklaşık %28'e tekabül etmektedir.

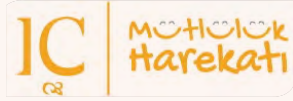
Grup Şirketleri'nde dinamik kadrosuyla göze çarpan Holding çalışanlarının yaklaşık %80'i 45 yaş altındadır. Bu çalışanların yaklaşık %32,20'si ise 30 yaş altı öğrenmeye hevesli ve gelişime açık çalışandan oluşmaktadır.

ÇALIŞANLARA SUNULAN HAKLAR

Çalışanların ihtiyaçlarına göre esnek seçenekler sunan yan haklar, kuruma olan bağlılık ve sadakati güçlendirmekle kalmayıp çalışanların motivasyonunu ve memnuniyetini de önemli ölçüde artırmaktadır. Bu bağlamda, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından geliştirilen Mutluluk Harekatı ve İyi Yaşam Harekatı programları ile çalışanlara yan haklar sağlamanın ötesinde, çalışanların işyerinde geçirdikleri zamanın kalitesini ve refahlarını artırmak hedeflenmektedir.

IC Holding, bu programlar aracılığıyla çalışanların yaşam kalitelerini iyileştirirken, kurum içi iletişimi ve iş birliğini güçlendirme misyonunu sürdürmektedir.

IC Mutluluk Harekatı



IC Mutluluk Harekatı, IC Holding ve bağlı grup şirketlerinin çalışanlarına yönelik bir İnsan Kaynakları programıdır. Bu program, çalışanların küçük jestlerle memnuniyetini sağlamak ve kurumsal iletişimi güçlendirmek amacıyla tasarlanmıştır. IC Mutluluk Harekatı, çalışanların mutluluğunu artırarak iş ortamında pozitif bir atmosfer yaratmayı hedeflemektedir.



IC İyi Yaşam Harekatı

IC İyi Yaşam Harekatı, IC Holding ve bağlı Grup Şirketleri'nin çalışanlarının bedensel, sosyal, duygusal ve zihinsel sağlığını desteklemeyi amaçlayan kapsamlı bir İnsan Kaynakları programıdır. Bu program; çeşitli uygulamalar, etkinlikler ve profesyonel destekleri içermekte olup çalışanların sağlıklı bir yaşam tarzına sahip olmalarını teşvik etmeyi hedeflemektedir.



İyi Yaşam by IC Akademi

Profesyonel eğitmenlerin katılımıyla düzenlenen ve hem bedensel hem de zihinsel sağlık üzerine odaklanan webinarlar IC Akademi platformu aracılığıyla duyurulmaktadır.



İyi Yaşam by IC Mutluluk Harekatı

IC Mutluluk Harekatı çerçevesinde sunulan yiyecek ve içecek ikramları, IC İyi Yaşam Harekatı kapsamında sağlıklı seçeneklerle belirli periyotlarla sağlanmaktadır.



Sigarayı Bırakma Programı

Sigarayı bırakma programı çerçevesinde, sigarayı bırakmak isteyen çalışanların gönüllü olarak katılabileceği webinarlar organize edilmekte ve program Yeşilay iş birliği ile desteklenmektedir.



İyi Yaşam Atölyeleri

Aylık veya haftalık periyotlarla, gönüllü çalışanlar veya Grup Şirketleri'nde görev yapan aşçılar, spor eğitmenleri gibi uzmanların katkılarıyla ofis egzersizleri, yoga ve sağlıklı yemek tarifleri gibi atölye çalışmaları düzenlenmektedir.



Günümüzde dünya genelinde ve Türkiye’de birçok işveren, ücret ve yan hakların ötesine geçerek çeşitli yenilikçi uygulamaları hayata geçirmektedir. Bu çerçevede, çalışanlara esnek ve hibrit çalışma seçenekleri sunulmasının yanı sıra, iş-özel yaşam dengelerini destekleyici nitelikte yeni izin uygulamaları başlatmakta veya mevcut izin kotalarını güncellemektedir. Bu doğrultuda, IC Holding ve bağlı Grup Şirketleri olarak aşağıda belirtilen izin uygulamaları yürürlüğe konulmuştur:

a. Re/flex Çalışma Düzeni (Ağustos Ayı Merkezi Çalışma Düzeni)

Çalışanların esnek ve hibrit çalışma düzeni içinde iş-özel yaşam dengelerini en üst düzeye çıkarmalarını sağlamak amacıyla her yıl Ağustos ayında uygulanmak üzere tasarlanmış bir çalışma düzeni geliştirilmiştir:

Uygulama Dönemi: Bu düzenleme, her yıl Ağustos ayının 2. ve 3. haftasını kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. 2023 yılı için

bu dönem, 7 Ağustos – 20 Ağustos tarihleri arasında uygulanmaktadır.

Çalışma Planı: Kıdemi 5 yıla kadar olan çalışanlar, 1 hafta izin ve 1 hafta uzaktan çalışma şeklinde; kıdemi 5 yıl ve üzerinde olan çalışanlar ise 2 hafta izin ve 1 hafta evden çalışma düzeninde plan yapabilmektedir.

Esneklik: Kıdemi 5 yıla kadar olan çalışanlar, belirtilen tarihler içinde çalışma düzenlerini planlayacak olup kıdemi 5 yıl ve üzerinde olan çalışanlar, uzaktan çalışacakları 1 haftayı yöneticilerinin onayı ile bu tarihlerin öncesinde veya sonrasında kullanma esnekliğine sahip olmaktadır.

•Süreç Yönetimi: İş süreçlerinin kesintisiz devamlılığını sağlamak amacıyla, her birimde gerekli sorumluların dönüşümlü olarak çalışacak şekilde planlaması yapılmaktadır.

b. “10’dan Başla!” by ICimizden ICimizden İşe Alım Süreci çerçevesinde, işe yeni başlayan ofis çalışanlarına (beyaz yakalı),

görevlerine uyum süreçlerinde destek sağlamak amacıyla başlangıç itibarıyla 10 günlük özel izin hakkı tanımlanmaktadır.

İş değişikliği sürecinde yıllık izin haklarının genellikle sıfırlanması, çalışanların ilk yıllarında izin kullanma konusunda tereddüt yaşamalarına neden olabilmektedir. Bu durum, iş ve özel yaşam dengesi üzerinde olumsuz bir etki yaratmakta ve çalışan performansını, dolayısıyla da kuruma bağlılığı zedeleyebilmektedir. Bu doğrultuda, işe yeni başlayan çalışma arkadaşlarına, bu tür zorluklarla karşılaşmalarını önlemek amacıyla, ikinci yıla devredilmeyecek şekilde, ilk yıllarında kullanılmak üzere 10 günlük yıllık izin hakkı sağlanmaktadır.

ÜCRETLENDİRME

IC Holding, stratejik bir perspektifle tasarlanan ücret yönetimi çalışmaları ile çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmayı, verimlilik ve kaliteyi yükseltmeyi, işgücü için ayrılan bütçenin personel arasında adil bir şekilde dağıtılmasını sağlamayı, şirketlerin sürdürülebilir ve dengeli büyümelerine katkıda bulunmayı ve çalışanların performansını teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, Holding ve Grup Şirketleri bünyesinde her yıl sonunda kapsamlı ücret yönetimi çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Ücret düzenlemeleri, piyasa araştırmalarına dayalı olarak titizlikle yapılmaktadır. Ücret artış süreçlerinde grup içi deneyim, iş ailesi, kilit pozisyonlar ve özellikli departmanlar dikkate alınan önemli kriterler arasında yer almakta olup kadın-

erkek eşitliğine büyük önem verilmektedir.

Ayrıca, şirketlerin faaliyet gösterdiği şehirlerin yaşam maliyetleri dikkate alınarak, şehir bazında özelleştirilmiş ücret politikaları geliştirilmektedir. Bu yaklaşım, ücret artışlarının yerel ekonomik koşullara uygun şekilde düzenlenmesini ve çalışanların satın alma gücünün korunmasını hedeflemektedir.





ÇEŞİTLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK

Çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkesi, verimli ve saygıya dayalı bir işyeri ortamının ayrılmaz unsurları olduğu gibi, etkili yönetimin de temel bileşenlerindendir. IC Holding, çeşitli ve kapsayıcı bir işgücüne sahip olma konusundaki taahhüdünü, kuruluşun temel değerlerine entegre etmiş bulunmaktadır. IC Holding, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sürdürülebilir kalkınmanın önemli bileşenlerinden biri olduğuna inanmakta ve bu bağlamda işgücü içinde ayrımcılığın önlenmesini ve eşit hakların sağlandığı bir çalışma ortamı oluşturulmasını amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, SKA-5 "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" çerçevesinde, IC Holding,

kadınlara eşit haklar sunmayı ve işyerinde ayrımcılığa ya da herhangi bir şiddet türüne maruz kalmadan çalışma ve yaşam hakkı tanımayı ilke edinmiştir. Bu kapsamda geliştirilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ile IC Holding; işe alım süreçleri, kariyer gelişimi, terfi süreçleri, iş-özel yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar alanlarında cinsiyete dayalı ayrımcılığı önlemek için azami çabayı göstermeyi taahhüt etmektedir.

IC Holding, fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda geliştirdiği uygulamalarla, çeşitlilik ve kapsayıcılığı şirket kültürünün temel taşları haline getirmeyi amaçlamaktadır. 2023 verilerine göre, IC Holding'in üst yönetim pozisyonlarında

bulunan kadınların oranı %33,3'e ulaşmıştır. Bu oran, IC Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığının bir göstergesidir. IC Holding, çalışanlarına ve onların ailelerine yönelik çeşitli sosyal destekler de sunmaktadır. Personelin veya eşinin doğum yapması durumunda doğum yardımı sağlanmakta olup bu destek ile aile bütünlüğünün ve refahının artırılması hedeflenmektedir. Bazı Grup Şirketleri'nde, kadın istihdamını artırmaya yönelik özel teşvikler uygulanmaktadır. Bu bağlamda, kadın istihdamını sağlayan yöneticilerin hedef kartlarına teşvik puanları eklenmektedir.

DENK Yaşam Akademisi

IC Holding'in sürdürülebilirlik yönetim sistemi ve öncelikli konuların belirlenmesi çalışmaları sonucunda, toplumsal cinsiyet eşitliği, Holding ve Grup Şirketlerinin odaklandığı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında öncelikli ele alınan konu olmuştur. İşgücünde herhangi bir ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı sağlamak ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmak amacıyla IC Holding, Sürdürülebilirlik Takımı'nın öncülüğünde ve yönetimin onayı ile DENK Yaşam Akademisi bünyesinde DENK Projesi'ni başlatmıştır.

Bu proje kapsamında Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Uzmanı Ebru Nihan Celkan ve Avukat Aslı Karataş ile özel projeler yapılmış ve çeşitli eğitim faaliyetleri düzenlenmiştir. Bu eğitimlere ilişkin detaylı bilgiler aşağıda paylaşılmaktadır.

DEĞER
KATMA

DENK
OLMA ZAMANI!

Eğitim Adı	Eğitim Tarihleri	Katılımcı Sayısı	Eğitimin Kapsamı
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Webinarları	27.01.2023	295	DENK Projesi kapsamında, IC Holding ve Grup Şirketleri genelinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda çalışanlara genel bir farkındalık yaratmak amacıyla Ebru Nihan Celkan liderliğinde webinar gerçekleştirilmiştir.
	08.06.2023	373	
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Atölyeleri	02.05.2023	255	Ebru Nihan Celkan liderliğinde Grup genelinde üst düzey yöneticilerin katılımı ile toplamda 4 ayrı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Atölyesi düzenlenmiştir. Atölyeler sınıf içi ve online sınıf içi eğitim olarak organize edilmiştir.
	16.05.2023		
	22.05.2023		
	23.05.2023		
Masallar ile Toplumsal Cinsiyet Söyleşisi	29.09.2023	216	DENK Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi kapsamında gerçekleştirilen söyleşinin içeriğinde toplumsal cinsiyet, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, masallarda toplumsal cinsiyet rollerinin görünümü üzerine 1,5 saatlik bir söyleşi gerçekleştirilmiştir.
Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Cinsel Taciz Önleme Eğitimi	28.03.2023	18	Eğitim içeriğinde Tredaş'ta görev alan yöneticilere toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, şiddet türleri, şiddete dair alınan ihbarlar neticesinde yöneticilerin yapması gerekenler ve hukuki sorumluluklar aktarılmış olup, eğitimin detayında aşağıdaki temalara değinilmiştir. • Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin tanımı • Şiddete maruz kalanlarla iletişim • Şiddete maruz kalanların yönlendirileceği mekanizmalar • Şiddet döngüsü ve mücadele yolları • Şiddete maruz kalan çalışan karşısında yöneticilerin hukuki sorumluluğu

Proje çıktılarına bağlı olarak IC Holding, **WEPS (Kadınların Güçlenmesi İlkeleri, Women's Empowerment Principles)** ilkelerine imza atmıştır. Ayrıca, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla özel günlerde iletişim çalışmaları düzenlenmekte ve yeni uygulamalar hayata geçirilmektedir. IC Holding 2024 yılında Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı'na katılmayı ve ev içi şiddete karşı işyeri politikalarını oluşturmayı hedeflemektedir.



DENK Dil Kılavuzu, dil kullanımının davranışları etkilediği ve toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesinde önemli bir rol oynadığı gerçeğinden yola çıkarak dile yerleşmiş önyargılı kalıplara karşı farkındalığı artırmak amacıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) Çalışma Grubu tarafından hazırlanmış ve yayımlanmıştır. Kelimelerin, eylemleri şekillendirdiği ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine etki ettiği gerçeği, dilin insan davranışlarını nasıl yansıttığını göstermektedir.

IC Holding ve Grup Şirketleri'nde görev yapan tüm çalışanların mutlu, huzurlu ve eşitlikçi bir çalışma ortamında bulunmaları büyük önem taşımaktadır. Şirket, her bir çalışanını kucaklayarak,

stereotip kalıpların dışında bireyler olarak kabul etmekte ve bu yaklaşımı teşvik etmektedir.

Temmuz 2023'te yayımlanan DENK Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Dil Kılavuzu, IC Holding'in insan kaynakları ve sürdürülebilirlik politikalarının önemli bir parçası olarak öne çıkmaktadır. Bu kılavuz, iş yerinde eşitlik, kapsayıcılık ve adil çalışma ortamının sağlanması için atılan adımları desteklemekte ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmayı hedeflemektedir.

IC Holding, uzun vadeli başarısını korumak için insan kaynakları yönetiminde ve iş ilişkilerinde temel insan haklarına saygıyı esas almaktadır. Bu yaklaşım, şirket içinde farklı bakış açılarını bir araya getirerek güçlü kararlar alınmasını teşvik etmekte ve iş-yaşam dengesini koruyarak çalışanların güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki inançla hazırlanıp yayımlanmış olan DENK Dil Kılavuzu'nun, herkese yol gösterici olması amaçlanmaktadır. DENK Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi kapsamında, iş yaşamında anne ve baba profillerinin her ikisi için avantaj sağlayabilecekleri ve doğum sonrası daha rahat edebilecekleri yeni izin ve çalışma

uygulamaları yürürlüğe konmuştur. Bu uygulamalar, Anneler ve Babalar Günü'nde DENK çatısı altında duyurularak özel gün iletişimleri için anlamlı bir içerik oluşturulmuştur.

a) Anneler İçin Doğum İzni Sonrası 6 Ay Uzaktan Çalışma İmkânı

Doğum sonrası işe geri dönüş sürecinin zorluklarını göz önünde bulundurarak, ofis çalışanı annelere doğum izni sonrası 6 ay boyunca uzaktan çalışma imkânı sunulmaktadır. Bu uygulama, annelerin iş ve aile hayatını daha iyi dengelemelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

b) Babalar İçin Doğum Sonrası Yasal İzne Ek 5 Gün Babalık İzni

Yasal olarak tanımlanan 5 günlük babalık izni DENK Projesi kapsamında babaların bebekleriyle daha fazla zaman geçirebilmeleri ve eşlerine destek olabilmeleri için 10 güne çıkarılmıştır. Bu uygulama, babaların erken dönemdeki aile bağlarını güçlendirmelerine ve çocuklarıyla olan bağlarını güçlü tutmalarına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

DENK Projesi kapsamındaki bu yeni izin ve çalışma düzenlemeleri, şirketin toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerine katkıda bulunurken, çalışanların iş ve özel yaşamlarını daha uyumlu bir şekilde yönetmelerine olanak tanımaktadır.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

IC Holding, çalışanlarını en değerli sermayesi olarak görmekte ve çalışanların kurumlarıyla bağ kurmalarının hem kişisel mutluluklarına hem de kurumun gelişimine önemli katkılar sağlayacağını bilincindedir. Bu vizyon doğrultusunda, 2020 yılından bu yana IC Grubu çapında bağımsız bir danışmanlık firmasıyla iş birliği içinde

çalışarak Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı ölçülmektedir. Yapılan ölçümler sonucunda gelişim alanları belirlenmekte ve harekete geçilebilecek konular tespit edilerek yıllık planlar oluşturulmaktadır. Bu süreçte, örnek gruplardan seçilen çalışanlarla odak grup çalışmaları düzenlenmekte ve iş planları hazırlanmaktadır.

Hazırlanan iş planları, yönetimle paylaşarak grup genelinde düzenli olarak takip edilmekte ve yöneticilerin hedef kartlarına çalışan bağlılığını artırmaya yönelik hedefler entegre edilmektedir. Bu doğrultuda hayata geçirilen birçok uygulama sürekli olarak iyileştirilerek kurum içindeki çalışan deneyiminin ve bağlılığının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

YETENEK VE KARIYER YÖNETİMİ

IC Holding, çalışanlarının sürekli olarak gelişmelerine ve yeni yetenekler kazanmalarına büyük önem vermektedir. Bu doğrultuda, çalışanların kariyer ve gelişim planlarını yaparak hem insan kaynaklarını hem de organizasyonel performansı güçlendirmeyi hedeflemektedir. 2023 yılında, IC Holding ve Grup Şirketleri üst düzey yöneticilerinin katılımıyla ve global danışmanlık şirketleri ile iş birliği içinde IC Grubu Liderlik ve

Başarı Profili Projesi başlatılmıştır. Bu proje kapsamında, IC Grubu'nun vizyonu, stratejik öncelikleri ve hedeflerine ulaşmak için gereken başarı faktörleri belirlenmiş, gelecekte şirketi yönlendirecek liderlerde aranan Başarı Profili ve Liderlik Yetkinlikleri ortaya konmuştur. Yöneticilerin bu doğrultuda geliştirilmesi ve kariyer yolculuklarında potansiyellerini gerçekleştirmelerine destek olunması amacıyla, global

danışmanlık şirketleri tarafından geliştirilen liderlik gelişim envanterleri uygulanmış, bu envanterlerin sonuçlarına göre Liderler Kulübü ve Liderlik 1.0 Gelişim Programları tasarlanmıştır. Bu programlar, şirket içindeki başarı odaklı liderlerin yetkinliklerini güçlendirmeyi ve IC Holding'in uzun vadeli başarı stratejilerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Liderler Kulübü

2022 yılında hayata geçirilen ve IC Holding ve Grup Şirketlerinin üst düzey yöneticilerine yönelik bir gelişim programı olan Liderler Kulübü 2023 yılında da devam etmiştir. Sürdürülebilir başarıyı sağlamayı amaçlayan bu program kapsamında hedef kitle iki ayrı grupta yönetilmiştir. Şirketlerin Genel Müdürleri, Genel Müdür Yardımcıları ve Holding fonksiyon direktörlerinden oluşan birinci grup liderlere temel programların yanı sıra, kendi gelişim planlarını kendilerinin belirleyebileceği yöntemler sunularak gelişim süreçleri kurgulanmıştır. Grup şirketlerinin direktörlerinden oluşan ikinci grupta ise Bütünsel Liderlik Programı başlatılmış ve Akış Liderliği, Yapıcı Liderlik ve İlham Verici Liderlik içeriklerinden oluşan bir gelişim süreci belirlenmiştir. Yöneticilere bu süreçte, birebir koçluk, Cross Knowledge ile dijital öğrenme desteği, grup koçlukları ve yurt dışı gelişim programları ile ihtiyaçlarına özel gelişim imkanları sağlanmıştır.

Liderlik 1.0 Programı

Liderlik 1.0 Programı, IC Grubu'nda her kademe için sürekli gelişim ve karşılıklı öğrenme kültürünün merkezinde yer almaktadır. Liderler, bu kültürü ekiplerine yayarak IC Holding ve Grup Şirketleri'nin organizasyonel gelişimine önemli katkılarda bulunmaktadır. Bu bağlamda, IC Holding ve Grup Şirketleri'ndeki müdürleri mevcut rollerinde güçlendirmek ve gelecekteki pozisyonlara hazırlamak amacıyla Liderlik 1.0 Programı oluşturulmuştur.

Liderlik kültürünün temelini oluşturan bu program, müdürlerin katıldıkları liderlik gelişim envanterlerinin sonuçlarına dayanarak tasarlanmıştır. Program içeriği; sınıf eğitimleri, dijital öğrenme platformları ve grup koçlukları gibi çeşitli gelişim araçlarından oluşmakta olup her bir bileşen müdürlerin özel ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiştir.



PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

Her yıl Aralık ayında, IC Holding ve Grup Şirketleri bünyesinde, çalışanların profilleri, izin süreçleri ile yetkinlik değerlendirme ve performans süreçlerinin ele alındığı “IC Ajanda” isimli dijital sistem üzerinden kapsamlı bir “Yetkinlik Değerlendirme” yürütülmektedir. Bu değerlendirmeler, çalışanların kariyer planlamalarının yapılması ve gelişime açık yanları ile güçlü yönlerinin belirlenmesi amacıyla geri bildirim süreciyle desteklenmektedir.

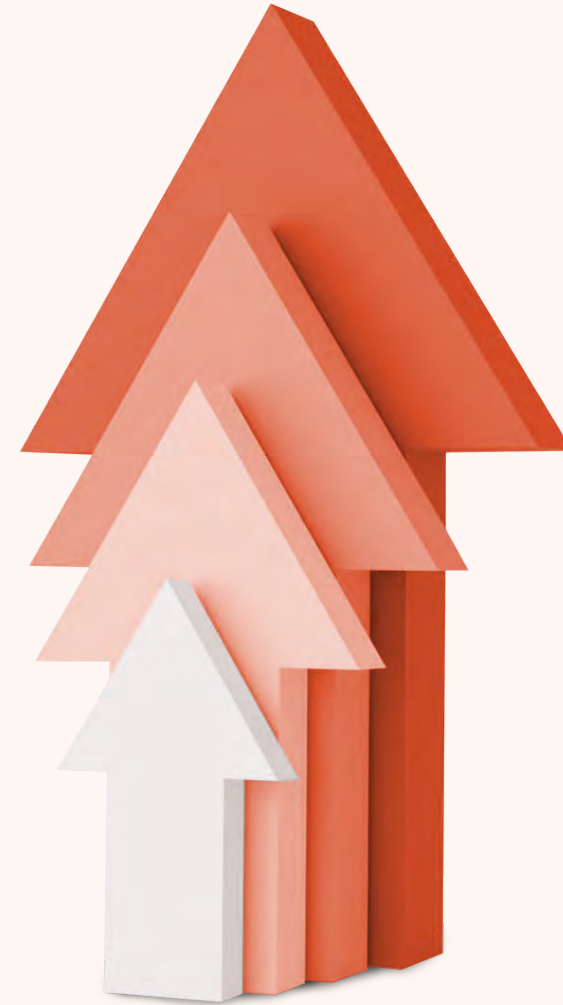
IC Holding ve Grup Şirketleri’nde uygulanan performans yönetim sistemi, Hedef ve Yetkinlik Değerlendirme süreçlerini içermekte olup tüm bu süreçler dijital ortamda IC Ajanda sistemi üzerinden yürütülmektedir. Hedef Değerlendirme süreci, her yılın başında şirket ve fonksiyon bazında belirlenen performans hedeflerinin çalışanların IC Ajanda’daki hedef kartlarına atanması ile başlamaktadır. Bu hedeflerin türlerine göre aylık, üç aylık ve altı aylık

periyotlarla ara değerlendirmeler yapılmakta ve yıl sonu değerlendirmeleri sonucunda hedef gerçekleştirme skorları hesaplanmaktadır.

Yetkinlik Değerlendirme sürecinde; yönetici fonksiyonuna sahip olmayan çalışanlar Kurumsal Yetkinlikler, yönetici fonksiyonuna sahip olan çalışanlar ise hem Kurumsal hem de Yönetimsel Yetkinlikler temelinde değerlendirilmektedir. Üst düzey yöneticiler ise Liderlik Yetkinlikleri çerçevesinde kapsamlı bir değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Yetkinlik Değerlendirme süreci, yılda bir kez olmak üzere, 360 derece değerlendirme metodolojisi ile gerçekleştirilmekte ve her çalışan için bütüncül bir analiz yapılmaktadır.

Hedef ve Yetkinlik Değerlendirme süreçleri tamamlandıktan sonra, çalışanlar yöneticileri ile geri bildirim görüşmeleri gerçekleştirmektedir. Bu

görüşmelerde; çalışanların güçlü yönleri, gelişim alanları ve eğitim gereksinimleri değerlendirilmekte ve çalışanlar için bu çerçevede kariyer ve gelişim planlaması yapılmaktadır.



IC Holding’in Genç Yetenekleri

IC Holding ve Grup Şirketleri’nin hedefleri, ilkeleri ve değerlerinden yola çıkarak, öğrencilerin staj deneyimlerini iyileştirmeyi amaçlayan “**IC Kuşağı Staj Programı**” ile 2021 yılında tüm Grup Şirketleri’ndeki staj süreçleri kapsamlı bir şekilde yeniden yapılandırmıştır. Bu yenilikçi program kapsamında, öğrenciler başvuru sürecinde çeşitli filtreleme soruları, video soruları, genel yetenek testleri ve İnsan Kaynakları görüşmeleri gibi birçok aşamadan geçmektedir. Başarılı olan adaylar, yaz döneminde okullarının belirlediği süre zarfında IC Kuşağı Staj Programı’na katılmaktadır. Staj süresince her bir stajyer için, onları yönlendirmek ve desteklemek üzere mentor ve Holding İnsan Kaynakları İş Ortağı atanmakta, ayrıca IC Akademi aracılığıyla kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlayacak eğitimler sunulmaktadır. Stajın sonunda, öğrencilere Staj Değerlendirme Formu, yöneticilere ise stajyerlerin performansını değerlendirebilmeleri için Stajyer Değerlendirme Formu gönderilmektedir. Ayrıca, İnsan Kaynakları İş Ortakları her stajyer ile bireysel Staj Bitirme Mülakatları gerçekleştirmektedir. Bu değerlendirmeler ışığında, Kısa Dönem Staj Programını başarıyla tamamlayan, yüksek potansiyele sahip ve kurum kültürüne uyum sağlamış olan yeni mezunlar, “**IC Kuşağı Yeni Mezun Geliştirme Programı**”na dahil edilmektedir. Yeni Mezun Geliştirme Programı kapsamında, genç yeteneklerin farklı departmanları gözleyerek kariyer planlarını yapmalarına olanak sağlamak amacıyla Departmanlar Arası Rotasyon Programı uygulanmaktadır. Programa katılan gençler, mentorları veya yöneticileri eşliğinde proje ve saha ziyaretlerine katılarak deneyim kazanmaktadır.

Her dönem genç yetenekler, seçtikleri eğitim konuları doğrultusunda, sınıf içi eğitimleri ve IC Akademi’de yer alan Yeni Mezun Geliştirme Programı ile yetkinliklerini geliştirmekte, kariyerlerinin bir sonraki aşamasına hazırlanmaktadır. Altı ay sonunda, bu programı başarıyla tamamlayan genç yetenekler için işe alım süreci başlatılmaktadır.



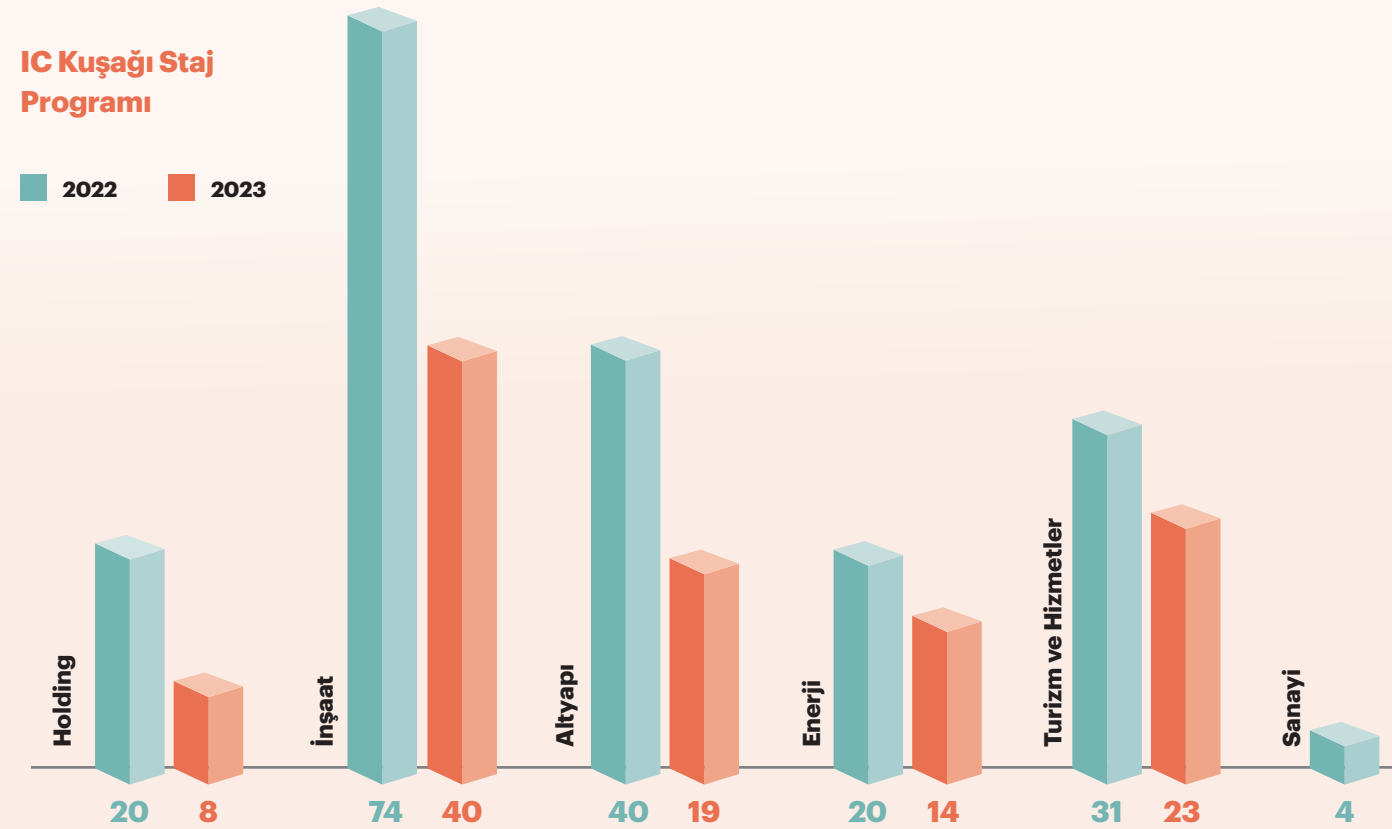
Yeni Mezun Geliştirme Programı Gelişim Kitapçığı



2022 ve 2023 yıllarına ait veriler aşağıda yer almaktadır;

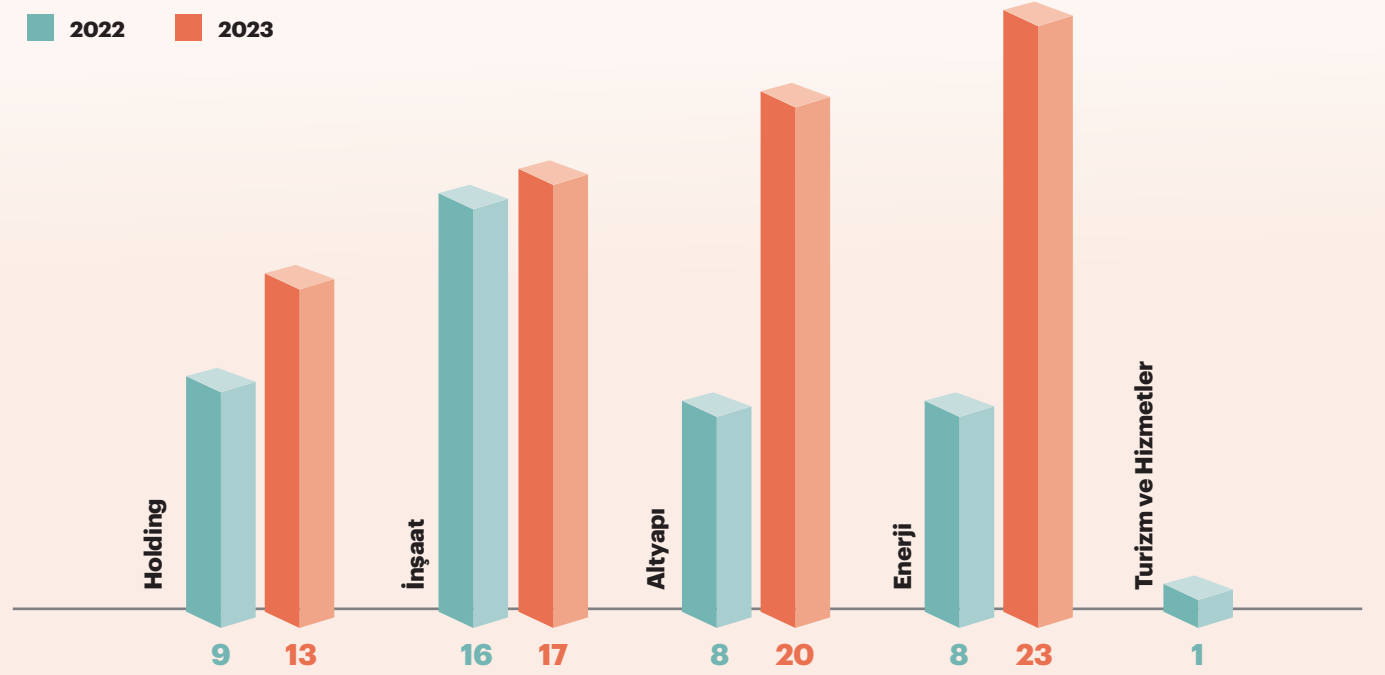
IC Kuşakı Staj Programı

2022 2023



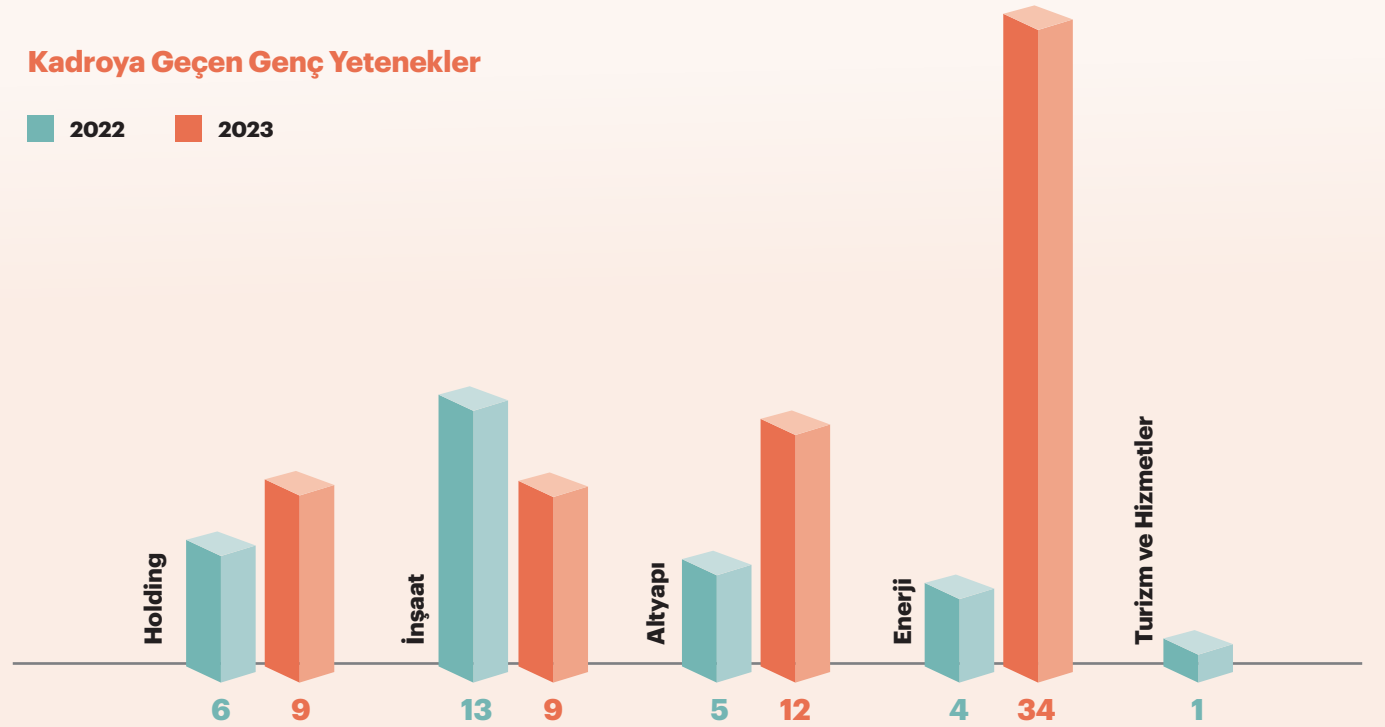
Yeni Mezun Geliştirme Programı

2022 2023



Kadroya Geçen Genç Yetenekler

2022 2023



IC Akademi

IC Holding, saha ve ofis ortamında görev yapan tüm çalışanlarının kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla IC Akademi'yi hayata geçirmiştir. IC Akademi; bireysel gelişimi esas alan, özelleştirilmiş eğitim programları sunarak saha ve ofis çalışanlarının teknik, mesleki, kişisel gelişim ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Ofis çalışanlarının eğitimleri IC Akademi çatısı altında yürütülürken, saha çalışanlarının eğitim ihtiyaçları IC Operasyon Akademisi tarafından karşılanmaktadır. Ayrıca, IC Akademi Gelişim Platformu üzerinden sağlanan asenkron eğitimlerin yanı sıra, farklı hedef kitlelere yönelik çeşitli gelişim programları da mevcuttur.

Liderlik Gelişim Programları:

Grup genelinde üst düzey yöneticiler için geliştirilen Liderler Kulübü ve müdürlere yönelik Liderlik 1.0 programları, katılımcıların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını tespit etmelerine olanak tanımaktadır.

Bu programlar çerçevesinde liderlik gelişim envanterleri uygulanmakta, birebir koçluklar, grup koçlukları, üst düzey yönetici koçlukları, uluslararası gelişim programları ve Cross Knowledge dijital gelişim platformu ile çeşitli eğitim ve gelişim fırsatları sunulmaktadır.

IC Gelişim Öncüleri Programı:

Grup bünyesinde seçilen 48 iç eğitmen ile yenileme ve yetiştirme eğitimleri organize edilmiştir. Program, sekiz oturum ve bir geri bildirim seansından oluşmakta olup eğitmenler, aldıkları eğitimlerin ardından belirlenen takvimler çerçevesinde şirket içi eğitimler vermeye başlamıştır. Bu program, öğrenme kültürünü geliştirmek ve bilgi paylaşımını teşvik etmek amacıyla bir ekosistem oluşturmayı hedeflemektedir.

Bizimle Yükselenler Gelişim Programı:

Grup genelinde bulunan terfi adaylarının Değerlendirme ve Gelişim Merkezi Uygulaması'na katılımları sağlanarak, kişisel gelişim planları ve ilgili aksiyonlar belirlenmiştir. Bu program

kapsamında iki farklı hedef kitleye yönelik IC Akademi içerikleri ile çeşitli gelişim planları oluşturulmuş ve temel eğitim programları atanmıştır.

Webinar Serileri: Her yıl belirlenen konu başlıkları üzerinden düzenlenen webinar serileri, tüm çalışanların katılımına açık olup Kurumsal ve Yönetsel Yetkinlik Gelişim ile Upskilling- Reskilling gibi konuları kapsamaktadır. 2024 yılı için Dünya Ekonomik Forumu (WEF, The World Economic Forum) raporları baz alınarak geleceğin iş dünyasının ihtiyaç duyacağı 10 önemli yetkinliğe odaklanılmıştır. Bu kapsamda her ay bir webinar düzenlenmekte, ayrıca saha ve ofis çalışanlarının yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla IC Akademi ve IC Operasyon Akademisi üzerinden ilgili eğitimler atanmaktadır.

IC Akademi Oyunlaştırma Süreci:

Eğlenceli ve motive edici öğrenme deneyimleri sağlamak amacıyla oyunlaştırma süreci başlatılmıştır. Yıl içerisinde üç ayda bir, IC Akademi "Zirvedekiler Listesi"nde ilk beşe giren çalışanlara

ödülleri verilmekte, bu süreç kapsamında Çevir-Bil gibi konuların eğlenerek pekişmesini sağlayacak bilgi yarışmaları organize edilmektedir.

Lisansüstü Eğitim İndirim Anlaşmaları:

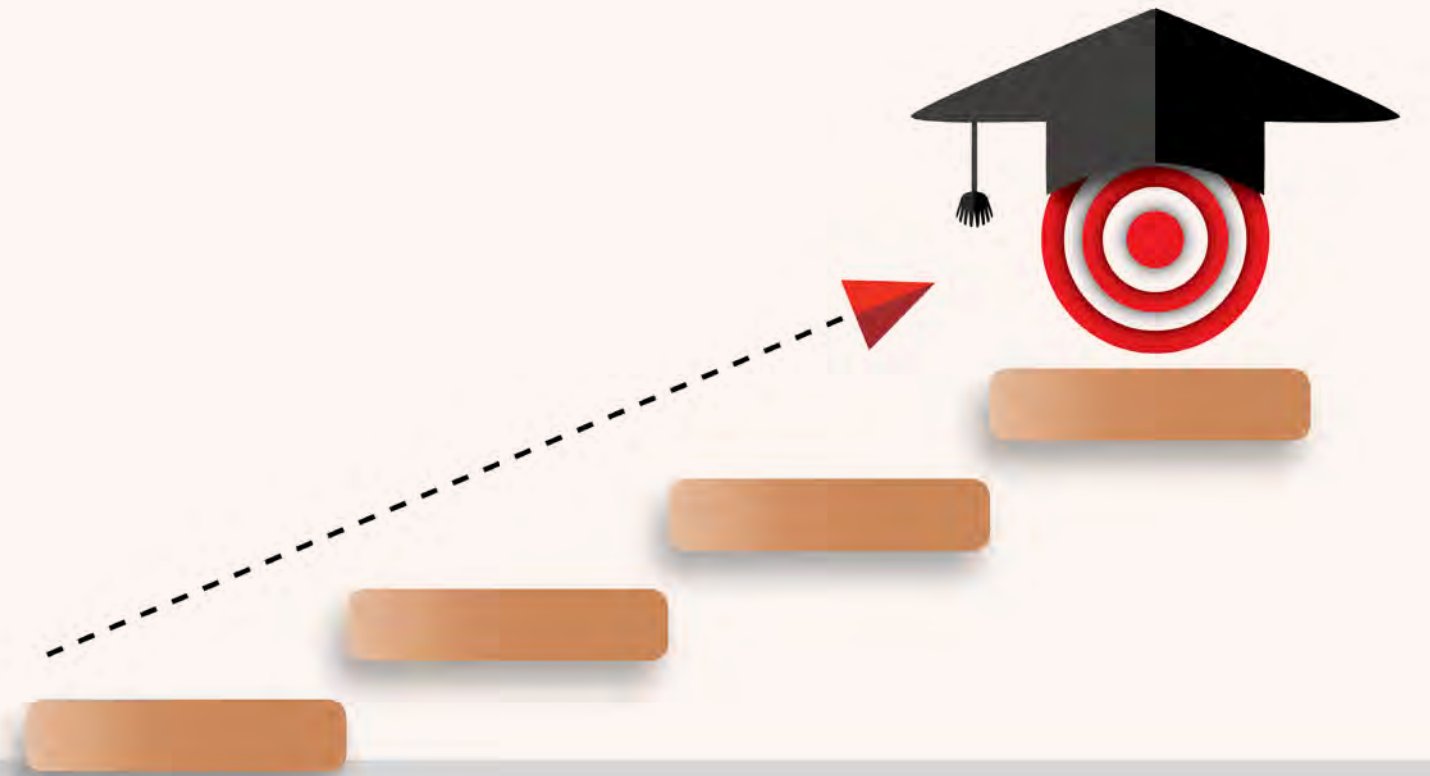
Prestijli üniversiteler ile iş birliği yapılarak çalışanların lisansüstü eğitimlerine destek olmak amacıyla indirim anlaşmaları yapılmıştır.

Dil Okulları İndirim Anlaşmaları:

Çalışanlar ve birinci derece yakınlar için dil okulları ile görüşmeler yapılmış, yabancı dil eğitimi için indirim anlaşmaları sağlanmıştır. 2024 yılında kurumsal indirim oranlarının yanı sıra Enocta Rosetta Stone Dil Uygulaması üzerinden 100 lisans temin edilerek çalışanların dil gelişimine destek sağlanması hedeflenmektedir.

Teknik Eğitim Çekimleri:

Özellikle saha çalışanlarının yanı sıra bazı ofis çalışanlarının görev tanımları kapsamında faydalanabileceği teknik eğitim çekimleri tamamlanarak IC Operasyon Akademisi dijital platformu üzerinden çalışanlar ile paylaşılmıştır.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİMİ

IC Holding, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde İSG'yi iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek, çalışanların, üçüncü şahısların, şirket varlıklarının ve çevrenin korunmasını temel bir öncelik olarak benimsemektedir. Holding bu bilinçle, faaliyet gösterdiği ülkelerin yasal gerekliliklerine ve uluslararası standartlara uygun olarak, potansiyel zararları tamamen ortadan kaldırmayı veya asgari düzeye indirmeyi hedeflemektedir. Bu amaçla hazırlanan İSG Politikası ile IC Holding, faaliyet alanlarındaki tüm paydaşlarının sağlık ve güvenliği için kapsamlı önlemler almayı, acil durumlara karşı stratejik planlamalar yaparak proaktif tedbirler geliştirmeyi, riskleri azaltmak amacıyla gerekli yatırımları gerçekleştirmeyi ve İSG performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir. IC Holding ve Grup Şirketleri, İSG yönetim sistemini güçlendiren bir kurumsal kültüre

sahiptir. Holding, İSG konularına öncelik vererek, bu alandaki sorumlulukları, bünyesinde oluşturduğu Yönetim Sistemleri Direktörlüğü aracılığıyla yönetmektedir. Tüm Grup Şirketleri, sahip oldukları ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nın gerekliliklerini yerine getirmekte ve İSG mevzuatı, ilgili standartlar, prosedürler ve şirket içi İSG hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. Bu çerçevede belirlenen uyumlu ve ölçülebilir İSG hedefleri, performans değerlendirme süreçleri ile düzenli olarak izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Her bir şirket özelinde, İSG politikalarının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, uygun İSG organizasyon yapısı ve planlama süreçleri oluşturulmakta, sorumluluklar belirlenmekte, prosedürler hazırlanmakta, tanımlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu

uygulamalar, periyodik izleme ve kontrol süreçleri ile değerlendirilmektedir. Gerektiğinde iyileştirme faaliyetleri başlatılmakta ve ilgili aksiyonlar yönetim onayına sunulmaktadır.

IC Holding, mevzuat veya proje standartlarının gerektirdiği zorunlu İSG eğitimlerinin yanı sıra, düzenli olarak iş ve yetki alanlarına özel eğitimler de sunmaktadır. Bu eğitimler, üçüncü parti firmalar veya şirket içi yetkililer tarafından sağlanmakta olup mevcut durum ve ihtiyaçlara göre çeşitlilik göstermektedir. Eğitim konuları arasında meslek hastalıkları, iş sağlığı riskleri ve cinsiyet temelli şiddet eğitimleri gibi geniş bir yelpaze bulunmaktadır.





İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

İnovasyon, her şirket için sadece bir seçenek değil, var olma ve büyüme mücadelesinin vazgeçilmez bir unsuru olarak görülmektedir. IC Holding, bu doğrultuda SKA'lar kapsamında önemli adımlar atmaktadır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 9. hedefi, IC Holding'in faaliyetlerini çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda artırmayı hedefleyen bir çerçevede sunmaktadır. Bu çerçevede şirket, yeni teknolojilerin geliştirilmesini teşvik eden inovasyon süreçlerine odaklanmaktadır.

IC Holding, inovasyonu sadece teknolojik gelişimlerle sınırlamamakta; iş süreçlerinde,

iş modellerinde ve kurumsal değerlerde gerçekleşen dönüşümleri de kapsayan geniş bir iyileştirme çalışması yürütmektedir. Bu çalışmalar, şirketin geleceğe hazırlık sürecinde dijital dönüşümleri entegre etmesini ve operasyonel etkinliği artırmasını amaçlamaktadır.

IC Holding, sürdürülebilir inovasyon yaklaşımına bilgi, insan ve teknoloji kaynaklarını entegre ederek yeni iş modelleri oluşturmayı, müşteri deneyimini iyileştirmeyi ve sürdürülebilirlik ilkesini tüm faaliyetlerine yansıtmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, şirketin dış dünya ile entegrasyonunu güçlendirmek

ve toplumsal sorumluluklarına etkin bir şekilde yanıt verebilmek için stratejik ortaklıklar ve inovatif projeler üzerinde çalışmaktadır.

IC Holding'in inovasyon ve sürdürülebilir kalkınma vizyonu, şirketin global düzeyde liderlik rolünü sürdürmesini sağlarken, gelecek nesil çözümler üzerinde odaklanarak toplumsal ve ekonomik fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda gerçekleştirilen her adım, şirketin sürdürülebilirlik yolculuğunda ileriye doğru atılan birer taş olarak değerlendirilmektedir.

DİJİTALLEŞME YATIRIMLARI

IC Holding ve Grup Şirketleri, iş süreçlerinin etkinliğini artırmak ve çalışanların verimliliğini maksimize etmek amacıyla dijital dönüşüm çalışmalarını titizlikle sürdürmektedir. Bu çerçevede, dijitalleşmeye yönelik başlatılan dış kaynaklı projelerin ilerleyen aşamalarda iç kaynaklarla devam ettirilebilmesi için, yeterlilik ve yetkinlik kazandırmaya yönelik ekipler oluşturulmuştur. Dijitalleşme hedefi doğrultusunda bir yol haritası belirlenmiş ve çalışmalar bu doğrultuda yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarından biri olan Paydaş Yönetimi ve Raporlama Çalışma Grubu bünyesinde bir "Dijital Veri Yönetimi Alt Çalışma Grubu" kurulmuştur. Bu yaklaşımda, dijital dönüşüm sürecinde inovasyonu teşvik etmek ve iş geliştirme projelerinin devamlılığını sağlamak temel amaç olarak belirlenmiştir. IC Holding, bu yaklaşımıyla dijital dönüşümde sürekliliği ve sürdürülebilir başarıyı yakalamayı amaçlamaktadır.

Bu bağlamda, IC Holding ve Grup Şirketleri'nde başlatılan ve faaliyete geçirilen dijitalleşme projeleri şu şekildedir:

Kurumsal Hafızanın Sağlanması

Şirketin kurumsal hafızasının sağlanması amacıyla başlatılan "Dijital Doküman Yönetimi" ve "Dijital Arşiv" projeleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu projeler, aşağıdaki esaslara dayanmaktadır:

Holding ve Grup Şirketleri'nin envanterinde bulunan önemli dokümanların korunarak kurumsal hafızanın oluşturulabilmesi için "Dijital Doküman Yönetimi Projesi" tüm grubu kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Dokümanların indeks oluşturma ve optik karakter tanıma (OKT, Optical Character Recognition (OCR)) gibi teknolojilerden faydalanılarak ihtiyaç duyulan her anda ve her ortamda kolayca erişilebilir hale

getirilmesi amaçlanmıştır. Proje kapsamında; gelen-giden evraklar, teknik ve operasyonel dokümanlar gibi önemli belgelerin envanteri çıkarılmıştır. Bu dokümanlar için tiplerine göre doküman kartları oluşturulmuş, erişim hakkı yalnızca yetkili kişilere verilerek yetki yönetim mekanizmaları uygulanmıştır. Belge akışları, yetki zinciri üzerinde oluşturularak doküman yaşam döngülerinin izlenmesi ve doküman onay süreçlerinde verimliliğin sağlanması hedeflenmiştir. Yeni ihtiyaçlara uygun, ölçeklenebilir bir uygulama mimarisi tasarlanarak, Holding ve Grup Şirketleri bünyesinde yaygınlaştırma çalışmaları sürdürülmektedir. Dijital Doküman Yönetim Sistemi üzerinde, Holding ve Grup Şirketleri'nin sözleşme ve ek dokümanlarının dijital platformlarda toplu olarak saklanması "Merkezi Sözleşme Yönetimi" kapsamında sağlanmıştır. Fiziksel arşiv odalarında bulunan hard-

copy belgeler taranarak dijital ortama aktarılmakta, OCR gibi teknolojilerle sınıflandırma ve tanımlamalar yapılmaktadır. Bu belgelerin “Dijital Arşiv” sisteminde saklanarak gerektiğinde kolaylıkla erişilebilmesi için uygulama altyapısı geliştirme çalışmaları başlatılmıştır.

Dijital Doküman Yönetimi ve Dijital Arşiv projeleri ile Holding ve Grup Şirketleri çatısı altında gereksiz kâğıt kopya baskısının en aza indirilmesi hedeflenmiştir.

IC Holding ve Grup Şirketleri’nin İş Akış Otomasyonu

IC Holding ve Grup Şirketleri’nde iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi, verimliliğin artırılması ve doğaya duyarlılığın teşvik edilmesi amacıyla “Dijital İş Akış Platformu” projesi başlatılmıştır. Bu proje aşağıdaki unsurları içermektedir:

Proje kapsamında toplamda 26 şirketin (Holding, Grup Şirketleri ve şantiyeler dahil) ve projelerin hem kurumsal hem de operasyonel süreçlerinin ölçülebilir, raporlanabilir ve izlenebilir hale getirilmesi hedeflenmiştir. Geliştirilen dijital çözümler sayesinde iş süreçleri 7/24 bilgisayar ve mobil cihazlar

üzerinden erişilebilir kılınmış, böylelikle etkin süreç yönetimi ve verimlilik sağlanmıştır. Kâğıt ortamlarda yürütülen süreçlerin dijital platforma aktarılmasıyla kâğıt kullanımı azaltılmış ve bu çerçevede çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmıştır.

“IC Synergy” adıyla markalaştırılan bu İş Akış Platformu, süreçlerdeki sorumlulukların ve iş takibinin izlenebilir hale getirilmesini sağlamaktadır. İş verimliliğini de artıran bu sistem, gerektiğinde farklı sistemler arasında entegrasyon sağlayarak karmaşık iş akışlarının dahi otomasyonunu mümkün kılmaktadır.

IC Holding ve Grup Şirketleri’nde Yazılım Alt Yapısı

IC Holding ve Grup Şirketleri dijitalleşme çalışmalarını hızlandırarak iş birimlerinden gelen yazılım geliştirme ihtiyaçlarını modern teknolojik düzeyde karşılamak amacıyla merkezi ve kapsamlı bir yazılım ve veri yönetimi altyapısı oluşturmuştur. Bu girişimler şu şekilde özetlenmektedir:

- İnşaat grubunun operasyonel ihtiyaçlarını desteklemek amacıyla “Makine İkmal Takip Projesi” ve “Work Front

Management System (Çalışma Önü Yönetim Sistemi) ” gibi yazılım geliştirme projeleri hayata geçirilmiştir. İlerleyen dönemlerde, veri bilimi ve makine öğrenimi (ML, Machine Learning) entegrasyonlarının da platforma eklenmesi için planlama çalışmaları başlatılmıştır.

- Merkezi bir yapı olarak, 7/24 erişim imkânı sunan “Dashboard (Gösterge Paneli) ve Raporlama” altyapısı ve “İş Zekâsı” platformu oluşturulmuştur. Bu platformda, belirlenen KPI’lara göre, çeşitli veri kaynaklarından alınan verilerin entegre edilmesi sağlanmış ve bu veriler veri ambarında toplanarak veri modellemesi yapılmıştır. Yönetimsel ve operasyonel KPI’lara dayalı olarak dashboard ve raporlar geliştirilmiş, bu sayede Holding ve Grup Şirketleri’nin üst yönetim ve operasyonlarına karar destek fonksiyonları sağlanmıştır.
- Platform merkezi bir şekilde yapılandırılarak, tüm grup şirketlerinin benzer yatırımları ve geliştirme çalışmalarını tekrarlamalarına gerek kalmadan, ihtiyaçlarına yönelik rapor ve dashboard oluşturabilmeleri sağlanmıştır.

IC Holding ve Grup Şirketleri’nde Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve Yakıt Otomasyon Sistemi

IC Holding ve Grup Şirketleri, iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve verimliliğin artırılması amacıyla Robotik Süreç Otomasyonu (RPA, Robotic Process Automation) uygulamalarını hayata geçirmiştir. Bu kapsamda, “Merkezi RPA Platformu” oluşturularak kural bazlı ve tekrarlanan işlerin robotlar tarafından gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. Bu platform tüm Grup Şirketleri’nin kullanımına açılmıştır. Yapılan çalışmalar aşağıda özetlenmiştir:

- Stok Yönetimi Departmanı ile birlikte sahayı görünür kılar ve dijitalleşme/otomasyon çalışmaları kapsamında “Yakıt Otomasyon ve Taşıt Tanıma Sistemi” projesi başlatılmıştır.
- İçtaş ve şantiyelerdeki tüm makine, araç, jeneratör ve benzeri akaryakıt tüketen ekipmanların otomasyon ile kontrolü, yönetimi ve raporlanması için gerekli sistem oluşturulmuş ve sahaya yaygınlaştırılarak merkezi yönetim sağlanmıştır.
- Bu otomasyon sisteminden elde edilen veriler, iş zekasına yönelik raporların oluşturulmasına katkı sağlayacaktır.
- Akaryakıt tüketiminin dijital ortamda kontrol altına

- alınması, merkezi olarak raporlanması ve yönetilmesi sağlanmıştır.
- Sistem, akaryakıt tüketimindeki uygunsuzluk ve kaçakların minimize edilerek önlenmesini hedeflemektedir.

2022 yılı Bilgi Teknolojileri bütçesi 244 milyon TL iken 2023 yılı için 1,2 milyar TL bütçe ayrılmıştır. Bu durum IC Holding’in dijitalleşme çalışmalarına verdiği önemi ve ayrılan kaynakları ortaya koymaktadır.





PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

IC Holding, faaliyetlerinin tüm iç ve dış paydaşları üzerindeki etkilerini dikkate alarak onlara çalışmaları hakkında zamanında ve doğru bilgi sağlamayı taahhüt etmektedir. Paydaşlarını karar alma süreçlerine dahil etmek ve paydaş görüşlerinden faydalanmak, IC Holding'in kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımında kritik bir öneme sahiptir. Kurum, sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirirken paydaşlarıyla güvene dayalı, istikrarlı ve şeffaf ilişkiler kurmayı hedeflemektedir.

2022 yılının sonunda yayımlanan **Paydaş Katılımı Politikası**, 2023 yılında iş yapış süreçlerine aktif olarak dahil edilmiş ve paydaş katılım stratejileri bu çerçevede genişletilerek derinleştirilmiştir. Çalışanlardan tedarikçilere, kamu kurumlarından yerel topluluklara kadar geniş bir yelpazede yürütülen iletişim faaliyetleri; kurumsal yönetim, etik ve şeffaflık, mevzuata uyum, çevresel ve sosyal sorumluluk gibi farklı sürdürülebilirlik başlıklarına değinmektedir. Bu düzenli ve çeşitli iletişim kanalları sayesinde IC Holding paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi anlamakta, stratejik kararlarını bu doğrultuda şekillendirmektedir.

IC Holding Paydaş Katılımı Tablosu

Kilit Paydaşlar	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Ana Konu
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli	- Çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi - İş sağlığı ve güvenliği - Çalışan haklarının geliştirilmesi ve kariyer yönetimi - Ulusal ve uluslararası gelişmelere/regülasyonlara uyum - Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yönetimi - Sürdürülebilirlik yönetimi - Etik ve şeffaflık - Şirket içi politikalar ve prosedürler - Çalışan memnuniyeti ve performans değerlendirmesi
	Toplantılar ve eğitimler	Düzenli aralıklarla	
	Dijital kanallar	Sürekli	
	Çalışan memnuniyeti anketleri	Yıllık periyotlarla	
	Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	Düzenli aralıklarla	
	Komite toplantıları	Düzenli aralıklarla	
	Duyurular ve bildirimler	Sürekli	
Tedarikçiler	İntranet	Sürekli	- Uzun vadeli iş birliklerinin oluşturulması için politika yönetimi - Çevresel, sosyal ve etik uygunluk - Kaynak verimliliği ve kalite yönetimi - Finansman ve ödeme süreç yönetimi
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli	
	Toplantılar	Düzenli aralıklarla	
	Tedarikçi değerlendirmesi	Düzenli aralıklarla	
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Tedarikçi portalları	Sürekli	- Mevzuat ve uygunluk - Yatırım süreçlerinde kaynak kullanımı ve verimlilik - Ekonomik ve sosyal kalkınma, yerel istihdama katkı - Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) yönetimi ve mega trendlere uyum kapasitesi
	Periyodik raporlama	Düzenli aralıklarla	
	Toplantı ve konferanslar	Düzenli aralıklarla	
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli	
STK'lar, Yerel Topluluklar	Denetimler	Düzenli aralıklarla	- Mesleki eğitim programları ve çalıştaylar - Sektörel iş birlikleri, ilişki ve etki yönetimi - Güncel yasal düzenlemeler ve katkı paylaşımı - İnovasyon ve yenilikçilik yönetimi
	Üyelikler	Düzenli aralıklarla	
	Bültenler	Sürekli	
	Etkinlik, panel ve projeler	Düzenli aralıklarla	
Yatırım/Proje Bölgelerindeki Yerel Halk	Toplantılar ve çalışma grupları	Düzenli aralıklarla	- Proje/yatırım bazlı güncel gelişmeler - Sosyal etki yönetimi - Eylem planları
	E-posta, telefon, sosyal medya	Sürekli	
	Kurumsal web sitesi	Sürekli	
	Toplantılar	Düzenli aralıklarla	
	Rapor ve duyurular	Proje bazında	

ŞİKAYET MEKANİZMASI

IC Holding, tüm paydaşlarının geri bildirimlerini değerli birer fırsat olarak görmektedir. Bu doğrultuda, şikayet ve öneri mekanizmalarını, çalışanlar ve dış paydaşlar için ulaşılabilir ve etkin hale getirmek amacıyla sürekli olarak geliştirmektedir. IC Holding'in iç şikayet ve öneri mekanizması, iş akış süreçlerinin entegre edildiği IC Synergy sistemi üzerinden yönetilmektedir. Çalışanların görüş ve önerilerinin daha hızlı ve etkili bir şekilde değerlendirilebilmesi için sistem yönetsel konular, insan kaynakları süreçleri, çalışma ortamı, iş süreçleri, çalışma arkadaşları ve diğer başlıkları altında kategorilere ayrılmıştır. Etik ile ilgili geri bildirimler ise aynı sistemde yer alan Etik Konular kategorisi aracılığıyla doğrudan paylaşılabilmektedir.

İç paydaşlardan gelen geri bildirimler, sistem üzerinden ilgili Grup Şirketi'nin İnsan Kaynakları Departmanı'na iletilmektedir. Bu geri bildirimler, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından aylık olarak incelenmekte ve ihtiyaç duyulan eylemler belirlenerek harekete geçilmektedir. Özellikle etik konularla ilgili geri bildirimler, IC Holding Etik Sorumlusu tarafından takip edilmekte ve gerekli değerlendirmeler yapılmaktadır. Veri gizliliği prensiplerine sıkı sıkıya bağlı kalınmakta, geri bildirimde bulunan çalışanın kimliği gizli tutulmaktadır.

IC Holding, dış paydaşlardan gelen şikayetleri ise kurumsal web sitesinde yer alan iletişim formu aracılığıyla toplamaktadır. **"IC Holding Etik Hattı"** konu başlığı altında anonim olarak doldurulabilen bu formda herhangi bir kişisel veri talep edilmemektedir. Gönderilen bildirimler, IC Holding Etik Sorumlusu tarafından titizlikle incelenmekte ve değerlendirmeye alınmaktadır.



ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

IC Holding, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve sektördeki konumunu güçlendirmek amacıyla çeşitli dernekler, sivil toplum örgütleri, özel sektör ve kamu kuruluşları ile

iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Kurum, yerel ve uluslararası düzeydeki organizasyonlara katılım sağlayarak sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaları takip etmektedir. Bu süreçte

hem kendi deneyim ve birikimini diğer katılımcılar ile paylaşmakta hem de global düzeydeki gelişmelerden haberdar olup bu yenilikleri kendi stratejilerine entegre etmektedir.

Holding	IC Holding	- Etki Yatırımı Danışma Kurulu (EYDK) - Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) - Enerji Ticareti Derneği (ETD) - Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) - Dünya Enerji Konseyi (World Energy Council) - Türkiye Kalite Derneği (KALDER) - Kurumsal İletişimciler Derneği - Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)
İnşaat Grubu	İçtaş İnşaat	- Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) - Türkiye Müteahhitler Birliği - Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) - İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) - İş Dünyası Plastik Girişimi (IPG)
Altyapı Grubu	ICA	- The Chartered Institute of Logistics and Transport (CILT) - Avrupa Ücretli Yol ve Altyapı Operatörleri Birliği (ASECAP) - Akıllı Ulaşım Sistemleri (AUS) Türkiye - Yanındayız Derneği - Women in Logistics and Transport (WiLAT) Türkiye - Kurumsal İletişimciler Derneği - İş Dünyası Plastik Girişimi (IPG)
	Zafer Havalimanı	Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası
	Karasu Limanı	- Deniz Ticaret Odası - Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası - Türkiye Liman İşletmecileri Derneği

Enerji Grubu	Tredaş IC İçtaş Enerji	- Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası (Tekirdağ TSO) - İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) - ETD - EÜD - Elektrik Dağıtımçıları İşveren Sendikası (EDİS) - İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası Derneği - ELDER - Enerji Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) - Solarbaba - Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş Adamları Derneği (HESİAD) - Dünya Enerji Konseyi (World Energy Council)
Turizm Grubu	IC Green Palace IC Santai Family Resort IC Airport İÇTUR Yiyecek ve İçecek IC Çeşme Marina	- Müzik Yorumcuları Meslek Birliği (MÜYOBİR) - Türkiye Musiki Eseri Sahipleri Meslek Birliği (MESAM) - Musiki Eseri Sahipleri Grubu Meslek Birliği (MSG) - Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği (RATEM) - Bağlantılı Hak Sahibi Fonogram Yapımcıları Meslek Birliği (MÜ-YAP) - Antalya Ticaret Odası - Kütahya Ticaret Odası - Ankara Ticaret Odası (ATO) - İstanbul Ticaret Odası - İzmir Ticaret Odası - Mersin Ticaret Odası - Sakarya Ticaret Odası - Batı Akdeniz İhracatçılar Birliği (BAİB) - Akdeniz Turistik Otelciler Birliği (AKTOB) - İstanbul Maden İhracatçıları Birliği (İMİB) - Kundu Turizm Yatırımcıları Birliği (KUYAB) - Belek Turizm Yatırımcıları Ortak Birliği (TUYAB) - Tarım ve Orman Bakanlığı - Tütün ve Alkol Dairesi Başkanlığı (TAPDK) - KALDER - Deniz Ticaret Odası - Deniz Turizmi Birliği - Çeşme Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği
İbrahim Çeçen Vakfı		- Birleşmiş Milletler Global Compact Üyesi / İmzacısı - Vakıflar Genel Müdürlüğü
Sanayi Grubu	Treysan	- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) - Ankara Sanayi Odası (ASO) - Orta Anadolu İhracatçıları Derneği (OAİB) - Kazan Sanayici İş Adamları Derneği (KAZAN SİAD) - Ankara Ticaret Odası (ATO) - Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) - İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)



SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YAKLAŞIMI

Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımı, yalnızca çevresel ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamakla kalmayıp uzun vadeli iş ilişkileri, maliyet optimizasyonu ve risk yönetimi açısından da büyük önem taşımaktadır. IC Holding ve Grup Şirketleri, tüm satın alma işlemlerini sürdürülebilir hale getirmek ve ortak bir satın alma havuzu oluşturmak amacıyla kapsamlı bir Satın Alma Başkanlığı Prosedürü uygulamaktadır.

2023 yılı itibarıyla faaliyetlerde etkin bir şekilde uygulanmaya başlanan Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası kapsamında, Promena yazılım platformu üzerinden sürdürülebilirlik odaklı bir tedarik zinciri oluşturmaya yönelik çalışmalar hızlandırılmıştır. İlgili platform ile tedarikçilerin detaylı dokümantasyonları sorgulanarak malzemelerin kaynağından üretim sürecine kadar izlenebilirliğinin sağlanması ve sürdürülebilirlik kriterlerine

uygunluklarının değerlendirilmesi planlanmaktadır. Pilot olarak belirlenen 30 firma ile başlatılacak bu sürecin 2024 yılı içerisinde tamamlanması öngörülmektedir.

Tedarikçi değerlendirme süreçleri IC Holding bünyesindeki tüm iştirak ve işletmelerde ilgili işletmenin satın alma birimlerinin koordinasyonunda titizlikle yürütülmektedir. Özellikle inşaat sektöründeki faaliyetlerin büyük bir kısmının uzman alt yükleniciler tarafından gerçekleştirilmesi sebebiyle, bu alt yüklenicilerin kalite ve İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSGÇ) performansları yakından takip edilmektedir. İçtaş İnşaat projelerinde, ilgili birimler tarafından yapılan değerlendirmeler düzenli olarak merkez satın alma birimlerine iletilmekte ve bu değerlendirmeler, Tedarikçi Değerlendirme Takip Listesine kaydedilmektedir. Bu süreç sayesinde, tedarikçilerin performansı önceden

tanımlanmış kriterler doğrultusunda objektif bir şekilde ölçülmekte, belirlenen kalite standartlarını karşılayan ve belirli bir puanın üzerinde performans sergileyen tedarikçilerle iş birliği yapılması güvence altına alınmaktadır.

Ayrıca, mevcut değerlendirmelerin SAP sistemine entegrasyonu için kapsamlı bir çalışma yürütülmektedir. Bu entegrasyon tamamlandığında IC Holding'in tüm iştirak ve işletmelerinde tedarikçi değerlendirme kayıtları sistem üzerinden daha verimli ve şeffaf bir şekilde yönetilecek, böylece süreçlerin izlenebilirliği ve performans değerlendirmelerinin doğruluğu artırılabilecektir.

Uygulanan e-satın alma platformu tüm aday firmaların eşit şartlarda başvurabilmesini ve değerlendirilmesini sağlamaktadır. Tedarikçilerden çocuk işçi çalıştırmama yönünde

taahhüt, İSGÇ yönetimi özelinde sertifikalar, sosyal sorumluluk katılımı gibi çeşitli konularda bilgi ve belgeler istenmektedir. Sistemde toplamda 1.412 kayıtlı tedarikçi bulunmaktadır. Bu tedarikçilerden 1.394'ü Türkiye'de, geri kalanlar ise Almanya, Çin, Rusya, Fransa, Hindistan, İtalya, Hollanda, Güney Kore, İsveç, İsviçre ve Amerika Birleşik

Devletleri gibi çeşitli ülkelerde yer almaktadır.

IC Holding, yerel tedarikçi oranını artırma hedefi doğrultusunda yerel tedarikçilere özel önem vermektedir. Yerel satın alma, kurumun bulunduğu bölgeye ekonomik katkı sağlamanın yanı sıra, çevresel etkileri azaltmak ve topluluklarla daha güçlü ilişkiler

kurmak açısından da stratejik bir öneme sahiptir. IC Holding, yerel tedarikçileri desteklemek amacıyla e-satın alma süreçlerine aşına olmayan tedarikçilere eğitimler vererek sisteme kayıt olmalarında ve online ihale süreçlerini yürütmelerinde yardımcı olmaktadır.

Kriter	2021	2022	2023
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	%83	%99	%98





MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YAKLAŞIMI

IC Holding, müşteri memnuniyetini iş stratejisinin merkezine koyarak müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedeflemektedir. Kurum, kaliteli hizmet ve ürün sunumunu sürdürmenin müşteri sadakatini artırmakta ve pazar konumunu güçlendirmekte büyük önem

taşıdığına inanmaktadır. Bu amaçla, müşteri geri bildirimlerini titizlikle değerlendirerek sürekli iyileştirme süreçlerini hayata geçirmekte ve yenilikçi çözümler geliştirmektedir.

Turizm ve elektrik dağıtım sektörlerinde faaliyet gösteren Grup Şirketleri'nden IC Hotels,

İçtur ve Tredaş, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu şirketlere ek olarak Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nde, ISO 10002 standardının gerektirdiği şekilde ve belirlenen Kalite Politikaları doğrultusunda düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirilmektedir.

Grup Şirketi	Anahtar Performans Göstergeleri	2021	2022	2023
IC Hotels Green Palace	Müşteri memnuniyet anket oranı	%91,36	%92,93	%94,48
IC Hotels Santai Family Resort		%91,04	%93,17	%93,88
IC Hotels Airport		%88,33	%93,16	%94,74
Tredaş	Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayet sayısı	13.114	15.136	13.173
	Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayetlerin yanıtlanma oranı	%100	%100	%100
	Müşteri memnuniyet anket oranı	%95,35	%96,16	%96,48
Yavuz Sultan Selim Köprüsü	Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayet sayısı	22.582	23.444	26.050
	Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayetlerin yanıtlanma oranı	%82,00	%92,00	%91,00

Müşterilerin hızlı ve kolay bir şekilde temsilcilerle iletişim kurabilmesi için telefon hattı ve internet siteleri üzerinden canlı bağlantı gibi çeşitli alternatif iletişim yöntemleri de sunulmaktadır. Müşterilerden alınan geri bildirimler, kapasite artışı ve hizmet kalitesinin iyileştirilmesi için bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.

Olumlu geri bildirimler, mevcut uygulamaların sürdürülebilirliğini sağlarken, olumsuz geri

bildirimler hızlıca ele alınarak gerekli düzeltici önlemler alınmaktadır.

IC Holding'in müşteri odaklı yaklaşımı, çeşitli ödüllerle de tescillenmektedir. Tredaş'ın Müşteri Deneyimi ve Hizmet Kalitesi Müdürlüğü, A.C.E Awards'ta üst üste dördüncü kez "Enerji Dağıtım" kategorisinde ödül olarak sektörde bir ilki başarmıştır. Ayrıca, 6.CX Awards Türkiye - Müşteri Deneyimi Ödülleri yarışmasında Tredaş Enerjik Projesi, "En İyi Dijital Müşteri Deneyimi" kategorisinde "sektörde ilkler" ödülüne layık görülmüştür.





KURUMSAL SORUMLULUK YAKLAŞIMI

IC Holding, ticari ve sinai faaliyetleriyle ülke ekonomisine katkıda bulunurken; toplum, insan ve çevre için değer yaratan projelerle de bu katkıyı desteklemektedir. Gençler, çocuklar ve kadınlar için başta eğitim olmak üzere mesleki, kültürel ve sportif gelişim projeleri yürüten IC Holding, bu projeler aracılığıyla özellikle dezavantajlı bölgelerde geleceğe

daha umutla bakan, yetenekleri ve azimleri desteklenen bireylerin sayısını artırmayı hedeflemektedir.

IC Holding'in kurumsal sorumluluk alanındaki yatırımları, sürdürülebilir ve etki alanı devamlı genişleyen projeler aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Holding'in insan ve toplum odaklı kurumsal sorumluluk çalışmaları,

ağırlıklı olarak İbrahim Çeçen Vakfı tarafından yönetilmekte olup Holding ve bağlı şirketlerle birlikte tüm paydaşlardan da proaktif ve iş birliği odaklı destek sağlanmaktadır.

IC Holding'in İbrahim Çeçen Vakfı iş birliğinde son iki yıl içerisinde gerçekleştirdiği sosyal yatırımlar için harcanan tutarlar tabloda paylaşılmıştır.

KSS Proje Bilgileri	2022	2023
Toplam Tutar	54 Milyon TL	350 Milyon TL

Bu sayısal veriler doğrultusunda, IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çeçen ve ailesi, Capital Dergisi tarafından hazırlanan 2023 yılı "Türkiye'nin Gönüllü Zengin 50 İş İnsanı" listesinde 19. sırada yer almıştır.

IC Holding 2022 yılı içerisinde tamamlanan SYS projesi kapsamında yayımladığı Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Politikası ile Holding ve tüm Grup Şirketleri'nin bu alandaki yatırımlarına ve devam eden faaliyetlerine yönelik gözetilmesi gereken ilkeleri belirlemiştir.

Aynı proje kapsamında kurulan Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı seviyesinde bu alandaki faaliyetlerin gerçekleştirilmesi, takibi ve raporlanması konusunda Paydaş İletişimi ve Raporlama Çalışma Grubu görev ve yetki sahibidir.

IC İBRAHİM ÇEÇEN VAKFI

IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çeçen'in 1984 yılından itibaren gerçekleştirdiği hayırseverlik faaliyetleri, 2004 yılında İbrahim Çeçen Vakfı'nın kurulması ile kurumsal bir çerçeveye oturmuştur. Vakfın öncelikleri arasında;

- Türkiye genelinde ihtiyaç sahibi ve başarılı üniversite öğrencilerine karşılıksız eğitim bursları sağlanması,
- Kalıcı eğitim kurumları inşa edilmesi,
- Kültür ve spor alanında proje geliştirilmesi,
- Afet bölgelerine destek sağlanması,
- İhtiyaç sahibi bölgelere sağlık yardımları verilmesi yer almaktadır.

IC Holding'in ve İbrahim Çeçen Vakfı'nın sürdürülebilir kurumsal sorumluluk faaliyetlerinde odak alanı öncelikle ekonomik ve sosyal açıdan gelişmişlik düzeyi geride olan bölgelerdir. Bu bölgelerde eğitimde fırsat eşitsizliğini kaldırma, engelsiz eğitimi hayata geçirme, bilim, sanat ve spor dünyasını destekleme ve teşvik etme, kadınlara ekonomik özgürlük kazandırma amacıyla mesleki eğitim imkanları sunma gibi etkin projeler yürütmek; bu projelerin kalıcılığını ve sürdürülebilirliğini sağlayabilmek Vakfın temel motivasyonudur.

İbrahim Çeçen Vakfı, bugüne kadar 4 ilkököl, 3 Ortaokul, 1 Lise ile 10 Fakülte, 3 Enstitü, 4 Yüksekokul, 6 Meslek



Yüksekokulu ve 1 Kız Öğrenci Yurdundan oluşan Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi'ni (AİÇÜ) kurarak çocuklar ve gençler için eğitimde fırsat eşitliğine önemli katkılarda bulunmuştur. Vakıf, ayrıca çeşitli eğitim programları ile gençlerin kendilerini keşfetmelerine, eğitimlerini en iyi şekilde sürdürmelerine ve sahip oldukları potansiyele inanmalarına destek olmaktadır. Vakıf, 2023 yılında yaşanan ve 11 ili etkileyen büyük deprem felaketinin ardından yürüttüğü destek projeleri ve İskenderun'da kurulan İbrahim Çeçen Vakfı Yaşam Alanı'nı da kapsayan Deprem Destek Çalışmaları ile eğitim, spor, sağlık ve kültür alanlarındaki faaliyetlerine yeni bir boyut kazandırmıştır.



**Günseli ÇEÇEN**

İbrahim Çeçen Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı

*Değerli Paydaşlarımız,*

İbrahim Çeçen Vakfı olarak, 2022-2023 döneminde topluma katkımızı büyütme amacıyla birçok anlamlı ve önemli projeyi hayata geçirmenin gururunu yaşıyoruz. Kurucumuz İbrahim Çeçen'in eğitim alanındaki zorlukları aşma ve gençlere destek olma amacıyla attığı adımlar, bugün daha geniş kapsamlı ve sürdürülebilir projelerle devam ediyor.

2023 yılı, tüm ülkemiz için olduğu gibi Vakfımız için de yüreğimizin deprem felaketi yaşayan bölgeler için attığı bir dönem oldu. Var gücümüzle bölgedeki vatandaşlarımızın yardımına koşmak, ihtiyaçlarını karşılamak ve bölgenin toplumsal iyileşmesine kalıcı olarak katkı sunmak için çalıştık ve çalışmaya da devam ediyoruz.

Raporun "**Yaşam İçin Beraberiz**" bölümünde detaylarını okuyabileceğiniz bu çalışmalarımızın yanı sıra eğitim, sağlık, spor ve kültür alanlarındaki çalışmalarımızı artırarak sürdürmekteyiz. İhtiyaç sahibi ve başarılı üniversite öğrencilerine sağladığımız karşılıksız eğitim bursları gençlerimizin yaşamına dokunduğumuz önemli alanlardan biri. Başarı, sağlık, ihtiyaç, millî sporcu bursu, yüksek lisans veya doktora gibi farklı kategorilerde sunduğumuz bu burslarla sadece geride bıraktığımız bir yıl içinde 1.600 öğrenciye ulaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Vakfımız, 20'nci yılına girerken burslarımızla ulaştığımız öğrenci sayısı da her yıl katlanarak arttı ve 2023 sonu itibarıyla 16 bini aştı. Burs programımızın temel taşlarından "Topluma Hizmet İlkesi" ise bursiyerlerimizin sosyal sorumluluk bilinciyle yetiştirmelerini destekleyen önemli bir unsur haline geldi.

Eğitimde olduğu gibi spor, sağlık ve kültürde de projelerimizi, sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal faydayı esas alarak şekillendiriyoruz. Başta "Nitelikli Eğitim", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" ve "Eşitsizliklerin Azaltılması" olmak üzere Birleşmiş Milletlerin 17 SKA'sına bağlı kalarak, toplumun her kesimine dokunmak ve kalıcı değerler yaratmak her zaman en büyük hedefimiz oldu. Bu bakış açısıyla sürdürülebilirliği toplumsal, çevresel ve ekonomik açıdan destekleyen projeler gerçekleştirmeyi önemsiyoruz.

Bu hedeflerimizin en büyük destekçileri ise IC Holding ve ona bağlı Grup Şirketlerimizin yanı sıra mezun bursiyerlerimiz ve Grubumuzun sayısı 20 bini aşan çalışanları oldu. IC çalışanları, Türkiye'nin dört bir yanında düzenlenen maratonlarda koşup bağış toplayarak, bursiyerlere mentorluk yaparak ve Ağrı'da özellikle ilkökul talebelerine maddi-manevi yardımlarda bulunarak projelerimize gönülden destek verdiler. Mutluluk Harekatı, Kariyer Köprüsü, ve Ağaçlandırma Projelerimizin gerçekleştirilmesinde her bir çalışanımızın ayrı bir emeği var.

İbrahim Çeçen Vakfı olarak, birlikteliğin gücü ve geleceğe olan umudumuzla, toplumsal gelişime katkı sağlayacak projeler üretmeye, gençlerimize ve toplumumuza değer katmaya devam edeceğiz. Bizi bu yolculukta yalnız bırakmayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Burs Sağlanan Öğrenci Sayısı 16 Bini Aştı

İbrahim Çeçen Vakfı'nın bugüne kadar eğitim bursu ile desteklediği öğrencilerin sayısı 16 bini aşmıştır. 2023 yılında Vakfın sağladığı burslardan yararlanan üniversite öğrencisi sayısı ise 1.600 kişidir. Vakıf, Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi'nde ve ülke genelinde tamamı karşılıksız olmak üzere; eğitim bursu, sağlık bursu, yemek bursu, özel aile desteği, millî sporcu bursu, yüksek lisans ve doktora bursları vermektedir.

2018 yılında kapılarını açan AİÇÜ Tıp Fakültesi öğrencilerine ve akademik kadrosuna sağladığı özel burslarla bölgede tıp eğitiminin gelişmesini destekleyen Vakıf, ayrıca her yıl gerçekleştirdiği Akademik Makale Teşvik Ödülleri ile de bilimsel araştırma ve akademik yayınların üretimini teşvik etmektedir.

Vakıf, 2021 yılında başlattığı uygulama ile gençlerin sosyal duyarlılıklarının geliştirilmesiyle toplumsal fayda üretmek, gönüllülük ve sosyal sorumluluk yetkinliklerine katkı sağlamak adına burs şartları arasına "Toplumsal Hizmet" kriterini eklemiştir. Bu uygulama her bir bursiyerin öğrenim süresi boyunca en az 20 saat topluma fayda sağlamak amacıyla gönüllü hizmetlerde bulunmasını öngörmektedir. Bugüne kadar İbrahim Çeçen Vakfı'nın yanı sıra; Türk Kızılay'ı, Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV), Yeşilay, Yeryüzü Doktorları gibi sivil toplum kuruluşlarının çalışmalarına katılarak destek sağlayan bursiyer gençler, 2023 yılı içerisinde 22.000 saatlik sosyal hizmet üretmiştir. Böylelikle İbrahim Çeçen Vakfı, sivil toplum gönüllülüğü bilincinin yayılmasına imkan veren örnek bir uygulamaya da imza atmıştır.

Akademik ve Profesyonel Yetkinlik Gelişimine Destek

İbrahim Çeçen Vakfı, AİÇÜ'nün tüm akademik ve bilimsel faaliyetlerine maddi ve manevi destek vererek bilgi üretiminin artmasına ve paylaşılmasına katkıda bulunmanın yanı sıra, gençlerin kariyer gelişimlerini desteklemek üzere Eylül 2023 tarihinde "Kariyer Köprüsü" projesini hayata geçirmiştir. Bu kapsamda öğrencilere branşlarına özel seminer ve uygulamalı eğitimler verilmekte ve kariyer gelişimlerini desteklemek üzere staj imkanları sağlanmaktadır.

Ayrıca, öğrencilerin akademik ve profesyonel yetkinliklerini artırmak amacıyla AİÇÜ Tıp Fakültesi'ne tam donanımlı "Hücre Kültürü ve Kanser Araştırma Laboratuvarı", İnşaat Bölümü'ne "Yapı Denetim Merkezi", Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü'ne ise "Gastronomi ve Mutfak Sanatları Uygulama Laboratuvarı" kazandırılmıştır.

İbrahim Çeçen Vakfı öğrencilerin mesleki yetkinliklerini artırmak ve kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla koçluk ve mentorluk imkanları da sunmaktadır. Bu kapsamda İngiltere merkezli Association for Coaching (AC) ortaklığında gerçekleştirilen "Seninleyiz Projesi" ile, Vakıf bursiyerlerine kariyer koçluğu hizmeti sağlanmıştır. Ayrıca Genç Kadın Bursiyerler için sunulan Mentorluk Projesi kapsamında Vakfın ve IC Holding'in üst düzey yöneticileri mentor olarak C Level Talks başlığında mentilerle bir araya gelerek istihdam politikaları hakkında bilgi vermiştir.



Nesiller Sporla Güçleniyor

İbrahim Çeçen Vakfı fiziksel, sosyal ve psikolojik açıdan daha güçlü bireylerin yetişmesine destek olabilmek amacıyla eğitim, sağlık ve kültür çalışmalarına ek olarak spor alanında da önemli projelere imza atmaktadır. Bu kapsamda, 2012 yılından bu yana Ağrı'da gençleri spora teşvik etmek ve öğrencilerin farklı spor dallarında ulusal ve uluslararası alanda başarı kazanmalarını desteklemek amacıyla "Spor Ödülleri" düzenlemekte, ayrıca burs, ekipman desteği gibi farklı programlarla bölgedeki sporcu gençler desteklenmektedir.

Buna ek olarak Vakıf, Cumhuriyetimizin 100. yılında kadınların potansiyellerini keşfetmelerini desteklemek ve toplumsal hayatta güçlenmelerini kutlamak amacıyla ilk kez IC Holding ve ICA iş birliğiyle "Cumhuriyet Kadınları Koşusu"nu düzenlemiştir. Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nde gerçekleştirilen koşu etkinliğinden elde edilen gelirler Darüşşafaka, Toplum Gönüllüleri Vakfı, Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV), Türk Eğitim Derneği (TED), Türkiye Atletizm Vakfı ve Yanındayız Derneği'ne bağışlanmıştır.

İbrahim Çeçen Vakfı, çocukların spor yapmalarına katkısını da Ağrı'da düzenlenen IC Elit Futbol Akademisi ve Minikler Futbol Şenliği'ne verdiği desteklerle göstermektedir.





EKLER



- 146 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 148 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 150 İSG ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 152 GRI İÇERİK ENDEKSİ
- 170 RAPORLAMA KILAVUZU
- 182 GÜVENCE BEYANI
- 186 TEKNİK TERİMLER SÖZLÜĞÜ



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Tüketim Verileri

Enerji Kaynağı*	Birim	2021***	2022	2023
Elektrik	kWh/yıl	60.005.604,2350 ✓	100.060.510,5610 ✓	196.798.581,2824 ✓
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	kWh/yıl	10.419.242,0000 ✓	15.050.439,0000 ✓	14.803.675,2000 ✓
Doğal Gaz	m³/yıl	1.954.089,9080 ✓	1.740.540,3169 ✓	1.703.589,1038 ✓
LPG	kg/yıl	7.189,00 ✓	112.084,5000 ✓	107.770,0000 ✓
LNG	lt/yıl	- ✓	923.611,7478 ✓	990.007,1066 ✓
Kömür**	kg	34.794,2500 ✓	50.567,0000 ✓	36.600,0000 ✓
Toplam Enerji Tüketimi*	GJ	534.943,50 ✓	496.239,6958 ✓	842.837,5694 ✓

* Enerji hesaplamalarına 2022 ve 2023 yılları için benzin ve mazot verileri dahil edilmemiştir.

** Kömür hesaplamalarına TREPAŞ verisi dahil edilmemiştir.

*** 2021 yılı hesaplamaları, mazot kullanımı dahil edilerek ve LPG kullanımının kilogram üzerinden hesaplanmasıyla doğrulanmıştır. Bu nedenle, 2021 yılı için LPG verisi m³ cinsinden sunulmuş olup, toplam enerji tüketimi hesabı mazot verilerini de içermektedir.

**** Koyu yeşiller önceki dönem denetlenen verileri ifade etmektedir.

Su Tüketim Verileri

Su Tüketimi	Birim	2021	2022	2023
Şebeke Suyu Tüketimi	m³/yıl	421.788,3600 ✓	568.972,9700 ✓	685.862,4596 ✓
Yeraltı Suyu Tüketimi	m³/yıl	168.876,0000	129.522,7760	112.283,4750
Yüzey Suyu Tüketimi	m³/yıl	-	4.125.654,0000 ✓	18.979.035,0000 ✓
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	590.664,3600 ✓	4.824.149,7460 ✓	19.777.180,9346 ✓
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m³/yıl	40,6000	32.315,7000	31.073,5524
Deşarj Edilen Su Miktarı*	m³/yıl	117.286,1000 ✓	4.253.605,1760 ✓	18.159.934,2850 ✓

* Deşarj Edilen Su Miktarına Çeşme Marina, ICA, İçtaş Sürdürülebilir Enerji, İçtaş Tuz Gölü ve Zafer Havalimanı verileri dahil edilmiştir.

Atık Verileri

Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	737,8715 ✓	1.181,6990 ✓	939,1093 ✓
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	7.825,0140 ✓	5.294,8670 ✓	52.364,5846 ✓
Toplam Atık Miktarı	ton	8.563,8855 ✓	6.476,5660 ✓	53.303,6939 ✓
Geri Kazanılan Atık Değerleri	ton	1.994,2380 ✓	4.186,4790 ✓	50.972,4375 ✓

Emisyon Verileri

Atık Değerleri	Birim	2021*	2022	2023
Kapsam 1	tCO ₂ eş	279.606,93 ✓	15.576,56 ✓	20.426,05 ✓
Kapsam 2	tCO ₂ eş	19.477,14 ✓	44.026,64 ✓	87.536,47 ✓
Kapsam 3	tCO ₂ eş	-	-	-
Toplam	tCO ₂ eş	299.084,06 ✓	59.063,19 ✓	107.962,51 ✓

*2021 yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 verileri ICA İçtaş Altyapı, IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding'in Ankara ve İstanbul Merkez Ofisleri, IC Green Palace, IC Santai Family Resort ve IC Airport'u içermektedir.



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	2021	2022	2023
Kadın	1.607	1.248 ✓	1.373 ✓
Erkek	3.580	3.418 ✓	3.499 ✓

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayıları	2021	2022	2023
Tam Zamanlı	5.186	4.666	4.872
Yarı Zamanlı	1	0	0

Toplu İş Sözleşmesine Tabii Çalışanlar*	2021	2022	2023
Sendikalı Çalışan Sayısı	-	449	453
Sendikalı Çalışan Oranı	-	%9,63	%9,32

*İC Holding, çalışanlarının sendikalara üye olma ve toplu iş sözleşmelerine katılma haklarına saygı göstermektedir. Grup şirketlerinden yalnızca Tredaş'ta toplu iş sözleşmesine tabii iş gücü bulunmaktadır.

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları	2021	2022	2023
Kadın			
18-30	808	564	585
30-50	728	498	576
50+	71	186	212
Erkek			
18-30	1.254	932	1.009
30-50	2.000	1.757	1.750
50+	326	729	740

*Yaş sınırları önceki raporlama dönemlerinde (2019-2021) 30-50 yaş aralığındadır. 2022 ve 2023 yıllarına ait veriler 30-45 yaş aralığındadır.

Üst Yönetimde Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	2021	2022	2023
Kadın	11	10 ✓	14 ✓
Erkek	72	82 ✓	92 ✓

Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları	2021	2022	2023
Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	35	37	32
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	31	27	29
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	88,57	72,97	90,63

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı	2021	2022	2023
Kadın	887	990	1.232
Erkek	1.224	1.624	1.901

Toplam Engelli Çalışan Sayısı	2021	2022	2023
Kadın	12	20	26
Erkek	74	88	91

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	2021	2022	2023
Toplam	1.632	2.325	2.920

Çalışan Eğitimleri- Katılımcı Sayısı ve Eğitim Saati*	2021		2022		2023	
	kişi	saat	kişi	saat	kişi	saat
Mavi Yaka	34.487	90.523	38.849	15,94	84.667	22,28
Beyaz Yaka	9.474	28.383	30.379	31,39	74.954	43,20



İSG ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Rapora dahil Grup Şirketleri'nden yalnızca tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alanlara tabloda yer verilmiştir.

Mahmutbey - Esenyurt Metro Projesi

Gösterge	2021	2022	2023
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	6,30	9,55	17,36
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	3,15	4,78	9,47
Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	6.354	768	1.040

Tuz Gölü Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi

Gösterge	2021	2022	2023
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	18,94	15,91	19,76
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	3,38	9,09	4,05
Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	52.404	51.738	50.469

ICA İçtaş Altyapı- Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi

Gösterge	2021	2022	2023
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	15,13	17,52	19,83
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	8,76	7,71	11,78
Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	3.622	2.938	1.798

İC İçtaş Zafer Uluslararası Havalimanı

Gösterge	2021	2022	2023
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	0,00	0,00	2
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	0,00	0,00	1
Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	108	1.328	215

* Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı = (Ölümle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Sınırlı İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Tıbbi Tedavi ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

** İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı = (Ölümle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

İC İçtaş Sakarya Karasu Limanı

Gösterge	2021	2022	2023
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	6,42	42,89	22,86
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	2,14	30,64	17,15
Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	2.320	2.548	2.894

İçtaş Sürdürülebilir Enerji Yatırımları

Gösterge	2021	2022	2023
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	2,74	0,00	0,00
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	2,74	0,00	0,00
Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	5.539	8.315	7.037

TREDAŞ

Gösterge	2021	2022	2023
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	16,86	10	13,22
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	10,18	5,83	7,61
Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	41.536	13.536	13.360

TREYSAN

Gösterge	2021	2022	2023
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı*	24,33	14,14	27,32
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı**	17,38	14,14	27,32
Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	2.892	9.660	8.403

Grup İSG Performansı

Gösterge	2022	2023
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)*	13 ,72	16,21
İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)**	7,78	7,92
Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	90.831,00	85.216,00



GRI İÇERİK ENDEKSİ

IC Holding, 1 Temmuz 2022-31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır. GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index - Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartlarının (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.



GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
KURUMSAL PROFİL, KURUMSAL YÖNETİŞİM VE ETKİN RİSK YÖNETİMİ			
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, s. 6 IC Holding Hakkında, s. 32-55 Kurumsal Profil, s. 36	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 6 Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri, s. 40-41	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 6	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rakamlarla IC Holding, s. 34-35 Performans Göstergeleri, s. 146-151	-
	2-5 Dış denetim*	Raporlama Kılavuzu, s. 170-181 Güvence Beyanı, s. 182-183	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s. 36 Kilometre Taşları s. 38-39 Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri, s. 40-41 Ürün ve Hizmetler, s. 42-43 Faaliyet Bölgeleri, s. 44 Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 132-133 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 134-135	-
	2-7 Çalışanlar	Kurumsal Profil, s. 36 Çalışan Profili, s. 103	-

**GRI 2:
GENEL
BİLDİRİMLER
2021**

2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Kurumsal Profil, s. 36	-
2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Profil, s. 36 IC Holding Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s. 50-51 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 70-72	-
2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci		Gizlilik Kısıtlamaları IC Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Üst Yönetim Mesajları, s. 8-13 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 70-71	-
2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Üst Yönetim Mesajları, s. 8-13 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 70-71	-
2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 70-71 İklim Krizi ile Mücadele ve IC Holding, s. 82-83	-
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 70-71	-
2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 53	-
2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Risk Yönetimi, s. 52 Raporlama dönemi boyunca IC Holding'e gelen kritik bir konu olmamıştır.	-
2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 70-71	-
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Gizlilik Kısıtlamaları IC Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
2-19 Ücret politikaları	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 103-107 Ücretlendirme, s. 120	-
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 103-107 Ücretlendirme, s. 120	-

**GRI 2:
GENEL
BİLDİRİMLER
2021**

2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları IC Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Üst Yönetim Mesajları, s. 8-13 Sürdürülebilirlik Stratejisi s. 60 Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, s. 62-63	-
2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 50-51 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 53	
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 50-51 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 53	-
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Yaşam İçin Beraberiz, s. 14-31 Kurumsal Risk Yönetimi, s. 52 İklim Krizi ile Mücadele ve IC Holding, s. 80-99 Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 130-131 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı, s. 136-137 Kurumsal Sorumluluk Yaklaşımı, s. 138-143	-
2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 53 Şikayet Mekanizması, s. 131 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı, s. 136-137	-
2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 50-51 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 53	-
2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 132-133	-
2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 130-131 Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 132-133 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 134-135	-
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 148-149	-



GRI 3: Öncelikli Konular 2021

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, s. 62-63	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	En Yüksek Öncelikli Konular - İklim Krizi ile Mücadele ve Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş - İş Sağlığı ve Güvenliği - Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzluk ile Mücadele - Çalışan Hakları ve Memnuniyeti - Plastik ve Su Yönetimi - Kurumsal Yönetişim - Risk Yönetimi - Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık Diğer Öncelikli Konular - Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi - Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı - Döngüsel Ekonomi - Dijital Dönüşüm - Ar-Ge ve İnovasyon - Yetenek Yönetimi ve Eğitim - Kurumsal Sosyal Sorumluluk - Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik - Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite - Paydaş İlişkileri ve Yönetimi - Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi - Ekonomik Performans - Biyoçeşitliliğin Korunması	-

EKONOMİK PERFORMANS

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Rakamlarla IC Holding, s. 34-35 Kurumsal Profil, s. 36	-
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yaşam İçin Beraberiz, s. 14-31 Kurumsal Profil, s. 36 Kurumsal Sorumluluk Yaklaşımı, s. 138-143	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejisi s. 60-63	-
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	İklim Krizi ile Mücadele ve IC Holding, s. 82-83 İklim Stratejisi, s.84-85 Döngüsel Ekonomi, s. 94-95	-



KURUMSAL YÖNETİŞİM			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Profil, s. 36 IC Holding Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s. 50-51 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 70-72	-
OPERASYONEL MÜKEMMELLİK VE VERİMLİLİK			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Profil, s. 36 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 70-72 İklim Stratejisi, s.84-85 İnovasyon ve Dijitalleşme, s. 124	-
ETİK, YASALARA UYUM VE YOLSUZLUK İLE MÜCADELE			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 50-51 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 53	-
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 53	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 53	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s. 53	-
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	-
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Krizi ile Mücadele ve IC Holding, s. 82-83 İklim Stratejisi, s. 84-85 Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği, s. 86-89	-
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği, s. 86-89 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 146-147	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği, s. 86-89	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği, s. 86-89	-



GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Stratejisi, s. 84-85 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 146-147	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Stratejisi, s. 84-85 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 146-147	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Stratejisi, s. 84-85	-
PLASTİK VE SU YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, s. 90 Plastik Kullanımı, s. 91	-
GRI 303: SU VE DEŞARJLAR 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s. 90	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s. 90	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s. 90 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 146-147	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s. 90 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 146-147	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s. 90 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 146-147	-
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 92-93	-
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 92-93	-
DÖNGÜSEL EKONOMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Döngüsel Ekonomi, s. 94-97	-



GRI 306: ATIK 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s. 96-97	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Plastik Kullanımı, s. 91 Atık Yönetimi, s. 96-97	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s. 96-97 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 146-147	-
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s. 96-97 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 146-147	-
SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE MOBİLİTE			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite, s. 98-99	-
ÇALIŞAN HAKLARI VE MEMNUNİYETİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışanlara Verilen Değer, s. 102-119 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 103 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s. 112	-
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 148-149	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlara Sunulan Haklar, s. 103-106	-
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 148-149	-
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s. 120	-
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s. 120	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı, s. 120 İSG Performans Göstergeleri, s. 150-151	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s. 120	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s. 120	-



GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı, s. 120 İSG Performans Göstergeleri, s. 150-151	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s. 120	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s. 120	-
ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışana Verilen Değer, s. 102-119 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 103 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s. 108-111	-
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık s. 108-111 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 148-149	
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı		Gizlilik Kısıtlamaları IC Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
GRI 406: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s. 108-111 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	-
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 50-51 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 134-135	-
GRI 409: ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar, s. 50-51 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 134-135	-
YETENEK YÖNETİMİ VE EĞİTİM			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, s. 112-119	-
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 148-149	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, s. 112-119	-



RİSK YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimi, s. 52 Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Politikalar s. 50-51 İklim Krizi ile Mücadele ve IC Holding s. 80-93	-
PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 130-131	-
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yaşam İçin Beraberiz, s. 14-31 Kurumsal Sorumluluk Yaklaşımı, s. 138-143	-
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE HİZMET KALİTESİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı, s. 136-137	-
SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 134-135	-
YEREL EKONOMİ VE İSTİHDAMA KATKI			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yaşam İçin Beraberiz, s. 14-31 Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s. 134-135 Kurumsal Sorumluluk Yaklaşımı, s. 138-143	-
AR-GE VE İNOVASYON			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnovasyon ve Dijitalleşme, s. 124	-
DİJİTAL DÖNÜŞÜM			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme Yatırımları, s. 125-127	-



RAPORLAMA KILAVUZU

Ek-1: IC Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Prensipleri

Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama prensipleri ("Prensipier"), IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri'nin ("IC Holding Grubu", "IC Holding" veya "Grup") IC Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipier doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren 2022 mali yılını (1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022) ve 31 Aralık 2023 tarihinde sonra eren 2023 mali yılını (1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi IC Holding'in sorumluluğunda olan Türkiye'deki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen iştiraklerini ("Şirketler") kapsamaktadır.

Bu prensiplerde yer alan çevresel göstergeler içerisindeki "Deşarj Edilen Su Miktarı" göstergesine Çeşme Marina, ICA, İçtaş Sürdürülebilir Enerji, İçtaş - Tuz Gölü ve Zafer Havalimanı verileri dahil edilmiştir; "Kömür tüketimi" göstergesine ise TREPAŞ şirketi verileri dahil edilmemiştir.

Bu prensiplerde yer alan İSG göstergeleri içerisindeki "Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı", "İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı" ve "Verilen İSG Eğitimleri" göstergelerinde, Grup Şirketleri'nden yalnızca tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan MBE Metro, İçtaş - Tuz Gölü, ICA, Zafer Havalimanı, Karasuport, İçtaş Sürdürülebilir Enerji, TREDAS ve TREYSAN şirketlerine yer verilmiştir.

- IC İçtaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Tuz Gölü Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi ("İçtaş - Tuz Gölü")
- Mahmutbey - Bahçeşehir - Esenyurt Metro Projesi (MBE Metro)
- İçtaş Sürdürülebilir Enerji Yatırımları A.Ş. ("İçtaş Sürdürülebilir Enerji")

- TREDAS - Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş. ("TREDAS")
- TREPAŞ - Trakya Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("TREPAŞ")
- IC Çeşme Marina Yatırım Turizm ve İşletmeleri A.Ş. ("Çeşme Marina")
- İçtur A.Ş. ("İçtur")
- IC Green Palace & IC Airport IC Antbel Antalya Belek Turizm Yatırımları A.Ş. ("IC Hotels - Green Palace" ve "IC Hotels - Airport")
- IC Santai Family Resort IC Antbel Belek Turizm Yatırımları A.Ş. ("IC Hotels - Santai")
- ICA İçtaş Altyapı - Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi ("ICA")
- IC İçtaş Sakarya Karasu Limanı Yatırım ve İşletme A.Ş. ("Karasuport")
- IC İçtaş Zafer Uluslararası Havalimanı ("Zafer Havalimanı")
- TREYSAN Prefabrik Çelik Yapılar San. ve Tic. A.Ş. ("TREYSAN")

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.



Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Grup aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ENERJİ KAYNAĞI	
	Elektrik (kWh/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalarla takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (kWh/yıl)	Raporlama döneminde, Grup şirketlerinden, IC Hotels Santai, IC Hotels Airport, İçtaş-Sürdürülebilir Enerji ve Treysan tarafından üretilen, Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.(EPIAŞ) sisteminden ve SCADA sisteminden takip edilebilen toplam yenilenebilir kaynaklı elektrik tüketimini ifade eder.
	Doğalgaz (m³/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalarla takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	LPG (kg/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un satın alım faturalarıyla takip edilen toplam LPG miktarını ifade eder.
	LNG (lt/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un satın alım faturalarıyla takip edilen toplam LNG miktarını ifade eder.
	Kömür (kg/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un satın alım faturalarıyla takip edilen toplam kömür miktarını ifade eder.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Grup'un toplam elektrik, yenilenebilir kaynaklı elektrik, doğalgaz, LPG, LNG ve kömür tüketimlerinin toplamını ifade eder.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SU TÜKETİMİ	
	Şebeke Suyu Tüketimi (m³/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un aylık olarak takip edilen, üçüncü taraf servis sağlayıcı kurumlar tarafından faturalandırılan, şebekeden alınan toplam su tüketim miktarını ifade eder.
	Yüzey Suyu Tüketimi (m³/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un aylık olarak sayaçlarla takip edilen ve kayıt altına alınan yüzey suyu tüketim miktarını ifade eder.
	Toplam Su Tüketimi (m³/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un şebeke suyu, yüzey suyu ve yeraltı suyu tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl)	Raporlama döneminde Grup'un faturalarla, sayaçlarla ve/veya Atıksu Arıtma Tesisi kapasite miktarları üzerinden hesaplanan toplam deşarj edilen su miktarını ifade eder.
	EMİSYON VERİLERİ	
	Kapsam 1 (tCO ₂ eş)	Raporlama döneminde, Grup'un sabit ve/veya hareketli yanmalı motorin, sabit ve/veya hareketli yanmalı benzin, LNG, LPG, doğalgaz, soğutucu gaz ve yangın tüpü kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 (tCO ₂ eş)	Raporlama döneminde, Grup'un elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.



TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ATIK DEĞERLERİ	
	Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen Atık Beyan Formları ile takip edilen, Grup'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen, Atık Beyan Formları ile takip edilen, Grup'un ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen Atık Beyan Formları ile takip edilen, Grup'un ortaya çıkardığı tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarının toplamını ifade eder.
	Geri Kazanılan Atık Değerleri (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, lisanslı atık işleme tesislerinde "R" kodu ile geri kazanılan atık miktarını ifade eder.

SOSYAL GÖSTERGELER	İŞ GÜCÜ	
	Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformları ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) İşe Giriş Bildirgesi yapılan, cinsiyet (kadın-erkek) kırılımında toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Yönetim Seviyesinde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformları ile takip edilen, üst yönetimde görevlendirilmiş kişilerin cinsiyet kırılımında (kadın-erkek) takip edilen çalışan sayısını ifade eder.

SOSYAL GÖSTERGELER	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	
	Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (%)	Raporlama döneminde, Grup'un çalışanlarının başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, ölümle, işgünü kaybıyla, sınırlı işgünü kaybıyla ve tıbbi tedaviyle sonuçlanan kaza sayılarının toplamının, 1.000.000 katsayısı ile çarpımının Grup'un toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı (%)	Raporlama döneminde, Grup'un şirketlerin çalışanlarının başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, ölümle ve işgünü kaybıyla sonuçlanan kaza sayılarının toplamının, 1.000.000 katsayısı ile çarpımının Grup'un toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Verilen İSG Eğitimleri (kişi. saat)	Raporlama döneminde, Grup'un çalışanlarına verilen ve eğitim takip platformu ve iç kayıtları ile takip edilen, sınıf içi ve çevrim içi olarak verilmiş olan zorunlu iş başı eğitimleri ve diğer İSG eğitimlerinin toplam saatini ifade eder.



Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Toplam Enerji Tüketimi (GJ cinsinden)

Grup'un toplam enerji tüketimi kapsamında, elektrik, yenilenebilir kaynaklı elektrik, doğalgaz, LPG, LNG ve kömür tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik verileri kWh ölçü biriminden, doğalgaz m³ ölçü biriminden, LNG verileri lt ölçü biriminden, LPG ve kömür verileri ise kg ölçü biriminden gigajoules (GJ) ölçü birimine IPCC 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir.

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.¹

Elektrik	1 kWh= 0,0036 GJ
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	1 kWh= 0,0036 GJ
Doğalgaz	1 m ³ =0,03452 GJ
LPG	1 kg= 0,04935 GJ
LNG	1 lt= 0,01617 GJ
Kömür	1 kg= 0,02552 GJ

Şirketlere Göre Su Tüketimi

Grup'un toplam su tüketimi, servis sağlayıcı firmalardan alınan faturalar, aylık faaliyet raporları, yıllık iç tetkik raporları ve sayaçlar ile aylık olarak takip edilmektedir.

Formül:

Toplam Su Tüketimi (m³/yıl) = Şebeke Suyu Tüketimi (m³) + Yeraltı Suyu Tüketimi (m³) + Yüzey Suyu Tüketimi (m³/yıl)

¹ <https://www.ipcc.ch/>

Deşarj Edilen Su Miktarı

İçtaş-Tuz Gölü şirketinde bulunan Atıksu Arıtma Tesisinde (AAT) arıtıldıktan sonra deşarj edilen ve proses sonucu oluşan tuzlu suyun Tuz Gölü'ne deşarjı sonucunda oluşan atık su miktarı toplamını ifade eder. Atıksu Arıtma Tesis kapasitesi Evsel Atıksu Arıtma Tesis Proje Onay Formu'nda belirtildiği üzere günde 160 m³ atıksu arıtma kapasitesine sahiptir. Tüketilen şebeke suyu atıksu arıtma tesisinde arıtıldıktan sonra deşarj edilmektedir. Tuz Gölü'nün tuz damı yıkama operasyonları sırasında kullanılmış olan tatlı suyun kontaminasyonu sonucunda oluşan tuzlu su, Tuz Gölü'ne deşarj edilmekte olup, sayaçlar üzerinden takip edilmektedir.

Formül:

Toplam Atıksu Deşarjı (m³) = [160 (m³/gün) x 365 (gün)] + Tuzlu Su Miktarı (m³)

ICA şirketinde kanalizasyona deşarj edilen ve vidanjör ile deşarj edilen atık su miktarının toplamını ifade eder. 13 Aralık 2023 tarihli TÜİK (Su ve Atıksu İstatistikleri, 2022) verisine göre deşarj edilen kişi başı günlük ortalama atıksu miktarı İstanbul için 256 litre kabul edilmektedir ve yıllık ortalama çalışan sayısı ile çarpılarak atıksu miktarı hesaplanmaktadır. Vidanjör ile deşarj edilen su miktarı, 20 tonluk (≈20 m³) vidanjör kapasitesinin aylık yapılan taşıma sayısı ile çarpılmasıyla hesaplanıyor olup hizmet veren firma tarafından kesilen faturalarla takip edilmektedir.

• Kanalizasyona Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl) = Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı (kişi) x 256 (litre / (kişi x gün) x 365 (gün)

• Vidanjör ile Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl) = 20 m³ x Vidanjör Sefer Sayısı

Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl) = Kanalizasyona Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl) + Vidanjör ile Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl)

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar Grup şirketlerinin yetkilileri tarafından takip edilip, atık beyan formları ile bildirilmektedir.

Formül:

Toplam Atık Miktarı (ton) = Tehlikeli Atık Miktarı (ton) + Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)

Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton) = Tüm "R" kodlu Geri Kazanılan Toplam Atık Miktarı (ton)



Sera Gazı Emisyonu Verileri (Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları)

Kapsam-1 emisyonları hesaplamasına, doğalgaz miktarı, sabit yanmalı motorin, sabit yanmalı benzin, hareketli yanmalı motorin, hareketli yanmalı benzin, LNG, LPG, kömür, soğutucu gazlar ve yangın tüpleri kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir. Kapsam-2 emisyonları hesaplamasına ise Grup'un elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Hesaplamalarda CO₂, CH₄, N₂O ve HFCs (SF₆ ve soğutucu gazlar) eşdeğer emisyon faktörlerinden oluşan CO₂ eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC AR6)¹, UK Government GHG Conversion Factors (DEFRA) raporundan alınmıştır. Elde edilen ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanır. Şebeke emisyon faktörü TC. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hesaplanan Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ)³ tarafından sağlanan ilgili yıllık veriler kullanılarak hesaplanmıştır.

Soğutucu gazlar ve yangın tüpleri kaynaklı oluşan sızıntı emisyonları sızıntı oranları üzerinden hesaplanmış olup, GWP katsayıları Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli1 (AR5 ve IPCC AR6) ve UK Government GHG Conversion Factors (DEFRA)² raporundan alınmıştır.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Yoğunluk × Emisyon Faktörü

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi × Sızıntı Oranı × GWP

Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) ¹	
CO ₂	1
CH ₄	27,9
N ₂ O	273

² <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2023>

³ <https://enerji.gov.tr/evced-cevre-ve-iklim-elektrik-uretim-tuketim-emisyon-faktorleri>

Emisyon Kaynağı – Kapsam ¹	CO ₂ Katsayısı (kgCO ₂ /ton)	CH ₄ Katsayısı (kg CH ₄ /ton)	NO ₂ Katsayısı (kg NO ₂ /ton)
Doğalgaz	2.692,8	0,048	0,0048
Jeneratör - Dizel	3.186,3	0,129	0,0258
Jeneratör - Benzin	3.066,99	0,1329	0,02658
Özel Araç - Dizel - On Road	3.186,3	0,1677	0,1677
Özel Araç - Benzin - On Road	3.069,99	1,1075	0,3544
Özel Araç - Dizel - Off Road	3.186,3	0,17845	1,2298
Özel Araç - Benzin - Off Road	3.069,99	2,215	0,0886
LNG	2.844,06	0,1329	0,02658
LPG	2.984,63	0,0473	0,00473
Kömür	2.667,72	0,0282	0,0423

Emisyon Kaynağı – Kapsam 1	Yoğunluk
Doğal Gaz (kg/m ³)	0,71 ⁴
Dizel (kg/L)	0,84 ⁵
Benzin (kg/L)	0,745 ⁵

Emisyon Kaynağı– Kapsam 2	Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birim
Türkiye Elektrik Enerjisi (Dağıtım Hattından Bağlı Tüketim Noktası Emisyon Faktörü)	0,44	kg CO ₂ -e/kWh

⁴ <https://ghgprotocol.org/>

⁵ <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm>



1. Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği

Şirketlerden ICA İçtaş Altyapı – Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi yalnızca sınıf içi eğitimleri raporlamış olup, çevrim içi eğitimler toplama dahil edilmemiştir.

Formül:

Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR) (%) = (Ölümlerle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Sınırlı İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Tıbbi Tedavi ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / Toplam Çalışma saati x 1.000.000

İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR) (%) = (Ölümlerle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

Verilen İSG Eğitimleri (kişi x saat) = Sınıf İçi İş Baş İSG Eğitimleri ve Diğer İSG Eğitimleri (kişi x saat) + Çevrim İçi İş Baş İSG Eğitimleri ve Diğer İSG Eğitimleri (kişi x saat)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Grup seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



GÜVENCE BEYANI



Sınırlı Güvence Raporu

IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding Anonim Şirketi ("IC Holding" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan IC Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2023 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 97., 146., 147., 148., 149., 150., ve 151. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Çevresel Performans Göstergeleri

- Enerji Tüketim Verileri
 - Elektrik (kWh/yıl)
 - Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (kWh/yıl)
 - Doğal Gaz (m³/yıl)
 - LPG (m³/yıl)
 - LNG (lt/yıl)
 - Kömür (kg)
 - Toplam Enerji Tüketimi (GJ)
- Su Tüketim Verileri
 - Şebeke Suyu Tüketimi (m³/yıl)
 - Yüzey Suyu Tüketimi (m³/yıl)
 - Toplam Su Tüketimi (m³/yıl)
 - Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl)
- Atık Verileri
 - Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
 - Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
 - Toplam (ton)
 - Geri Kazanılan Atık Değerleri (ton)
- Emisyon Verileri
 - Kapsam 1 (tCO₂eş)
 - Kapsam 2 (tCO₂eş)
 - Toplam (tCO₂eş)

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



Sosyal Performans Göstergeleri

- Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları (Kadın, Erkek)
- Üst Yönetimde Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları (Kadın, Erkek)

İSG Anahtar Performans Göstergeleri

- Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (%)
- İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı (%)
- Verilen İSG Eğitimleri (kişi*saat)

Güvence raporumuz yalnızca 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 170., 171., 172., 173., 174., 175., 176., 177., 178., 179., ve 180. sayfalarında bulunan Ek-1: IC Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu-Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.



Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar’ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1’i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri’ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3000” Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3410”) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.



Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler’den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler’in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler’in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazınd sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

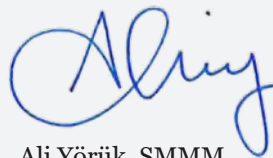
Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket’in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri’ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket’in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu’nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu ve IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding Anonim Şirketi haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Kasım 2024



TEKNİK TERİMLER SÖZLÜĞÜ

AC: Association for Coaching – Koçluk Derneği
AİÇÜ: Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi
AKTOB: Akdeniz Turistik Otelciler Birliği
AMFİBİ: Karada ve denizde yaşamını sürdüren hayvanlar
AR-GE: Araştırma-Geliştirme
ASECAP: Avrupa Ücretli Yol ve Altyapı Operatörleri Birliği
ASO: Ankara Sanayi Odası
ATO: Ankara Ticaret Odası
AUS: Akıllı Ulaşım Sistemleri
BAİB: Batı Akdeniz İhracatçılar Birliği
BM: Birleşmiş Milletler
CCTV: Closed-Circuit Television - Kapalı Devre Televizyon
CILT: The Chartered Institute of Logistics and Transport - Yetkili Lojistik ve Taşımacılık Enstitüsü
ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
DASHBOARD: Gösterge Paneli
DEİK: Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
EDİS: Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
ELDER: Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
ESG: Environmental, Social and Governance - Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
ETD: Enerji Ticareti Derneği
EÜD: Elektrik Üreticileri Derneği
EYDK: Etki Yatırımı ve Danışma Kurulu
FAUNA: Hayvan toplulukları
FLORA: Bitki toplulukları
GES: Güneş Enerjisi Santrali
GJ: GigaJoule
GOST: Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT)

himayesi altında faaliyet gösteren bir bölgesel standartlar organizasyonudur.
GRI: Global Reporting Initiative - Küresel Raporlama Girişimi
GÜYAD: Enerji Yatırımcıları Derneği
GW: Gigawatt
HATAY SARISI: Nesli tükenmekle karşı karşıya kalan bir ipek böceği türü
HAYTAP: Hayvan Hakları Federasyonu (Hayvan Hakları Aktif Güç Birliği Platformu)
HES: Hidroelektrik Enerji Santrali
HESİAD: Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş Adamları Derneği
IC: İbrahim Çeçen
IEA: International Energy Agency - Uluslararası Enerji Ajansı
IMPACT OF DEVELOPMENT: Gelişimin Etkisi
IoT: Internet of Things - Nesnelerin interneti
İMİB: İstanbul Maden İhracatçıları Birliği
İNTES: Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
İPG: İş Dünyası Plastik Girişimi
İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği
İSGÇ: İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
KALDER: Türkiye Kalite Derneği
KAZAN SİAD: Kahramankazan Sanayi ve İş Adamları Derneği
KPI: Key Performance Indicator - Anahtar Performans Göstergesi
KSS: Kurumsal Sosyal Sorumluluk
KUYAB: Kundu Turizm Yatırımcıları Birliği
kW: kilowatt
kWh: kilowattsaat
LACP: League of American Communications

Professionals - Amerikan İletişim Profesyonelleri Birliği
LED: Light Emitting Diode - Işık Yayan Diyot
LÖSEV: Lösemili Çocuklar Vakfı
MESAM: Türkiye Musiki Eseri Sahipleri Meslek Birliği
MIA: Makyol, İçtaş, Astur şirketleri
ML: Machine Learning - Makine Öğrenimi
MSG: Musiki Eseri Sahipleri Grubu Meslek Birliği
MÜ-YAP: Bağlantılı Hak Sahibi Fonogram Yapımcıları Meslek Birliği
MÜYOBİR: Müzik Yorumcuları Meslek Birliği
MW: megawatt
MWe: megawatt elektrik
MWm: Mekanik Kurulu Güç
OAİB: Orta Anadolu İhracatçıları Derneği
OCR/OKT: Optical Character Recognition/Optik Karakter Tanıma
ÖEK: Önemli Enerji Kullanımları
RATEM: Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği
RPA: Robotic Process Automation - Robotik Süreç Otomasyonu
SKA: Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları
SKD: Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
STK: Sivil Toplum Kuruluşu
SYS: Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi
TAPDK: Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu
TCE: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
tCO₂eşd: Ton karbondioksit eşdeğeri

TED: Türk Eğitim Derneği
Tekirdağ TSO: Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası
TİSK: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TOBB: Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
TOÇEV: Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı
TRIR: Total Recordable Incident Rate - Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı
BETUYAB: Belek Turizm Yatırımcıları Ortak Birliği
TÜSİAD: Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
UNFCCC: United Nations Framework Convention on Climate Change – Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi
VEJETASYON: Bir bitkinin tohumdan çıkıp gelişerek tekrar tohum verecek hale gelene kadar geçen süredir.
VMS: Variable Message Signs - Değişken Mesaj İşaretleri
WEC/DEK: World Energy Council/Dünya Enerji Konseyi
WEF: The World Economic Forum - Dünya Ekonomik Forumu
WEPS: Women's Empowerment Principles - Kadının Güçlenmesi Prensipleri
WHSD: Western High Speed Diameter - Yüksek Hızlı Batı Çevreyolu
WİLAT: Women in Logistics and Transport - Lojistik ve Taşımacılık Sektöründe Kadın
WMO: World Meteorological Organization - Dünya Meteoroloji Örgütü
Work Front Management System: Çalışma Önü Yönetim Sist

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI



escarus

(TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

info@escarus.com www.escarus.com T: +90 (212) 334 5460

RAPOR TASARIMI

Pelin Günaltay

